



MOVILIDAD DEL MERCADO DE TRABAJO EN EXTREMADURA 2022

(Datos AEAT 2021)

JUNTA DE EXTREMADURA

Consejería de Economía, Ciencia y Agenda Digital

Índice de contenido

1. Introducción	5
2. Metodología	6
3. Situación del mercado de trabajo	7
3.1. Personas asalariadas en Extremadura.....	8
3.2. Altas.....	9
3.3. Bajas.....	11
3.4. Permanencias.....	14
3.5. Evolución en el periodo 2011-2021.....	16
4. Movilidad geográfica del mercado de trabajo	22
4.1. Movilidad por género	22
4.2. Movilidad por nacionalidad	24
4.3. Movilidad por edad	25
5. Consideraciones finales.....	27

1. Introducción

Este informe trata de ofrecer una visión del mercado laboral extremeño, desde una perspectiva más dinámica, analizando los movimientos en el empleo asalariado a través de las altas y bajas, y permanencias en el mismo, así como también los cambios o movimientos entre comunidades autónomas, estos últimos desde la óptica de la movilidad geográfica. Para todo ello se tienen en cuenta diversas variables como son el género, la edad, la nacionalidad y el tramo de salario en el que se encuadran.

De este manera se abordan cuestiones de plena actualidad, pretendiendo dar respuesta a preguntas tales como: qué diferencias son debidas al género, cómo influyen las retribuciones percibidas en la permanencia en un puesto de trabajo, qué flujos de movilidad laboral se efectúan entre comunidades autónomas, cuáles de éstas son las que más asalariados reciben, etc... .

Los datos de referencia serán los relativos a 2021, que se pondrán en relación con la anualidad 2020.

Toda la información necesaria para realizar dicho trabajo proviene de la Agencia Tributaria en su publicación “Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias”. Se trata de una explotación estadística cuasicensal basada en los registros relativos a la clave A (empleados por cuenta ajena en general) de retribuciones de asalariados declarados por los pagadores de rentas en el modelo 190.

2. Metodología

Se trata de mostrar los movimientos de entrada y salida en el mercado de trabajo así como los flujos de asalariados que se producen entre comunidades autónomas durante los períodos de estudio.

La finalidad es presentar resultados de las variaciones producidas en el mercado laboral entre dos ejercicios consecutivos, entendidas las transacciones en un sentido amplio, como movimientos o cambios de situación que se producen en el mercado laboral. En concreto, muestra los cambios de situación de los trabajadores: incorporaciones (altas) a la situación de asalariado, bajas desde una situación previa de asalariado, y permanencia en la situación de asalariado. En esta última situación el enfoque va a ser la movilidad geográfica del empleo a nivel autonómico, determinada por el cambio del domicilio fiscal del asalariado. El análisis de estos factores explica la dinámica y el comportamiento del mercado de trabajo con un horizonte temporal bianual.

En resumen, la estadística de Movilidad puede dar una visión de los movimientos en el Mercado de Trabajo centrada en el colectivo de trabajadores españoles y extranjeros que trabajan en el Territorio de Régimen Fiscal Común, de tal manera que quedan excluidas las Diputaciones Forales del País Vasco y Navarra. Quedan incluidos en esta estadística, todos aquellos perceptores con domicilio fiscal en el Territorio de Régimen Fiscal Común que reciben percepciones de entidades o empresas con obligación de declarar en cualquiera de las Administraciones de Hacienda.

El colectivo de asalariados se acota a los sujetos que perciben en el año una retribución anual superior a la vigesimocuarta parte del SMI, o dicho de otro modo personas que hayan trabajado más de 15 días en el año a jornada completa.

3. Situación del mercado de trabajo

En el territorio nacional durante la anualidad 2021 se produjo un aumento en el número de asalariados del 2,7% interanual, situándose en un total de 18.353.200 asalariados. El incremento con respecto a 2020 en valores absolutos fue de 476.054 personas.

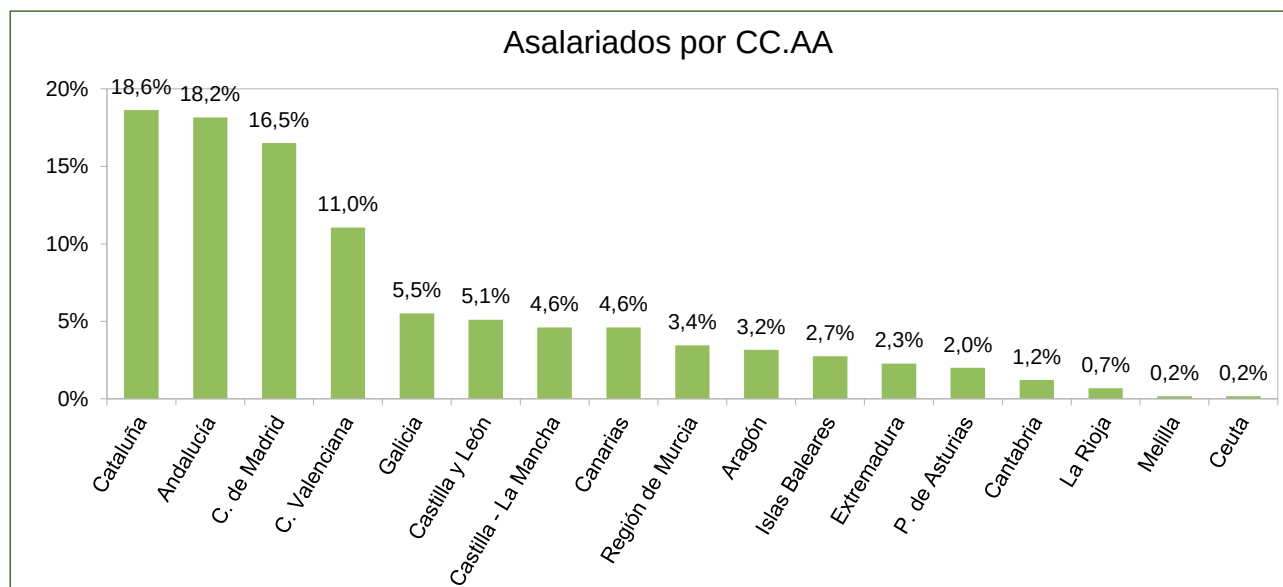
Todas las comunidades autónomas experimentan este crecimiento, destacando Islas Baleares (6,7%), Región de Murcia (3,4%), Comunidad Valenciana y Extremadura (3,3%).

	Asalariados 2020	Asalariados 2021	Tasa Variación	Variación SMA*
Total	17.877.146	18.353.200	2,7	4,9
Andalucía	3.235.171	3.331.142	3,0	5,5
Aragón	569.317	579.954	1,9	4,0
Asturias, Principado de	357.575	366.582	2,5	5,0
Baleares, Illes	470.829	502.426	6,7	6,7
Canarias	837.996	843.953	0,7	7,9
Cantabria	216.867	222.703	2,7	3,9
Castilla y León	923.866	937.963	1,5	3,6
Castilla - La Mancha	819.807	846.248	3,2	4,5
Cataluña	3.331.275	3.419.498	2,7	5,6
Comunitat Valenciana	1.962.915	2.027.392	3,3	4,8
Extremadura	404.990	418.294	3,3	3,9
Galicia	991.392	1.012.015	2,1	4,3
Madrid, Comunidad de	2.964.199	3.027.775	2,1	4,5
Murcia, Región de	610.301	631.134	3,4	4,2
Rioja, La	121.983	124.544	2,1	4,1
Ceuta	28.895	30.432	5,3	0,8
Melilla	29.768	31.145	4,6	1,8

*SMA: Salario Medio Anual

En cuanto al salario medio anual que perciben, en esta anualidad aumentó un 4,9% hasta los 22.227 euros. Entre las comunidades autónomas en las que subió el salario medio anual, destacan Canarias (7,9%), Islas Baleares (6,7%) y Cataluña (5,6%).

El mayor número de asalariados se concentra en Cataluña (18,6%), seguida de Andalucía (18,2%), Madrid (16,5%) y Comunidad Valenciana (11%), acumulando entre ellas el 64,3% del total nacional.



En cuanto a las altas de asalariados, en 2021 se contabilizaron 1.764.488, mientras que las bajas fueron de 1.288.434. El mayor número de altas y de bajas se produjo en la comunidad autónoma de Andalucía, seguida de las comunidades autónomas que concentran el mayor número de asalariados.

A continuación se analiza más en profundidad el mercado laboral en Extremadura, teniendo en cuenta no sólo las altas y bajas producidas, sino también el flujo de entradas y salidas de asalariados con otras comunidades autónomas.

3.1. Personas asalariadas en Extremadura

En la región el número de asalariados en 2021 alcanzó las 418.294, lo que se tradujo en una variación del 3,3% (13.304 personas más) respecto a 2020, cuando se contaban 404.990 personas. Este incremento se explica por el saldo positivo de altas-bajas, ya que el número de trabajadores dados de alta fue de 45.569, mientras que se produjeron 30.581 bajas. Este dato compensa también el saldo negativo de los flujos de entrada y salida de asalariados.

Se define el flujo de salida como aquellos que siendo asalariados en nuestra CCAA, salen para trabajar en otra. De la misma manera el flujo de entrada son los asalariados que teniendo esta condición en otra comunidad autónoma, entran en la

región y continúan con dicha condición. Las permanencias puras son los asalariados que se mantuvieron como asalariados en la CCAA.

En la región se registró la entrada de 3.972 asalariados, mientras que salieron 5.656 a otras CC.AA.

Asalariados 2020	Altas (+)	Bajas (-)	Flujos de Entrada (+)	Flujos de Salida (-)	Asalariados 2021
404.990	45.569	30.581	3.972	5.656	418.294

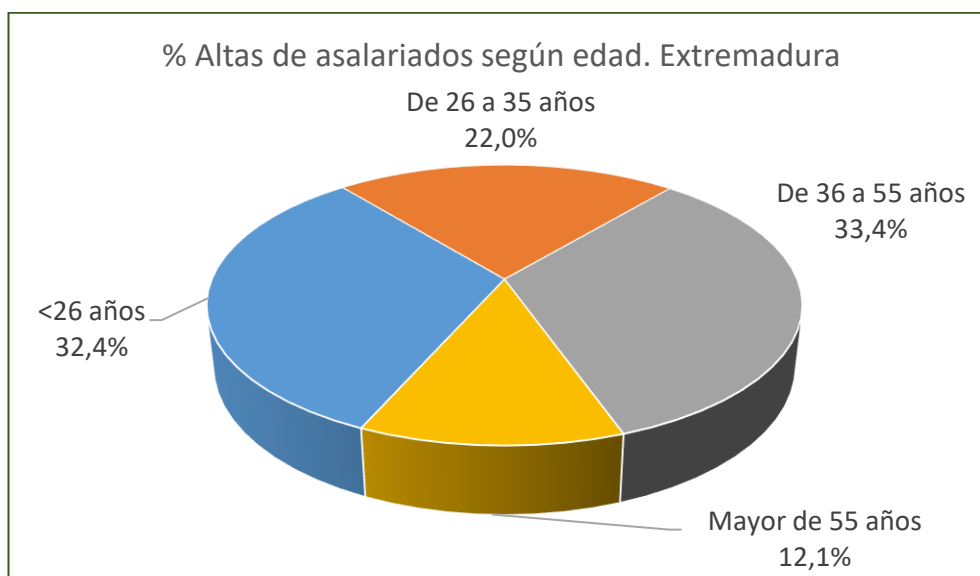
A continuación se realiza un análisis más detallado de las distintas variables, a tener en cuenta para el cálculo del número de asalariados.

3.2. Altas.

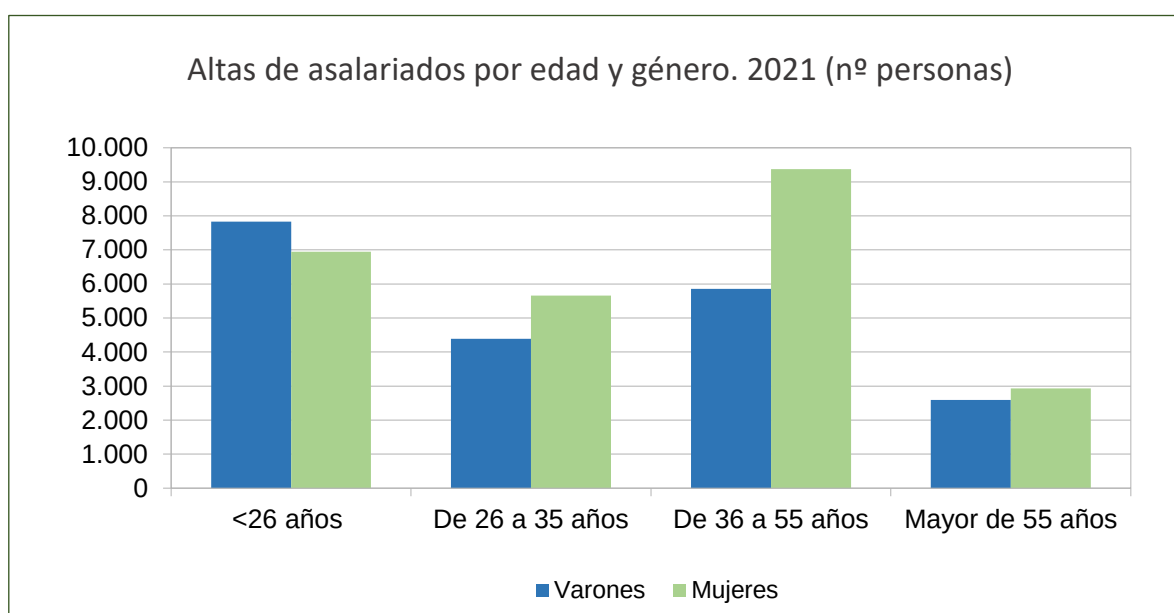
En la región en el periodo de estudio, como se señalaba anteriormente, se produjeron 45.569 altas de asalariados, lo que supuso un aumento con respecto al año anterior del 58,9% (16.895 más). El 54,6% de las altas se registraron en mujeres y el 45,4% en hombres.

	Varones	Mujeres	Total
<26 años	7.833	6.946	14.779
De 26 a 35 años	4.392	5.655	10.047
De 36 a 55 años	5.852	9.372	15.224
Mayor de 55 años	2.591	2.928	5.519
Total	20.668	24.901	45.569

En cuanto a la **edad**, el mayor porcentaje de altas se produjo en el tramo de 36 a 55 años, al alcanzar el 33,4% del total, seguido de los menores de 26 años, continuando las altas entre 26 a 35 años y finalmente las menos numerosas correspondieron a los mayores de 55 años.



Teniendo en cuenta la **edad y el género**, son más numerosas las altas de varones entre los menores de 26 años. En el resto de tramos de edad, son más elevadas las de mujeres que las de varones.



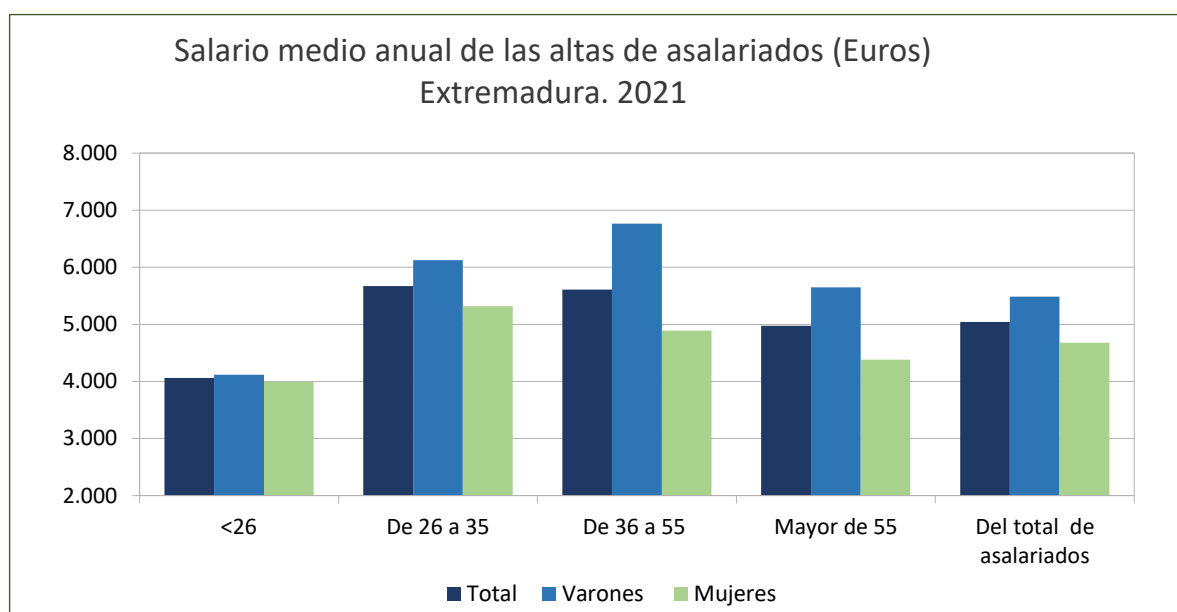
En referencia a la **nacionalidad**, el 95,2% de las altas corresponden a españoles frente al 4,8% de extranjeros, alcanzando en los últimos la cifra de 2.188 altas. Si se analiza además por géneros, se observa que las mujeres suponen el 54,9% del total de altas cuando la nacionalidad es española, frente al 49,4% cuando es extranjera.

De las altas realizadas el **salario medio anual** se situó en 5.045 euros, siendo superior en los varones que en las mujeres en todos los tramos de edad. La

diferencia más significativa se da en el tramo de edad de 36 a 55 años en que alcanza los 1.871 euros.

	Salario medio anual de las Altas en euros			
	Total	Varones	Mujeres	Diferencia
<26	4.060	4.118	3.995	123
De 26 a 35	5.672	6.128	5.318	810
De 36 a 55	5.612	6.764	4.893	1.871
Mayor de 55	4.975	5.646	4.381	1.265
Del total de asalariados	5.045	5.486	4.679	807

Se puede observar de manera más gráfica a continuación:

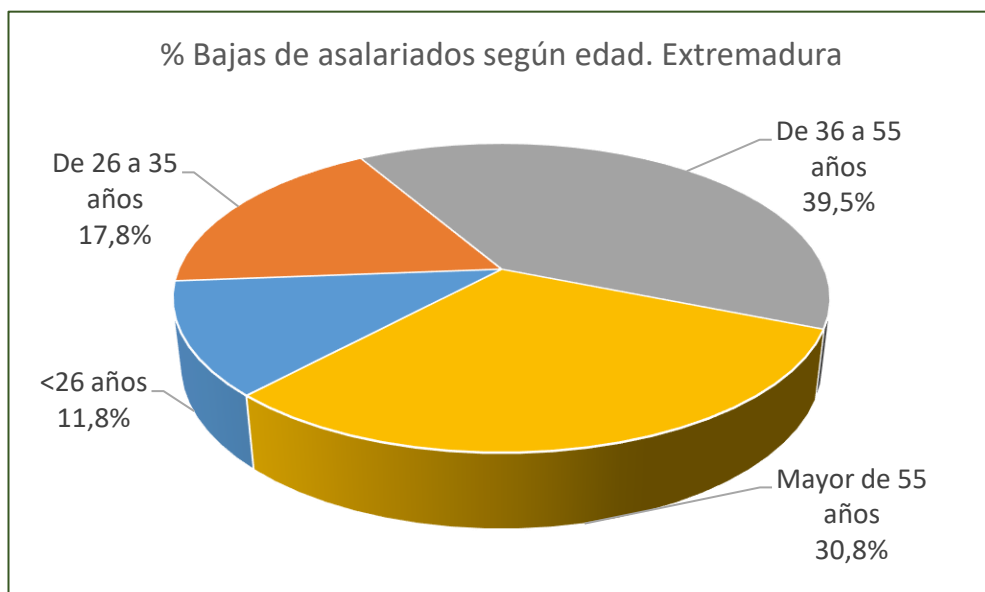


3.3. Bajas

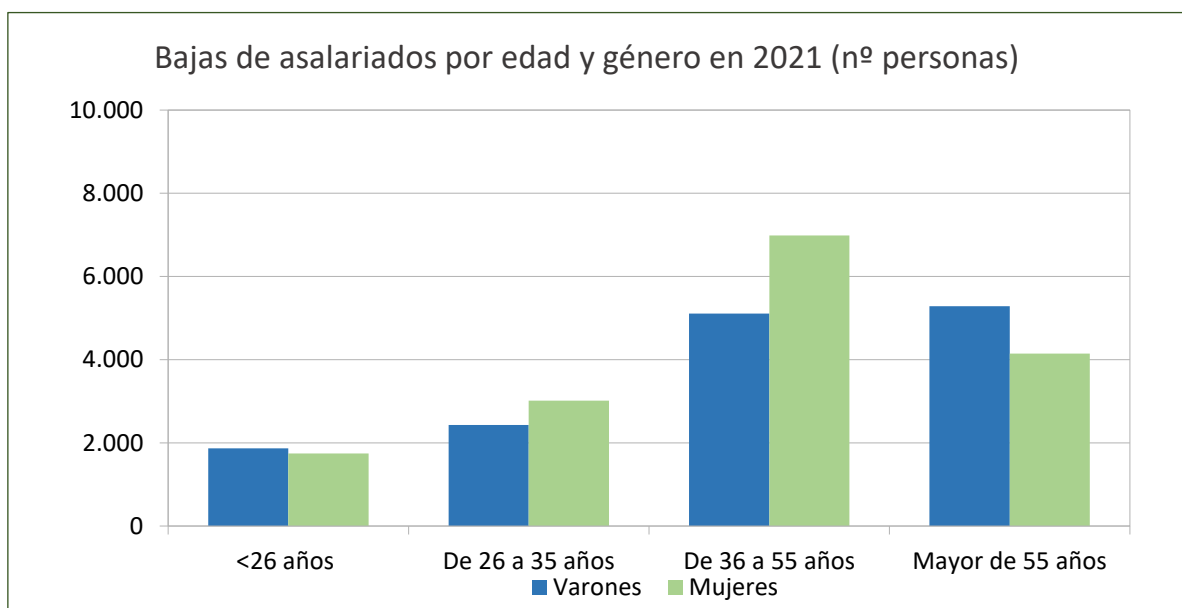
Por lo que respecta a las bajas de asalariados, en 2021 se contabilizaron 30.581 bajas, un 46% menos que en 2020, de las cuales el 52% fueron de mujeres y el 48% de varones.

	Varones	Mujeres	Total
<26 años	1.871	1.746	3.617
De 26 a 35 años	2.426	3.013	5.439
De 36 a 55 años	5.110	6.984	12.094
Mayor de 55 años	5.282	4.149	9.431
Total	14.689	15.892	30.581

Atendiendo a la **edad**, el mayor número de bajas se produjo en el tramo de edad de 36 a 55 años, seguido por el de mayor de 55. El tramo con menor número de bajas fue el de menores de 26 años.



Analizando conjuntamente **edad y género**, son más numerosas las bajas de



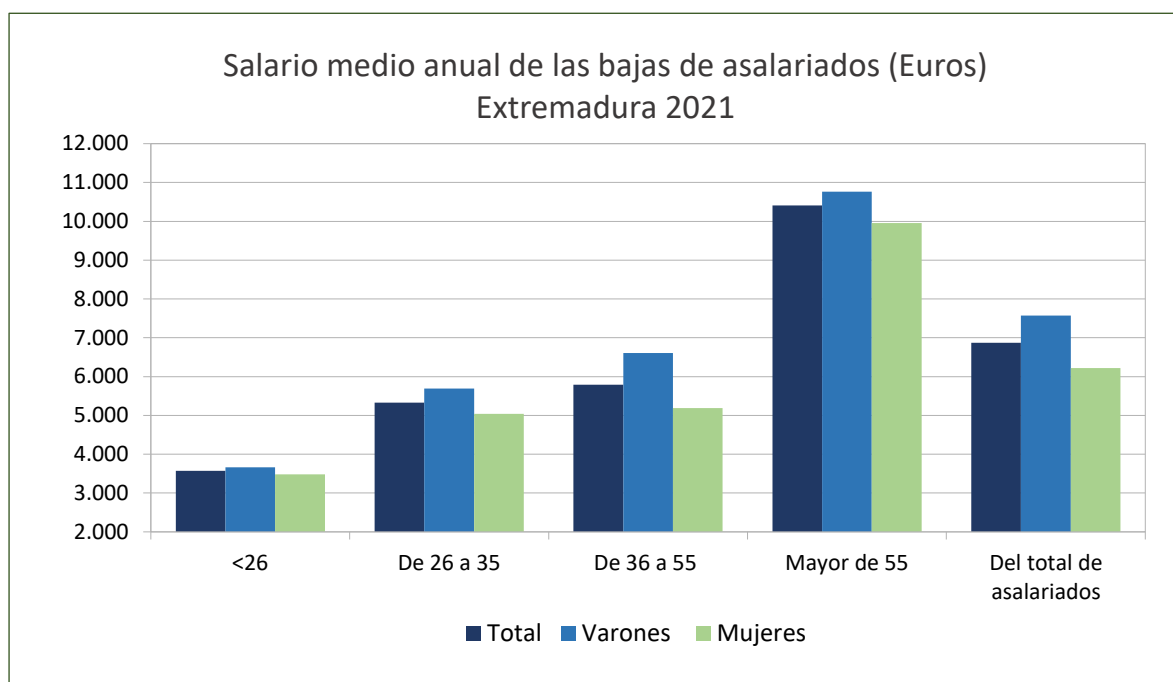
mujeres que las de varones en los tramos de edad 26 a 35 y 36 a 55 años, ocurre lo contrario en los tramos de menores de 26 años y mayores de 55.

En referencia a la **nacionalidad**, el 95,6% son españoles frente al 4,4% de extranjeros, alcanzando estos últimos la cifra de 1.348 asalariados. Si se analiza además por géneros, se observa que las mujeres suponen el 43% del total de bajas de extranjeros, frente al 52,4% que suponen las bajas de mujeres españolas asalariadas del total de nacionalidad española.

Para analizar el **salario medio anual** de las bajas, hay que situarse en el año 2020, ya que los asalariados han causado baja en 2021. El salario medio anual de las bajas en 2020 fue de 6.869 euros, siendo un 8% superior al del año anterior. La diferencia entre sexos es de 1.358 euros más elevado para los varones que para las mujeres, lo que supone un 17,9%. El salario de los varones es superior al de las mujeres en todos los tramos de edad.

	Salario medio anual de las Bajas			
	Total	Varones	Mujeres	Diferencia
<26	3.575	3.660	3.484	176
De 26 a 35	5.332	5.689	5.043	646
De 36 a 55	5.787	6.608	5.186	1.422
Mayor de 55	10.407	10.762	9.954	808
Del total de asalariados	6.869	7.575	6.217	1.358

El salario medio anual más elevado se encuentra en los mayores de 55 años. La mayor brecha salarial entre varones y mujeres se produce en el tramo de 36 a 55 años, alcanzando una diferencia de 1.422 euros. La menor diferencia se observa en los menores de 26 años.

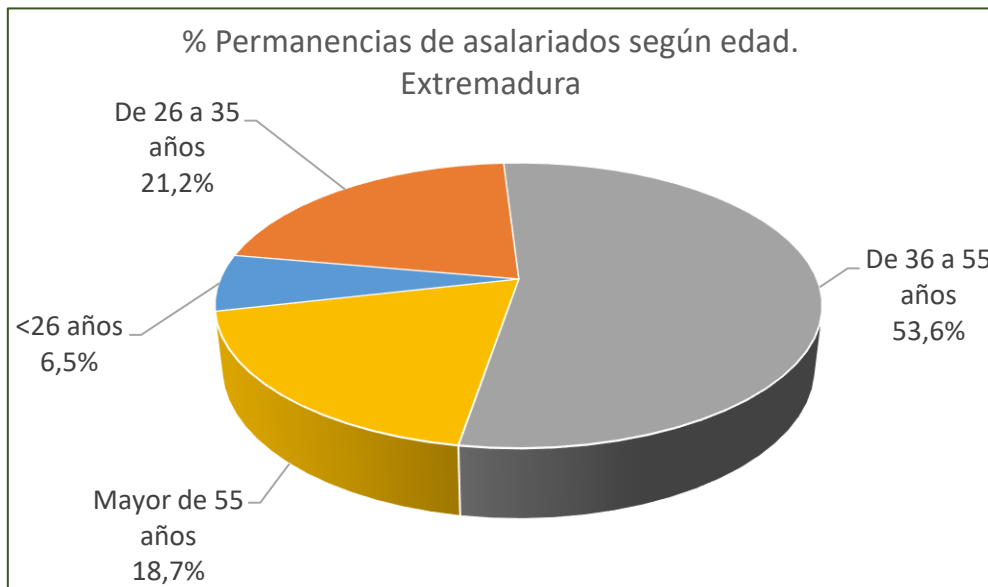


3.4. Permanencias

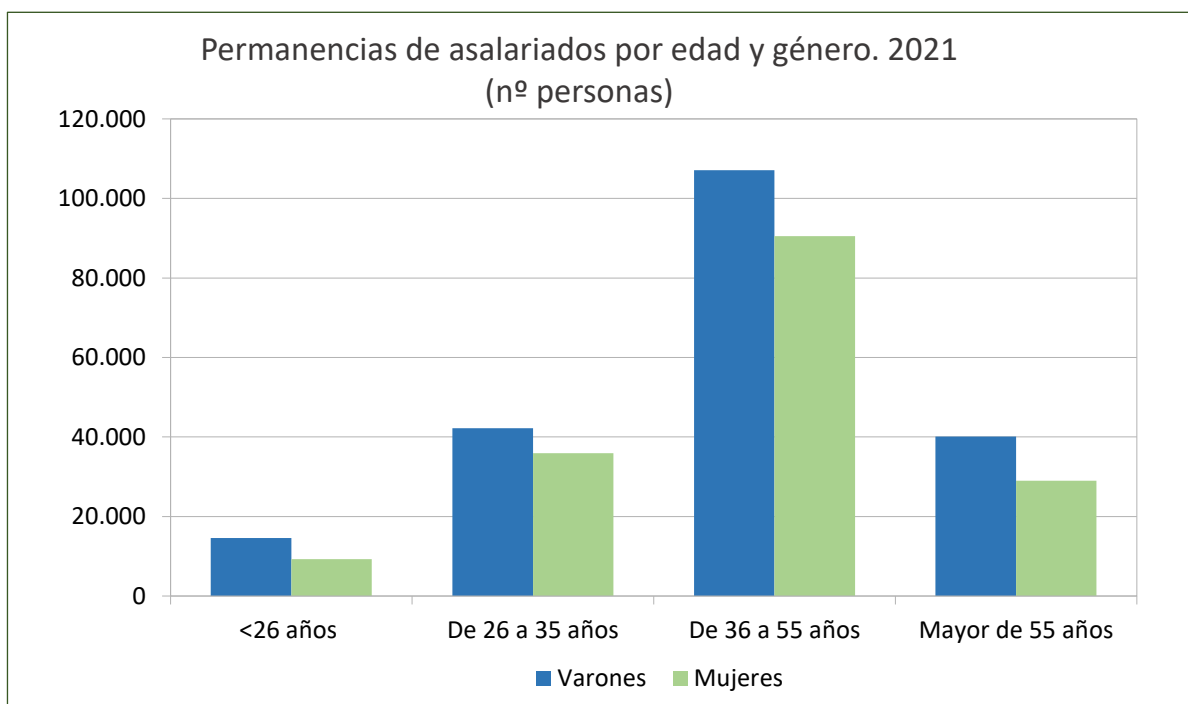
Durante 2021, permanecieron como asalariados en Extremadura, es decir eran asalariados en la región en 2020 y continuaron siéndolo en 2021, un total de 368.753 personas, de las cuales el 55,3% eran varones y el 44,7% eran mujeres.

	Varones	Mujeres	Total
<26 años	14.554	9.261	23.815
De 26 a 35 años	42.214	35.945	78.159
De 36 a 55 años	107.133	90.515	197.648
Mayor de 55 años	40.123	29.008	69.131
Total	204.024	164.729	368.753

Según la **edad**, el mayor número de asalariados que permanece en la región, pertenecen al tramo de edad de 36 a 55 años, seguido de los de 26 a 35 años, superando entre ambos el 74,8% del total. Los tramos que menor número presentan son los de mayores de 55 años y de menores de 26 años.



Teniendo en cuenta también el **género**, en todos los tramos de edad, es mayor el número de varones que de mujeres que permanecen en la región, como se muestra en el gráfico siguiente:



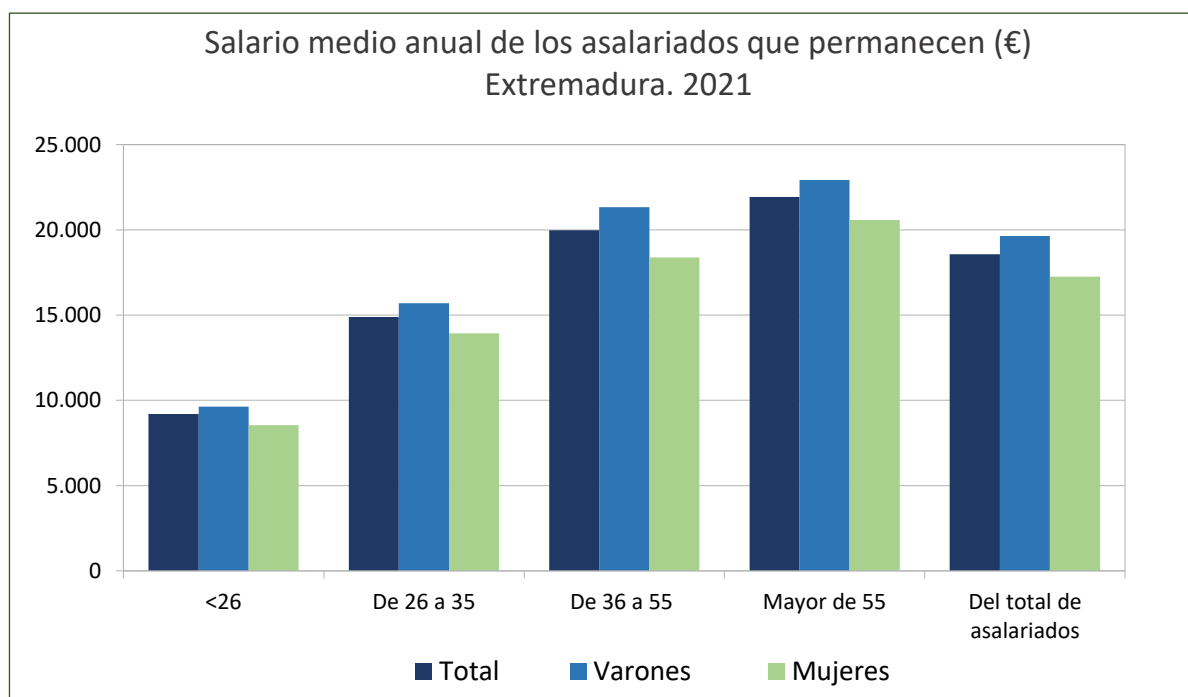
En referencia a la **nacionalidad**, el 97,7% son españoles frente al 2,3% de extranjeros, alcanzando estos últimos la cifra de 8.505 asalariados. Si se analiza además por géneros, se observa que las mujeres suponen el 36,7% del total de extranjeros, frente al 44,9% que suponen las mujeres españolas del total de

asalariados que permanecen.

Respecto al **salario medio anual** de los asalariados que permanecen en la región, se situó en 2021 en 18.573 euros con un incremento del 7,8% respecto a 2020, siendo superior en los varones que en las mujeres.

	Salario medio anual de las Permanencias			
	Total	Varones	Mujeres	Diferencia
<26	9.207	9.627	8.547	1.080
De 26 a 35	14.894	15.705	13.941	1.764
De 36 a 55	19.981	21.330	18.384	2.946
Mayor de 55	21.937	22.920	20.578	2.342
Del total de asalariados	18.573	19.644	17.248	2.396

El salario más elevado corresponde a los mayores de 55 años. Sin embargo es en el tramo de 36 a 55 años, donde se hace más patente la diferencia entre varones y mujeres, alcanzando los 2.946 euros. Por el contrario la brecha salarial es menor en los tramos de menos de 35 años, especialmente en los menores de 26 años.



3.5. Evolución en el periodo 2011-2021

A continuación, se realiza un análisis de la evolución de los asalariados para el periodo 2011-2021.

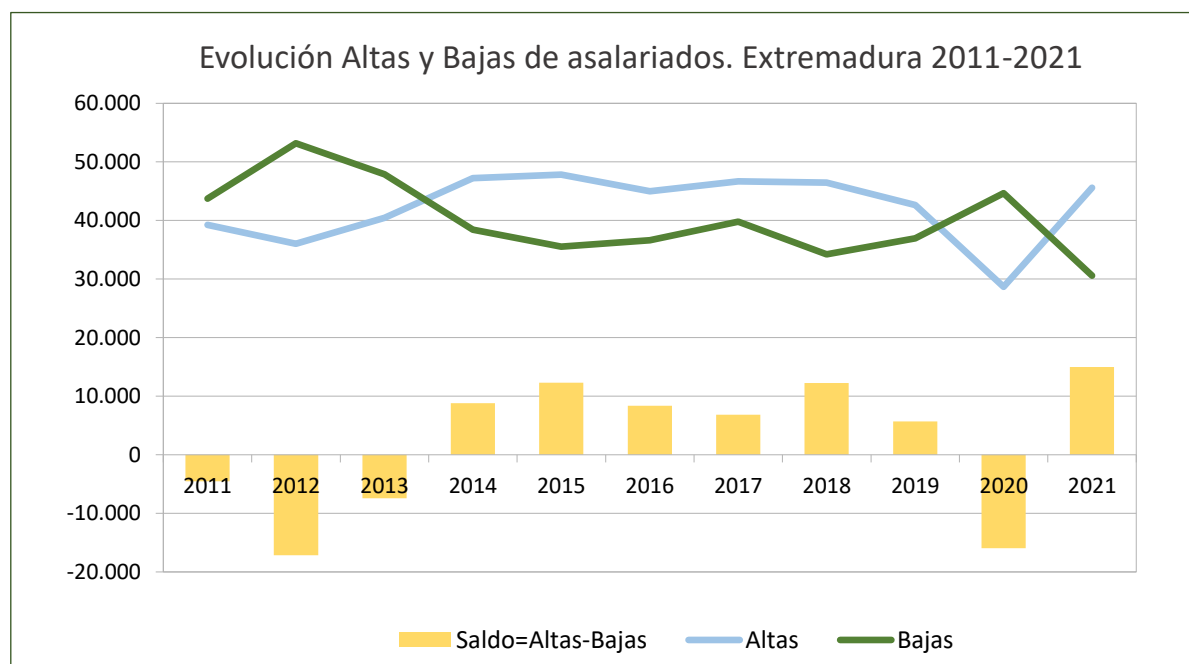
- **Asalariados**

En la última década la evolución de **asalariados** en Extremadura muestra un descenso continuado desde 2011 hasta 2013, punto de inflexión a partir del cual se



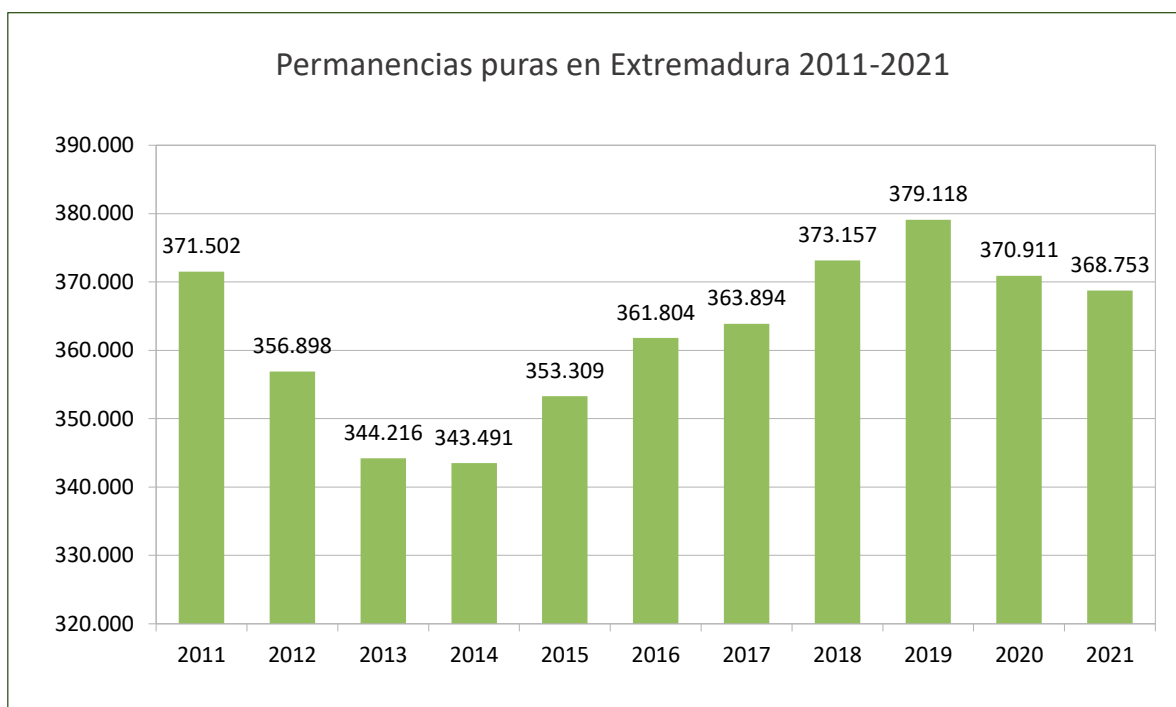
observa una tendencia creciente hasta alcanzar los 424.502 asalariados del año 2019. El año 2020 marca una ruptura en esta tendencia, con una importante caída de 19.512 asalariados, propiciada por la pandemia del coronavirus. El año 2021 a pesar de una evidente recuperación, no alcanza aún los niveles previos a la pandemia.

En cuanto a las **altas y bajas** de asalariados en la región, desde 2011 hasta 2013,



coincidiendo con los peores años de la crisis, las bajas superan a las altas, con lo cual el saldo es negativo, siendo el año 2012 el que mayor número de bajas registra. Ya en 2014, y con el inicio de la recuperación económica de nuevo las altas vuelven a ser superiores a las bajas. En el 2020, como consecuencia de la crisis generada por la pandemia de la COVID-19, las bajas vuelven a superar a las altas. En 2021 se recupera la tendencia anterior, superando ampliamente el número de altas al de bajas.

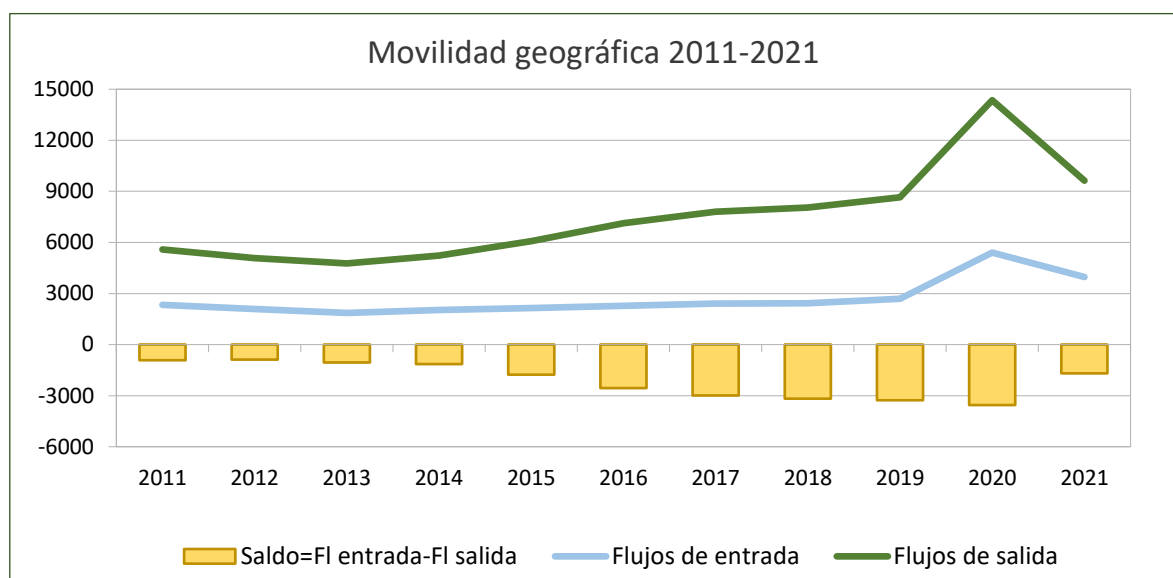
Respecto a las **permanencias de asalariados**, (personas que permanecen como asalariadas el año n y $n-1$) como se observa en el gráfico siguiente, registran el mismo comportamiento que el global de asalariados.



- **Movilidad geográfica**

Analizando la **movilidad geográfica**, para lo cual se tienen en cuenta los asalariados que entran en la región (flujos de entrada) así como los que salen a otras comunidades autónomas (flujos de salida), se observa que todos los años es

mayor el número de asalariados que sale de la región que los que entran. Este saldo negativo viene incrementándose desde el año 2012 hasta 2020. En 2021 a pesar de mantenerse la tendencia negativa, el saldo se reduce al disminuir tanto los flujos de entrada como de salida.



• Salarios medios anuales

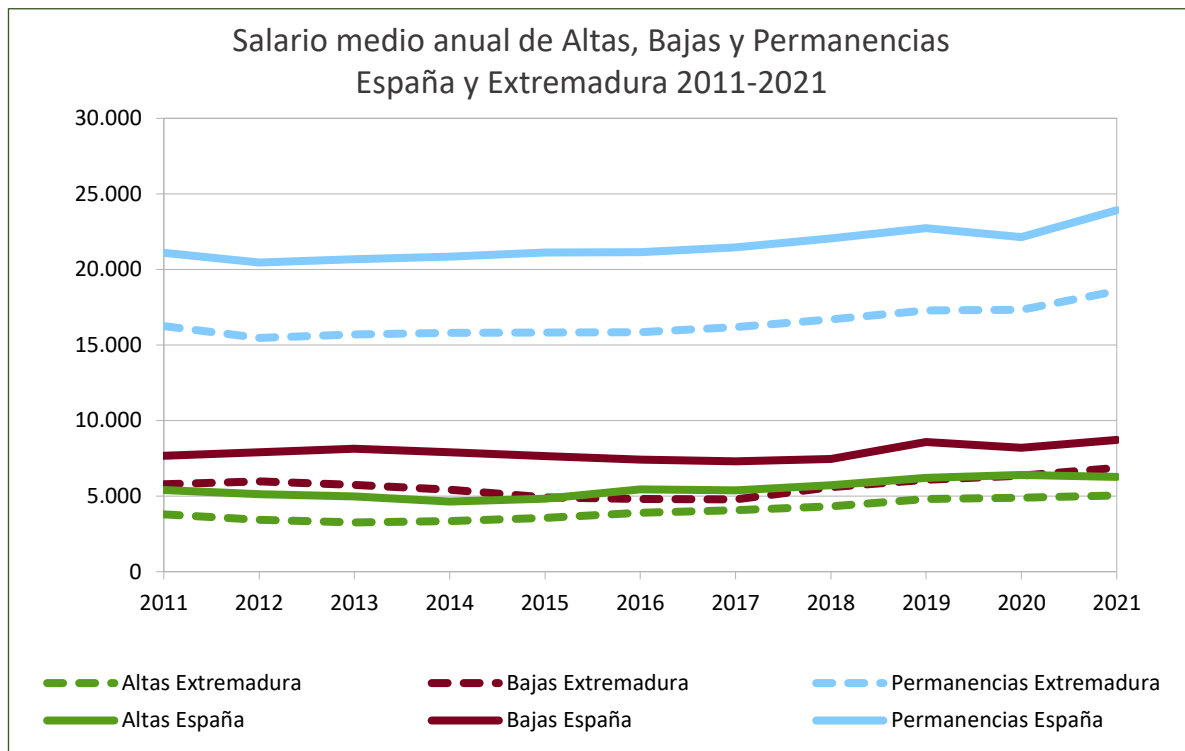
Respecto a los **salarios medios anuales** de las altas, bajas y permanencias, en el periodo 2011-2021, se ha producido un incremento. El mayor ha sido el de las **altas** con un 33,1% situándose el salario medio de 2021 en 5.045 euros, frente a los 3.791 euros de 2011. En las **bajas** el crecimiento es de un 18,8%, situándose el salario medio de las bajas en 6.869 euros (1.085 euros más que en 2011). En las **permanencias** el incremento alcanza un 14,3%. A lo largo de todo el periodo el salario medio en las permanencias es muy superior, al de las bajas y las altas.

Salario Medio Anual. Extremadura			
	Altas	Bajas	Permanencias
2011	3.791	5.784	16.250
2012	3.441	5.971	15.471
2013	3.260	5.739	15.700
2014	3.342	5.417	15.804
2015	3.560	4.911	15.836
2016	3.894	4.803	15.846
2017	4.069	4.785	16.191
2018	4.316	5.585	16.196
2019	4.807	6.078	17.289
2020	4.897	6.354	17.321
2021	5.045	6.869	18.573
Tasa variac. 2011-2021	33,1%	18,8%	14,3%

Como se observa en la tabla, el comportamiento de los salarios en España, en el periodo objeto de estudio, muestra un crecimiento del salario medio anual en las altas (16,3%), en las bajas (13,6%) y en las permanencias (13,3%). En el último año, en las altas disminuye el salario medio anual (125 euros).

Salario Medio Anual. España			
	Altas	Bajas	Permanencias
2011	5.400	7.680	21.106
2012	5.134	7.913	20.458
2013	4.986	8.140	20.686
2014	4.641	7.898	20.846
2015	4.840	7.657	21.121
2016	5.438	7.413	21.153
2017	5.380	7.303	21.460
2018	5.721	7.463	21.464
2019	6.217	8.575	22.737
2020	6.403	8.201	22.142
2021	6.278	8.722	23.918
Tasa variac. 2011-2021	16,3%	13,6%	13,3%

Se puede señalar además, que los salarios nacionales son superiores a los de la región en todos los casos, siendo el salario regional en el caso de las altas el 80,4% del nacional, el 78,8% en el caso de las bajas y el 77,7% en las permanencias.



4. Movilidad geográfica del mercado de trabajo

En este apartado se realiza un estudio sobre la movilidad del mercado laboral extremeño, analizando la relación con otras comunidades autónomas, teniendo en cuenta los flujos de entrada y salida de asalariados.

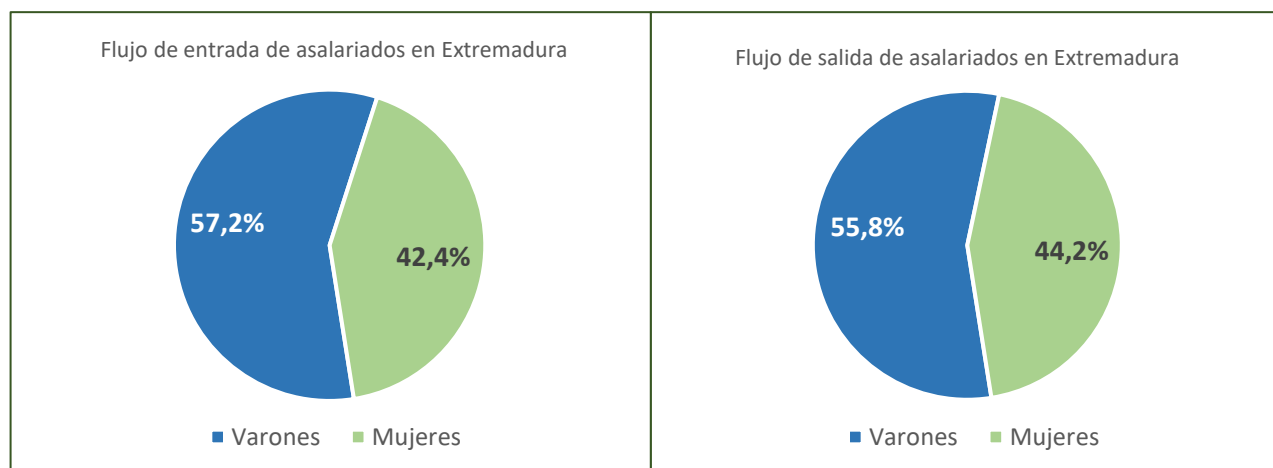
En España, a pesar de ser Cataluña y Andalucía las comunidades autónomas que concentran el mayor número de asalariados, el mayor flujo de entradas y salidas se registra en la Comunidad de Madrid, siendo superior en el caso de las salidas.

En Extremadura a nivel global, en 2021 se produjo la entrada de 3.942 asalariados de otras comunidades autónomas y salieron de la misma 5.620, con lo cual el saldo es negativo para la región al suponer una pérdida de 1.678 asalariados.

En el análisis más detallado por comunidades autónomas, no se tienen en cuenta las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, ni los datos que están protegidos por el secreto estadístico, ni aquellas personas que aun realizando cambios de lugar de trabajo durante el ejercicio en curso, finalmente vuelven al lugar inicial en el mismo año.

4.1. Movilidad por género

Teniendo en cuenta el género, los hombres cambiaron más de comunidad por motivos de trabajo. Así el 57,2% de los asalariados que entraron a la región eran varones y el 42,4% mujeres. En cuanto a las salidas el porcentaje es algo menor en los varones (55,8%) y por tanto algo mayor en las mujeres (44,2%).

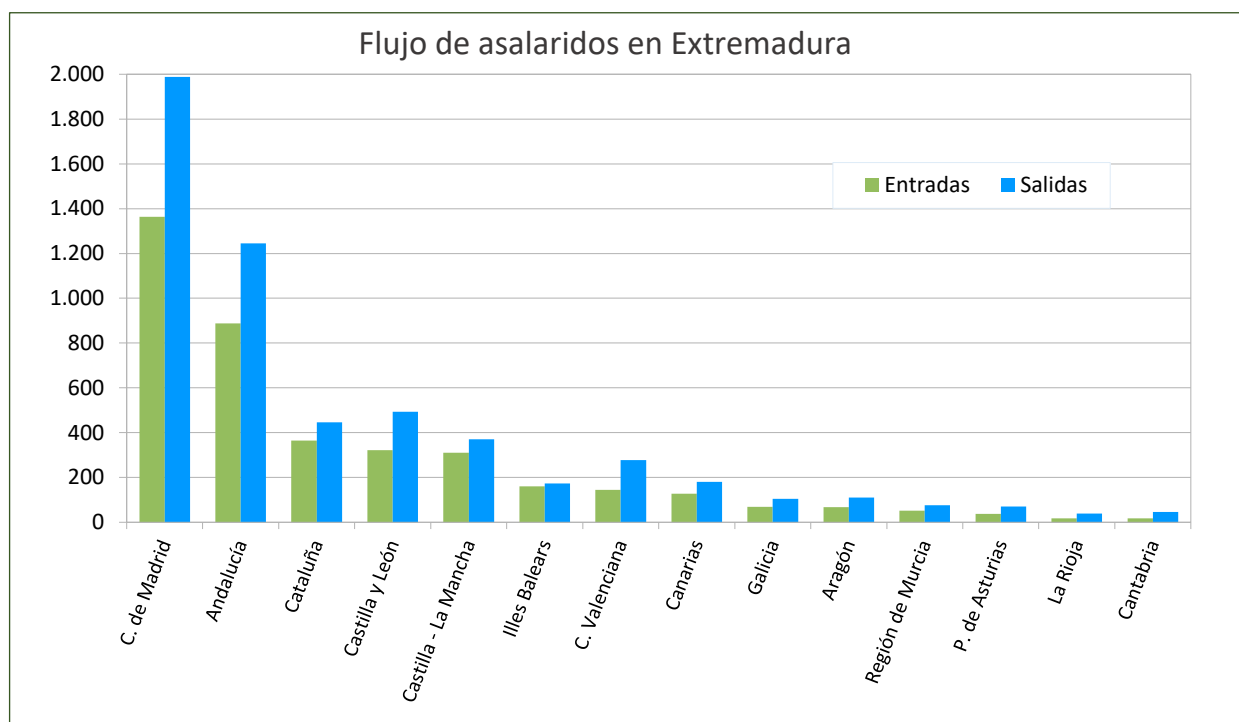


Tanto en el género masculino como en el femenino, es mayor el número de asalariados que sale de Extremadura que el que entra en la misma.

Flujo de asalariados con otras CC.AA.			
	Entradas	Salidas	Diferencia
Varones	2.255	3.137	-882
Mujeres	1.670	2.483	-813
Total	3.925	5.620	-1.695

Respecto a las entradas, las comunidades autónomas de las que proceden el mayor número de asalariados fueron la Comunidad de Madrid, Andalucía y Cataluña, alcanzando entre las tres el 66,4% del total. Por el contrario, las de menor procedencia fueron La Rioja y Cantabria.

Las comunidades que los asalariados extremeños eligieron como principales destinos, fueron Madrid, Andalucía y Castilla y León, recibiendo entre ellas el 66,3% del total. Asimismo, Cantabria y La Rioja fueron las que menos asalariados extremeños recibieron.



Como se observa, el saldo es negativo para Extremadura con todas las Comunidades Autónomas, es decir se produjeron más salidas que entradas de asalariados.

4.2. Movilidad por nacionalidad¹

A continuación se analiza la entrada y salida de asalariados teniendo en cuenta su nacionalidad. Como en el caso anterior, hay que tener en cuenta que se producirá una distorsión en los datos, aunque muy pequeña, que no afectará al análisis de los mismos por dos motivos: uno por el secreto estadístico, y otro, por no tener en cuenta la movilidad de la población asalariada que en el ejercicio en curso realiza cambios de origen y destino volviendo al origen en el mismo año.

Del total de la población asalariada del que conocemos su procedencia y que entró en Extremadura (3.641 personas), el 94,3% tiene nacionalidad española y tan solo el 5,7% procede de otras nacionalidades (208 personas).

De los 208 extranjeros de los que se tiene constancia, (de algunas comunidades no se dispone de dicho dato por el secreto estadístico), proceden mayoritariamente

¹ Debido al secreto estadístico en algunas CC.AA no se dispone de información desglosada por edad y nacionalidad

por este orden de Andalucía, Comunidad de Madrid y Castilla La Mancha.

Por otra parte, la población asalariada que se marchó de nuestra región fue de 5.330 personas, de las cuales el 93,7% tienen nacionalidad española y el 6,3% son extranjeras, representando estas últimas, en cifras absolutas, 337 personas. Los destinos elegidos por los extranjeros fueron principalmente Andalucía, Madrid y Cataluña.

4.3. Movilidad por edad

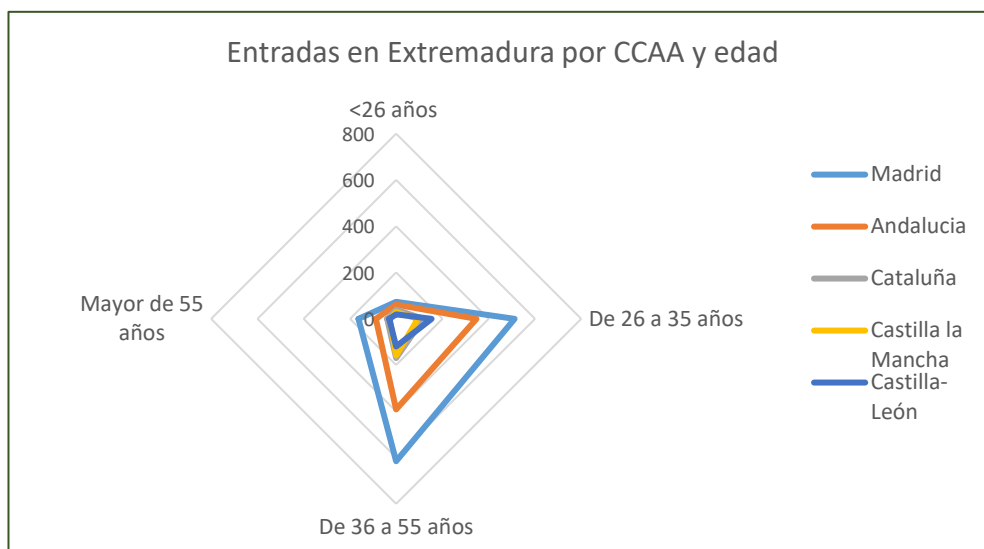
Realizando el análisis por edad, se obtiene información sobre 3.861 asalariados de los 3.942 que entraron en la región. De esta manera se observa que el mayor número de asalariados que entró en la región, pertenecía al tramo de edad de 36 a 55 años seguido de los del tramo de 26 a 35 años. A mucha distancia se sitúan los mayores de 55 años y los menores de 26.

	Entradas	Salidas	Saldo
<26 años	248	620	-372
De 26 a 35 años	1.452	2.739	-1.287
De 36 a 55 años	1.794	1.882	-88
Mayor de 55 años	367	351	16
Total	3.861	5.592	-1.731

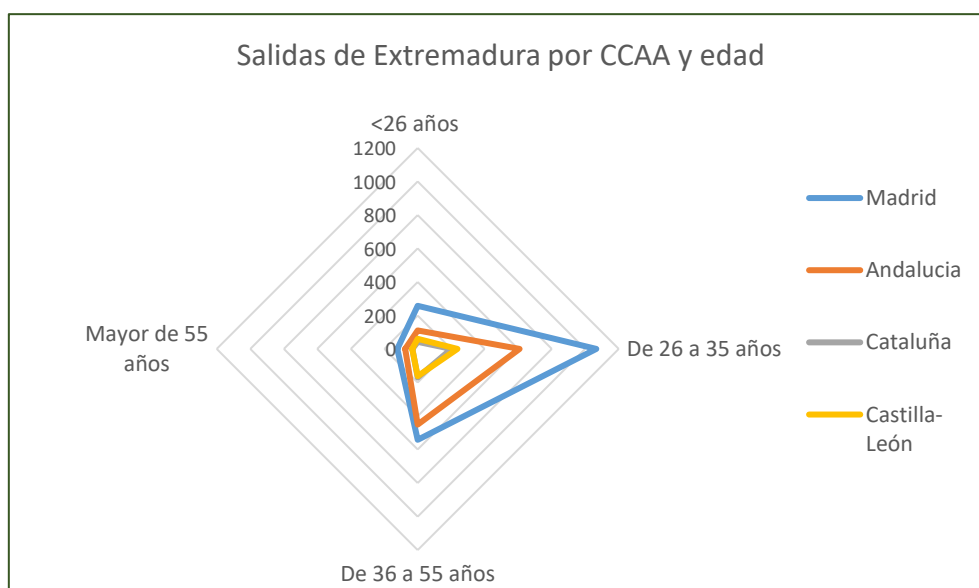
Por su parte en cuanto a las salidas, abandonaron mayoritariamente Extremadura para continuar como asalariados en otra comunidad autónoma, las personas de 26 a 35 años. En menor medida lo hicieron en el tramo de edad de 36 a 55 años, seguidos de los menores de 26 años y, finalmente, los mayores de 55 años.

En el tramo de mayores de 55 años, es mayor el número de entradas que el de salidas, en el resto de tramos de edad ocurre lo contrario, siendo especialmente negativo el saldo en los asalariados de 26 a 35 años de edad.

Teniendo en cuenta la edad y las comunidades autónomas con las que es mayor el intercambio de asalariados, se extraen las siguientes conclusiones:



- Respecto a las entradas, en todos los tramos de edad, el mayor número de asalariados proviene de la Comunidad de Madrid, seguida de Andalucía. En el tercer lugar destaca Cataluña, de donde provienen fundamentalmente asalariados de 36 a 55 años. En el tramo de 26 a 35 años, el tercer puesto lo ocupa Castilla y León.
- Con relación a las salidas se repite la misma distribución, ocupando Madrid el primer puesto en todos los tramos de edad, seguida de Andalucía. En tercer lugar, Cataluña fue la elegida en todos los tramos de edad, a excepción de los asalariados de 26 a 35 años, que en esta posición eligen Castilla y León.



5. Consideraciones finales

España

- Durante el año 2021, en España aumentó el **número de asalariados** un 2,7% respecto a 2020.
- El mayor número de **asalariados** se concentra en Cataluña, Andalucía y Madrid.
- El **salario medio anual** de los asalariados españoles creció un 4,9% hasta situarse en 22.227 euros. Las comunidades autónomas que anotaron mayor subida en el salario medio anual fueron Canarias (7,9%), Islas Baleares (6,7%) y Cataluña (5,6%).

Extremadura

- En Extremadura en 2021, el **número de asalariados** aumentó un 3,3% alcanzando las 418.294 personas.
- El **salario medio anual** subió un 3,9%, 1 p.p. por debajo del conjunto nacional (4,9%).
- Se contabilizaron 45.569 **altas** de asalariados y 30.581 **bajas**.
- Tanto las **altas** como las **bajas** fueron superiores en las mujeres en los tramos de edad de 26 a 35 años y de 36 a 55 años.
- Las **bajas** fueron similares entre ambos sexos entre los menores de 26 años. En los tramos de 26 a 35 años y de 36 a 55 las bajas de mujeres son superiores a las de los hombres. Por último destacar que en el tramo de edad de mayores de 55 años, las bajas de hombres son superiores a las de las mujeres, representando el 56% en este tramo de edad.
- El 4,8% de las **altas** y el 4,4% de las **bajas** fueron de asalariados de nacionalidad extranjera.
- En 2021 **permanecieron** como asalariados en la región 368.753 personas, de las cuales el 55,3% eran varones.

- El mayor número de asalariados que **permanece** en Extremadura se congrega en el tramo de edad de 36 a 55 años (197.648).
- El 2,3% de los asalariados que **permanecen** en la región son extranjeros.
- El **salario medio anual** de las altas es de 5.045 euros, el de las bajas 6.869 euros y el de las permanencias 18.573 euros.

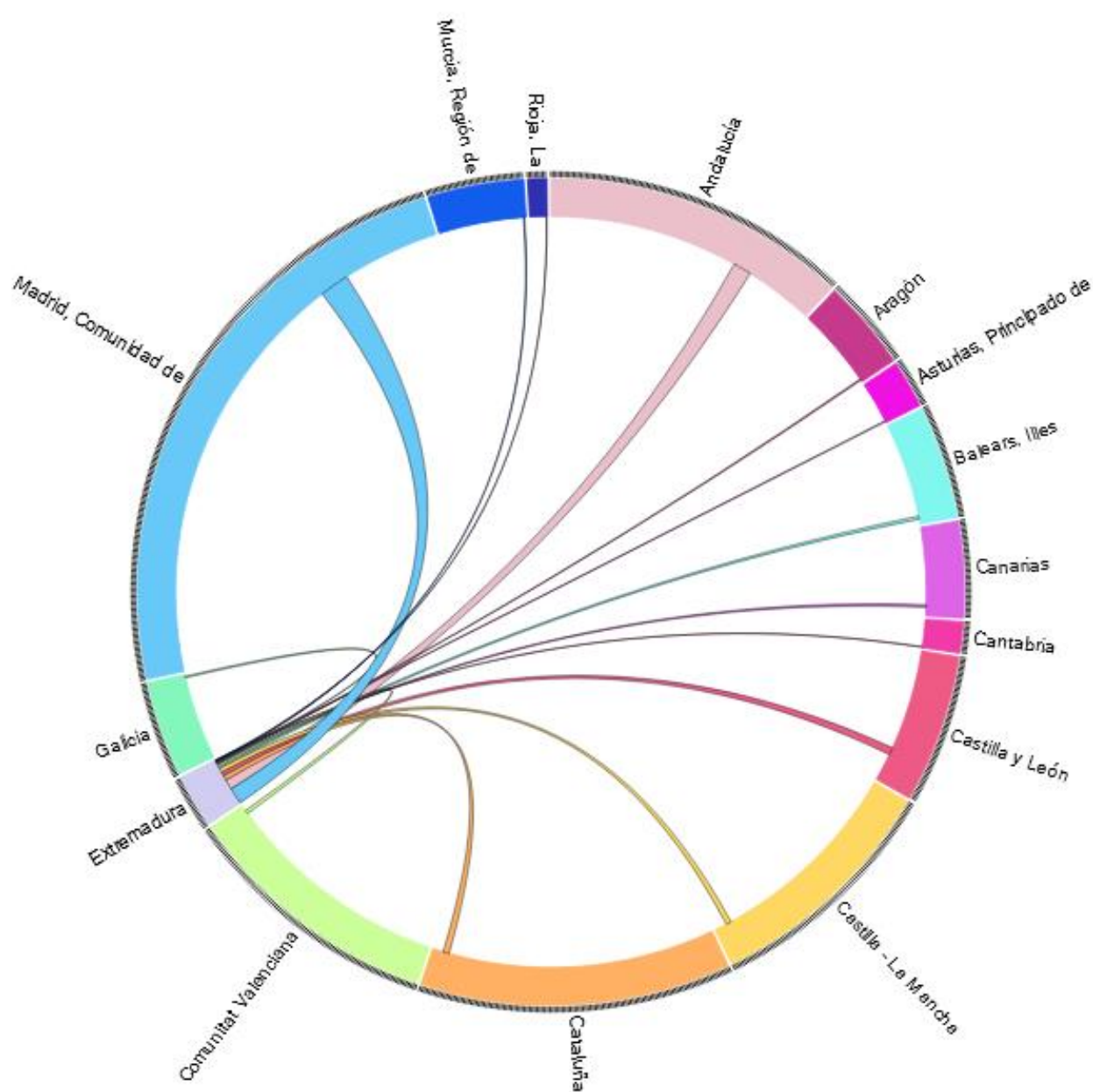
	Salario medio anual		
	Altas	Bajas	Permanencias
<26	4.060	3.575	9.207
De 26 a 35	5.672	5.332	14.894
De 36 a 55	5.612	5.787	19.981
Mayor de 55	4.975	10.407	21.937
Total Asalariados	5.045	6.869	18.573

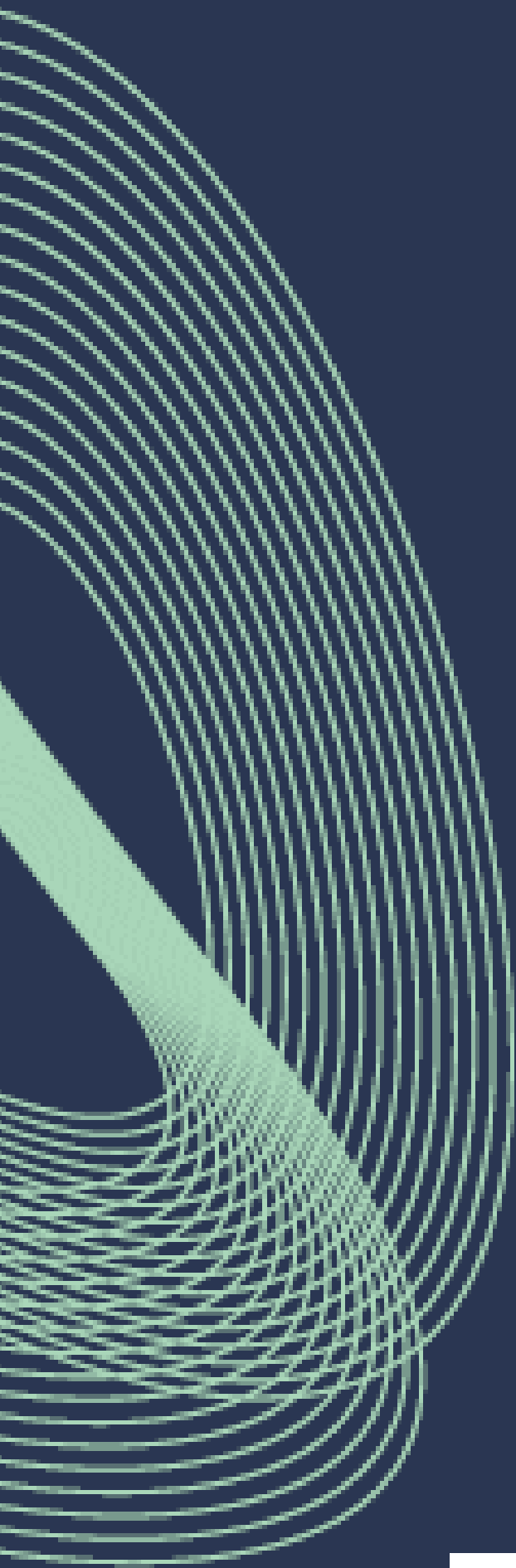
- El **salario medio anual** del total de asalariados es superior en los varones respecto a las mujeres, tanto en altas como en bajas y en permanencias. Donde la brecha de género es superior es en las permanencias del tramo de 36 a 55 años, con una diferencia entre el salario medio anual entre unos y otros de 2.946 euros en favor de los varones y en las permanencias de mayores de 55 años, donde la diferencia alcanza los 2.342 euros en favor de los varones.
- En todos los casos el **salario medio anual** es muy superior en las permanencias.
- El **salario medio anual más elevado** se observa en un varón, mayor de 55 años, que permanece como asalariado en la comunidad autónoma (22.920€).
- El **salario medio anual más bajo** se presenta en una **mujer**, menor de 26 años, que causa baja como asalariada (3.484 €).
- En 2021 **entraron** en Extremadura 3.925 asalariados provenientes de otras comunidades autónomas, y **salieron** 5.620.
- El 57,2% de los asalariados que **entraron** y el 55,8% de los que **salieron** eran varones.
- Los asalariados **procedían** en su mayoría de la Comunidad de Madrid

(34,6%), Andalucía (22,5%) y Cataluña (9,3%).

- Los **destinos** de los asalariados extremeños coinciden en las dos primeras Comunidades, Madrid (35,4%) y Andalucía (22,8%) ocupando el tercer puesto Castilla y León (8,8%).
- Cantabria y La Rioja son las comunidades con las que el **flujo de asalariados** es menor.
- El **flujo de entrada** de asalariados es mayor en el tramo de edad de 36 a 55 años y el **flujo de salida** en el tramo de 26 a 35 años.

Gráfico resumen movilidad de asalariados de Extremadura 2021





JUNTA DE EXTREMADURA

Consejería de Economía, Ciencia y Agenda Digital