

## GUÍAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO EN ÁRABE, PORTUGUÉS Y RUMANO

La Guía es una herramienta que pretende mejorar la motivación y la capacitación de mujeres con mayor grado de vulnerabilidad tales como mujeres inmigrantes para incentivar la autoestima e inserción laboral. Se trata de una publicación que relata la historia de una persona que estuvo en desempleo y describe situaciones que pretenden generar paralelismos con lo que puedan estar viviendo estas personas en su búsqueda de empleo, acompañándolas en todo el trayecto hacia esa búsqueda. Han sido editadas y maquetadas una versión en español, 150 en árabe, 150 en rumano y 150 portugués, en total 450 ejemplares.

Este proyecto desarrolla acciones de motivación y orientación para el empleo, así como al acompañamiento en la inserción laboral a mujeres pertenecientes a colectivos en riesgo de pobreza o exclusión social, con necesidades específicas asociadas a esta múltiple discriminación

Marruecos, Rumanía, Ucrania, Serbia, Honduras, Vietnam, Argelia, Brasil, Georgia, Armenia, Venezuela, El Salvador, Colombia, Cuba, y Bolivia, son los destinos de procedencia de estas mujeres migrantes. El objetivo de las guías es favorecer la motivación, activación y acompañamiento al empleo de mujeres migrantes y en riesgo de exclusión social, capacitándolas y desarrollando competencias laborales. Por ello, la guía incluye acciones de autoconocimiento, plan de búsqueda de empleo, ayuda para afrontar entrevistas de trabajo, así como una descripción de recursos y servicios útiles relacionados con la igualdad, el empleo y la formación.

El coste de la realización de estas guías ha supuesto un coste de 10.665€, con una ayuda del Fondo Social Europeo del 80%, 8.532€.

El proyecto desarrollado en plena irrupción de la pandemia, ha logrado la participación de 120 mujeres de 32 localidades extremeñas, un 35% migrantes y un 22% con capacidades diferentes. Se ha desarrollado un itinerario que ha incluido orientación individual y grupal, formación e intermediación laboral. El proyecto ha contemplado la realización de un curso de español básico de 160 horas de duración en el que han participado 30 mujeres inmigrantes.

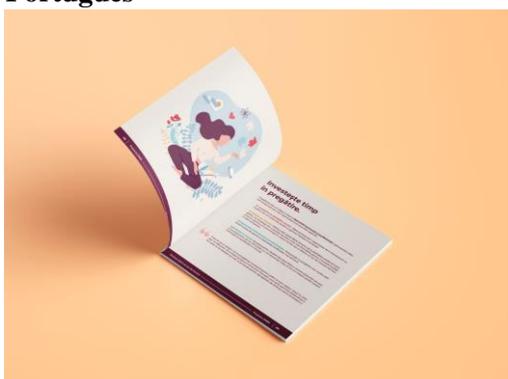
### Español



### Rumano



### Portugués



### Árabe



Esta actuación se considera Buena Práctica porque:

**La actuación ha sido convenientemente difundida entre beneficiarios, beneficiarios potenciales y el público en general.**

A lo largo del año 2021 el proyecto se difunde a través de notas de prensa y redes sociales. El 17 de marzo, la directora general del Instituto de la Mujer de Extremadura, Estela Contreras Asturiano participa en una sesión de orientación del proyecto 'EMMA' y el 17 de octubre, la consejera de Igualdad y Cooperación al desarrollo, Isabel Gil Rosiña, participa en el encuentro con empleadores/as.



En la nota de prensa del 30 de noviembre y con motivo del cierre del proyecto se incluye información acerca de las guías publicadas. Estas notas informativas se replican y difunden en diferentes publicaciones regionales.

  
**JUNTA DE EXTREMADURA**

El Presidente ▾ Junta de Extremadura ▾ Servicios y Trámites Gobierno Abierto ▾ Comunicación ▾ Direct

## Noticias

 Escuchar

### El proyecto EMMA cierra su primera edición con la inserción laboral de 80 mujeres en situación de vulnerabilidad

13:44 Martes 30 Nov de 2021 [Igualdad](#) [Empleo](#) [Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#) [Telegram](#)

La directora general del Instituto de la mujer de Extremadura (IMEX), Estela Contreras, ha inaugurado hoy en Mérida la sesión de finalización del proyecto Empoderamiento de las mujeres en acción - Emma, subvencionado por el Fondo Social Europeo, ejecutado por el Instituto.

El proyecto ha desarrollado durante más de dos años acciones de orientación para el empleo y la formación así como el acompañamiento para mujeres pertenecientes a colectivos en riesgo de pobreza o exclusión social, con necesidades específicas asociadas a la múltiple discriminación.

“En total se ha conseguido la inserción laboral de 80 mujeres con una vulnerabilidad especial que generalmente no acceden a un puesto de trabajo, además de trabajar en la formación de 120 mujeres procedentes de 32 localidades de Extremadura” ha declarado Contreras.

La directora general del IMEX ha explicado que se pretendía trabajar en el empoderamiento con ayuda y acompañamiento para que “ahora paséis a una nueva etapa”

### **La actuación incorpora elementos innovadores.**

Por el perfil de las beneficiarias el proyecto ha tenido como objetivo principal trabajar el ámbito de la autoestima y la confianza personal, es decir, todo aquello relacionado con la mejora de las habilidades sociales para afrontar en las mejores condiciones la inserción laboral. Para que las 120 participantes hayan estado conectadas al proyecto desde el principio, ha sido fundamental incidir en la motivación y en la programación de acciones ajustadas a las necesidades de conciliación y falta de tiempo de estas participantes.

### **Adecuación de los resultados obtenidos a los objetivos establecidos.**

Estas guías se han realizado en estos tres idiomas (rumano, portugués y árabe) ya que se detecta que son los más utilizados por las personas inmigrantes en Extremadura. Las guías han permitido acompañar y facilitar el manejo de habilidades, el aprovechamiento de los recursos existentes para acceder al empleo y la formación, y paliar los déficits en comunicación de la población inmigrante.

En este proyecto han participado 120 mujeres de 32 localidades extremeñas, 35% migrantes y 22% con capacidades diferentes que han desarrollado un itinerario que ha incluido orientación individual y grupal, formación e intermediación laboral. El proyecto ha contemplado la realización de un curso de español básico de 160 horas de duración en el que han participado 30 mujeres inmigrantes. La Guía de Orientación hacia el empleo en rumano, árabe y portugués se han distribuido entre 29 organizaciones no gubernamentales sin ánimo de lucro que han colaborado en la difusión y captación de personas usuarias.

En la fase de intermediación laboral, se han realizado 4 encuentros con empresas, que de forma desinteresada han colaborado con el IMEX. El proyecto también ha contemplado una acción con 103 profesionales de la orientación de 33 localidades extremeñas y que han recibido formación acerca de la orientación en condiciones de múltiple vulnerabilidad.

### **Contribución a la resolución de un problema o debilidad detectada en el ámbito territorial de ejecución.**

Se diseña un itinerario individualizado partiendo de la realidad de grupos con baja capacidad de inserción laboral y con escaso conocimiento del idioma español. El proyecto desarrolla una intervención integral, centrándose no sólo en el aspecto laboral, sino en aquellos de carácter personal, social, de origen y de género que condicionan el proceso de incorporación al mercado laboral. Las acciones responden a una necesidad de dinamismo y flexibilidad ajustada a las capacidades y potencialidades de los grupos de mujeres específicos.

### **Alto grado de cobertura sobre la población a la que va dirigida.**

Este proyecto favorece la integración social y la mejora de una población con escasas habilidades sociales y personales para enfrentarse al mercado laboral, muchas de ellas, sufren más de dos y tres características que las hace estar en situación de mayor vulnerabilidad, razón por la que los programas se diseñan y ejecutan de una forma diferente, puesto que estas personas demandan una atención especializada. Las actuaciones diseñadas contribuyen al empoderamiento y a la autonomía de las mujeres participantes teniendo en cuenta la diversidad y la especificidad de este grupo, reconociendo que cada mujer tiene su propia historia, sus necesidades, puntos débiles, fortalezas, aspiraciones y demandas.

### **Consideración de los criterios horizontales de igualdad de oportunidades y no discriminación, así como responsabilidad social y sostenibilidad ambiental.**

La propia naturaleza del proyecto ataja e incide en situaciones de carácter discriminatorio, favoreciendo la igualdad y la responsabilidad social.

### **Sinergias con otras políticas o instrumentos de intervención pública.**

Para los buenos resultados conseguidos ha sido clave entablar sinergias y alianzas con entidades que trabajan con las personas migrantes, además en la fase de intermediación laboral, ha resultado fundamental la colaboración de empresas, conectando perfiles laborales y visión de la empresa en un contexto de trabajo.

En la fase de intermediación laboral, se han realizado 4 encuentros con empresas, que de forma desinteresada han colaborado con el IMEX, mostrando a las participantes cómo llevan a cabo sus procesos de selección. Además, de dichas empresas, otras han establecido un convenio de colaboración y publicado sus ofertas de trabajo en el portal de empleo del Programa EMMA.

Entidades sin ánimo de lucro como **CEPAIM, CRUZ ROJA, CARITAS, APREX, OZANAN o MZC** han colaborado con el IMEX, derivando a mujeres migrantes. **INSERTA, PROINES, APOYAT o PLENA INCLUSIÓN** son las entidades que han derivado a mujeres con capacidades diferentes.

Por otro lado, el proyecto ha formado a 103 profesionales de la orientación de 33 localidades extremeñas. Se han impartido un taller online, de 50 horas, acerca de la orientación en condiciones de múltiple vulnerabilidad.

