

FORMULARIO TIPO DE CONSULTA PUBLICA Y PRESENTACIÓN DE SUGERENCIAS

DECRETO POR EL QUE SE ESTABLECEN LAS BASES REGULADORAS DE LAS SUBVENCIONES PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL A TRAVÉS DE EMPRESAS DE INSERCIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EXTREMADURA.

<p>1- Antecedentes de la norma</p>	<p>Como antecedentes al presente Decreto por el que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para el fomento del empleo de las personas en situación de exclusión social a través de empresas de inserción de la Comunidad Autónoma de Extremadura, encontramos Decreto 104/2015, de 19 de mayo y el Decreto 146/2016, de 6 de septiembre, por el que se establecieron las bases reguladoras de las subvenciones para el fomento del empleo de las personas en situación de exclusión social a través de empresas de inserción de la Comunidad Autónoma de Extremadura.</p>	<p>(Espacio reservado a la identificación de los problemas y sugerencias por interesados)</p>
---	--	---

<p>2- Los problemas que se pretenden solucionar con la iniciativa.</p>	<p>Este nuevo Decreto incide en una mayor eficacia y gestión de las ayudas contempladas en las anteriores bases reguladoras de esta línea de subvención mediante los Decretos 104/2015, de 19 de mayo y el Decreto 146/2016, de 6 de septiembre.</p> <p>La Comunidad de Extremadura, gracias a este programa de ayudas, permite la creación de empleo protegido para los colectivos vulnerables y la contratación de personal técnico de orientación y acompañamiento que facilite la adaptación al empleo para dichos colectivos. Asimismo se establece un programa de ayuda, que permitirá que tras el paso de la persona trabajadora por la empresa de inserción, se produzca el salto hacia la empresa ordinaria o hacia el autoempleo, para su posible integración definitiva en el mercado laboral.</p>	<p>(Espacio reservado a la identificación de los problemas y sugerencias por interesados)</p>
---	---	--

3. La necesidad y oportunidad de su aprobación.

La Estrategia de Empleo de Extremadura 2016-2019, firmada el 6 de mayo de 2016 entre la Junta de Extremadura y los Agentes Económicos y Sociales, tiene como objetivo aumentar la ocupación de la población activa e incrementar el empleo estable y de calidad, buscando conseguir un mercado de trabajo caracterizado por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la innovación, la cohesión social y territorial.

Las empresas de inserción constituyen una tipología especial dentro de las empresas de carácter social y confirman que el empleo es y será para las personas más desfavorecidas y excluidas uno de los principales vectores de inserción social y una forma de participación en la actividad de la sociedad. Así las cosas, se configuran como entidades productivas en el ámbito de la economía social que, mediante actividades empresariales acompañadas de actuaciones sociales, facilitan el acceso al empleo de las personas en situación de exclusión social.

Las iniciativas desarrolladas por las empresas de inserción en este campo en el Estado han sido numerosas en los últimos años, y han supuesto el apoyo continuo a las personas más desfavorecidas en la sociedad que participan en las mismas, y están

(Espacio reservado a la identificación de los problemas y sugerencias por interesados)

	<p>ligadas al territorio y a las necesidades de trabajo en la zona, buscando espacios en el mundo laboral y creando puestos de trabajo. Son iniciativas que, mediante la actividad empresarial, acompañadas de actuaciones sociales y de inserción social, hacen posible la inclusión sociolaboral de personas excluidas para su posterior colocación en empresas ordinarias o en proyectos de autoempleo.</p> <p>Las metodologías que se desarrollan durante un itinerario de inserción, dentro del cuál se lleva a cabo la actividad laboral en la empresa de inserción, tienen como objetivo potenciar las capacidades de las personas a través de los conocimientos técnicos, habituación sociolaboral y determinación de prioridades.</p>	
--	--	--

<p>4. Los objetivos de la norma.</p>	<p>El objetivo de la norma es promover y facilitar la integración sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social a través de empresas de inserción, como paso previo a su inserción definitiva en la empresa ordinaria, así como ayudas a las empresas ordinarias que contraten personas trabajadoras procedentes de empresas de inserción y ayudas a las personas trabajadoras que provengan de empresas de inserción y se den de alta como autónomas.</p>	<p>(Espacio reservado a la identificación de los problemas y sugerencias por interesados)</p>
---	---	--

<p>5. Las posibles soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias</p>	<p>No existen y/o no constan soluciones alternativas.</p>	<p>(Espacio reservado a la identificación de los problemas y sugerencias por interesados)</p>
--	---	--