

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN EXTREMADURA EN EL ÁMBITO DE LA UNIÓN EUROPEA Y DE ESPAÑA

Informe anual 2024



Datos 2023

JUNTA DE EXTREMADURA

Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital

Fecha elaboración: julio de 2024

Secretaría General de Economía, Empresa y Comercio

Índice

1. POBLACIÓN OCUPADA EN EL CONTEXTO DE LA UNIÓN EUROPEA.....	9
2. OCUPADOS POR INTERVALOS DE EDAD.	12
2.1 Ocupados de 15 a 24 años.....	13
2.2 Ocupados de 25 a 34 años.....	15
2.3 Ocupados de 35 a 44 años.....	17
2.4 Ocupados de 45 a 54 años.....	18
2.5 Ocupados de 55 a 64 años.....	20
3. TASAS DE EMPLEO EN EL CONTEXTO DE LA UNIÓN EUROPEA	23
4. TASAS DE EMPLEO POR INTERVALOS DE EDAD.....	26
4.1 Tasa de empleo de 15 a 24 años.	26
4.2 Tasa de empleo de 25 a 34 años.	28
4.3 Tasa de empleo de 35 a 44 años.	31
4.4 Tasa de empleo de 45 a 54 años.	34
4.5 Tasa de empleo de 55 a 64 años.	36
4.6 Objetivos para 2030	40
5. OCUPADOS SEGÚN EL NIVEL DE ESTUDIOS.....	43
6. OCUPADOS POR RAMAS DE ACTIVIDAD.....	47
7. OCUPADOS POR ESTATUS PROFESIONAL.....	52
8. OCUPADOS A TIEMPO PARCIAL.....	56
9. TEMPORALIDAD.....	59
10. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO ASALARIADO EN LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO.....	63

Resumen ejecutivo.

El mercado laboral de Extremadura arroja un año más y van tres seguidos, resultados positivos, con un máximo de ocupados en 2023. Su estudio detallado queda resumido en los siguientes puntos:

PERSONAS OCUPADAS

- Los 409.700 extremeños ocupados suponen un 1,1% más que el año anterior (un 1% más en la UE27 y un 3% en España). De éstos, 178.700 fueron mujeres y 231.000 hombres, con incrementos interanuales del 1,6% y 0,8% respectivamente. La tasa de empleo fue del 59,8%.

OCUPADOS Y TASAS DE EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD

- **Entre 15 y 24 años:** Son 18.100 jóvenes, 300 más que el año anterior (1,7%). Son los de menor peso dentro de la región, un 4,4% y su tasa de empleo es del 16,8%.
- **Entre 25 a 34 años:** 78.900 ocupados, 3.300 menos en el último año (-4%) que representan el 19,3% de toda la ocupación extremeña. Su tasa de empleo ha crecido hasta alcanzar el 70,1%.
- **Entre 35 a 44 años:** 110.300 ocupados, 3.700 más que el año anterior (3,5%), y un peso del 26,9%. Ostentan la tasa de empleo más alta de la región (79,7%), que ha crecido 4,1 puntos en el último año.
- **Entre 45 a 54 años:** Es el grupo más numeroso, 115.300 ocupados, 1.000 menos que el año anterior (-0,9%), o lo que es lo mismo el 28,1% de toda la ocupación. La segunda mejor tasa de empleo (71,4%), por detrás del intervalo anterior.
- **Entre 55 a 64 años:** Son 87.000 ocupados, 4.800 más que el año anterior (5,8%) y un peso del 21,2%. Su tasa de empleo es significativamente inferior que en los tres intervalos anteriores, del 52,7%.
- Características del mercado laboral extremeño:

Las tasas de empleo a lo largo del periodo han experimentado crecimientos de más de catorce puntos en los intervalos ya vistos, salvo en el de 15 a 24 años que crece poco más de dos puntos

Con respecto a su entorno, los jóvenes ocupados de 15 a 24 años tienen menor peso que en la Unión Europea, las tasas de empleo de los diferentes intervalos son más bajas que en el espacio comunitario o que en España y las brechas de género son algo más elevadas

POR NIVEL DE ESTUDIOS

- En Extremadura el porcentaje de ocupados con **bajos niveles de educación** es elevado. En el último año representan el 38,8% de todos los ocupados, por encima del 16,2% de la UE27.
- Más del 42% de los ocupados europeos poseía estudios del **Segundo ciclo de la enseñanza secundaria** en 2023, en España el 23,8% y en Extremadura el 20,7%.
- La proporción de extremeños con **nivel de educación superior**, el 40,5%, supera en algo más de dos puntos las medias europeas, siendo 6 puntos superior en España.
- Los ocupados con mayores niveles de formación tienen tasas de empleo más elevadas, el 77,4% en los más altos, el 54,7% en los intermedios y del 50,2% en los niveles más bajos.

POR RAMAS DE ACTIVIDAD

- La principal rama de actividad en la región fue **Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales**, que en el último año dio empleo al 30,8% de los extremeños ocupados, 126.300 empleados, un 5,9% menos que el año anterior.
- La segunda rama en importancia fue **Comercio, transporte y hostelería**, con el 24,3% de los ocupados, 99.500 empleados, un 5,4% más que el año anterior.
- En Extremadura, la **Agricultura, Silvicultura y Pesca** dio empleo a 36.900 personas, el 9% de los ocupados extremeños, en España al 3,6%, porcentaje este último un punto inferior en la Zona euro.

POR ESTATUS PROFESIONAL

- La **gran mayoría de los ocupados extremeños son asalariados**, 339.700 personas, el 82,9% (más del 86% en medias comunitarias, el 85,3% en media española), viéndose incrementado su número en 4.100 en el último año (1,2%).
- Los **autónomos tienen una presencia importante en la región**, 67.800 ocupados, el 16,5% (el 13% en la UE27), más del doble que en Alemania (7,4%). Su número se incrementó en 600 en el último año (0,9%).

OCUPADOS A TIEMPO PARCIAL

- El **empleo a tiempo parcial afecta al 14,2% de los ocupados en Extremadura** en 2023 (20,6% en la Zona euro). Por sexos, del total de mujeres extremeñas ocupadas el 24,2% lo estaba a tiempo parcial, frente a tan solo el 6,4% de los hombres.

TEMPORALIDAD

- En 2023, la **participación de los asalariados con contrato temporal en la región extremeña fue del 26,7%**, prácticamente el doble que en las medias europeas, superando en más de 9 puntos la española.
- Más elevada para las **mujeres** (31,3%), la brecha de género no deja de incrementarse desde 2019 hasta colocarse en 2023 por encima de los 8 puntos (1,7 puntos en la Unión Europea y 4,5 puntos en España).
- Entre los más **jóvenes** estos porcentajes son aún más elevados, alcanzando el 58,5% el último año, mientras en España o en la UE27 supera en unas décimas el 48%. Su brecha de género es importante en Extremadura, de más de diez puntos.

SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

- Los **asalariados de Extremadura** según el INE, en 2023, se repartieron entre el **sector público (109.600 personas)** y el **privado (232.800 personas)**. El peso del sector público en la región extremeña fue del 32%, superior al de España.
- El porcentaje de asalariados temporales en el sector público fue del 39,5%, mayor que en el privado (20,6%), colocándose por encima de la media española (30,6%).

Los datos utilizados para la elaboración de este informe en materia de empleo se refieren al periodo 2013-2023 y son los disponibles en Eurostat en la fecha de su confección, salvo que de forma expresa se indique otra fuente. Las tablas y gráficos mostrados son de elaboración propia obtenidos a partir de mencionados datos.

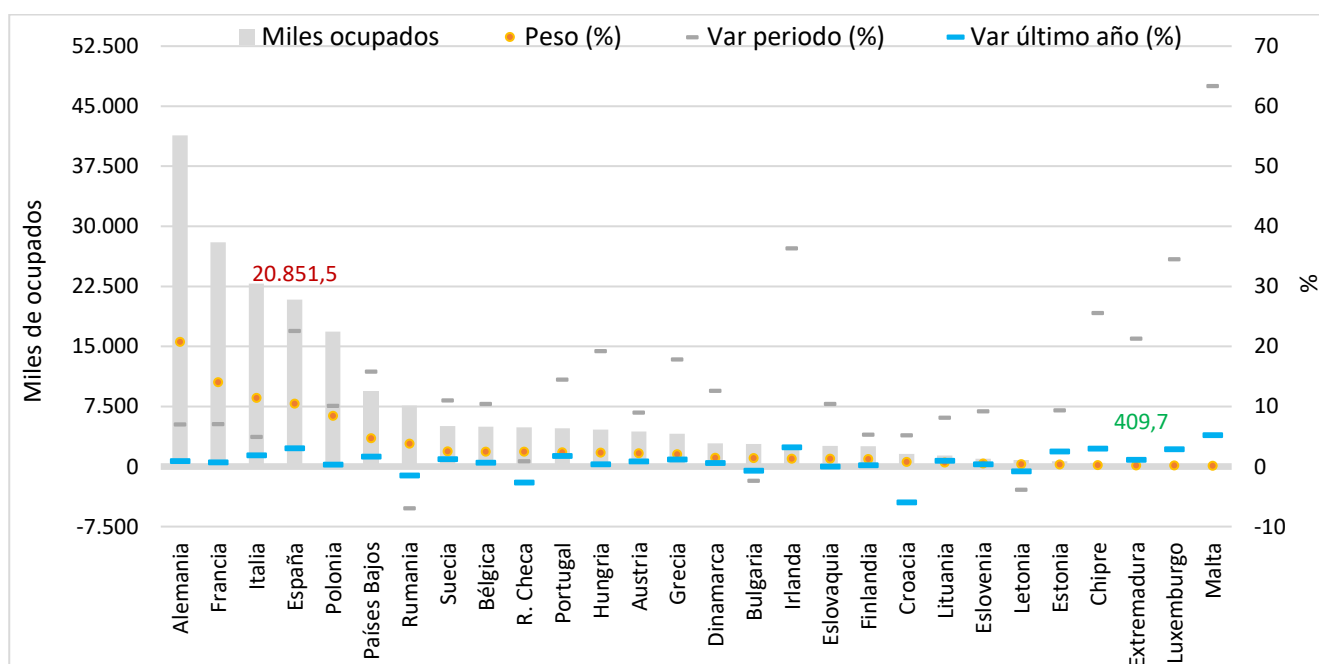
1. POBLACIÓN OCUPADA EN EL CONTEXTO DE LA UNIÓN EUROPEA

En 2023, el número de ocupados de 15 a 64 años en la UE27 fue de 199.487.800 personas, un 1% más que el año anterior y un 9,3% más que en 2013. De ellos, el 77,6% se encontraba en la Zona euro, 154.753.100 ocupados. Por países, Alemania, con 41.363.000 ocupados, aportó el 20,7% de todos los empleos de la UE27. Le siguen a distancia Francia e Italia, y en cuarta posición España que aportó 20.851.500 ocupados, el 10,5% de los ocupados europeos, un 3% más que el año anterior y un 22,6% más que a inicio del periodo 2013-2023¹.

Todos los Estados miembros, excepto Croacia, República Checa, Rumanía, Letonia y Bulgaria, lograron incrementar su número de ocupados en el último año. Por encima o igualando el 3% España, Chipre, Irlanda, y Malta. Las variaciones del periodo también son favorables en general, no es el caso de Rumanía, Letonia y Bulgaria.

En Extremadura el número de ocupados, 409.700 personas, es superior al de países como Luxemburgo o Malta.

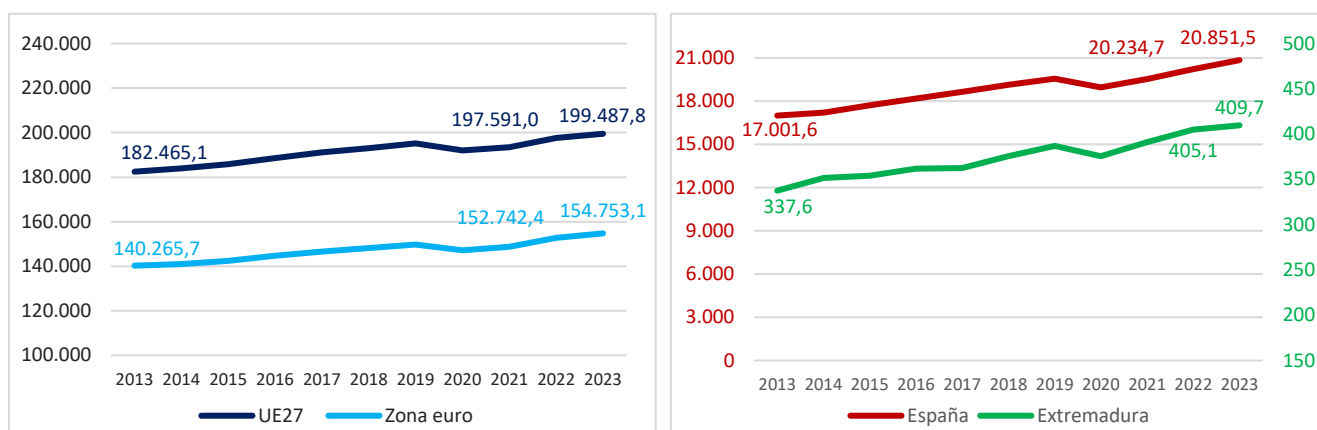
Gráfico 1: Ocupados de la UE27. Año 2023.



Durante 2023 se incrementó el número de ocupados en Extremadura un 1,1%, lo que supone 4.600 ocupados más, porcentaje inferior que en España (3%), pero ambos por encima de la media de la UE27 (1%). En la Zona euro creció un 1,3%. También las variaciones del periodo arrojan cifras positivas, un 21,4% en la región, un poco por debajo de la media nacional (22,6%), ambas superiores a las medias europeas cuyos incrementos se sitúan en el entorno del 10%.

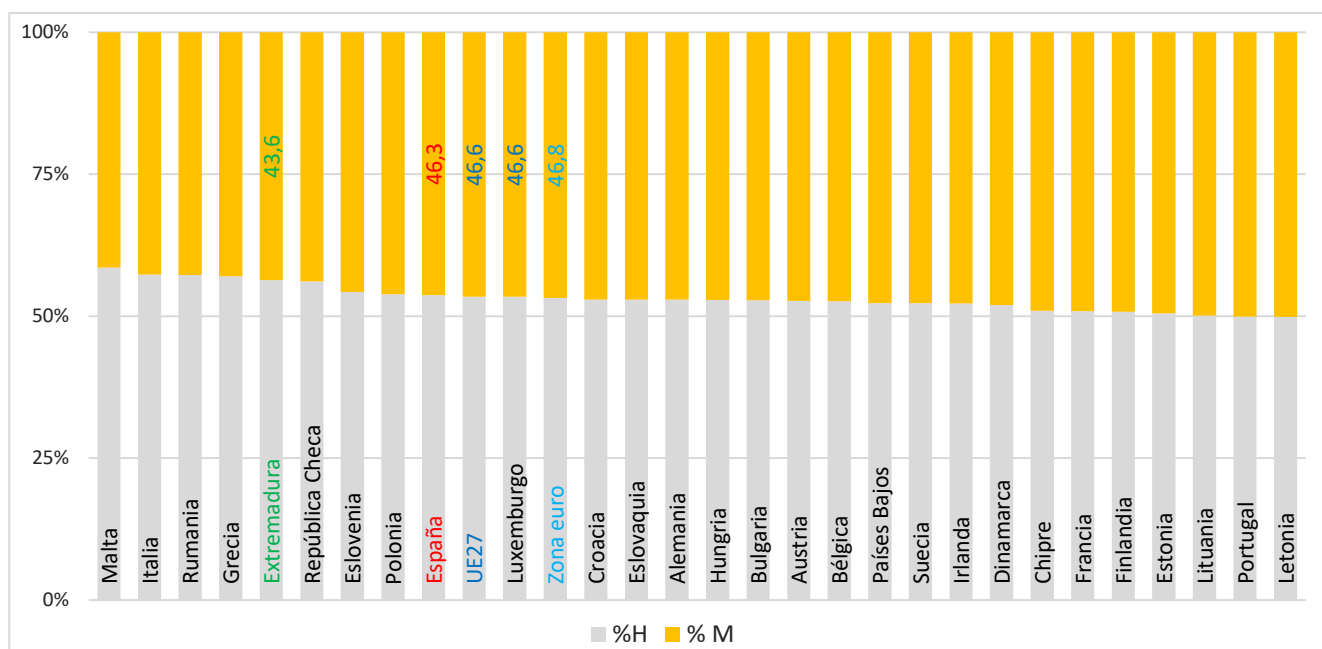
¹ En los comentarios que se suceden a lo largo de todo este informe, cuando se hace referencia al “periodo” se entiende como tal el intervalo 2013-2023.

Gráfico 2: Evolución del empleo (miles de ocupados).



Por sexos, del total de la población ocupada en la UE27 en 2023, el 46,6% fueron mujeres (92.907.200 ocupadas) y el 53,4% varones (106.580.600 ocupados). En todos los Estados miembros el porcentaje de mujeres ocupadas fue inferior al de hombres, salvo en Portugal y en Letonia. Entre los que existe mayor brecha de género se encuentran Malta, Italia, Rumania o Grecia, más de 14 puntos. En Extremadura (43,6%) el porcentaje es más bajo que en España (46,3%) y su brecha de las más altas.

Gráfico 3: Ocupados por sexo de los países de la UE27. Año 2023 (%).



En 2023, las mujeres ocupadas en Extremadura sumaban 178.700, un 1,6% más que el año anterior. El número de varones ocupados, 231.000 hombres, aumentó un 0,8%. Con estos datos, la brecha de género se va hasta los 12,8 puntos (7,4 puntos en España y por debajo de los siete puntos las medias europeas).

El ritmo de crecimiento de ocupados en el periodo fue superior para las mujeres que para los hombres.

Tabla 1: Ocupados por sexo en 2023 (miles).

Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	199.487,8	9,3	1,0	106.580,6	53,4	7,9	0,7	92.907,2	46,6	11,0	1,3	13.673,4	6,9
Zona euro	154.753,1	10,3	1,3	82.317,4	53,2	8,9	1,1	72.435,7	46,8	12,0	1,6	9.881,7	6,4
España	20.851,5	22,6	3,0	11.193,8	53,7	21,2	2,3	9.657,6	46,3	24,4	3,9	1.536,2	7,4
Extremadura	409,7	21,4	1,1	231,0	56,4	20,1	0,8	178,7	43,6	22,9	1,6	52,3	12,8

2. OCUPADOS POR INTERVALOS DE EDAD.

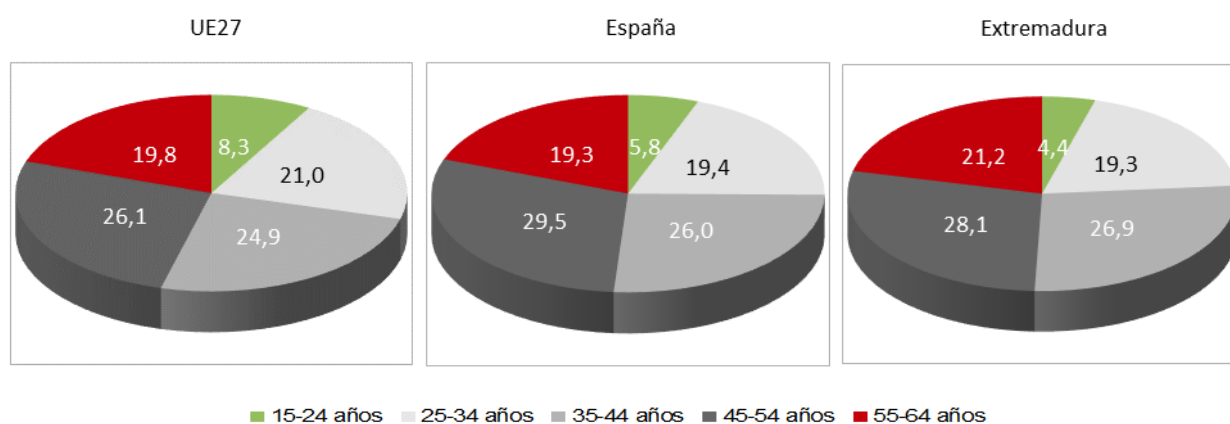
El desglose de los ocupados por tramos de edad permite ver el peso de cada uno de estos intervalos en el conjunto de los ocupados de la Unión Europea en 2023, así como sus tasas de empleo que difieren de forma ostensible según el sexo y rango de edad:

Tabla 2: Ocupados por tramos de edad en 2023.

Zona	Ud.	15-64 años	15-24 años	25-34 años	35-44 años	45-54 años	55-64 años
UE27	miles	199.487,8	16.561,0	41.828,4	49.636,9	52.048,2	39.413,3
	peso %	100,0	8,3	21,0	24,9	26,1	19,8
	Tasa empleo (%)	70,4	35,2	79,6	83,7	82,9	63,9
Zona euro	miles	154.753,1	13.591,6	32.159,8	37.402,1	39.819,6	31.780,1
	peso %	100,0	8,8	20,8	24,2	25,7	20,5
	Tasa empleo (%)	70,0	36,7	79,0	82,8	82,1	64,1
España	miles	20.851,5	1.210,3	4.042,0	5.417,6	6.150,6	4.031,0
	peso %	100,0	5,8	19,4	26,0	29,5	19,3
	Tasa empleo (%)	65,3	23,6	75,0	80,4	78,1	59,5
Extremadura	miles	409,7	18,1	78,9	110,3	115,3	87,0
	peso %	100,0	4,4	19,3	26,9	28,1	21,2
	Tasa empleo (%)	59,8	16,8	70,1	79,7	71,4	52,7

El peso de los ocupados más jóvenes en la UE 27 de 2023 fue del 8,3%. En comparación con este dato el porcentaje de España fue bajo (5,8%), aún más en Extremadura (4,4%).

Gráfico 4: Proporción de ocupados por tramos de edad en 2023 (%).



Las tasas de empleo reflejan la mayor dificultad tanto de los más jóvenes como de los de mayor edad para acceder al mercado de trabajo, pero sobre todo de los primeros. El problema se agrava si se introduce la variable sexo.

Tabla 3: Ocupados por tramos de edad y sexo en 2023.

Sexo	Zona	Ud.	15-64 años	15-24 años	25-34 años	35-44 años	45-54 años	55-64 años
Hombres	UE27	miles	106.580,6	8.986,1	22.613,0	26.562,8	27.350,5	21.068,2
		peso %	100,0	8,4	21,2	24,9	25,7	19,8
		Tasa empleo (%)	75,1	37,3	84,6	89,2	87,4	70,1
	Zona euro	miles	82.317,4	7.321,4	17.237,3	19.944,2	20.972,3	16.842,2
		peso %	100,0	8,9	20,9	24,2	25,5	20,5
		Tasa empleo (%)	74,5	38,6	83,4	88,6	87,1	69,5
	España	miles	11.193,8	659,2	2.134,0	2.888,5	3.318,7	2.193,5
		peso %	100,0	5,9	19,1	25,8	29,6	19,6
		Tasa empleo (%)	70,0	25,0	78,3	85,8	83,9	66,3
	Extremadura	miles	231,0	11,2	43,1	59,5	65,6	51,6
		peso %	100,0	4,8	18,7	25,8	28,4	22,3
		Tasa empleo (%)	66,5	20,2	74,8	84,8	80,7	62,2
Mujeres	UE27	miles	92.907,2	7.574,9	19.215,4	23.074,1	24.697,7	18.345,1
		peso %	100,0	8,2	20,7	24,8	26,6	19,7
		Tasa empleo (%)	65,7	33,0	74,4	78,1	78,4	58,1
	Zona euro	miles	72.435,7	6.270,2	14.922,4	17.457,9	18.847,3	14.937,8
		peso %	100,0	8,7	20,6	24,1	26,0	20,6
		Tasa empleo (%)	65,5	34,8	74,4	77,1	77,1	58,9
	España	miles	9.657,6	551,1	1.908,0	2.529,1	2.831,9	1.837,6
		peso %	100,0	5,7	19,8	26,2	29,3	19,0
		Tasa empleo (%)	60,7	22,1	71,6	75,0	72,2	53,0
	Extremadura	miles	178,7	6,9	35,8	50,9	49,7	35,4
		peso %	100,0	3,9	20,0	28,5	27,8	19,8
		Tasa empleo (%)	52,8	13,2	65,2	74,4	61,9	43,0

En el caso de Extremadura, la tasa de empleo general, de 15 a 64 años, continúa siendo baja para los hombres (66,5%), pero aún más para las mujeres (52,8%). El recorrido de la variable a través de los diferentes intervalos de edad es muy amplio, desde la tasa más baja, mujeres de 15 a 24 años (13,2%), a la más alta que correspondió a los hombres de 35 a 44 años (84,8%).

A continuación, se realiza un análisis detallado de los ocupados de cada uno de los intervalos de edad.

2.1 Ocupados de 15 a 24 años.

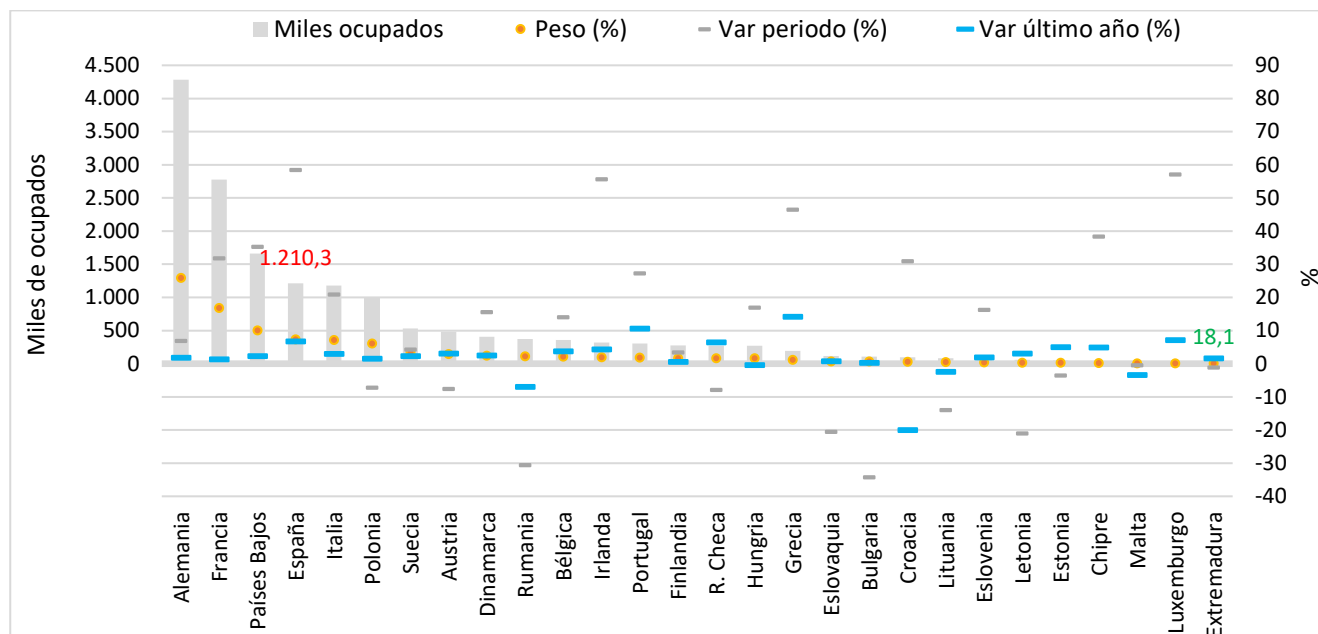
Los ocupados europeos más jóvenes, 16.561.000 empleados en 2023, un 2,3% más que el año anterior, representan el 8,3% de toda la población ocupada de la Unión Europea.

De estos más de dieciséis millones y medio de jóvenes ocupados, el 82,1% se encontraba en la Zona euro (13.591.600). Los países que más ocupados aportaron a la Unión Europea fueron Alemania (4.281.400 ocupados, 25,9%), Francia (2.778.000, 16,8%) y Países Bajos (1.659.000, 10%). A continuación, España con 1.210.300 ocupados es el cuarto país que más aportó, el 7,3%. En Extremadura, sus 18.100 jóvenes empleados, tienen el mismo peso que los jóvenes de Luxemburgo.

En el último año, pierde ocupados sobre todo Croacia (-20%), pero también Rumania (-7%), y en menor medida Malta, Lituania e Hungría. Ganan sobre todo Grecia (14,2%), Portugal (10,7%) y Luxemburgo (7,2%), seguida de España (6,8%). A lo largo de estos años, desde 2013, son diez los

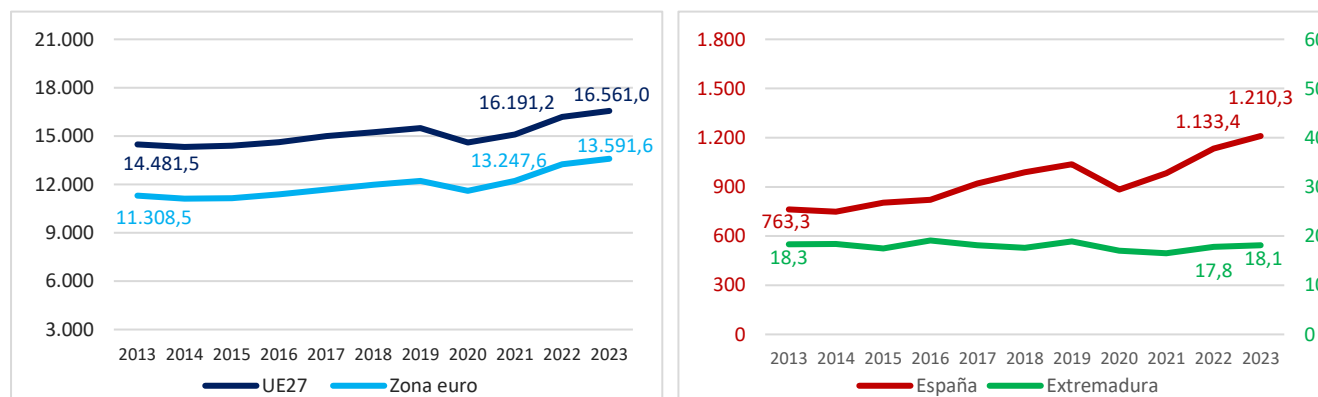
Estados miembros que pierden, Bulgaria, Rumanía, Letonia y Eslovaquia más de un 20%, pero también República Checa, Austria y Polonia, más de un 7%.

Gráfico 5: Ocupados de 15 a 24 años por países de la UE27. Año 2023.



En el último año se producen incrementos de ocupados que superan el 2% en la Unión Europea, en España este porcentaje se eleva hasta el 6,8%, y en Extremadura se queda en el 1,7%. Pero la evolución general, la del periodo, refleja una importante tendencia al alza salvado el escollo que supuso la crisis sanitaria y económica de 2020, excepto en la región extremeña que pierde un 1,1%.

Gráfico 6: Evolución de los ocupados de 15 a 24 años (miles).



Los datos de 2023 muestran una menor representación de la mujer joven en el mercado de trabajo, no alcanza el 40% en Extremadura, mientras que las medias europeas o la española exceden el 45%. A nivel europeo, las mujeres alcanzan el 50% en Dinamarca y lo sobrepasan en Lituania, Chipre, Finlandia y Estonia.

Son 6.900 las mujeres extremeñas ocupadas este último año, 700 menos que el anterior y 11.200 los hombres, 1.000 más. Ellas decrecen un 9,2% y ellos crecen en similar porcentaje. Este mismo patrón se repite en el periodo, en el cual la parte femenina decrece un 17,9% y la masculina crece un 13,1%.

En este intervalo la brecha de género se eleva hasta los 23,8 puntos en la región extremeña en 2023, mientras que el resto de áreas no supone más de 9 puntos.

Tabla 4: Ocupados de 15 a 24 años por sexo. Año 2023 (miles).

Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	16.561,0	14,4	2,3	8.986,1	54,3	13,6	1,6	7.574,9	45,7	15,2	3,1	1.411,2	8,5
Zona euro	13.591,6	20,2	2,6	7.321,4	53,9	20,3	2,3	6.270,2	46,1	20,1	3,0	1.051,2	7,7
España	1.210,3	58,6	6,8	659,2	54,5	64,3	5,2	551,1	45,5	52,2	8,7	108,1	8,9
Extremadura	18,1	-1,1	1,7	11,2	61,9	13,1	9,8	6,9	38,1	-17,9	-9,2	4,3	23,8

2.2 Ocupados de 25 a 34 años.

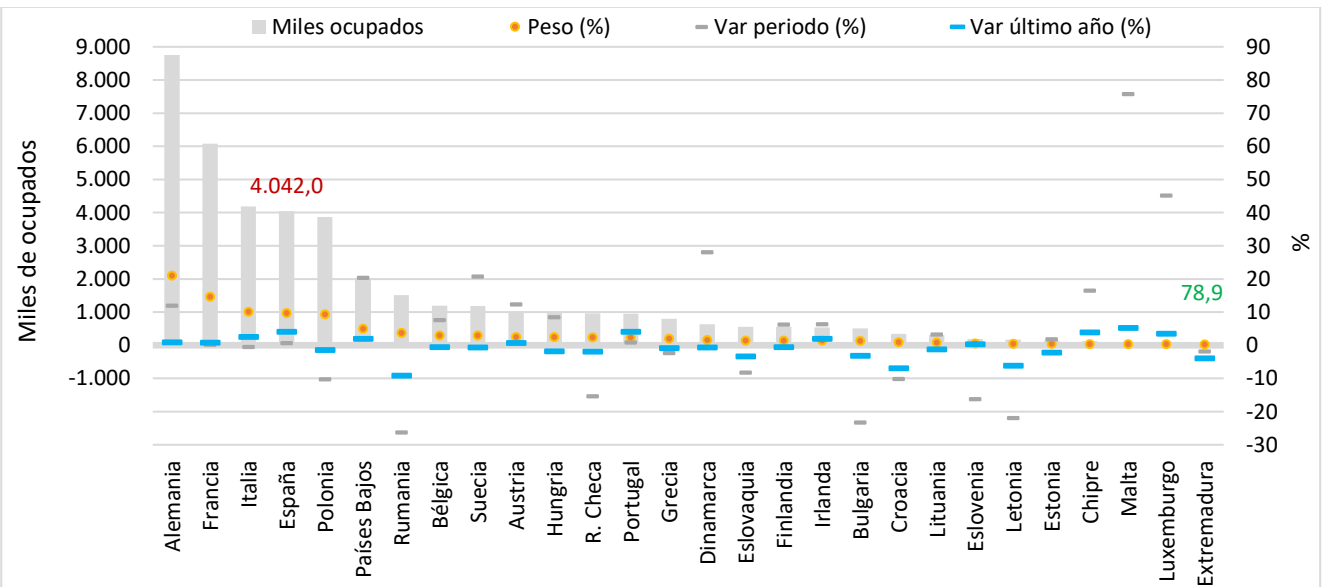
En 2023, hubo en la UE27 41.828.400 ocupados con edades comprendidas entre los 25 y los 34 años, un 0,3% más que el año anterior y un 1,4% más que en 2013, representando el 21% de todos los ocupados europeos.

En la Zona euro se encontraban en dicho momento el 76,9% de estos jóvenes, siendo nuevamente Alemania y Francia los Estados miembros que más ocupados aportaron a la Unión Europea. España con 4.042.000 ocupados se configuró como el cuarto país, el 9,7% de toda la ocupación europea de este rango de edad. En Extremadura suman 78.900.

Son quince Estados miembros los que no han conseguido incrementar su número de ocupados en el último año, Grecia, Dinamarca, Suecia, Bélgica y Finlandia son algunos de ellos, el resto pertenece a la Europa más oriental.

En el periodo, fueron diez los Estados miembros que no lograron aumentar sus cifras de ocupados, entre los que más perdieron Rumania, Bulgaria y Letonia, más de un 20%. En este grupo también se encuentran Grecia (-2,4%), e Italia (-0,5%).

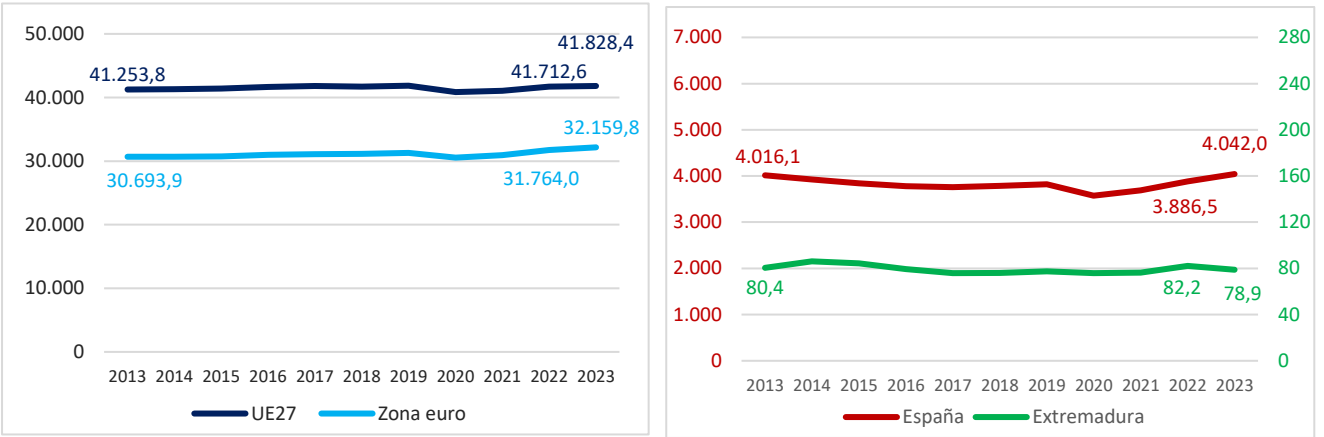
Gráfico 7: Ocupados de 25 a 34 años por países de la UE27. Año 2023.



En la UE27 se incrementan las cifras de ocupados de forma tibia en el último año (0,3%), aumento que es algo más significativo en la Zona euro (1,2%). En España la variación positiva (4%) contrasta con la pérdida en Extremadura (-4%), lo que supone 3.300 ocupados menos en la región.

Desde 2013, las variaciones son positivas, más ocupados, destacando el incremento en la Zona euro (4,8%). La región extremeña, de nuevo, pierde ocupados (-1,9%).

Gráfico 8: Evolución de los ocupados de 25 a 34 años (miles).



Las mujeres ocupadas representan el 45,4% de toda la ocupación de Extremadura en este intervalo de edad, medio punto menos que en la UE27, el 47,2% en España. Por ello, la brecha de género de la región es la más elevada, de 9,3 puntos, superior a las medias europea y española.

La República Checa es el Estado miembro con mayor brecha de género, de 23 puntos, seguida de Rumania, Malta, Italia y Eslovenia, todas por encima de los 12 puntos. Los de menos, por debajo de los tres puntos, Francia, Portugal 7 Chipre.

Son 35.800 las mujeres extremeñas ocupadas de esta franja de edad en 2023, lo que supone 700 menos que el año anterior (-1,9%) y 1.500 menos que en 2013 (-4%). En el periodo, ellas tienen un ritmo de crecimiento similar en la Unión Europea al de ellos, pero a nivel nacional o extremeño estas variaciones son negativas para las mujeres.

Tabla 5: Ocupados de 25 a 34 años por sexo. Año 2023 (miles).

Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	41.828,4	1,4	0,3	22.613,0	54,1	1,4	0,3	19.215,4	45,9	1,4	0,2	3.397,6	8,1
Zona euro	32.159,8	4,8	1,2	17.237,3	53,6	5,5	1,4	14.922,4	46,4	4,0	1,0	2.314,9	7,2
España	4.042,0	0,6	4,0	2.134,0	52,8	2,7	4,2	1.908,0	47,2	-1,6	3,8	226,0	5,6
Extremadura	78,9	-1,9	-4,0	43,1	54,6	0,0	-5,7	35,8	45,4	-4,0	-1,9	7,3	9,3

2.3 Ocupados de 35 a 44 años.

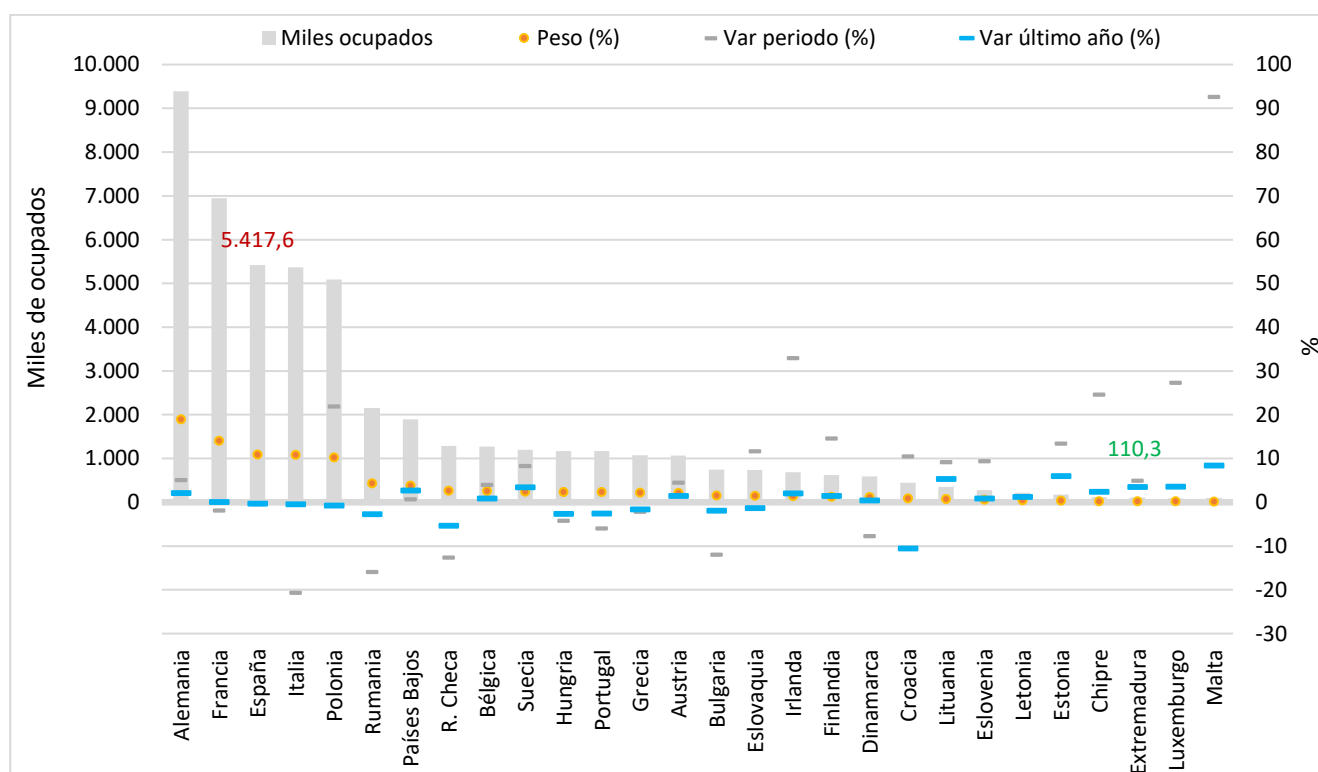
Los ocupados de 35 a 44 años fueron más numerosos que los del tramo anterior en 2023. En la UE27 sumaron 49.636.900, sin apenas variación respecto al año anterior y un 0,6% menos que a inicios del periodo, representando el 24,9% de la población ocupada europea. De estos casi cincuenta millones de ocupados, el 75,4% se encontraba en la Zona euro.

En España, sus 5.417.600 ocupados encarnan el 10,9% de la ocupación europea del último año, de los cuales 110.300 fueron extremeños.

En el último año pierden ocupados once Estados miembros, entre ellos se encuentra España, que es de los que menos pierde (-0,3%), junto con Italia (-0,5%), y entre los que más Croacia (-10,6%).

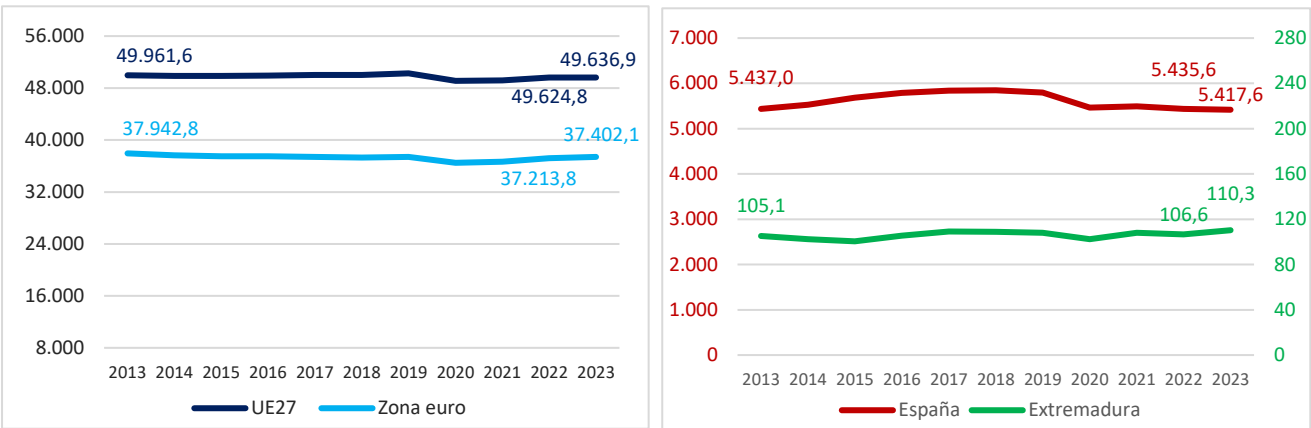
Desde 2013, en Italia han mermado un 20,6% los ocupados de esta franja de edad, seguido de Rumania (-15,9%), de República Checa y de Bulgaria, estos últimos más de un 10%. España pierde un 0,4%, menos que Francia (-1,8%).

Gráfico 9: Ocupados de 35 a 44 años por países de la UE27. Año 2023.



Este intervalo de edad se caracteriza por sus escasas variaciones en cuanto al número de ocupados, tanto en el último año como en el periodo. Extremadura supone un caso aparte, gana un 3,5%, 3.700 ocupados más en los últimos doce meses y un 4,9% desde 2013, 5.200 ocupados más.

Gráfico 10: Evolución de los ocupados de 35 a 44 años (miles).



La mujer en este intervalo de edad también se encuentra subrepresentada. En Extremadura, ellas suponen el 46,1% de toda la ocupación, porcentaje unas décimas inferior a las medias comunitarias o nacional. Así, la brecha de género se coloca en los 7,8 puntos en la región extremeña, por debajo de los 7 puntos en el resto.

Portugal y Chipre son los únicos Estados miembros donde ellas representan unas décimas más que ellos. Contrasta este dato con el de Grecia o Italia donde la brecha está por encima de los 14 puntos.

Son 50.900 las mujeres extremeñas ocupadas en 2023, lo que supone 6.400 más que a inicios del periodo (14,4%), de las cuales 2.700 corresponden al último año (5,6%). Ellos, pierden en el periodo, si bien en el último año ganan (1,9%).

Tabla 6: Ocupados de 35 a 44 años por sexo. Año 2023 (miles).

Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	49.636,9	-0,6	0,0	26.562,8	53,5	-1,8	0,0	23.074,1	46,5	0,7	0,0	3.488,7	7,0
Zona euro	37.402,1	-1,4	0,5	19.944,2	53,3	-2,9	0,5	17.457,9	46,7	0,3	0,6	2.486,3	6,6
España	5.417,6	-0,4	-0,3	2.888,5	53,3	-3,1	-1,1	2.529,1	46,7	2,9	0,5	359,4	6,6
Extremadura	110,3	4,9	3,5	59,5	53,9	-1,8	1,9	50,9	46,1	14,4	5,6	8,6	7,8

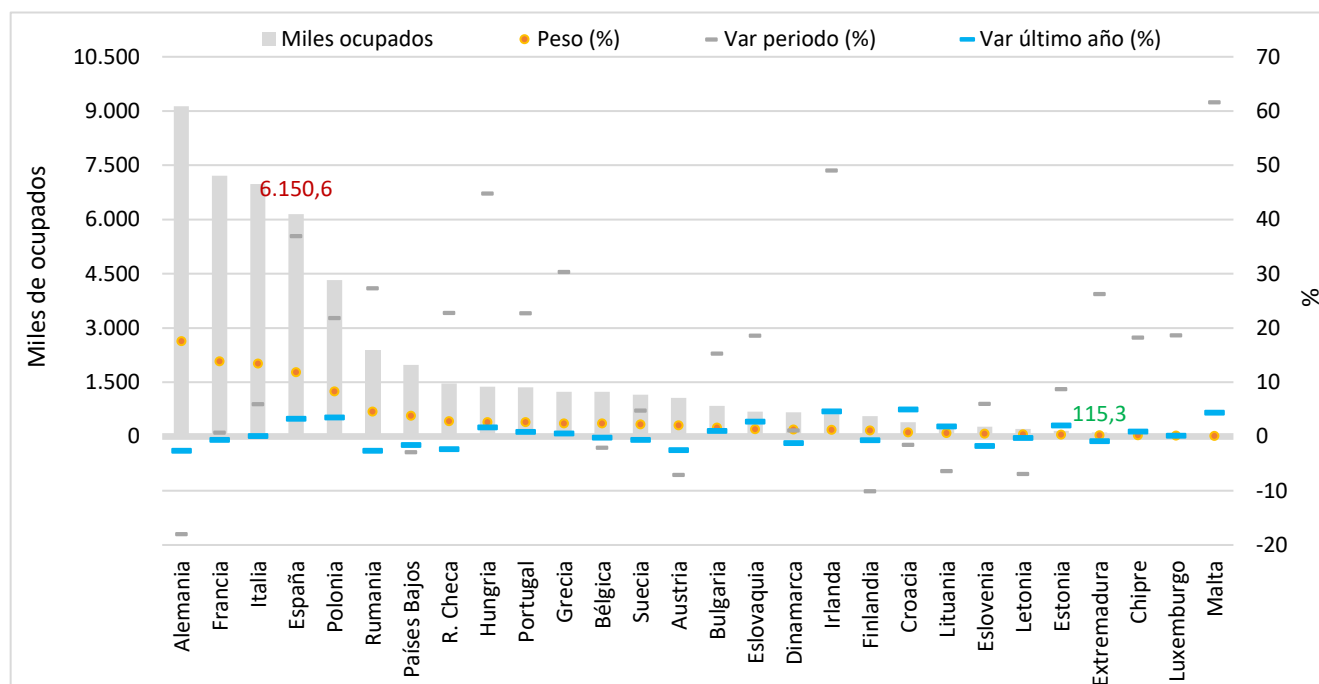
2.4 Ocupados de 45 a 54 años.

El tramo de 45 a 54 años es el más numeroso de la Unión Europea, 52.048.200 ocupados, y de la Zona euro. Agrupa al 26,1% de todos los ocupados europeos. El 76,5% de estos más de cincuenta y dos millones está en los países que adoptaron el euro. Alemania aportó el 17,5%, seguida de Francia, Italia y España, todos por encima del 10%. En Extremadura, sus 115.300 ocupados superan las cifras de Chipre, Luxemburgo o Malta.

En el último año, pierden ocupados doce Estados miembros, los que más Alemania y Rumania que pierden un pierden un 2,6%, seguidas muy de cerca por Austria y la República Checa. En cambio,

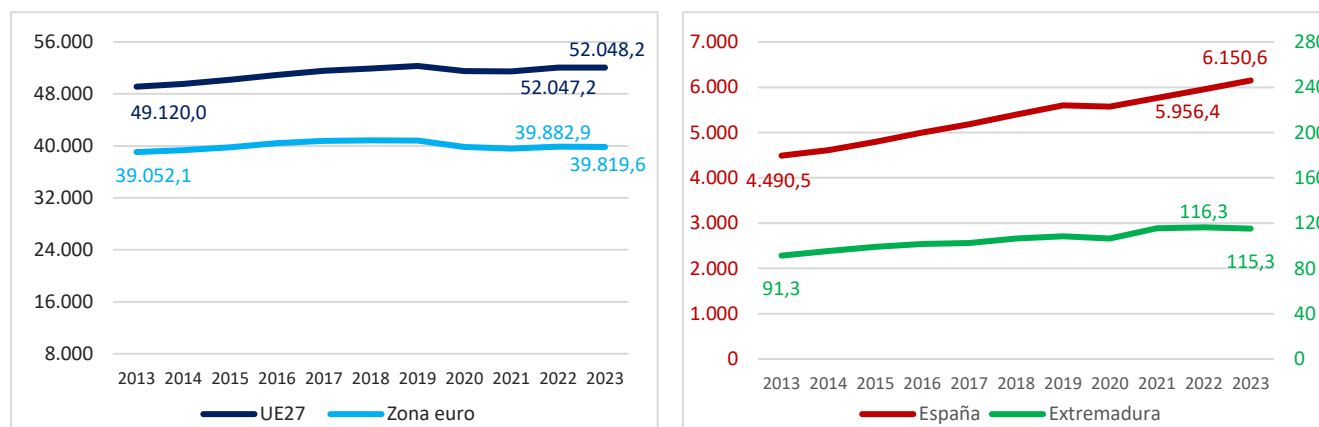
entre los que más ganan se encuentran Croacia, Irlanda, y Malta, por encima del 4%. Desde 2013, son ocho los países que ven como disminuyen sus efectivos, el país germano de nuevo el que más (-18%), también Finlandia pierde una cantidad importante (-10,1%), y entre los que aumentan efectivos, con incrementos por encima del 30%, Malta, Irlanda, Hungría, España y Grecia.

Gráfico 11: Ocupados de 45 a 54 años en los países de la UE27. Año 2023.



La tendencia general en este intervalo de edad es creciente en la Unión Europea, que gana un 6% de ocupados en el periodo, menos abultada en la Zona euro (2%). En España se conquistan 1.660.100 ocupados más (37%), de los cuales 194.200 corresponden al último año (3,3%). En Extremadura su número se incrementa en 24.000 (26,3%), a pesar de que el último año pierde 1.000 (-0,9%).

Gráfico 12: Evolución de los ocupados de 45 a 54 años (miles).



Tanto en la UE27 como en la Zona euro, las mujeres copan más del 47% de la ocupación en 2023, algo menos en España (46%), y se queda tan solo en el 43,1% en Extremadura. Como consecuencia, la brecha de género en la región se coloca en los 13,8 puntos, muy alejada de los pocos más de 5 puntos de media europea o los 7,9 puntos de España.

En Portugal, Lituania, Letonia y Estonia son ellas las que sobrepasan el techo del 50%. Entre la menos representadas y por tanto con la brecha de género más elevada se encuentran Malta, Grecia e Italia, por encima de los 13 puntos.

Son 49.700 las mujeres extremeñas ocupadas en 2023. Su número se incrementa de forma importante a lo largo del periodo, son 11.800 más que en 2013 (31,1%), pese a que el último año se pierden 400 (-0,8%). Su ritmo de crecimiento es mayor que el de los hombres, en el periodo.

Tabla 7: Ocupados de 45 a 54 años por sexo. Año 2023 (miles).

Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	52.048,2	6,0	0,0	27.350,5	52,5	4,4	-0,5	24.697,7	47,5	7,7	0,6	2.652,8	5,1
Zona euro	39.819,6	2,0	-0,2	20.972,3	52,7	0,1	-0,7	18.847,3	47,3	4,1	0,5	2.125,0	5,3
España	6.150,6	37,0	3,3	3.318,7	54,0	34,4	2,1	2.831,9	46,0	40,1	4,6	486,8	7,9
Extremadura	115,3	26,3	-0,9	65,6	56,9	22,8	-0,9	49,7	43,1	31,1	-0,8	15,9	13,8

2.5 Ocupados de 55 a 64 años.

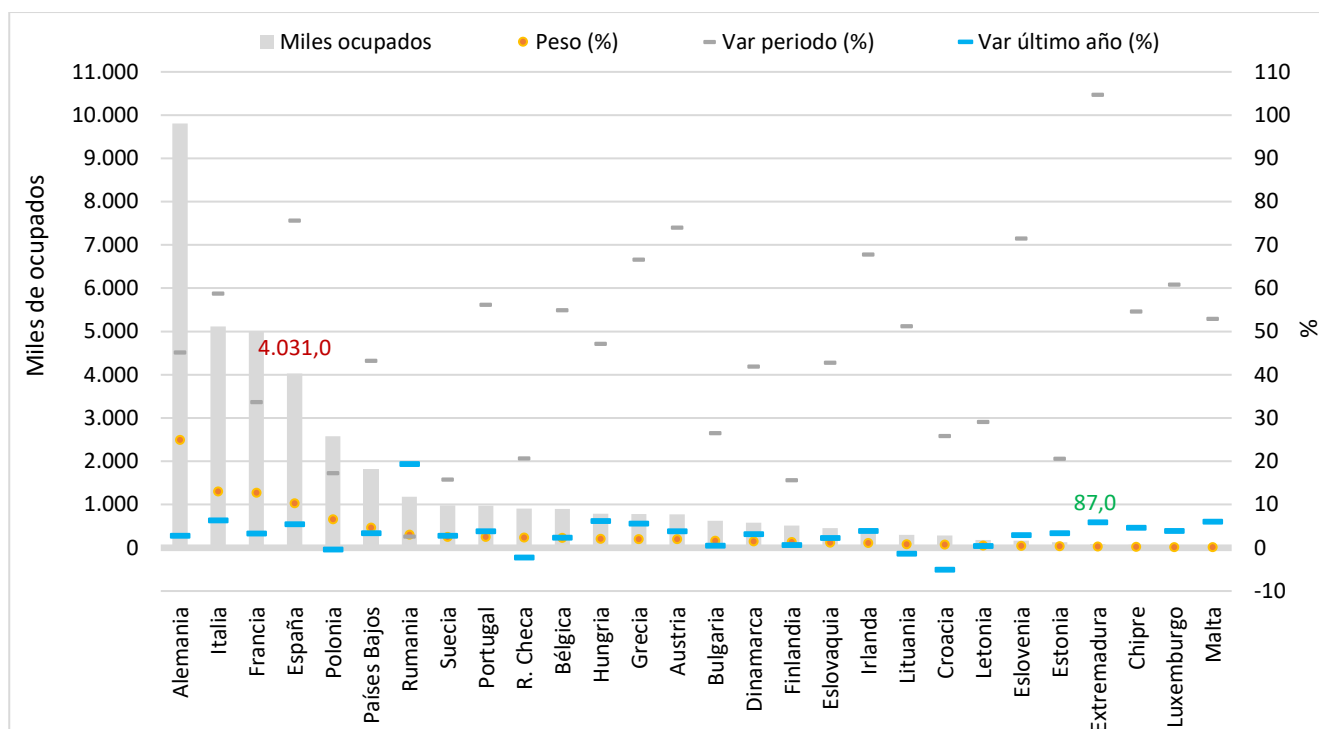
En el tramo de los ocupados de mayor edad, de 55 a 64 años, se concentraron 39.413.300 empleados en 2023, un 3,7% más que el año anterior, representando el 19,8% de toda la población ocupada de la Unión Europea. De estos más de treinta y nueve millones, el 80,6% se situaba en la Zona euro.

Los países que más ocupados aportaron fueron, principalmente Alemania, un 24,9%, seguida de Italia, Francia y España, con una contribución superior al 10% cada uno de ellos. En Extremadura, sus 87.000 ocupados suponen más que los habidos en Chipre, Luxemburgo o Malta.

En el último año, pierden ocupados Croacia, República Checa, Lituania y Polonia, y entre los que ganan destaca Rumania (19,3%), a considerable distancia del siguiente, Italia (6,3%).

Este intervalo de edad se caracteriza por los importantes incrementos de ocupados que se han producido desde 2013, en el que todos los Estados miembros crecen por encima del 15% y el que más España (75,7%). Tan solo se descuelga Rumania que prospera de forma moderada (2,6%). En el caso de Alemania este incremento fue del 45,1% y en el de Francia del 33,7%, de menor calado que en Grecia o Italia donde supera el 58%.

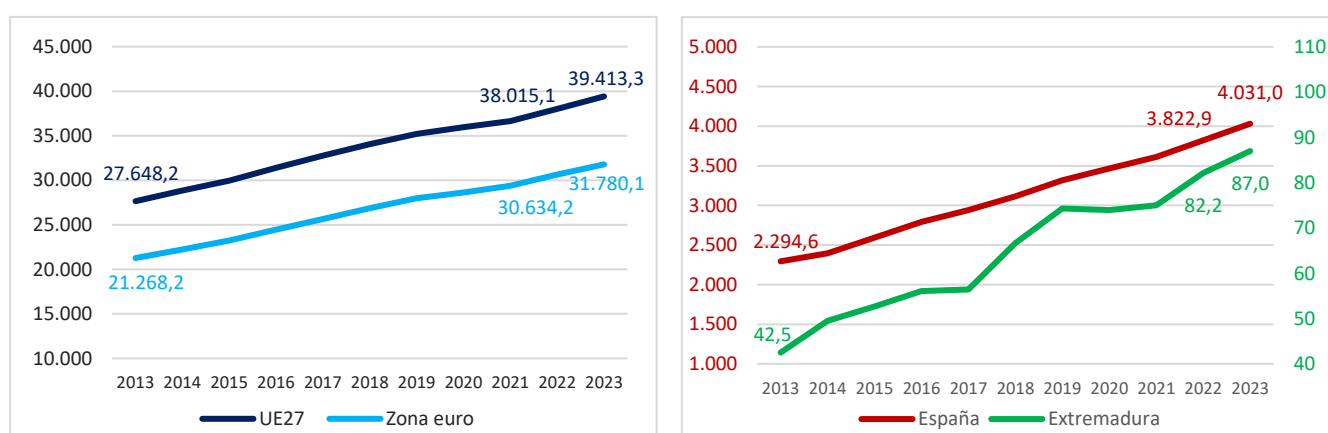
Gráfico 13: Ocupados de 55 a 64 años en los países de la UE27. Año 2023.



La evolución de ocupados en mercado ascenso supone incrementos medios en la Unión Europea por encima del 40% en el periodo, que se aproximan al 50% en la Zona euro. En España este incremento supone más de 1.700.000 de nuevos ocupados (75,7%). La región extremeña pasa de tener 42.500 ocupados en 2013 a duplicar esa cantidad en 2023, lo que arroja un aumento del 104,7%.

En el último año, las variaciones también son positivas, del 3,7% de media en la Unión Europea y superando el 5% en España, 5,8% en la región extremeña.

Gráfico 14: Evolución de los ocupados de 55 a 64 años (miles).



Las mujeres europeas representan el 46,5% de los ocupados de la Unión en 2023, medio punto más en la Zona euro. En España su peso es algo menor (45,6%) y Extremadura tan solo un 40,7%. Con todo, la brecha de género en la región extremeña supera los 18 puntos, doblando la brecha española y a distancia de la brecha europea que no alcanza los 7 puntos.

En Portugal y en Francia más del 50% de los ocupados en 2023 son mujeres. Esta superioridad ronda el 55% en tres países bálticos (Lituania, Letonia y Estonia).

La brecha más elevada corresponde a Malta con 23,6 puntos, y sigue muy alta en Rumanía, Grecia e Italia, con más de quince puntos.

Extremadura cuenta en 2023 con 35.400 mujeres ocupadas, 2.000 más que el año anterior (6%) y 18.200 más que a inicios del periodo (105,8%). Estos incrementos son similares a los experimentados por los hombres.

Tabla 8: Ocupados de 55 a 64 años por sexo. Año 2023 (miles).

Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	39.413,3	42,6	3,7	21.068,2	53,5	37,5	3,1	18.345,1	46,5	48,8	4,3	2.723,1	6,9
Zona euro	31.780,1	49,4	3,7	16.842,2	53,0	44,0	3,3	14.937,8	47,0	56,1	4,2	1.904,4	6,0
España	4.031,0	75,7	5,4	2.193,5	54,4	67,5	4,7	1.837,6	45,6	86,5	6,3	355,9	8,8
Extremadura	87,0	104,7	5,8	51,6	59,3	104,0	5,7	35,4	40,7	105,8	6,0	16,2	18,6

3. TASAS DE EMPLEO EN EL CONTEXTO DE LA UNIÓN EUROPEA

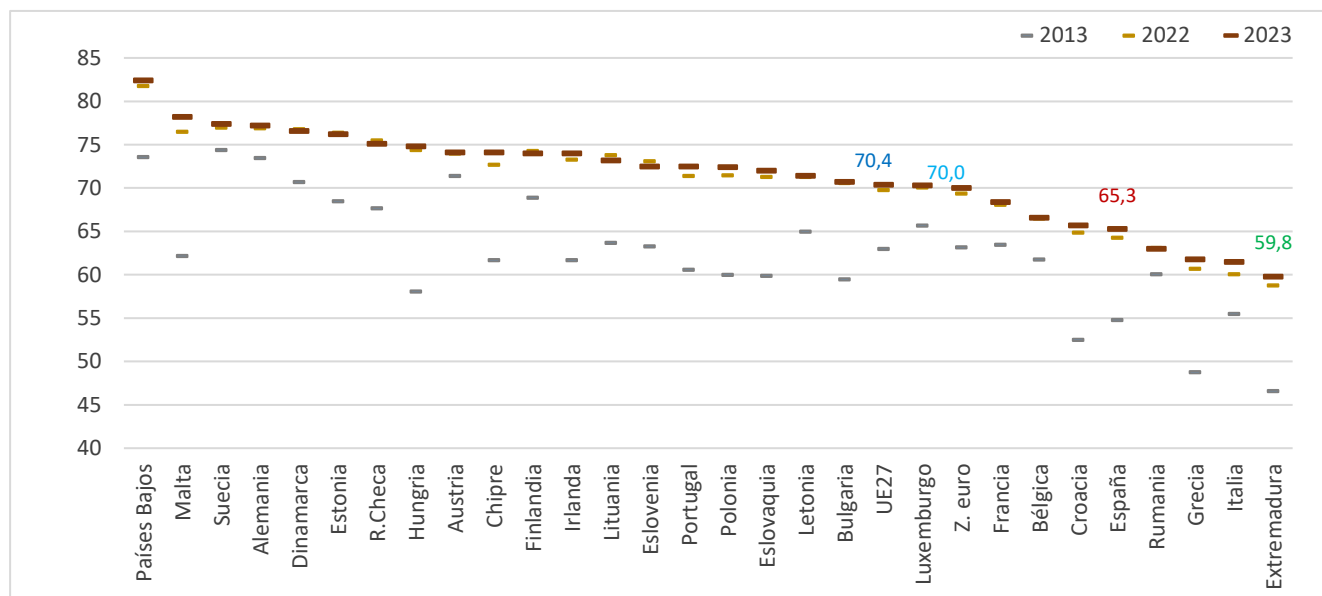
La tasa de empleo es el cociente entre el número de ocupados en un tramo de edad y la población correspondiente al intervalo analizado.

EL *Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales* de 4 de marzo de 2021, que convierte los principios establecidos en dicho pilar en acciones concretas, en beneficio de todos los ciudadanos, propone varios objetivos principales que la Unión Europea debe alcanzar de aquí a 2030. Uno de esos objetivos es que al menos el 78 % de la población de entre 20 y 64 años debería tener empleo de aquí a 2030.

Esta tasa servirá de referencia a la hora de analizar la situación en cada uno de los intervalos de edad que se van a estudiar, así como la tasa del 75% que se establecía en la Estrategia Europa 2020 y que todavía no se ha alcanzado en algunos Estados miembros.

Este apartado se centra en las tasas de empleo de 15 a 64 años de los Estados miembros de la Unión Europea. Se advierte que solo siete estados superan el 75% en 2023, a la cabeza Países Bajos, y en cuarto lugar Alemania. España (65,3%) posee una tasa inferior a las medias europeas (superan o igualan el 70%), colocándose a la cola junto a Grecia e Italia, ambas ligeramente por debajo del 62%. En Extremadura fue del 59,8%. Francia (68,4%) también se encuentra por debajo de las medias europeas.

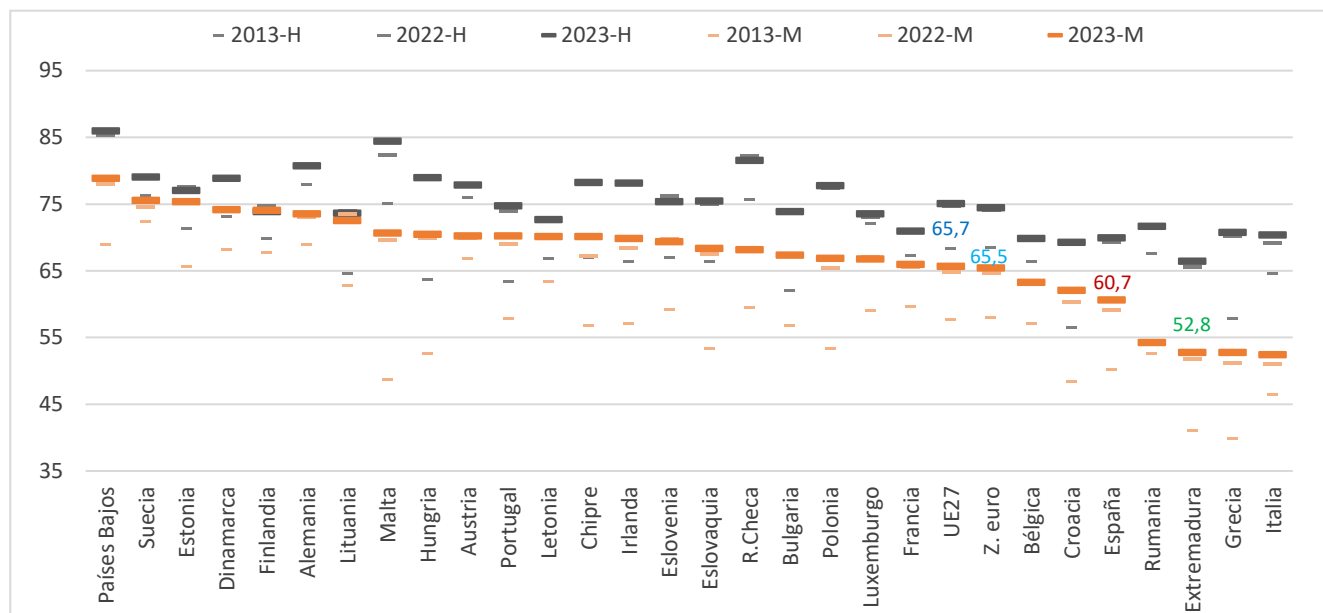
Gráfico 15: Tasa de empleo por países de la UE27 (%).



La tasa de empleo masculina sigue siendo más alta que la femenina en todos los países de la Unión Europea en 2023, salvo en Finlandia. Las medias europeas superaron el 74% en el caso de los hombres y el 65% en el de las mujeres. La tasa femenina española fue baja (60,7%), aún más en Italia o Grecia, éstas últimas por debajo del 53%. En Extremadura fue del 52,8% para ellas, mismo porcentaje que el de las mujeres griegas. Las variaciones en el último año no son positivas para todos los Estados

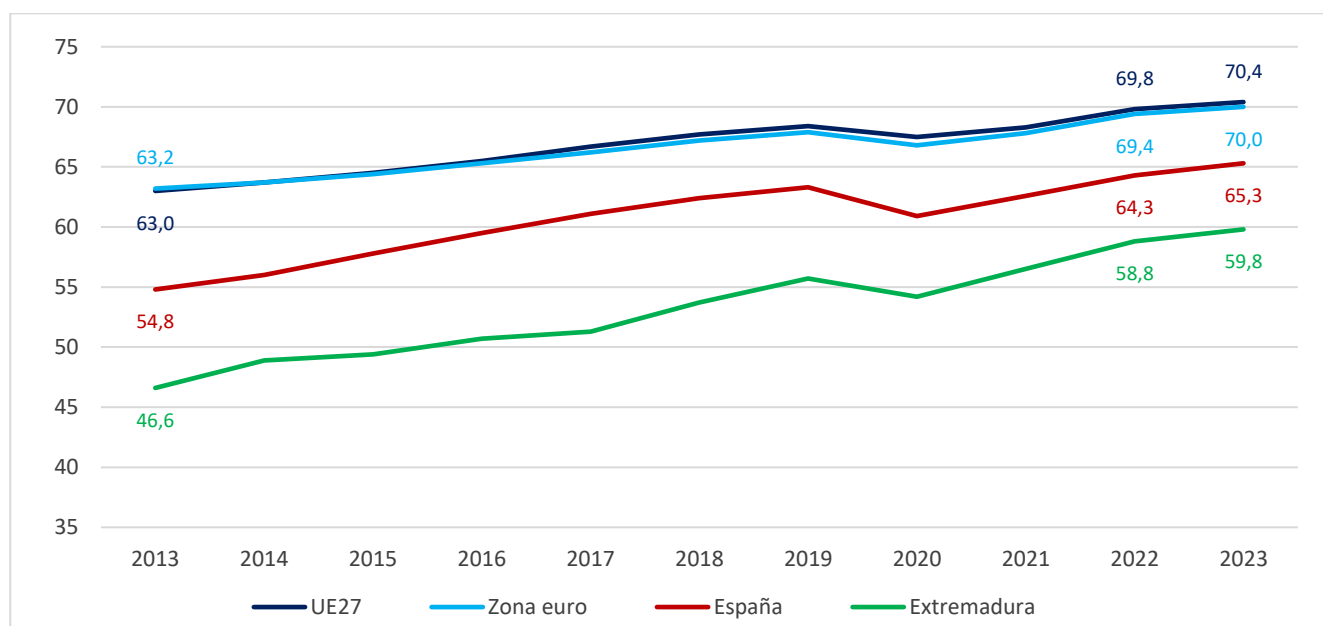
miembros, ellas crecieron de media 0,8 puntos en la Unión Europea y ellos la mitad de esta cifra. Un vistazo rápido sobre el gráfico permite ver con claridad los importantes incrementos que se han producido en el caso de las mujeres desde 2013.

Gráfico 16: Tasas de empleo por sexo (%)².



La tasa de empleo sigue una tendencia creciente. En Extremadura, históricamente, se coloca por debajo de las medias de la Unión Europea y de España. En el último año, la tasa regional y la española aumentaron un punto cada una, más de diez desde 2013 (0,6 y menos de 8 puntos sus correlativas europeas).

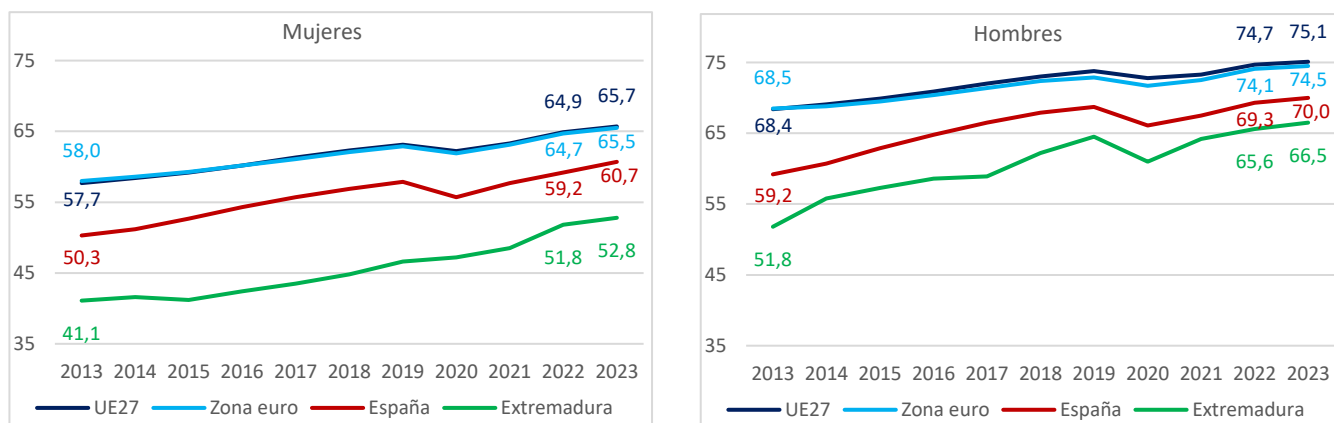
Gráfico 17: Evolución de la tasa de empleo (%).



² De aquí en adelante las representaciones gráficas que incluyan distribución por sexos "M" hará referencia a mujeres y "H" a hombres.

El nivel de empleo femenino parte de tasas más bajas en 2013 y a lo largo del periodo experimenta incrementos parecidos que la vertiente masculina. En tendencia creciente, salvando el escollo que supuso la crisis provocada por Covid-19, alcanza el 52,8% en Extremadura (66,5% para los hombres), un punto por encima de la del año anterior y 11,7 puntos superior que a inicios del periodo.

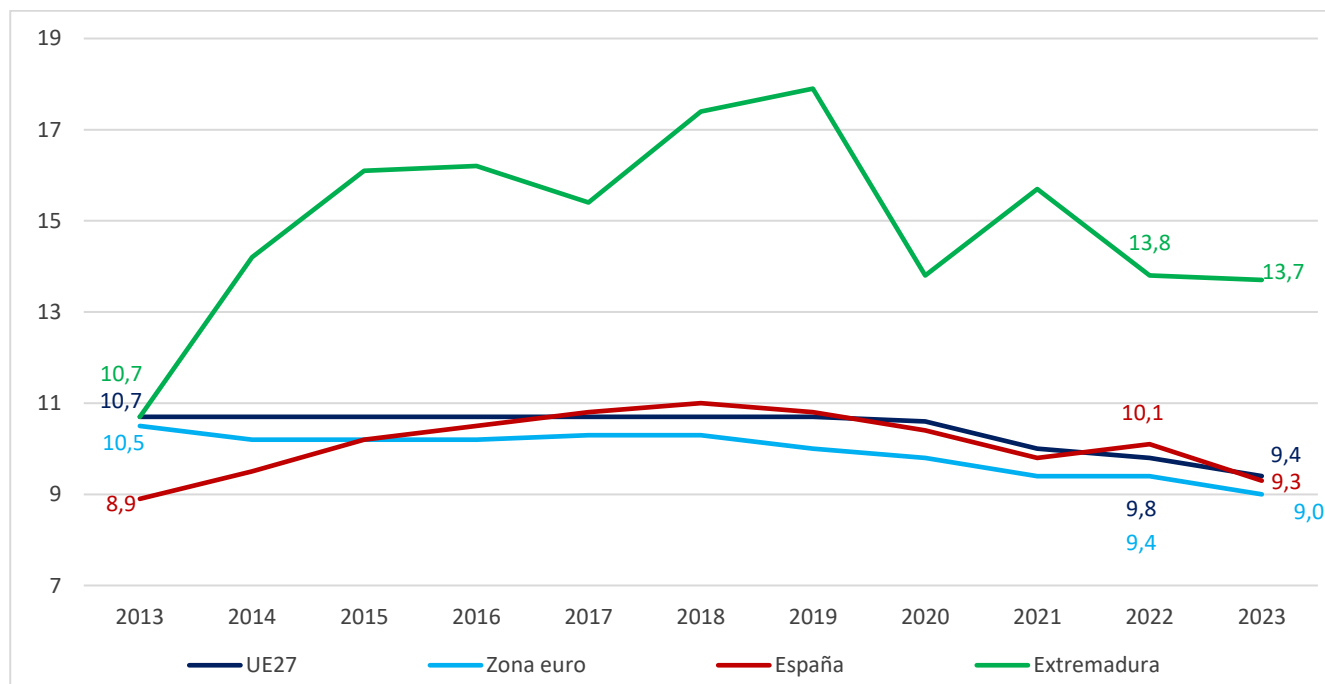
Gráfico 18: Evolución de la tasa de empleo por sexo (%).



Las brechas de género en la Unión Europea y en España fueron semejantes, alrededor de los 9 p.p. en 2023. Se han acortado poco en el periodo, poco más de un punto, habiendo crecido cuatro décimas en España. En Extremadura este diferencial se mantiene alto, en los 13,7 puntos, tan solo se redujo una décima en los últimos doce meses y además se incrementó tres puntos en el periodo.

Entre las regiones europeas, la brecha se coloca por encima de los 17 puntos en Grecia, Italia y Rumanía. En Finlandia ellas tienen una tasa de empleo ligeramente superior. Portugal es otro de los países con menor diferencial (4,5 puntos).

Gráfico 19: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo (p.p.).



4. TASAS DE EMPLEO POR INTERVALOS DE EDAD.

Las tasas de empleo de la Unión europea difieren de forma ostensible dependiendo del Estado miembro o región de que se trate, del tramo de edad y del sexo. Pueden llegar a oscilar desde la más baja, el 13,7% de la mujer rumana de 15 a 24 años, a la más alta, el 95,2% del hombre de 35 a 44 años de Malta, según datos disponibles de Eurostat para 2023.

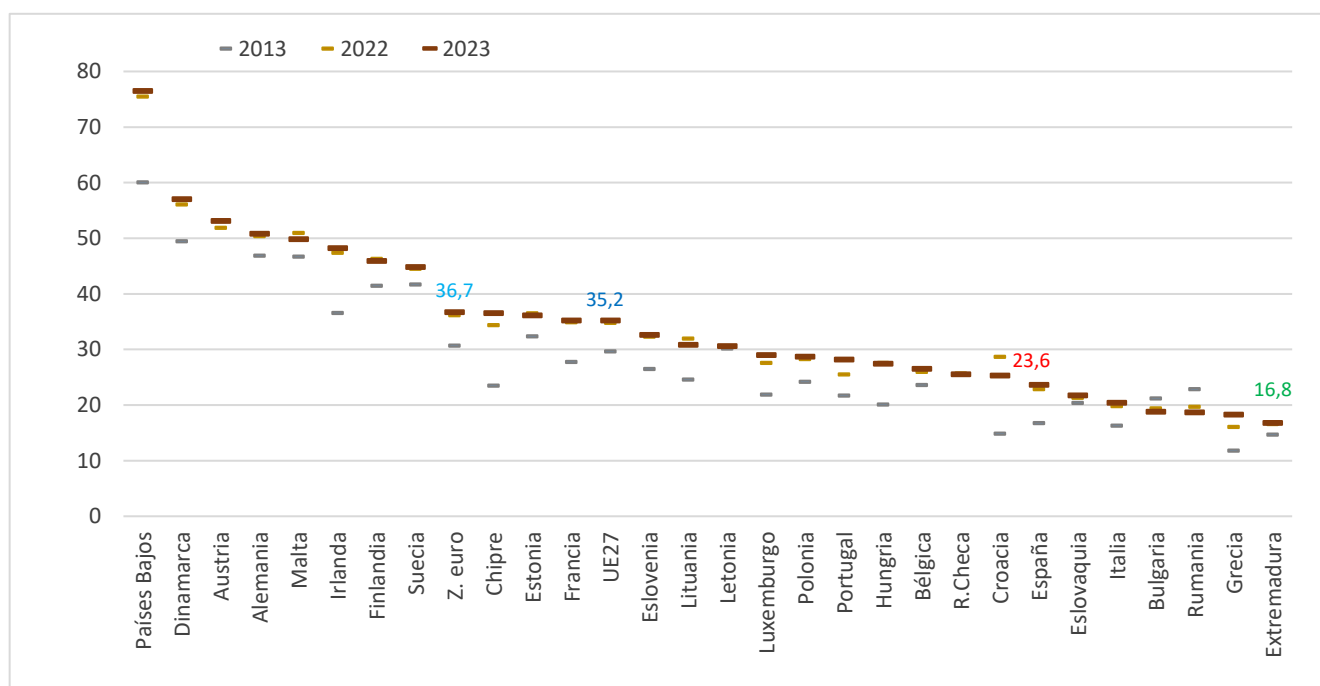
A continuación, se realiza un estudio pormenorizado por intervalos de edad.

4.1 Tasa de empleo de 15 a 24 años.

En el segmento de edad de los más jóvenes, de 15 a 24 años, la tasa de empleo de Extremadura de 2023 fue muy baja (16,8%). España fue el sexto país de la Unión Europea en el que los jóvenes encontraron más dificultad para conseguir un empleo, solo lo logró el 23,6% de ellos, mientras que, en la UE27 el 35,2% lo consiguió.

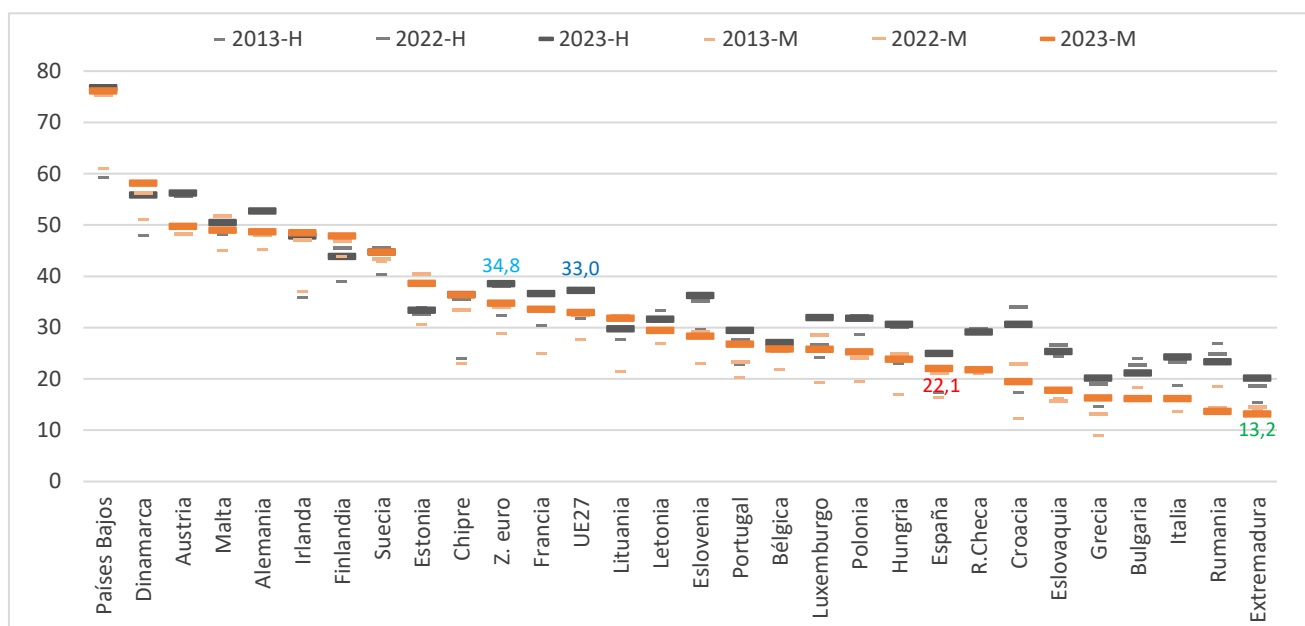
En el último año, hubo nueve países que no mejoraron su tasa, entre los que se encuentra Finlandia. Solo Países Bajos sobrepasa el 75%, seguida muy de lejos por Dinamarca, Austria y Alemania, países estos últimos donde más de la mitad de sus jóvenes tenía empleo.

Gráfico 20: Tasas de empleo de 15 a 24 años de los países de la UE27 (%).



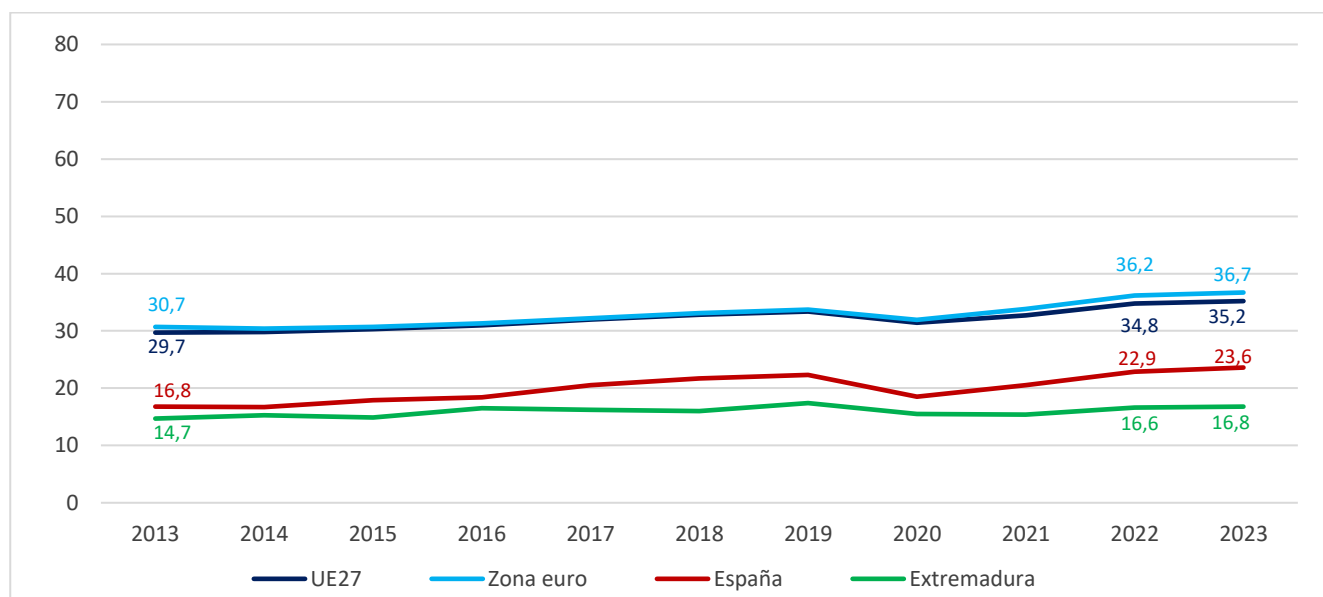
La tasa de empleo de las mujeres en 2023 fue superior a la de los hombres en tan solo cinco estados, Dinamarca, Irlanda, Finlandia, Estonia y Lituania. La media de la UE27 estuvo en el 33%, más de cuatro puntos por debajo de la masculina. Hubo tasas muy bajas, inferiores al 20% en seis estados, Grecia (16,3%) o Italia (16,2%) son dos de ellos. En Extremadura también fue muy baja (13,2%).

Gráfico 21: Tasas de empleo de 15 a 24 años de los países de la UE27 por sexo (%).



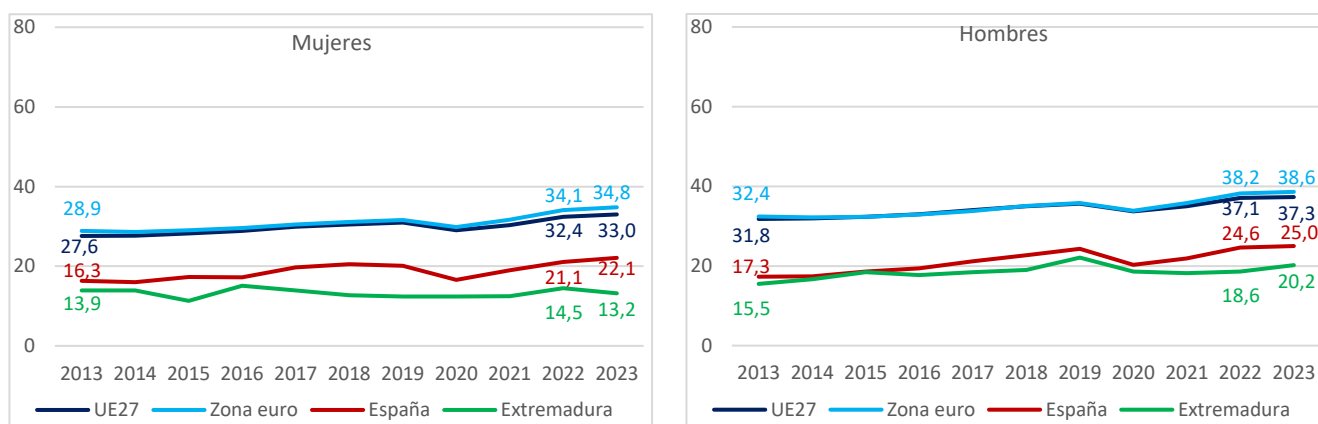
A lo largo de estos años la tasa de empleo de los más jóvenes se ha incrementado 5,5 puntos en la UE27, algo más en la Zona euro (6 puntos). En España fue de 6,8 puntos, mientras que en Extremadura se quedó en poco más de dos puntos. Los aumentos del último año rondan el medio punto, dos décimas en el caso de la región extremeña.

Gráfico 22: Evolución de las tasas de empleo de 15 a 24 años (%).



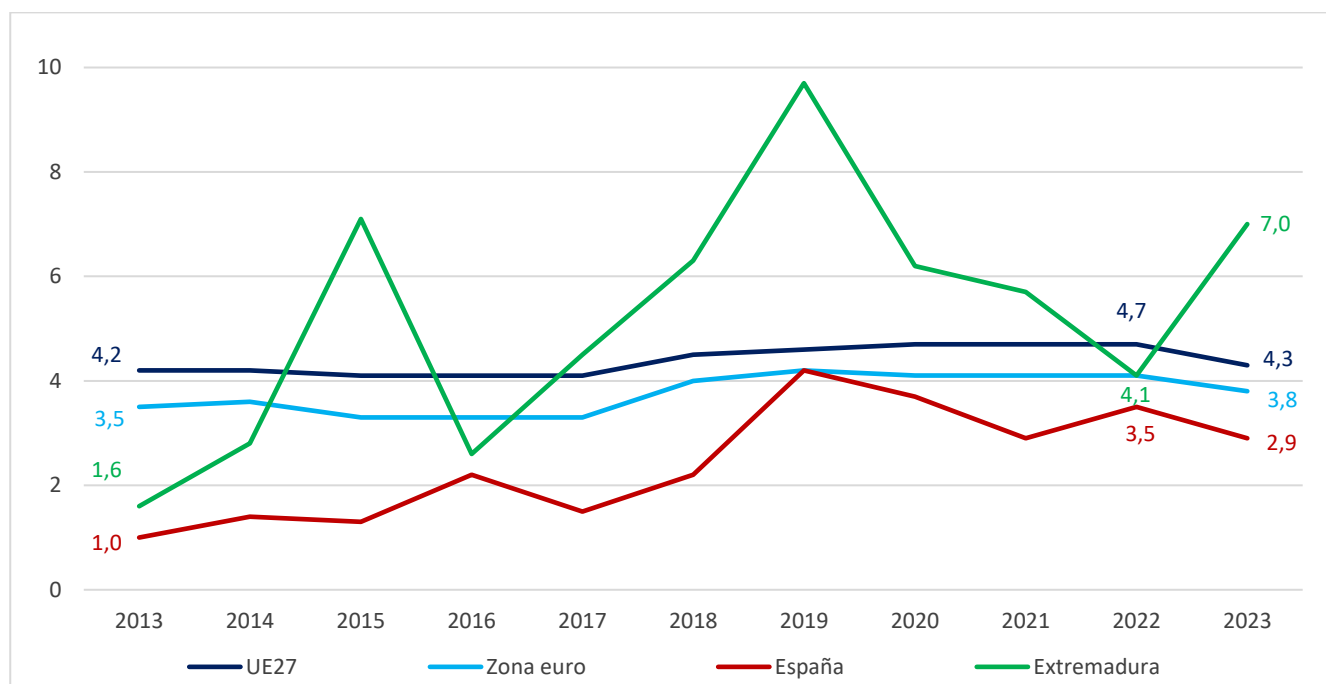
La tasa de empleo de las mujeres en Extremadura ha descendido siete décimas desde 2013 hasta el 13,2% en 2023. Este dato contrasta con el incremento de más de cinco puntos tanto en las medias europeas como en la española. Los hombres parten de tasas algo superiores a inicios del periodo y se mantienen por encima de las de ellas al final de este. El último año es positivo para ambos sexos, salvo en el caso de las mujeres extremeñas que pierden 1,3 puntos.

Gráfico 23: Evolución de la tasa de empleo de 15 a 24 años por sexo (%).



La brecha de género es menos significativa entre los más jóvenes y debería seguir una tendencia a la baja que no se da a lo largo de estos años. En el caso de España se incrementó, pasó de 1 punto a inicios del periodo a 2,9 puntos al final de este. Y, en el de Extremadura, su evolución errante no permite una predicción para los próximos años, estando actualmente en los 7 puntos.

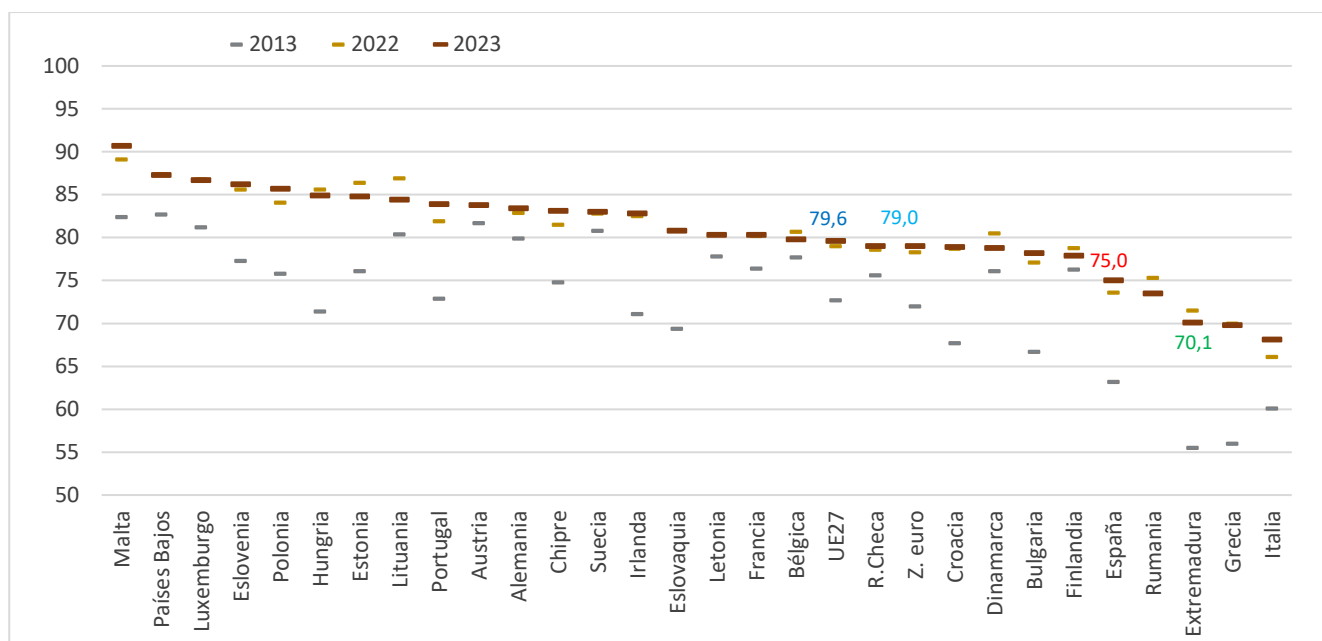
Gráfico 24: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo de 15 a 24 años (p.p.).



4.2 Tasa de empleo de 25 a 34 años.

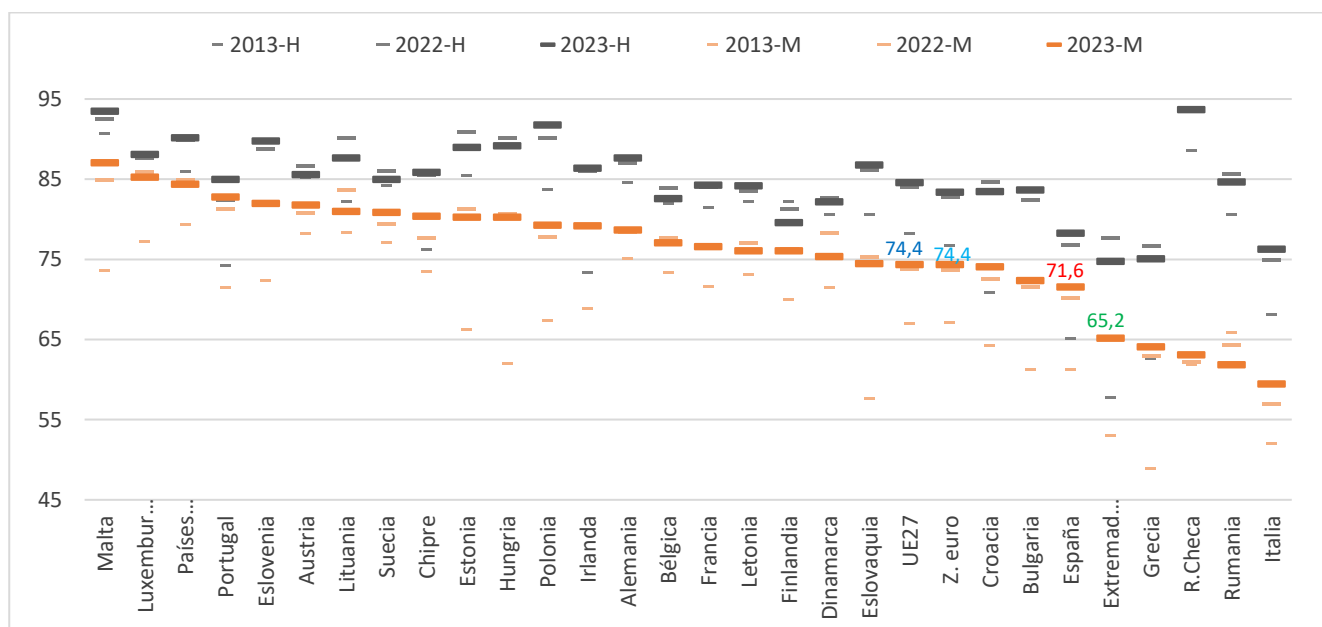
La tasa de empleo de la Unión Europea en el intervalo de los 25 a 34 años se situó en el 79,6% en el último año, seis décimas inferior en la Zona euro. Son cinco los Estados miembros que no han alcanzado el objetivo del 78%, Finlandia, España, Rumanía, Grecia e Italia. A la cabeza Malta (90,7%), seguida de Países Bajos (87,3%). En Extremadura fue del 70,1%.

Gráfico 25: Tasas de empleo de 25 a 34 años de los países de la UE27 (%).



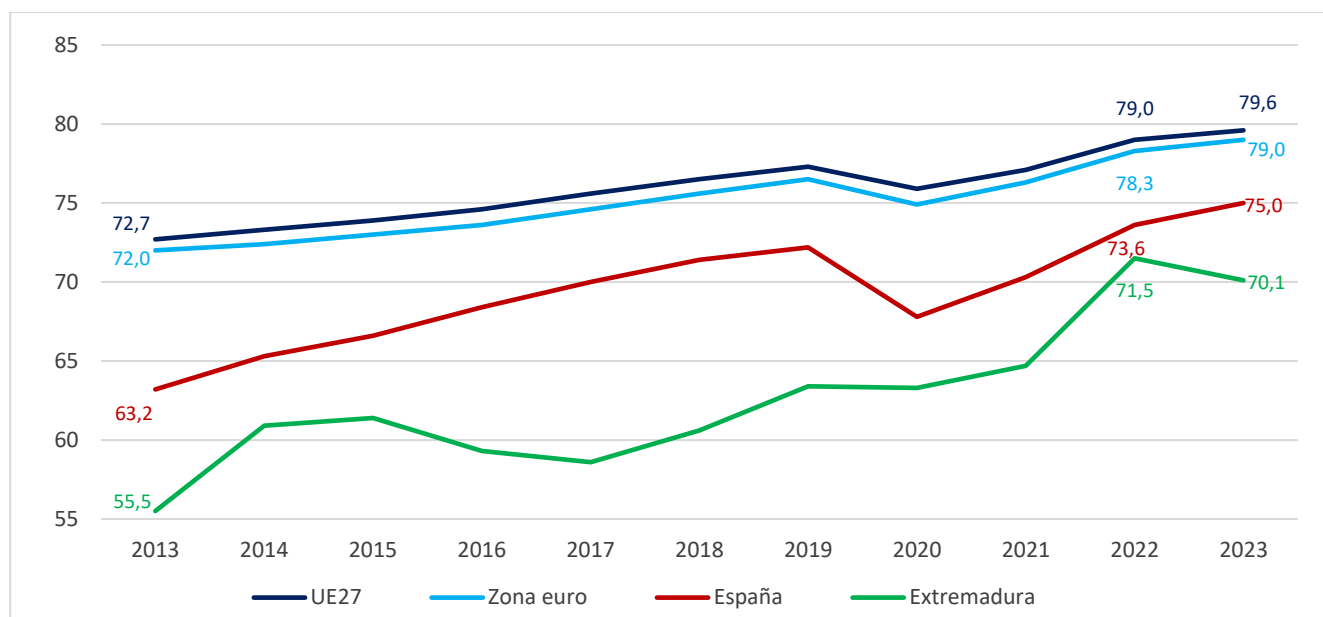
Por sexo, las tasas de empleo femenina se situaron en todo caso por debajo de las masculinas en 2023. El rango de esta variable osciló de forma ostensible, con Malta, Luxemburgo y Países Bajos a la cabeza, por encima del 84%, a otros estados por debajo del 65%, Grecia, República Checa, Rumania e Italia. La tasa española (71,6%) y la extremeña (65,2%) se colocan por debajo de las medias europeas (74,4%).

Gráfico 26: Tasas de empleo de 25 a 34 años de los países de la UE27 por sexo (%).



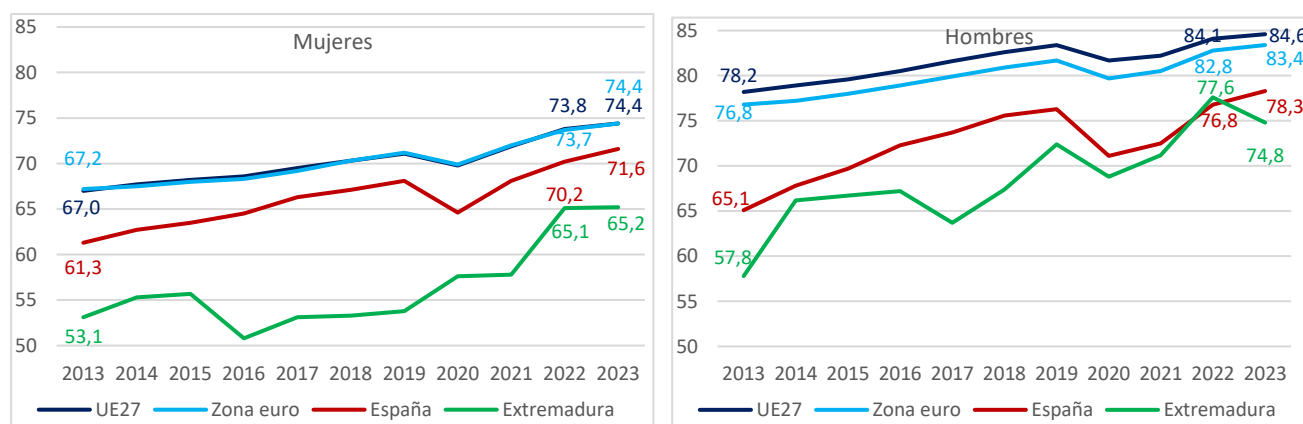
En tendencia claramente creciente, Extremadura evoluciona por debajo de las medias europeas y española. La tasa extremeña pasa del 55,5% a inicios del periodo al 70,1% al final de este, en un notable esfuerzo de más de catorce puntos, necesario para para acortar distancias con la Unión Europea. En el último año, desciende 1,4 puntos.

Gráfico 27: Evolución de la tasa de empleo de 25 a 34 años (%).



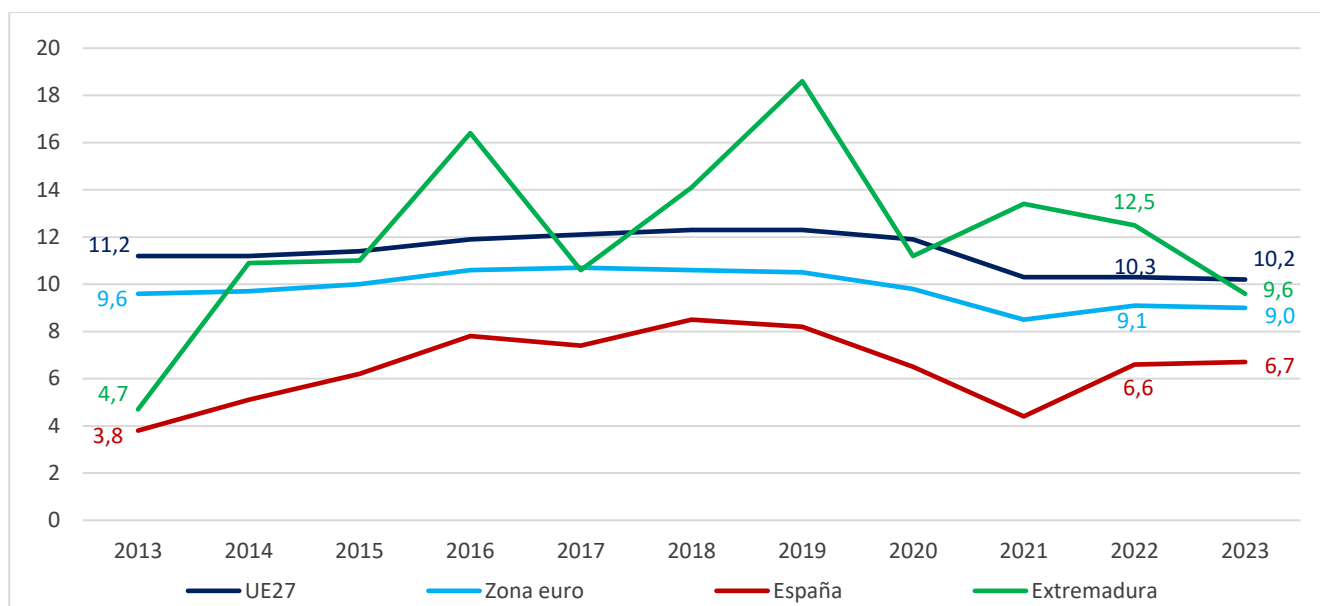
Como puede verse en los gráficos, las mujeres tradicionalmente presentan tasas de empleo menores que los hombres. Con una evolución al alza general, la tasa de la mujer extremeña escala hasta el 65,2% (74,8% para el hombre), lo que supone un incremento de tan solo una décima en el último año y de 12,1 puntos desde 2013.

Gráfico 28: Evolución de la tasa de empleo de 25 a 34 años por sexo (%).



La brecha de género es menos significativa en España que en la Unión Europea. No se han producido avances significativos para su reducción en estos años y en el caso de España y Extremadura incluso se ha incrementado, 2,9 y 4,9 puntos respectivamente. Son especialmente elevadas en el último año, más de veinte puntos, en la República Checa y en Rumania, también en Italia (16,8 puntos), si se comparan con las brechas de Alemania o Francia, éstas últimas en los nueve puntos o incluso por debajo. En Portugal fue de 2,2 puntos.

Gráfico 29: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo de 25 a 34 años (%).

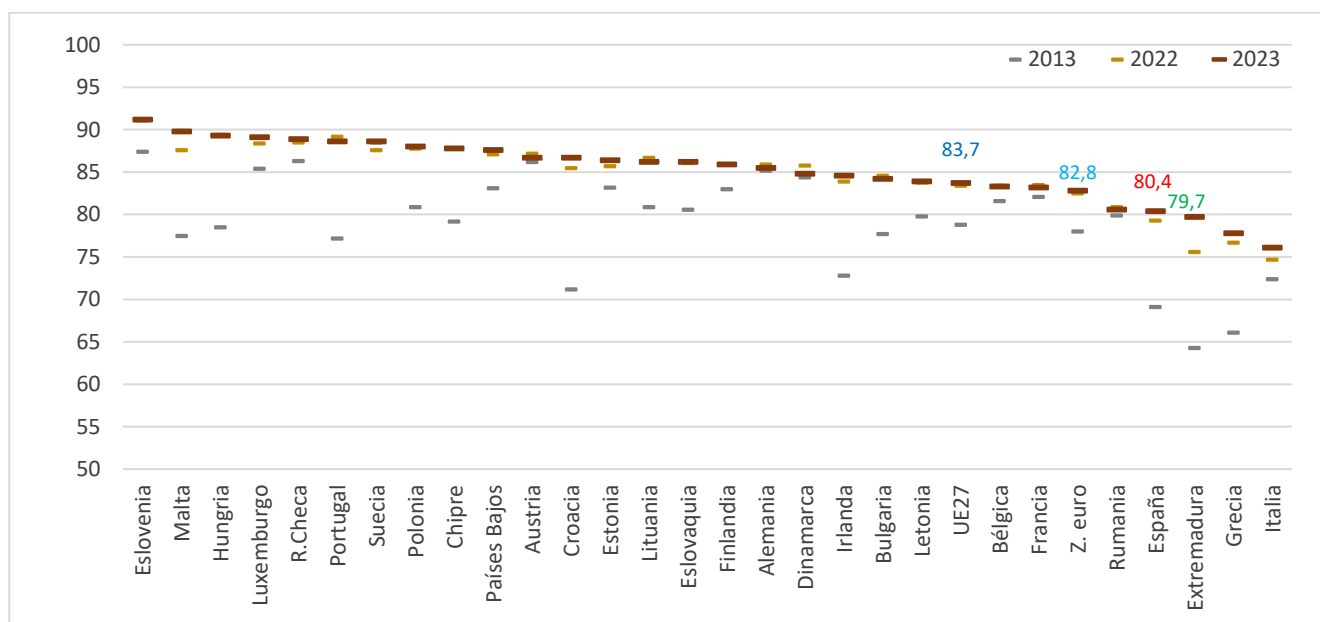


4.3 Tasa de empleo de 35 a 44 años.

Este segmento central de edad, de 35 a 44 años, es aquel en el que se dieron las mejores tasas de empleo, con todos los Estados miembros por encima del 78% en 2023, salvo Grecia e Italia. España (80,4%), por debajo de las medias comunitarias, se situó en el furgón de cola. Extremadura alcanzó el 79,7%.

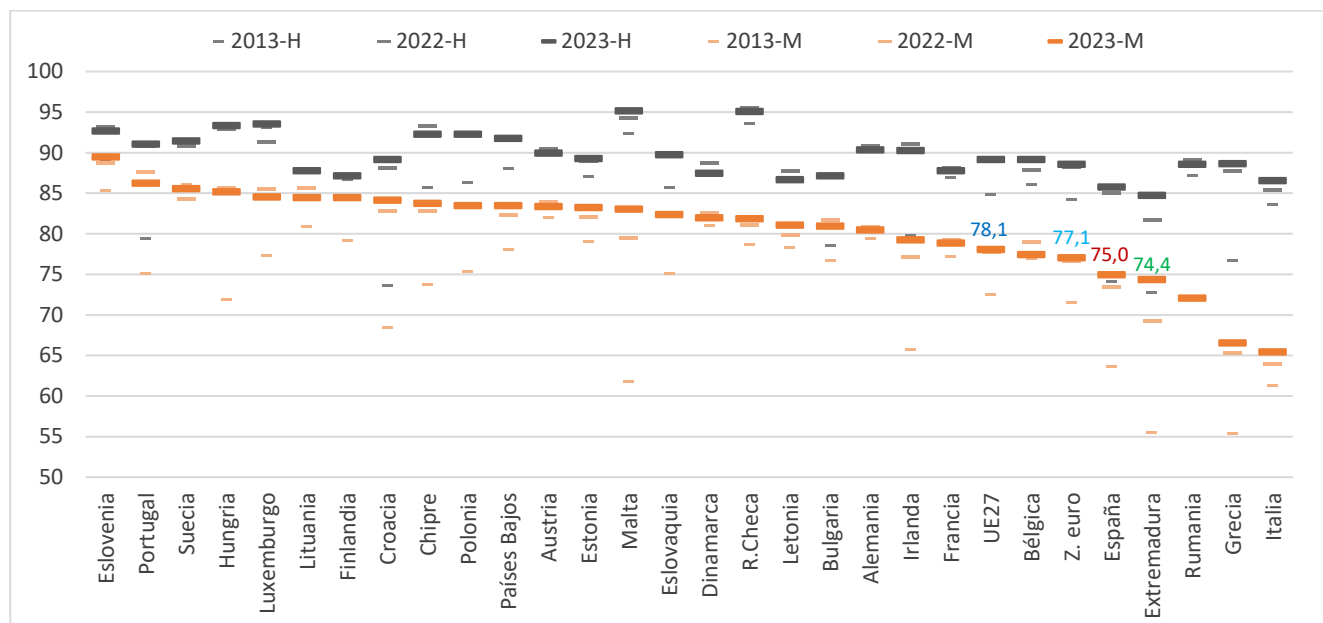
En el último año, hay diez Estados miembros que ven como su tasa disminuye, Portugal, Alemania y Francia, entre otros, aunque son bajadas de pocas décimas. Las variaciones del periodo son todas positivas, con importantes incrementos de más de diez puntos en Irlanda, Grecia, Portugal o España.

Gráfico 30: Tasas de empleo de 35 a 44 años de los países de la UE27 (%).



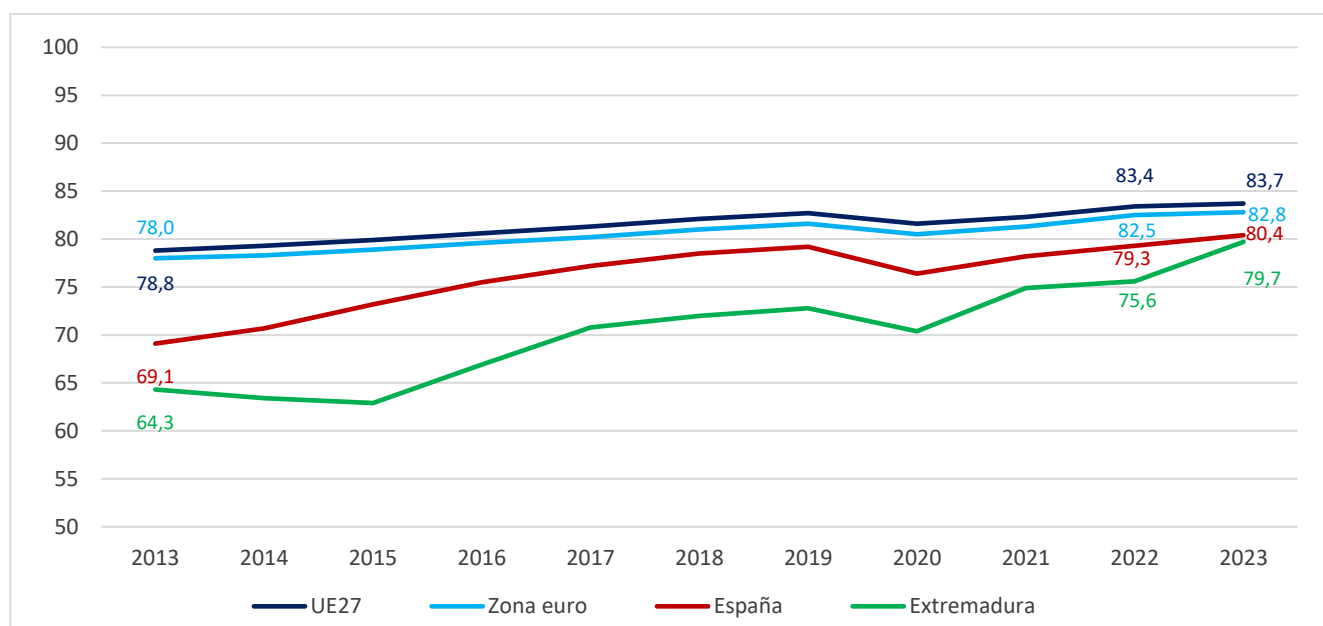
La tasa de empleo masculina supera el 85% en esta franja de edad, en todos los Estados miembros en el último año, mientras que, en la vertiente femenina los que superan este porcentaje son solo cuatro países, Eslovenia, Portugal, Suecia y Hungría. La tasa femenina española (75%) fue la cuarta más baja y la extremeña (74,4%), que también fue baja, parece empeorar si se compara con la de los hombres de la región (84,8%).

Gráfico 31: Tasas de empleo de 35 a 44 años de los países de la UE27 por sexo (%).



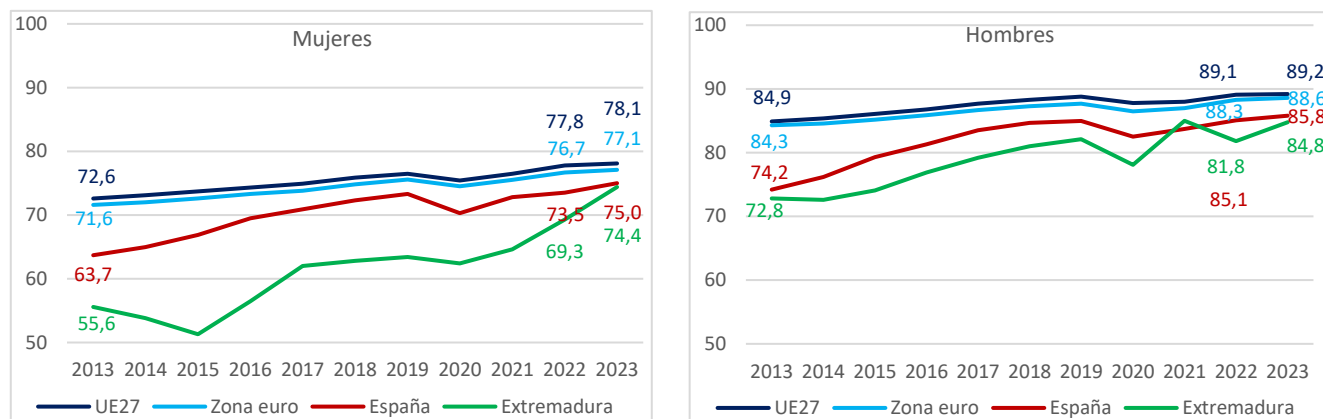
Desde inicio del periodo se sigue una tendencia general al alza y a la vez se observa un proceso de convergencia de la tasa española con las medias europeas. En Extremadura, también se produjo este acercamiento y actualmente mantiene la distancia más corta de todo el periodo, cuatro puntos por debajo de la media de los veintisiete.

Gráfico 32: Evolución de la tasa de empleo de 35 a 44 años (%).



Se constata que las tasas de empleo femeninas son más bajas. Su ritmo de crecimiento, según medias europeas, es algo mayor que el de ellos, tanto en el último año como en el periodo, también en Extremadura. Con todo, la tasa femenina extremeña, aunque sigue siendo baja (74,4%), prácticamente alcanza la media española en 2023 y se coloca 3,7 puntos por debajo de la media femenina de la UE27.

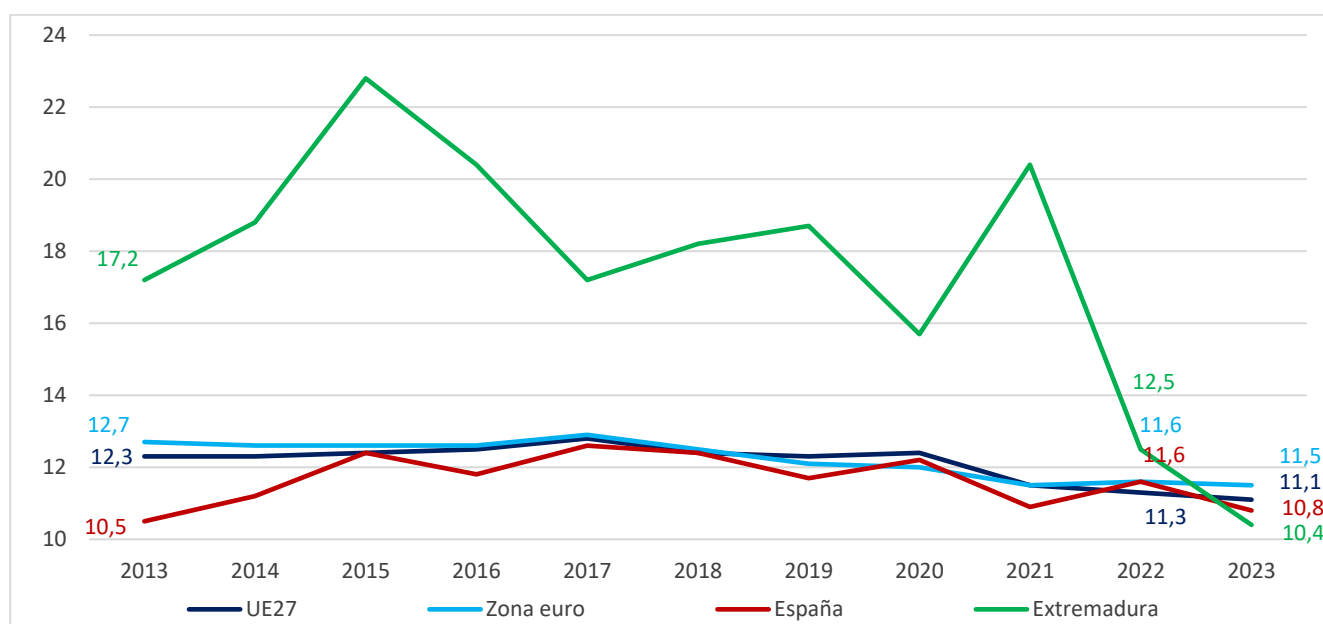
Gráfico 33: Evolución de la tasa de empleo de 35 a 44 años por sexo (%).



La brecha de género en Extremadura baja 2,1 puntos en el último año, hasta los 10,4 puntos, con lo que se coloca por debajo de las medias europeas y de la española. Apenas disminuyó 1,2 puntos en la Unión Europea, y en el caso de España creció tres décimas, algo más palpable fue la bajada en la región extremeña, de 6,8 puntos.

Grecia e Italia son los estados con mayor brecha en el espacio europeo, de más de veinte puntos en 2023, duplicando prácticamente las medias europeas. En Alemania fue de 9,9 puntos y en Francia de 8,9 puntos, muy superiores que en Portugal, de 4,8 puntos.

Gráfico 34: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo de 35 a 44 años (%).

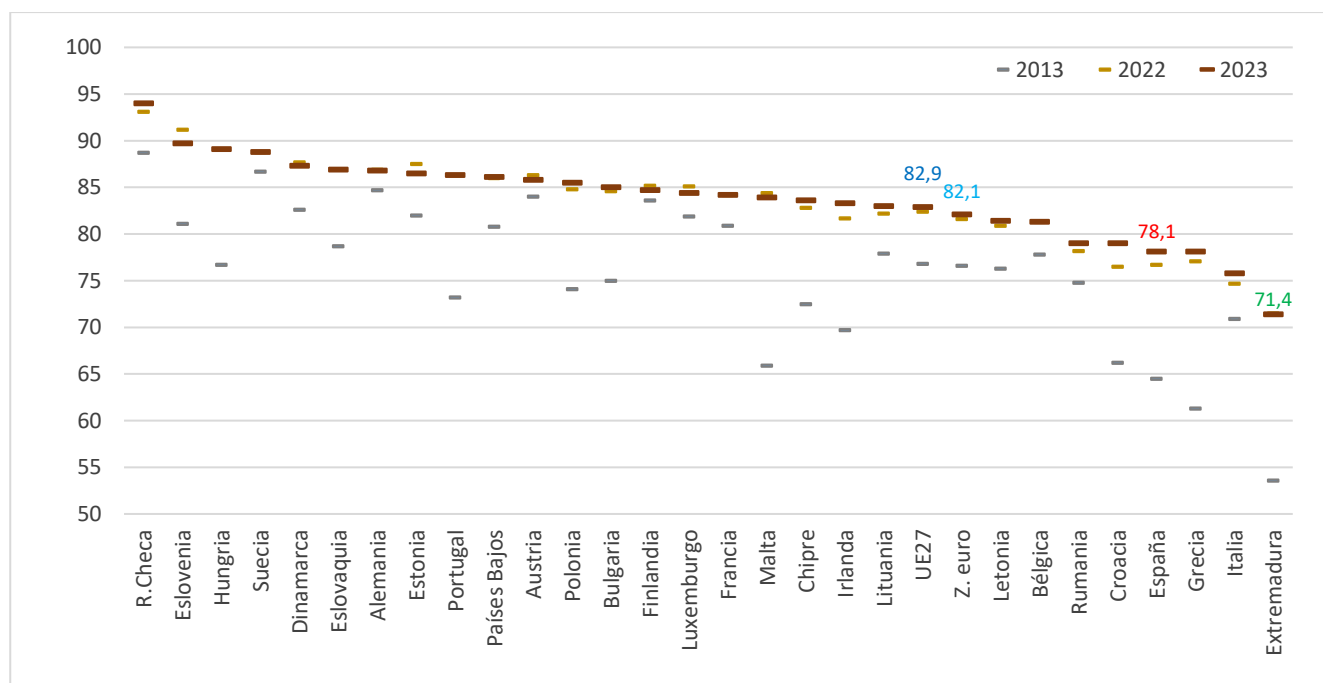


4.4 Tasa de empleo de 45 a 54 años.

Este intervalo, de 45 a 54 años, se constituye en el segundo que disfrutó de mejores tasas de empleo, por detrás del intervalo de 35 a 44 años. Las medias europeas de 2023 superan el 82%. Estados como Bélgica, Grecia, España, e Italia se colocan por debajo de dichas medias y el último de estos países es el único que no alcanza el 78%. En Extremadura fue del 71,4%.

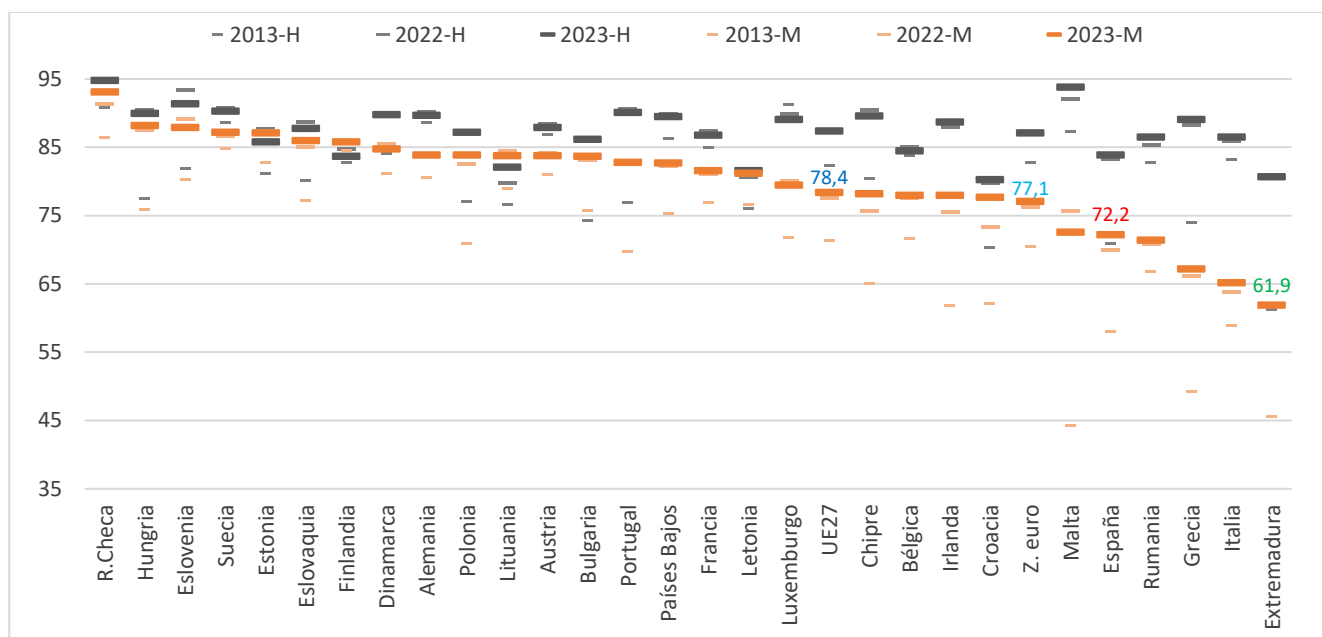
No todos los Estados miembros mejoraron su tasa de empleo en el último año, descendió en ocho países, en Alemania por ejemplo lo hizo en una décima. En el periodo, en cambio, todos logran incrementos, Grecia, Irlanda, España y Portugal entre los que más, con aumentos que superan los 13 puntos. En Francia fue de 3,3 puntos desde 2013 y en el país germano de 2,1, incrementos por debajo de las medias europeas que superaron los cinco puntos.

Gráfico 35: Tasas de empleo de 45 a 54 años de los países de la UE27 (%).



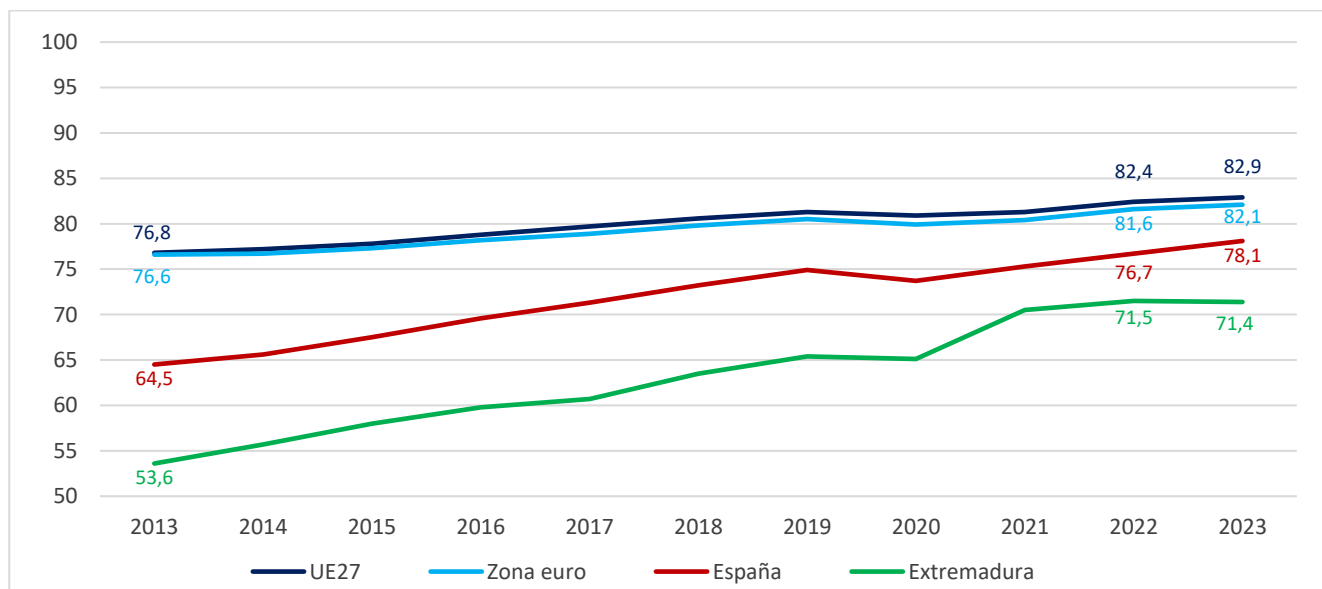
Por sexo, las medias europeas del último año superaron la tasa del 87% en el caso de los hombres y el 78% en el de las mujeres de la UE27, algo inferior en la Zona euro. Solo en Finlandia, Lituania y Estonia, ellas consiguieron unas tasas algo superiores. Entre los porcentajes femeninos más bajos se encuentra España (72,2%), aún menores en Grecia e Italia. En Alemania y Portugal superan el 82% y en Francia el 81%. En Extremadura fue del 61,9%.

Gráfico 36: Tasas de empleo de 45 a 54 años de los países de la UE27 por sexo (%).



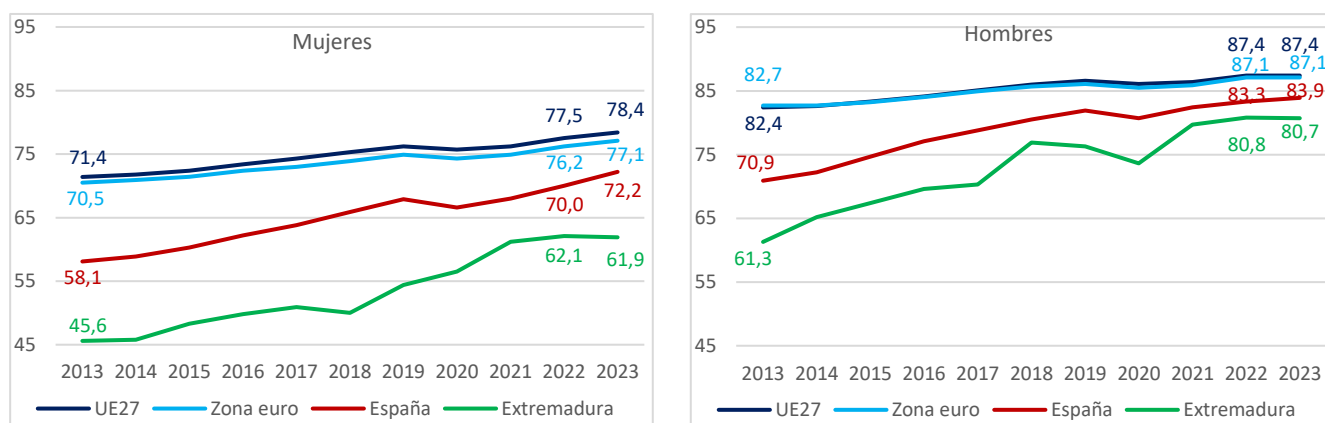
En el periodo 2013-2023, se produjo una mejora generalizada de las tasas de empleo en la Unión Europea, de 6,1 puntos en la UE27 y de 5,5 puntos en la Zona euro. En España se pasó del 64,5% al 78,1%, mejorando en 13,6 puntos. Y, en Extremadura del 53,6% al 71,4%, más de 17 puntos. En el último año, estos incrementos fueron de medio punto en el espacio europeo, casi el triple en la media española y de sentido negativo, -0,1 puntos en la región extremeña.

Gráfico 37: Evolución de la tasa de empleo de 45 a 54 años (%).



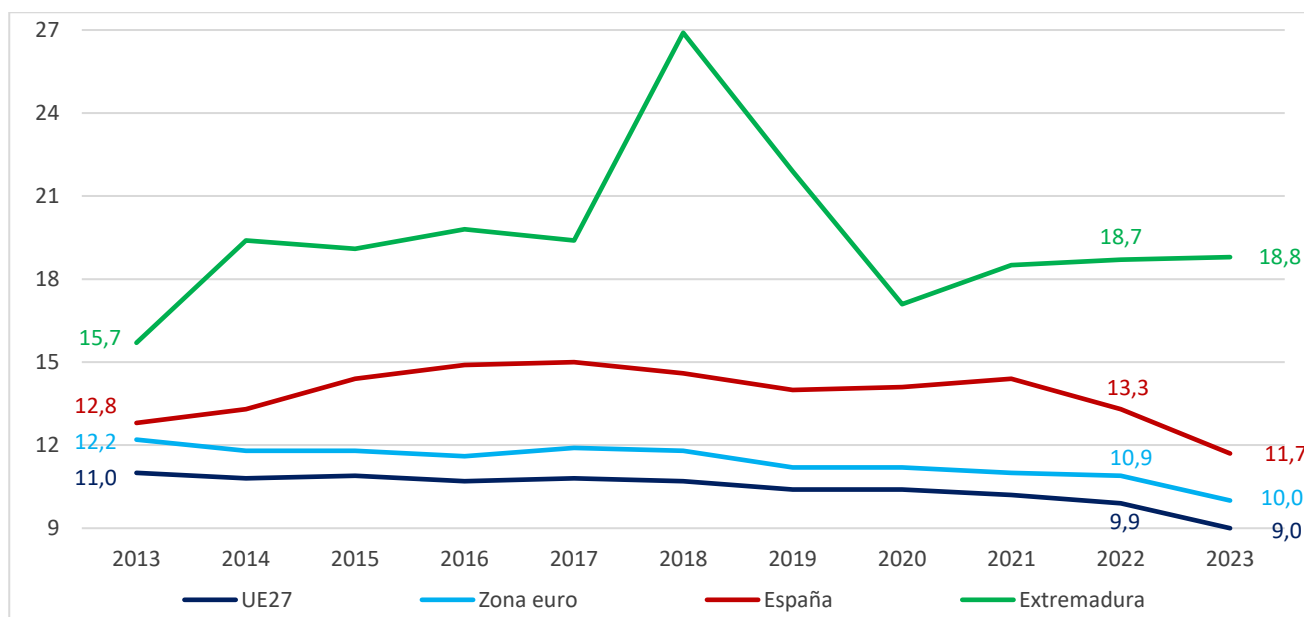
La tasa de empleo de las mujeres en Extremadura es especialmente baja en este intervalo de edad, a pesar de que se incrementó 16,3 puntos en el periodo y con el descenso de dos décimas en el último año. En 2013, más de la mitad de ellas no estaba ocupada, y su tasa actual (61,9%) queda lejos de la media femenina española (72,2%) o de las europeas, estas últimas por encima del 77%.

Gráfico 38: Evolución de la tasa de empleo de 45 a 54 años por sexo (%).



Así las cosas, la brecha de género baja tan solo dos puntos en la UE27 en todos estos años y se coloca en los nueve puntos en 2023. En España no está clara su evolución y termina en los 11,7 puntos. Mientras en Extremadura, se mantiene disparada y muy errática, alcanzando los 18,8 puntos el último año. Entre los Estados miembros, Grecia, Italia y Malta mantienen una brecha por encima de los 21 puntos, tres veces inferior en Portugal (7,3 puntos) y algo por encima de los cinco puntos en los casos de Alemania o Francia.

Gráfico 39: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo de 45 a 54 años (%).



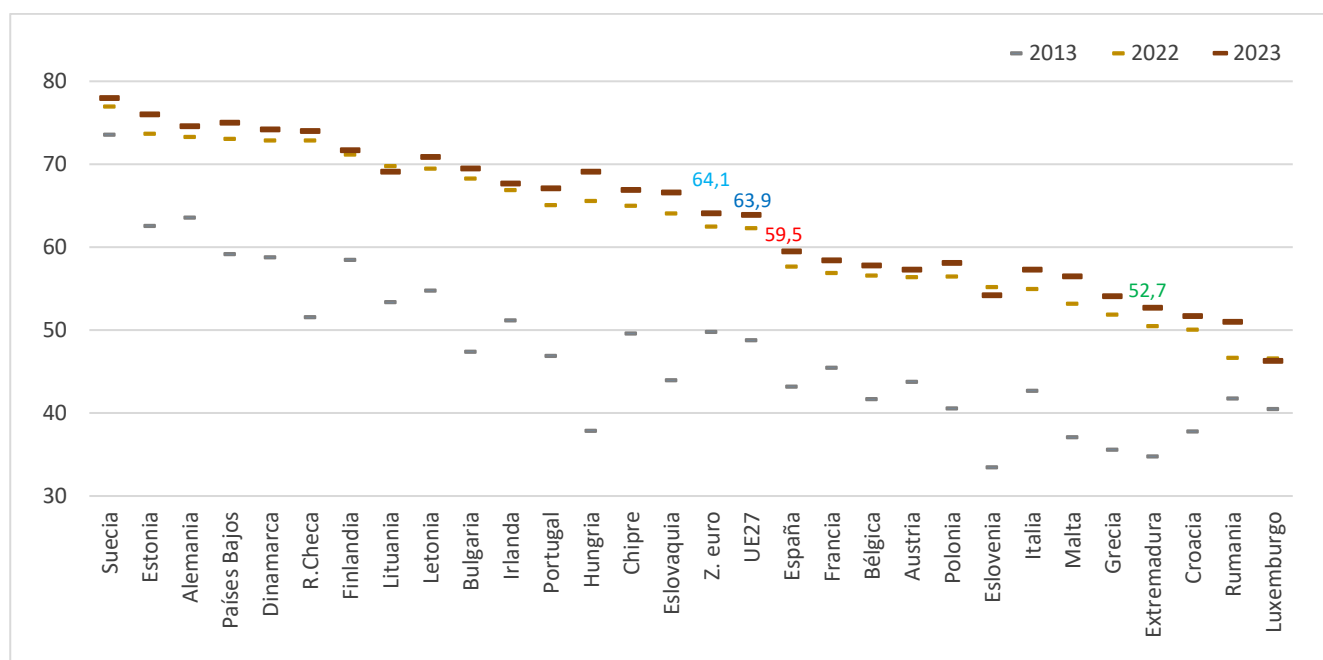
4.5 Tasa de empleo de 55 a 64 años.

En el tramo de los ocupados de mayor edad observado en este informe, de 55 a 64 años, las tasas de empleo se reducen de forma importante si se comparan con los dos intervalos anteriores. En 2023, las medias europeas se situaron en el entorno del 64%. Alemania (74,6%) tiene la cuarta mejor tasa, por debajo de Suecia, Estonia y Países Bajos. Otros como España, Francia, Italia o Grecia se encuentran

por debajo. Como curiosidad, la tasa de Luxemburgo fue la más baja, junto con la de Rumanía, ambas por debajo o igualando el 51%. En Extremadura alcanzó el 52,7%.

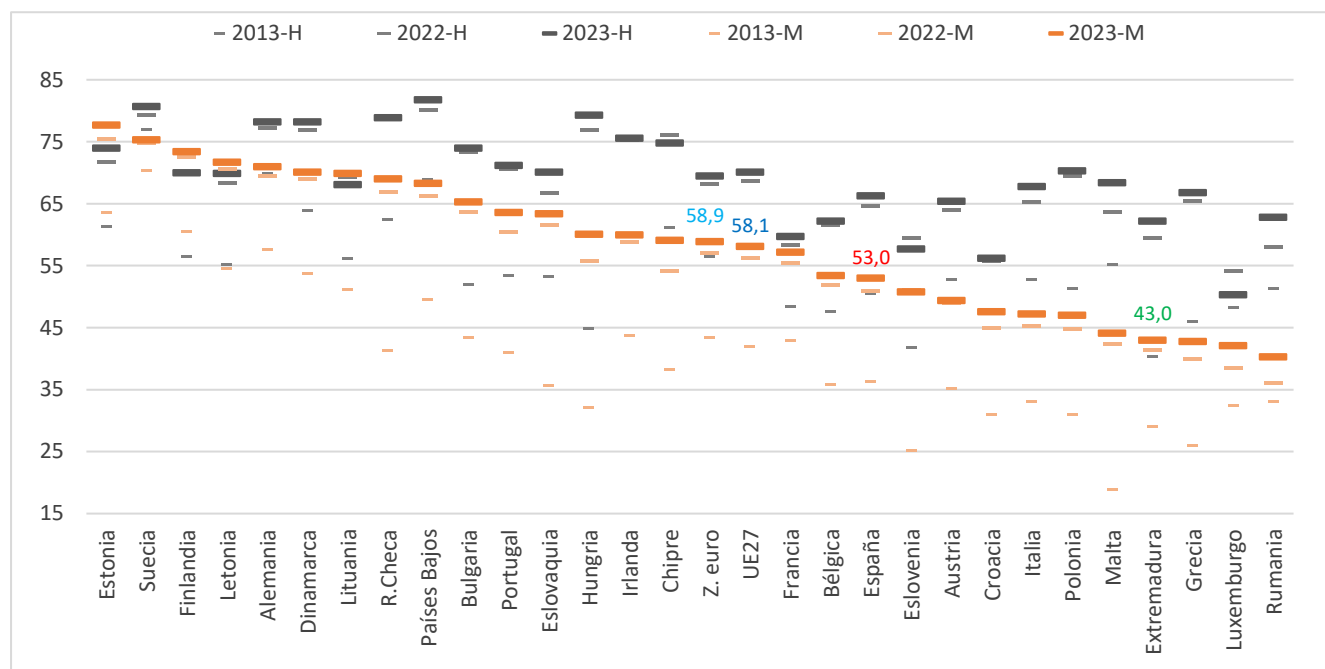
Se observan avances muy importantes a lo largo del periodo, entre los estados que más progresaron se encuentran Hungría, Eslovaquia, República Checa, Bulgaria, Eslovenia y Portugal que han logrado incrementar sus tasas más de 20 puntos. En el último año todos los países, salvo Luxemburgo, Lituania y Eslovenia, mejoraron sus porcentajes, el que más Rumanía (4,3 puntos), pero también Italia o Grecia, en más de dos puntos.

Gráfico 40: Tasas de empleo de 55 a 64 años de los países de la UE27 (%).



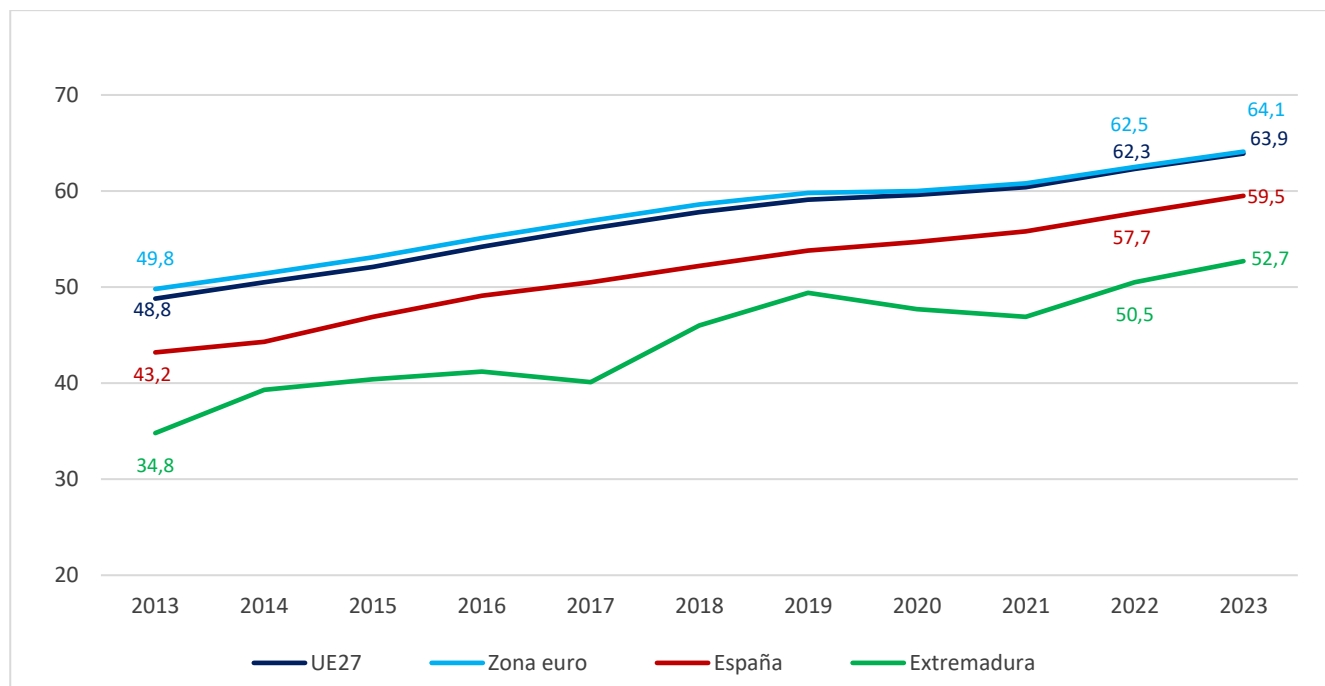
Las tasas femeninas son inferiores a las masculinas en 2023, excepto en algunos de los estados bálticos (Lituania, Letonia, Estonia, Finlandia). Las medias europeas se situaron por encima del 58% en el caso de ellas y en el entorno del 70% en el de ellos, lo que supone en todos estos casos incrementos de trece o más puntos desde 2013. Como ya es habitual, las tasas femeninas más altas del último año correspondieron a estados del norte de Europa, Estonia, Suecia, Finlandia, Letonia, Dinamarca y al ya más centroeuropeo país germano, todos por encima del 70%. Por debajo de las medias europeas, Francia, España (53%), Italia y Grecia, entre otros. En Extremadura fue del 43%.

Gráfico 41: Tasas de empleo de 55 a 64 años de los países de la UE27 por sexo (%).



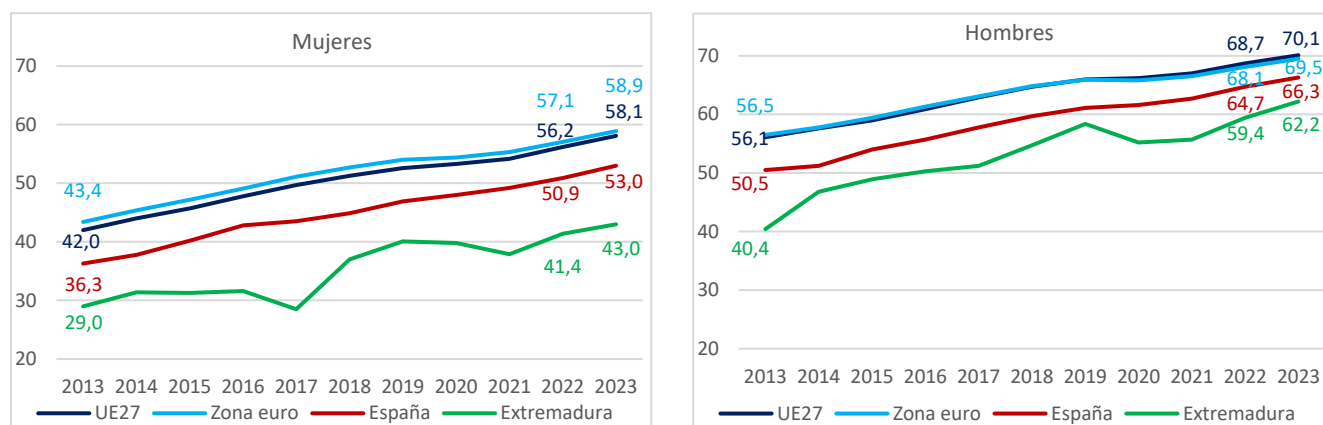
La tasa de empleo en España que sigue una clara tendencia al alza, aunque siempre por debajo de las medias europeas, ha experimentado un incremento de 16,3 puntos desde inicios del periodo. En Extremadura, a pesar de los altibajos, creció en 17,9 puntos, pasó del 34,8 al 52,7 habiendo subido 2,2 puntos en el último año.

Gráfico 42: Evolución de la tasa de empleo de 55 a 64 años (%).



Los gráficos muestran de forma muy evidente la menor tasa de empleo de las mujeres, aunque éstas suelen llevar ritmos de crecimiento algo superiores que los hombres, salvo en el caso de Extremadura; en todo caso, incrementos insuficientes para acortar la brecha de género de forma significativa, como se verá a continuación. La tasa extremeña femenina pasa del 29% al 43% actual, gana 14 puntos, de los cuales 1,6 corresponden al último año.

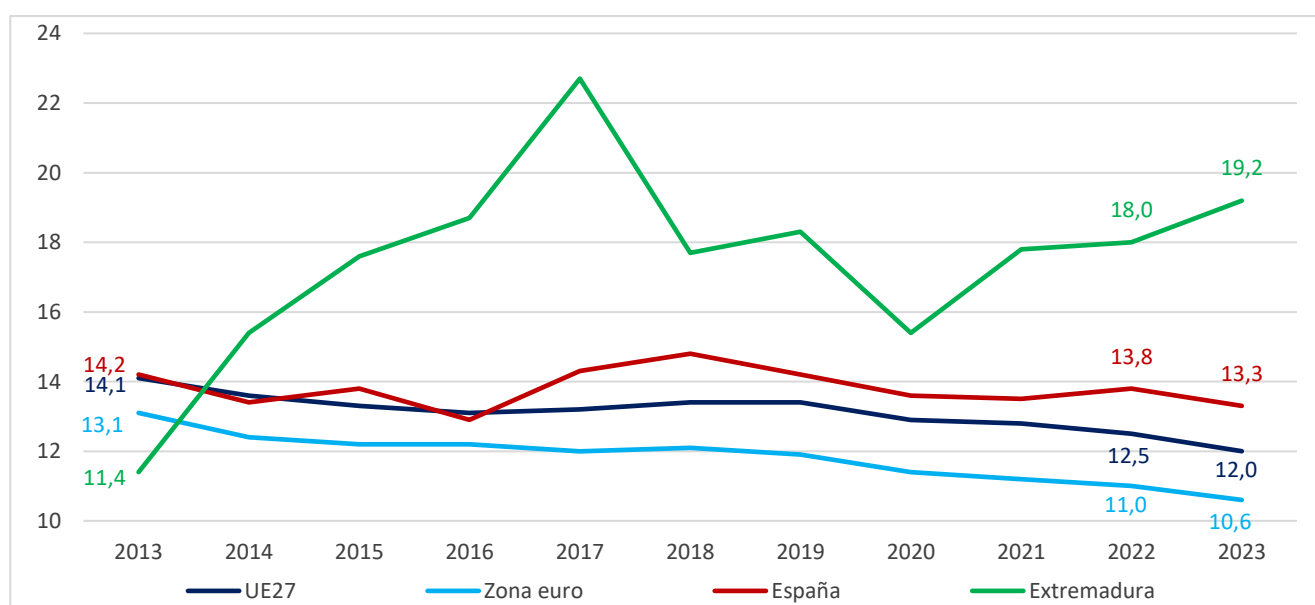
Gráfico 43: Evolución de la tasa de empleo de 55 a 64 años por sexo (%).



La brecha de género se acorta desde 2013 poco más de dos puntos según medias europeas, no llegando al punto en el caso de España, y en el de Extremadura crece 7,8 puntos. Permanece anclada por encima de los 10 puntos en la Unión Europea y en España.

En la Unión Europea hay cinco estados que superan la brecha de 20 puntos en 2023, son Italia, Rumanía, Polonia, Grecia y Malta. En Alemania y Portugal baja de los 8 puntos, mientras que en Francia fue de 2,5 puntos.

Gráfico 44: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo de 55 a 64 años (%).

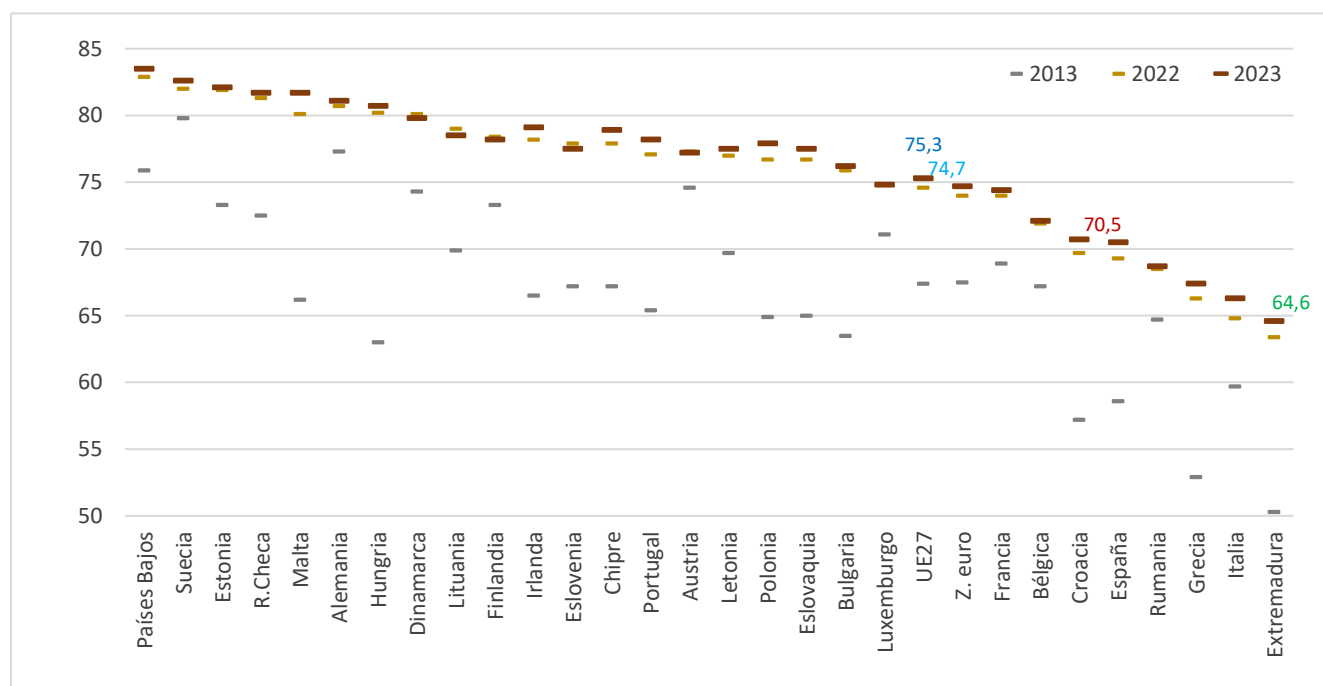


4.6 Objetivos para 2030

En 2021, en el marco del *Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales*, se han definido los nuevos objetivos prioritarios en materia sociolaboral a nivel UE en el horizonte del año 2030, centrado en tres objetivos principales, uno de los cuales consiste en alcanzar una **tasa de empleo del 78% para la población de 20 a 64 años**.

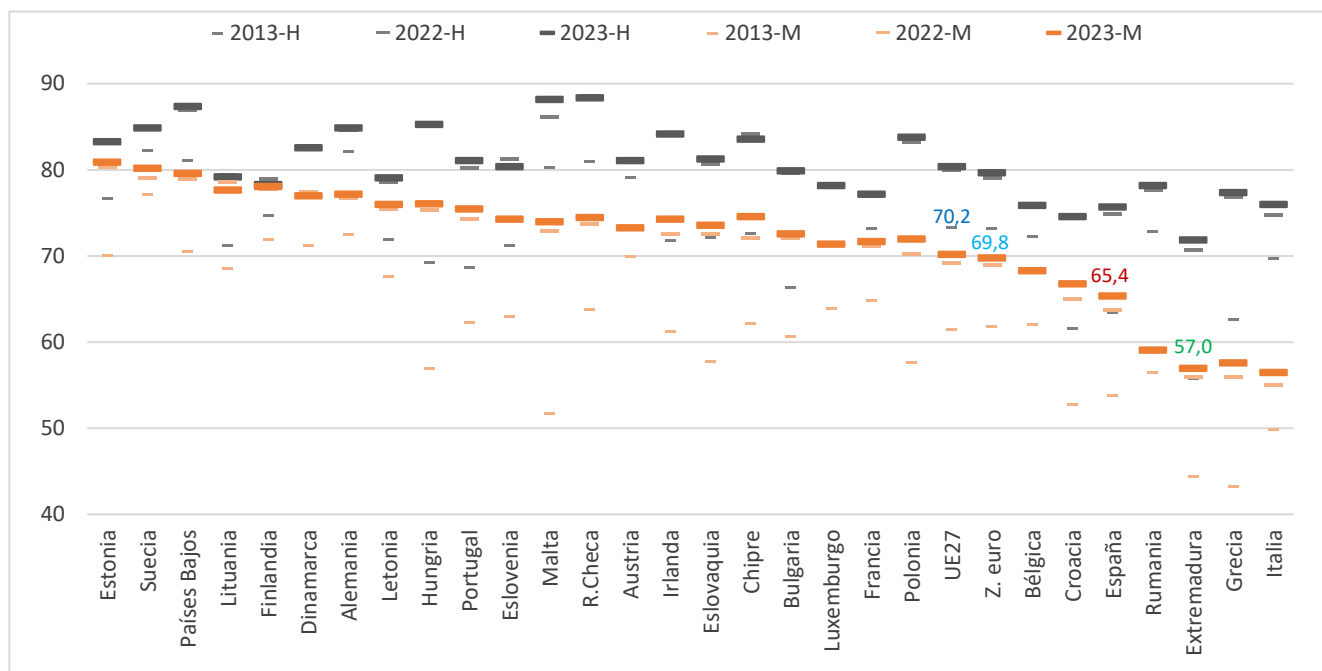
En 2023, solo trece Estados miembros superan ese porcentaje del 78% en la Unión Europea, a la cabeza Países Bajos, y entre ellos también Alemania, Irlanda y Portugal. Las medias europeas se mueven en torno al 75%, a unos tres puntos de lograr el objetivo. España sobrepasa en medio punto el 70% y por debajo se encuentran Grecia e Italia. Para Extremadura (64,6%) esta meta parece lejana de alcanzar en los próximos siete años, porque se encuentra a más de 13 puntos, pero posible dada la evolución de los últimos años.

Gráfico 45. Tasas de empleo de 20 a 64 años por países de la UE27 (%).



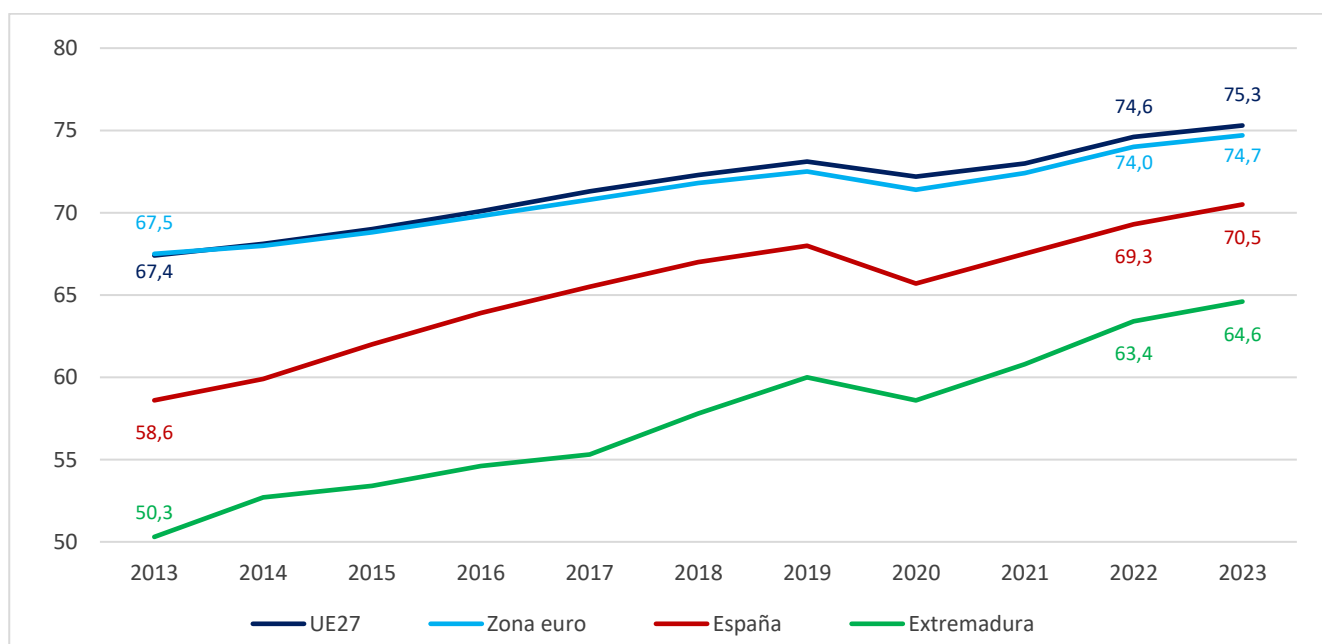
La tasa de empleo femenina sigue siendo más baja que la masculina en todos los países de la Unión Europea en 2023. Sus medias europeas pivotan alrededor del 70%, mientras que en la vertiente masculina rondan el 80%. La tasa femenina española fue baja (65,4%), en el caso de Grecia e Italia incluso inferior, por debajo del 58%. En Extremadura, ellas (57%) se encuentran actualmente a más de veinte puntos del objetivo, mientras que para ellos esta distancia es de 6,1 puntos.

Gráfico 46: Evolución de las tasas de empleo de 20 a 64 años por sexo (%).



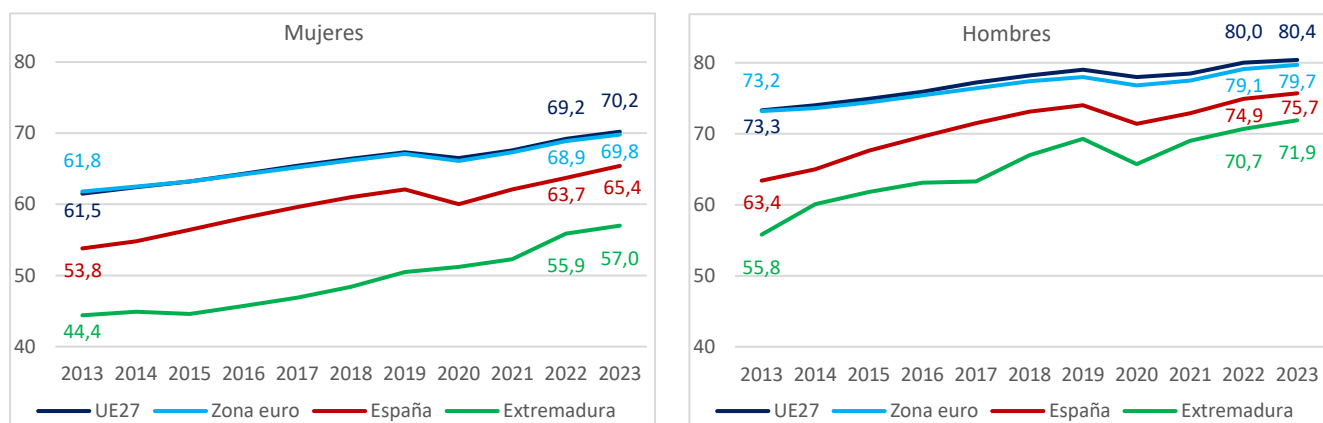
En el gráfico de evolución se ve claramente que, a pesar de seguir una tendencia creciente, todas las tasas se encuentran por debajo del 78% en 2023.

Gráfico 47: Evolución de las tasas de empleo de 20 a 64 años (%).



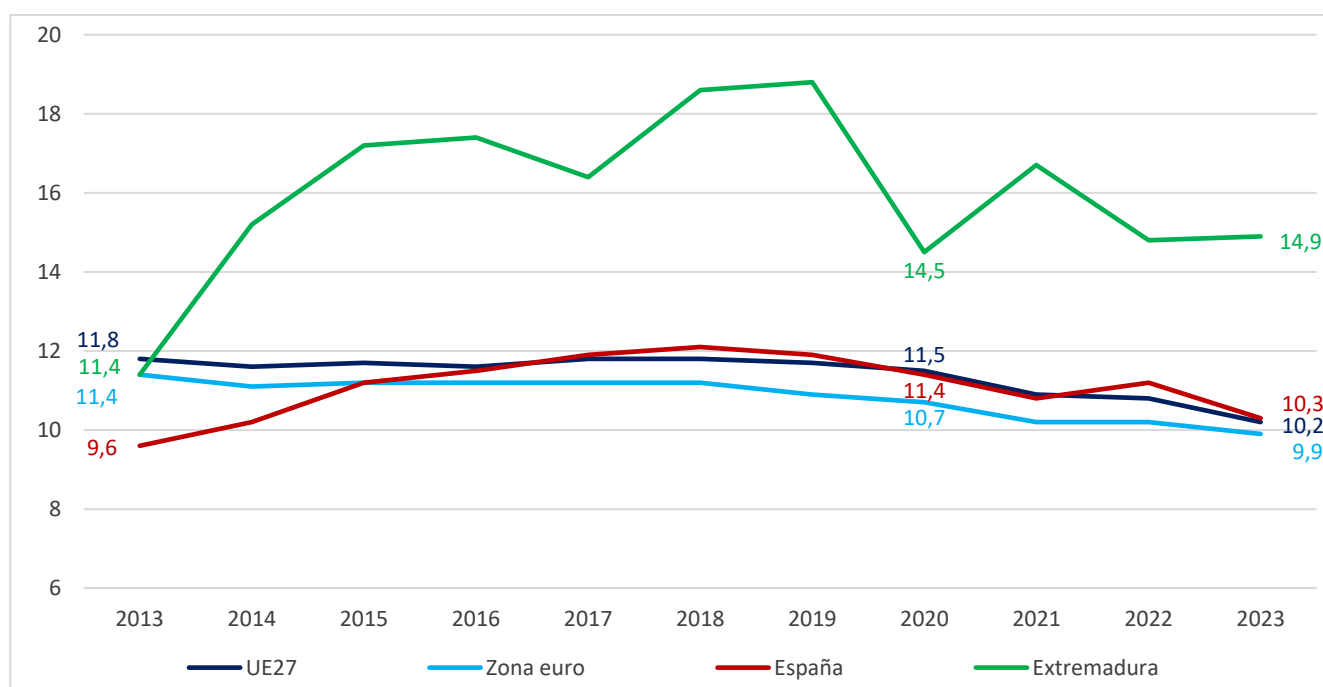
Al ritmo al que ha crecido la tasa de empleo de las mujeres de la Unión Europea en los últimos once años, cumplir el objetivo del 78% en 2030 se antoja complicado, y ni que decir tiene en el caso de España o Extremadura. Según datos de 2023, ellas lo han logrado solo en Estonia, Suecia, Países Bajos y Finlandia, ellos en todos los Estados miembros, salvo en Grecia, Francia, Italia, Bélgica, España y Croacia.

Gráfico 48: Tasas de empleo de 20 a 64 años por sexo (%).



Para alcanzar este objetivo del 78%, el *Plan de Acción de los Derechos Sociales* propone reducir, al menos a la mitad la brecha de género que había en 2019. Esto supone aproximadamente, que dicha brecha no sobrepase en 2030 los 6 puntos, y se coloque por debajo de los 10 en el caso de Extremadura.

Gráfico 49: Evolución de la brecha de género de la tasa de empleo de 20 a 64 años (p.p.).



5. OCUPADOS SEGÚN EL NIVEL DE ESTUDIOS.

La Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE 2011) establece ocho niveles de estudios, que se agrupan en tres intervalos:

- Educación inferior a primaria, primaria y secundaria inferior (niveles 0-2)
- Educación secundaria superior y postsecundaria no terciaria (niveles 3 y 4)
- Educación terciaria (niveles 5-8), y un pequeño grupo sin respuesta.

Conforme a esta clasificación, en 2023, hubo en Extremadura 158.900 ocupados en el nivel más bajo de educación, 85.000 en el nivel medio, y 165.800 en el nivel superior.

Tabla 9: Ocupados por nivel de educación. Año 2023 (%).

Clasificación Internacional Normalizada de la Educación	UE27		Zona euro		España		Extremadura		
	Peso	Tasa empleo	Peso	Tasa empleo	Peso	Tasa empleo	Peso	Tasa empleo	Miles
Educación inferior a primaria y secundaria inferior (niveles 0-2)	16,2	46,4	18,6	48,4	29,8	51,6	38,8	50,2	158,9
Educación secundaria superior y postsecundaria no terciaria (niveles 3 y 4)	45,8	72,7	42,9	72,4	23,8	61,6	20,7	54,7	85,0
Educación terciaria (niveles 5-8)	37,9	86,3	38,4	85,4	46,4	81,9	40,5	77,4	165,8
Sin respuesta	0,1	-	0,1	-	-	-	-	-	-
Total (niveles 0-8)	100,0	70,4	100,0	70,0	100,0	65,3	100,0	59,8	409,7

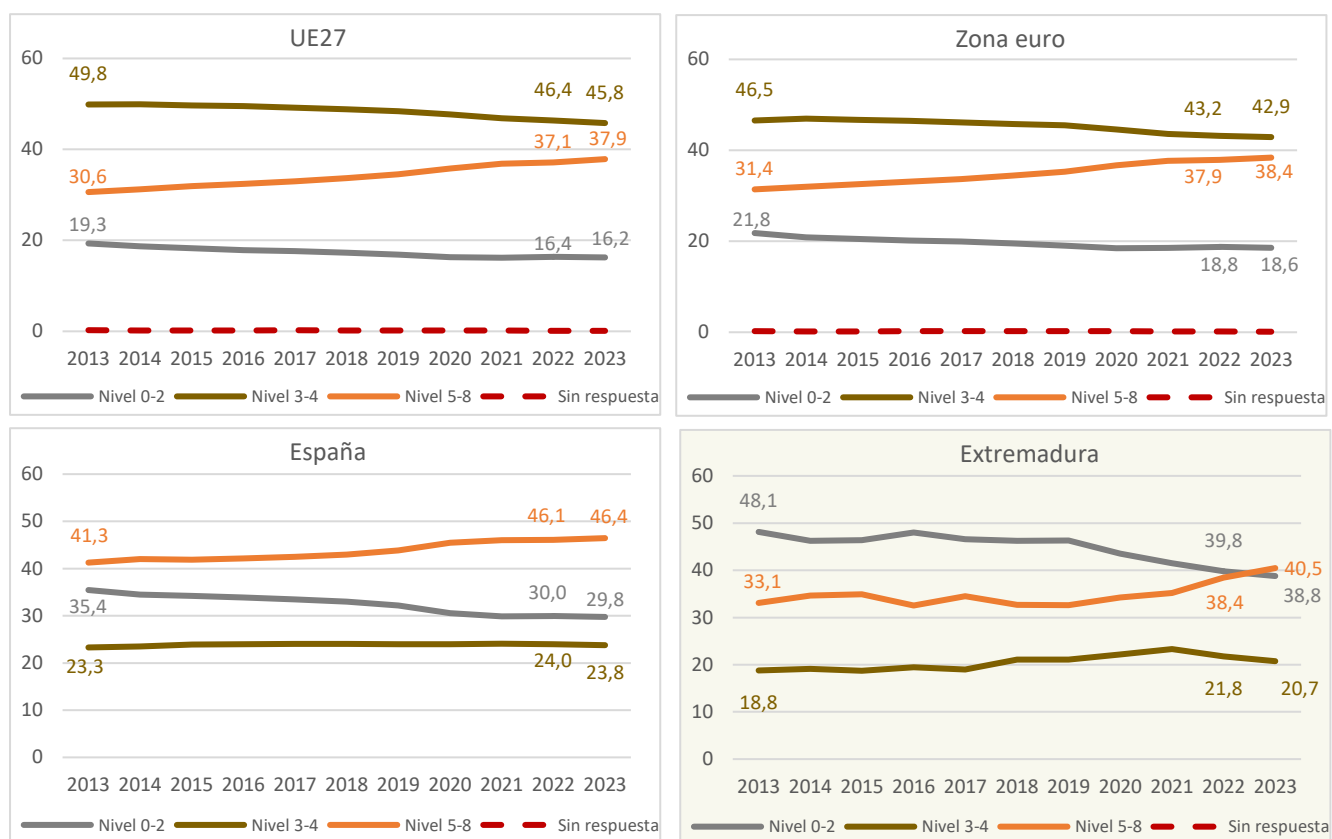
Tanto en España como en Extremadura se observa una composición estructural de ocupados que difiere bastante de la existente en el área de la Unión Europea. En 2023, en el segmento inferior, **Niveles 0-2**, el porcentaje de ocupados en Extremadura fue elevado, el 38,8%, muy por encima de la media española que rozaba el 30%, y aún más alejada de las medias europeas que no alcanzaron el 20%.

En los **Niveles 3 y 4**, la región extremeña tiene un 20,7% de todos los ocupados, porcentaje 3,1 puntos menor que en España y menos de la mitad que en la Unión Europea.

Y, en los **Niveles 5-8**, los de mayor cota de formación, el porcentaje de ocupados en Extremadura (40,5%) es similar que en el entorno europeo, pero inferior al de la media nacional (46,4%).

Esta composición estructural viene evolucionando en el tiempo, de forma que van perdiendo peso los ocupados en los niveles más bajo de formación, en favor de los niveles superiores. En el caso concreto de Extremadura, la pérdida de 9,3 puntos en estos años en el nivel inferior se compensó sobre todo con el incremento en el nivel más alto.

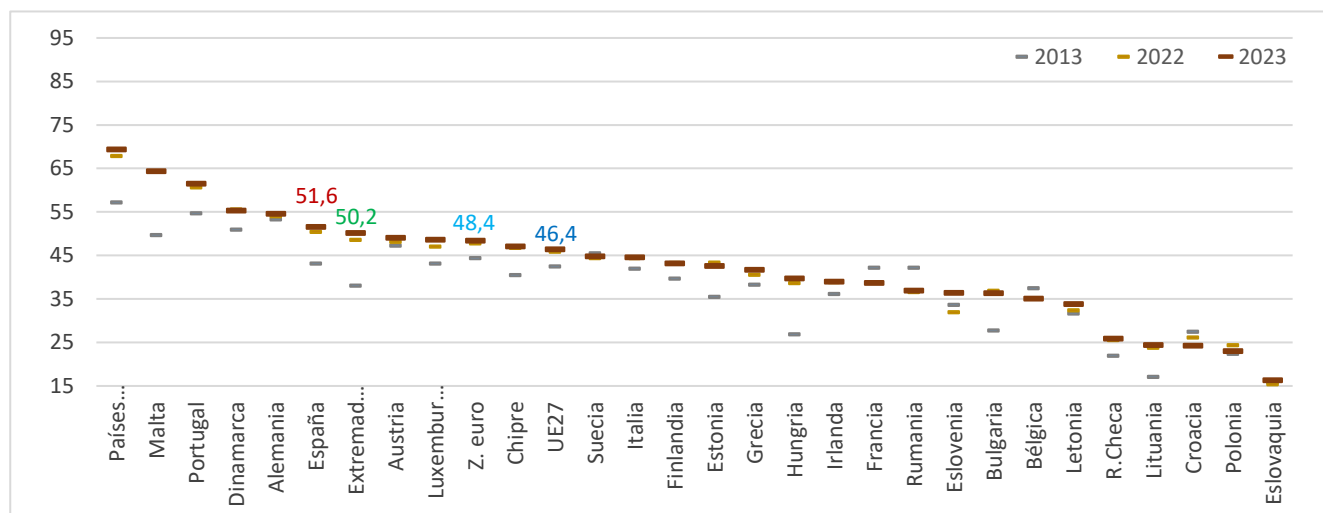
Gráfico 50: Evolución de los ocupados por niveles de educación.



El estudio de las tasas de empleo en los diferentes niveles de estudios deja claro, como puede verse en los gráficos que se muestran a continuación, que a mayor nivel de estudios corresponde mayor tasa de empleo.

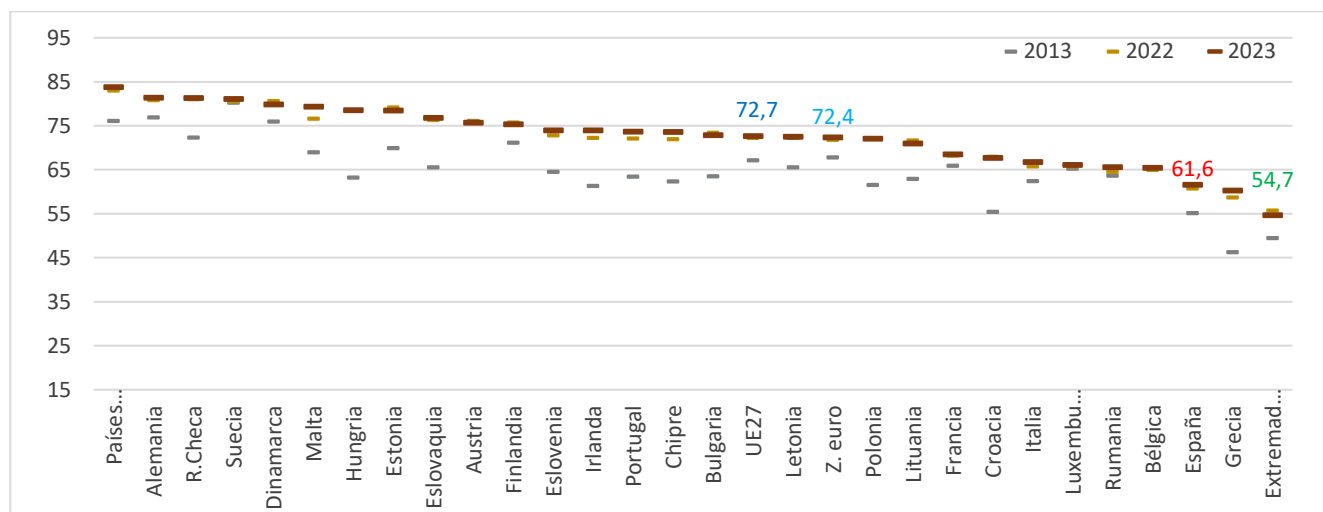
Así, en los niveles más bajo de formación, Niveles 0-2, la tasa de empleo no alcanza el 50% en la Unión Europea en 2023, si en España (51,6%) y en Extremadura (50,2%). Países Bajos, Portugal y Alemania son algunos de los estados con mayor tasa.

Gráfico 51: Tasa de empleo en los Niveles 0-2 en los países de la UE27 (%).



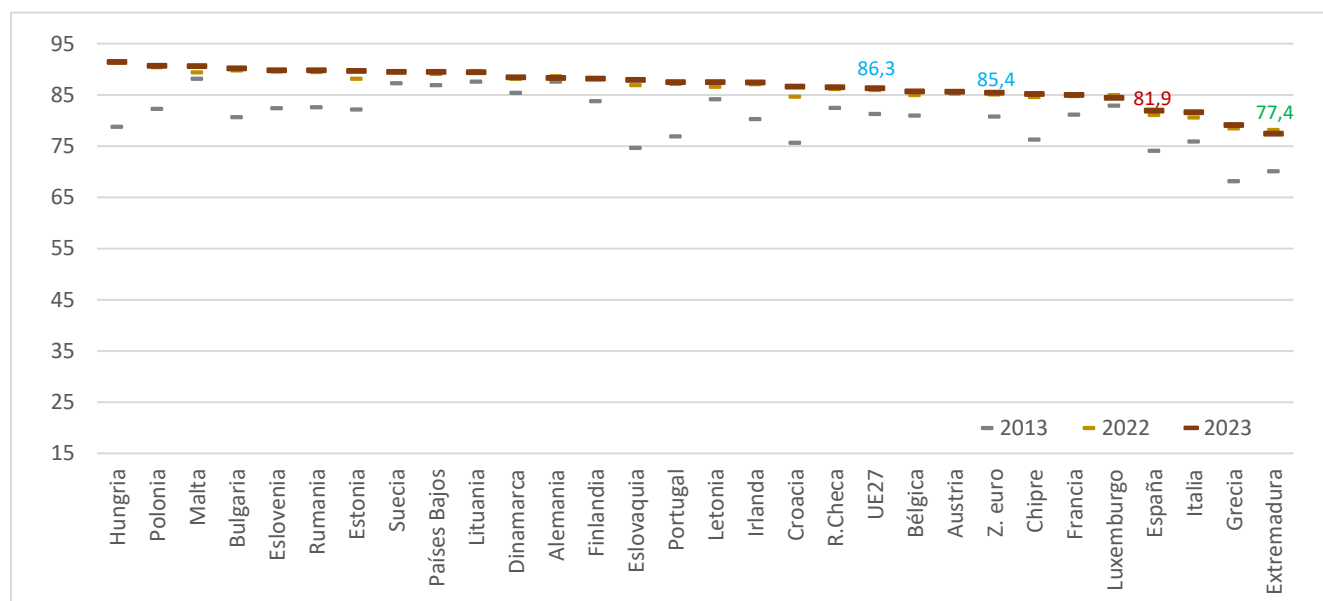
En los niveles intermedios, Niveles 3-4, las tasas medias europeas sobrepasan en unas décimas el 72% el último año. España (61,6%) tiene la segunda tasa más baja por detrás de Grecia. Son ocho los estados que ya han alcanzado el 78%. En Extremadura se ha incrementado más de 5 puntos desde 2013 hasta alcanzar el 54,7%, aunque bajó 1,1 puntos en los últimos doce meses.

Gráfico 52: Tasa de empleo en los Niveles 3-4 en los países de la UE27 (%).



Y, ya en los niveles de mayor formación, Niveles 5-8, la tasa de empleo de la UE27 se encontraba por encima del 85% en 2023. Todos los estados superaban el 78%. La región extremeña (77,4%) se queda por debajo del objetivo debido a la pérdida de ocho décimas en el último año. Hungría, Polonia, Malta y Bulgaria llegaron a sobrepasar el 90% y en Alemania y Portugal se encontraba por encima del 87%.

Gráfico 53: Tasa de empleo en los Niveles 5-8 en los países de la UE27.



En Extremadura, en 2023, el 50,3% de las mujeres ocupadas tienen niveles de formación altos, Niveles 5-8, son 89.800 mujeres con una tasa de empleo del 73,4%, la más alta dentro de la región. Pero a pesar de ser la más alta, fue inferior que la de las mujeres europeas, por encima del 82% o que la de la mujer española (79,3%). En los Niveles 0-2 fue tan solo del 36,9% y en los Niveles 3-4 del 48,5%.

Tabla 10: Mujeres ocupadas y su nivel de educación. Año 2023 (%).

Clasificación Internacional Normalizada de la Educación	UE27		Zona euro		España		Extremadura		
	Peso	Tasa empleo	Peso	Tasa empleo	Peso	Tasa empleo	Peso	Tasa empleo	Miles
Educación inferior a primaria y secundaria inferior (niveles 0-2)	13,4	37,5	15,2	39,4	23,8	42,1	28,3	36,9	50,5
Educación secundaria superior y postsecundaria no terciaria (niveles 3 y 4)	43,5	66,8	42,0	67,5	23,4	56,3	21,5	48,5	38,4
Educación terciaria (niveles 5-8)	43,0	84,0	42,7	82,9	52,8	79,3	50,3	73,4	89,8
Sin respuesta	0,1	56,3	0,1	61,6	-	-	-	-	-
Total (niveles 0-8)	100,0	65,7	100,0	65,5	100,0	60,7	100,0	52,8	178,7

6. OCUPADOS POR RAMAS DE ACTIVIDAD.

En Eurostat, los ocupados se clasifican en diez ramas de actividad. Según esta clasificación, en 2023, en la UE27 estos ocupados se concentraron básicamente en tres ramas: *Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales* (25,7 %), *Comercio, transporte y hostelería* (23,6%) e *Industria* (17,6%).

Tabla 11: Ocupados por rama de actividad. Año 2023.

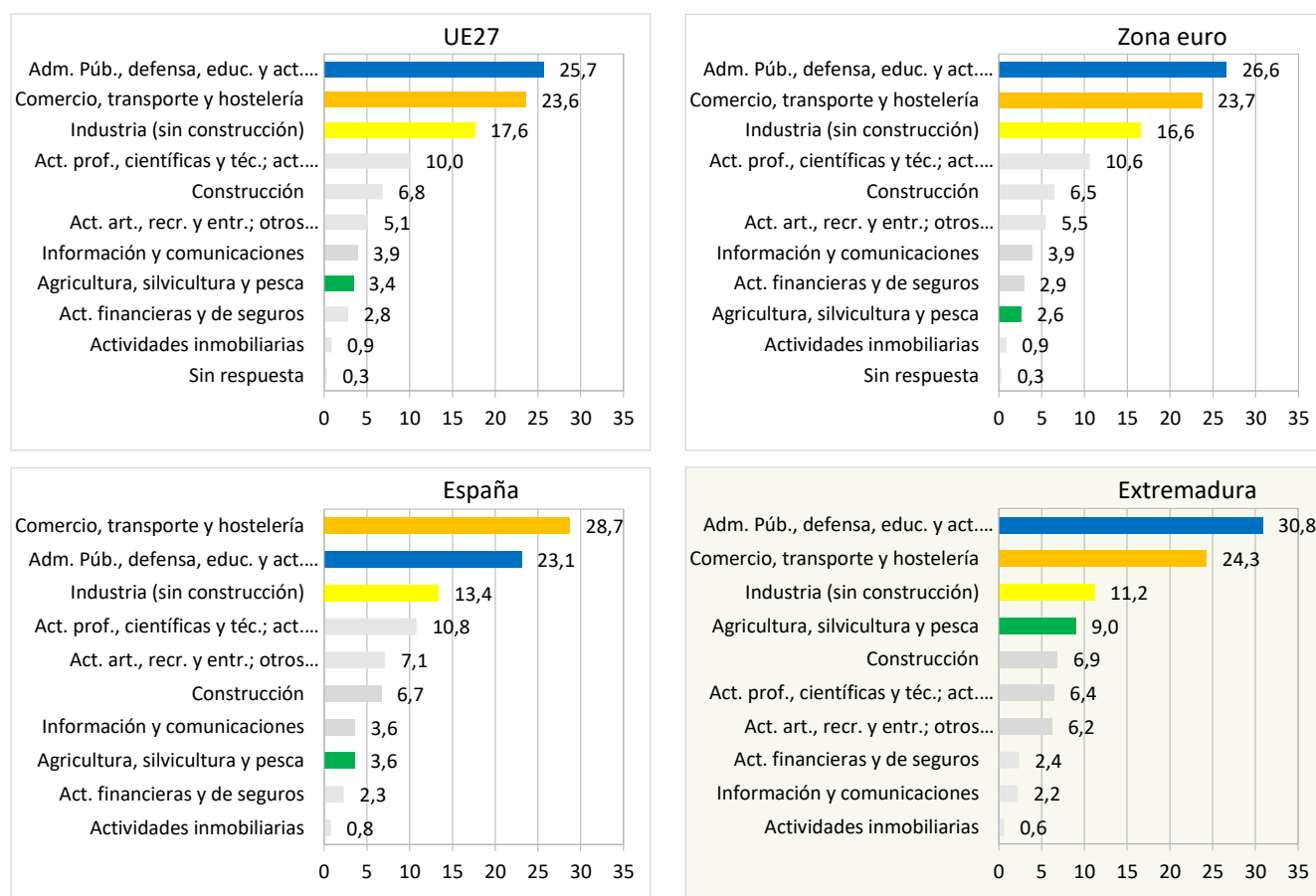
Rama de actividad	UE27		Zona euro		España		Extremadura	
	miles	%	miles	%	miles	%	miles	%
Agricultura, silvicultura y pesca	6.763,6	3,4	4.022,6	2,6	740,7	3,6	36,9	9,0
Industria (sin construcción)	35.136,4	17,6	25.669,9	16,6	2.790,4	13,4	45,8	11,2
Construcción	13.633,4	6,8	10.037,1	6,5	1.387,6	6,7	28,1	6,9
Comercio, transporte y hostelería	47.005,9	23,6	36.690,7	23,7	5.991,5	28,7	99,5	24,3
Información y comunicaciones	7.717,0	3,9	5.981,6	3,9	747,8	3,6	9,0	2,2
Actividades financieras y de seguros	5.563,5	2,8	4.527,9	2,9	478,9	2,3	9,7	2,4
Actividades inmobiliarias	1.725,6	0,9	1.343,2	0,9	164,5	0,8	2,5	0,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares	19.984,1	10,0	16.416,5	10,6	2.252,0	10,8	26,4	6,4
Administración Pública, defensa, educación y actividades sanitarias y de servicios sociales	51.177,9	25,7	41.101,5	26,6	4.812,1	23,1	126,3	30,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; otros servicios, actividades de los hogares y extraterritoriales	10.171,4	5,1	8.481,9	5,5	1.485,9	7,1	25,5	6,2
Sin respuesta	609,0	0,3	480,2	0,3	-	-	-	-
Total	199.487,8	100,0	154.753,1	100,0	20.851,5	100,0	409,7	100,0

Rama de actividad	UE27		Zona euro		España		Extremadura	
	miles	%	miles	%	miles	%	miles	%
Agricultura, silvicultura y pesca	6.763,6	3,4	4.022,6	2,6	740,7	3,6	36,9	9,0
Industria (sin construcción)	35.136,4	17,6	25.669,9	16,6	2.790,4	13,4	45,8	11,2
Construcción	13.633,4	6,8	10.037,1	6,5	1.387,6	6,7	28,1	6,9
Comercio, transporte y hostelería	47.005,9	23,6	36.690,7	23,7	5.991,5	28,7	99,5	24,3
Información y comunicaciones	7.717,0	3,9	5.981,6	3,9	747,8	3,6	9,0	2,2
Actividades financieras y de seguros	5.563,5	2,8	4.527,9	2,9	478,9	2,3	9,7	2,4
Actividades inmobiliarias	1.725,6	0,9	1.343,2	0,9	164,5	0,8	2,5	0,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares	19.984,1	10,0	16.416,5	10,6	2.252,0	10,8	26,4	6,4
Administración Pública, defensa, educación y actividades sanitarias y de servicios sociales	51.177,9	25,7	41.101,5	26,6	4.812,1	23,1	126,3	30,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; otros servicios, actividades de los hogares y extraterritoriales	10.171,4	5,1	8.481,9	5,5	1.485,9	7,1	25,5	6,2
Sin respuesta	609,0	0,3	480,2	0,3	-	-	-	-
Total	199.487,8	100,0	154.753,1	100,0	20.851,5	100,0	409,7	100,0

En España, la actividad con mayor peso es *Comercio, transporte y hostelería* (28,7%), superando los valores medios europeos. Le siguen en importancia *Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales* (23,1%) e *Industria* (13,4 % frente al 17,6% de la UE27).

A nivel regional, las notas que caracterizan el mercado de trabajo en Extremadura son el elevado peso de la *Agricultura* (9%), algo menor que el de la *Industria* (11,2%), rama esta última donde los ocupados representan en torno a 5 puntos menos que en la industria europea. También, el mayor peso de *Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales* (30,8%), por encima de las medias europeas y de la española. Todo ello sin olvidar el peso de *Comercio, transporte y hostelería* (24,3%), segunda rama en importancia, cuyo porcentaje es similar que el resto de las áreas vistas.

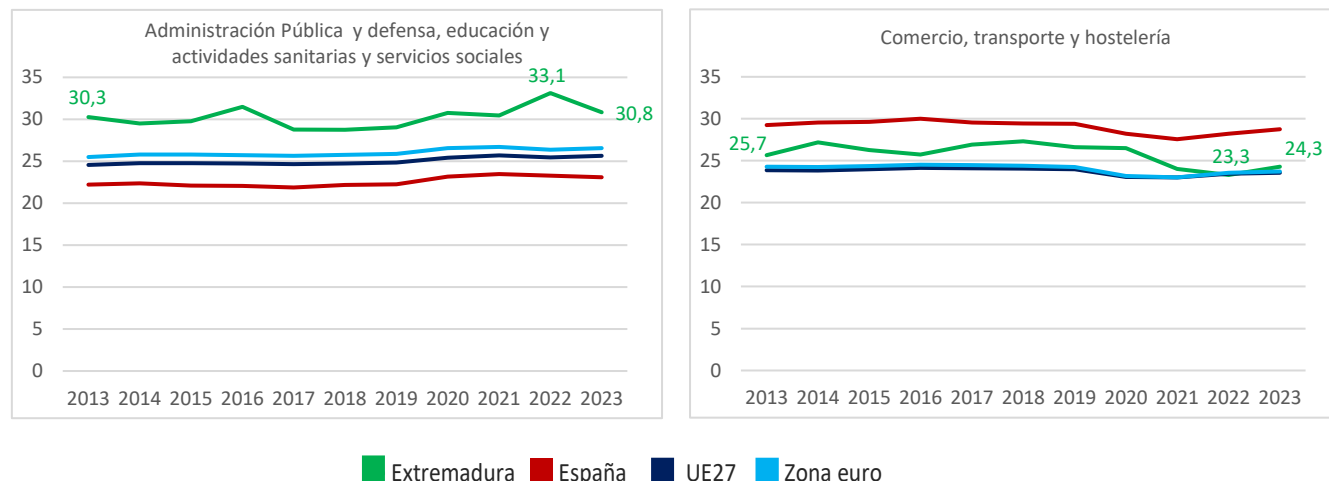
Gráfico 54: Distribución del empleo por ramas de actividad. Año 2023 (%).



La evolución de la ocupación en Extremadura, en la rama de *Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales* deja tras de sí variaciones muy positivas, en valores absolutos, con un incremento del número de ocupados del 23,6% en el periodo y un descenso del 5,9% en el último año, hasta alcanzar los 126.300. Su peso en el conjunto de ramas de actividad apenas se ha incrementado tan solo seis décimas en todos estos años, habiendo descendido 2,3 puntos en el último.

Comercio, transporte y hostelería, con 99.500 ocupados en la región extremeña en 2023, fue la segunda rama de actividad en importancia. Gana ocupados tanto en el periodo (14,9%), como en el último año (5,4%). Con todo, pierde peso, 1,4 puntos en el periodo, si bien gana uno en el último año.

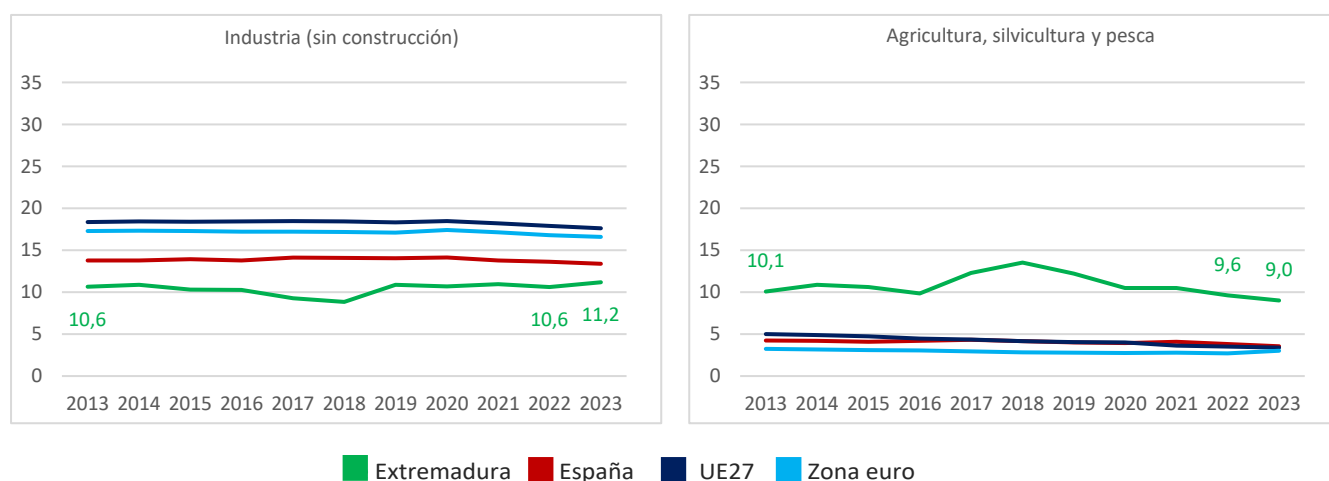
Gráfico 55: Evolución del empleo en Administración Pública y Comercio (%).



Industria alcanza los 45.800 ocupados al final de periodo, un 27,6% más que a inicios de éste, de los cuales un 6,5% corresponden al último año. Parte con escaso peso (10,6%) y gana tan solo seis décimas.

Agricultura, silvicultura y pesca dio empleo a 36.900 personas en 2023, un 8,5% más que a inicios del periodo, si bien perdió un 5,1% en el último año. Ya contaba esta rama con un peso elevado en 2013, el 10,1%, desde entonces ha perdido 1,1 puntos, de los cuales 0,6 puntos corresponden al último año.

Gráfico 56: Evolución del empleo en Industria y Agricultura (%).

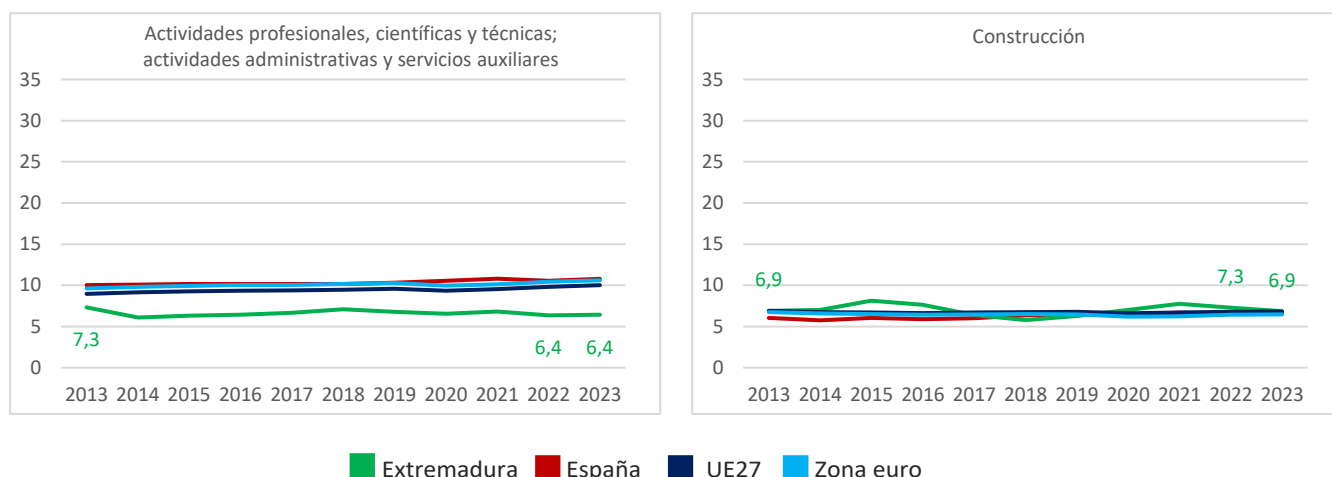


En cuanto a *Actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades administrativas y servicios auxiliares*, su número crece a un ritmo bastante inferior en la región extremeña que en las

otras tres áreas, hasta alcanzar los 26.400 ocupados en 2023. Su peso, también inferior, concluye el periodo en el 6,4%, prácticamente igual que el año anterior y nueve décimas por debajo que el de 2013. En la Unión Europea gira en torno a los 10% en el último año, en términos parecidos que en España.

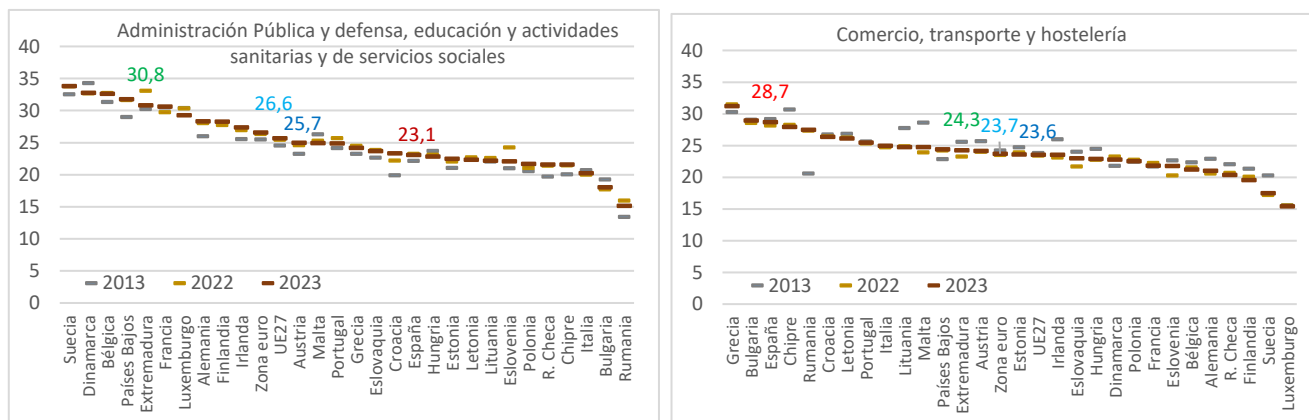
Para finalizar, *Construcción*, con 28.100 ocupados en la región en 2023 y un peso del 6,9%, cuatro décimas inferior que el año anterior, y al mismo nivel que en 2013, similar al resto de áreas.

Gráfico 57: Evolución del empleo en Actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades administrativas y servicios auxiliares; y en Construcción (%).



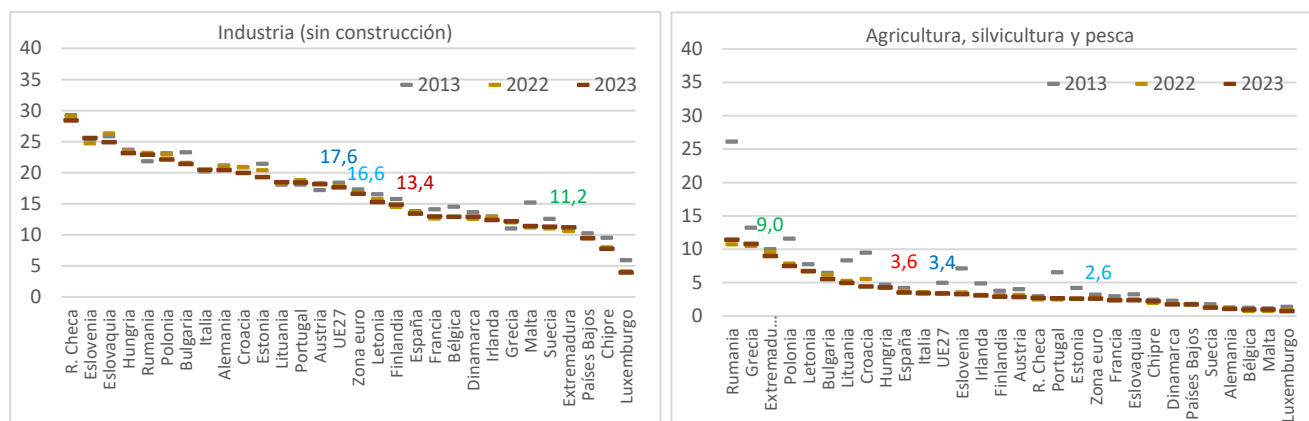
La importancia de estas ramas de actividad difiere según el país de la Unión Europea de que se trate. Así en 2023, en la rama de *Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales*, Suecia, Dinamarca, Bélgica, Países Bajos y Francia encabezaban la lista de los países con mayor peso de ocupados, todos ellos por encima del 30%, también la región extremeña. España se sitúa por debajo de las medias de la UE27 (25,7%) y de la Zona euro (26,6%). En Alemania el porcentaje supera el 28% y en Portugal y Grecia el 24%.

Gráfico 58: Distribución de los ocupados por las principales ramas de actividad y país (%).



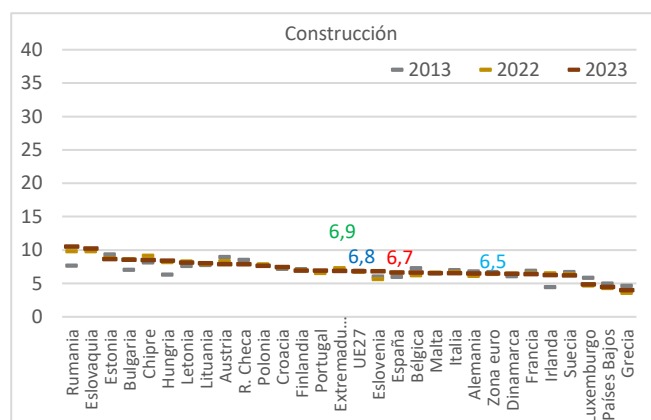
En *Comercio, transporte y hostelería*, Grecia es el país en el que mayor peso tienen los ocupados (31,2%), seguido de Bulgaria y España, todos por encima del 28%. Extremadura (24,3%), un poco por encima de las medias europeas, tiene una proporción similar que Países Bajos o Austria. En Luxemburgo, a la cola, tan solo pesa un 15,4%.

La *Industria* en España (13,4%) tiene un peso algo superior que en Francia en el último año, ambas por debajo de las medias comunitarias que superan el 16%. En Extremadura el peso de esta rama fue del 11,2%.



En *Agricultura, silvicultura y pesca*, Rumanía (11,5%) y Grecia (10,8%) fueron los países de la Unión Europea en los que tuvo mayor importancia esta rama primaria en 2023. En Extremadura (9%) su peso es superior a la media nacional (3,6%), esta última por encima de las medias comunitaria que no pasan del 3,4%. En general, esta actividad tiende a perder peso a lo largo del periodo, siendo especialmente significativo este descenso en Rumanía (pierde 14,7 puntos). Nuestro vecino Portugal pasa del 6,6% al 2,7% actual.

En *Construcción*, esta rama dio empleo al 6,8% de los ocupados de la UE27 en 2023, tres décimas menos en la Zona euro. En España (6,7%) tiene parecido peso que en Francia y Alemania, estas últimas no sobrepasan el 6,5%. En Extremadura se coloca una décima por encima de la UE27.



7. OCUPADOS POR ESTATUS PROFESIONAL.

Los trabajadores de la Unión Europea son clasificados en tres categorías en Eurostat, atendiendo a su estatus profesional:

- *Asalariados*
- *Trabajadores autónomos*
- *Trabajadores familiares que colaboran en la empresa familiar.*

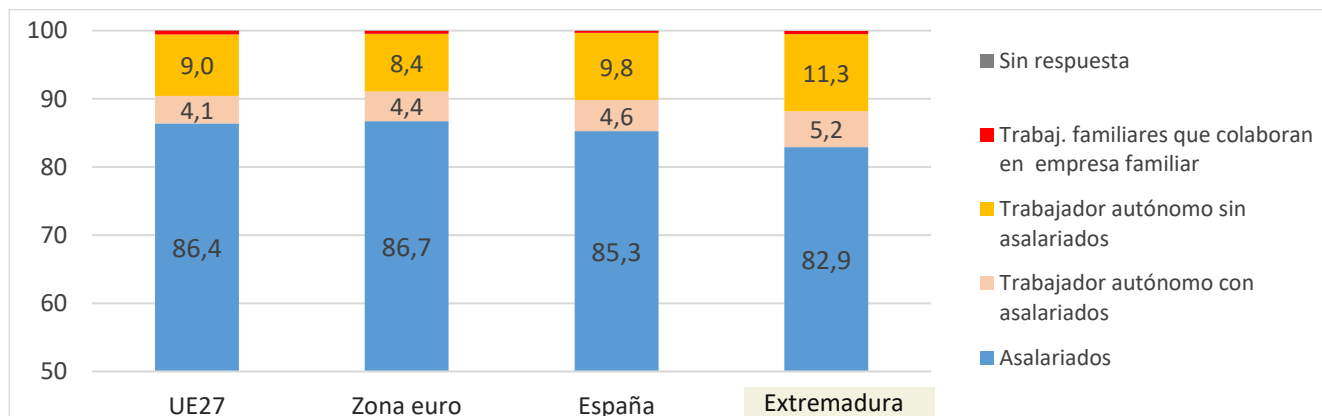
En Extremadura, en 2023, hubo 339.700 *Asalariados*, 67.800 *Trabajadores autónomos* y 1.900 *Trabajadores familiares que colaboran en la empresa familiar*.

Tabla 12: Ocupados por estatus profesional. Año 2023 (miles).

Estatus profesional	UE27		Zona euro		España		Extremadura	
	miles	%	miles	%	miles	%	miles	%
Asalariados	172.346,3	86,4	134.215,3	86,7	17.780,1	85,3	339,7	82,9
Trabajador autónomo	25.998,0	13,0	19.796,1	12,8	3.004,3	14,4	67,8	16,5
- Con asalariados	8.087,9	4,1	6.733,0	4,4	952,2	4,6	21,5	5,2
- Sin asalariados	17.910,1	9,0	13.063,1	8,4	2.052,2	9,8	46,4	11,3
Trabajadores familiares que colaboran en la empresa familiar	1.117,3	0,6	716,9	0,5	60,0	0,3	1,9	0,5
Sin respuesta	26,2	0,0	24,8	0,0	7,0	0,0	-	-
Total	199.487,8	100,0	154.753,1	100,0	20.851,5	100,0	409,7	100,0

Los *Asalariados* suponen por encima del 85% de los ocupados en las áreas contempladas, salvo en Extremadura (82,9%). Una de las notas que diferencia el mercado de trabajo extremeño es el mayor peso de los trabajadores autónomos (16,5%), de los que la mayor parte no tiene asalariados (11,3%) y el resto si (5,2%).

Gráfico 59: Ocupados por estatus profesional. Año 2023 (%).



La evolución de los asalariados en el periodo 2013-2023 muestra una tendencia creciente en la Unión Europea, alcanzando casi el 87% en el último año. España, también en tendencia al alza,

sobrepasa en tres décimas el 85% el último año. Extremadura, con sus altibajos, sigue la misma trayectoria que las anteriores y gana una décima en los últimos doce meses, hasta situarse en el 82,9%.

Los trabajadores autónomos tienden a la baja en la Unión Europea, su peso se coloca en el 13% o algo menos según medias europeas del último año. En España este descenso es algo más fuerte y abarca al 14,4% de los ocupados al final del periodo. Y en Extremadura, su peso baja 2,6 puntos desde 2013 hasta el 16,5% actual, sin apenas variar respecto al año anterior.

Estos autónomos fueron sobre todo trabajadores independientes sin asalariados. En Extremadura su peso fue del 11,3% en 2023, por encima de la proporción de europeos (8-9%) y españoles (9,8%).

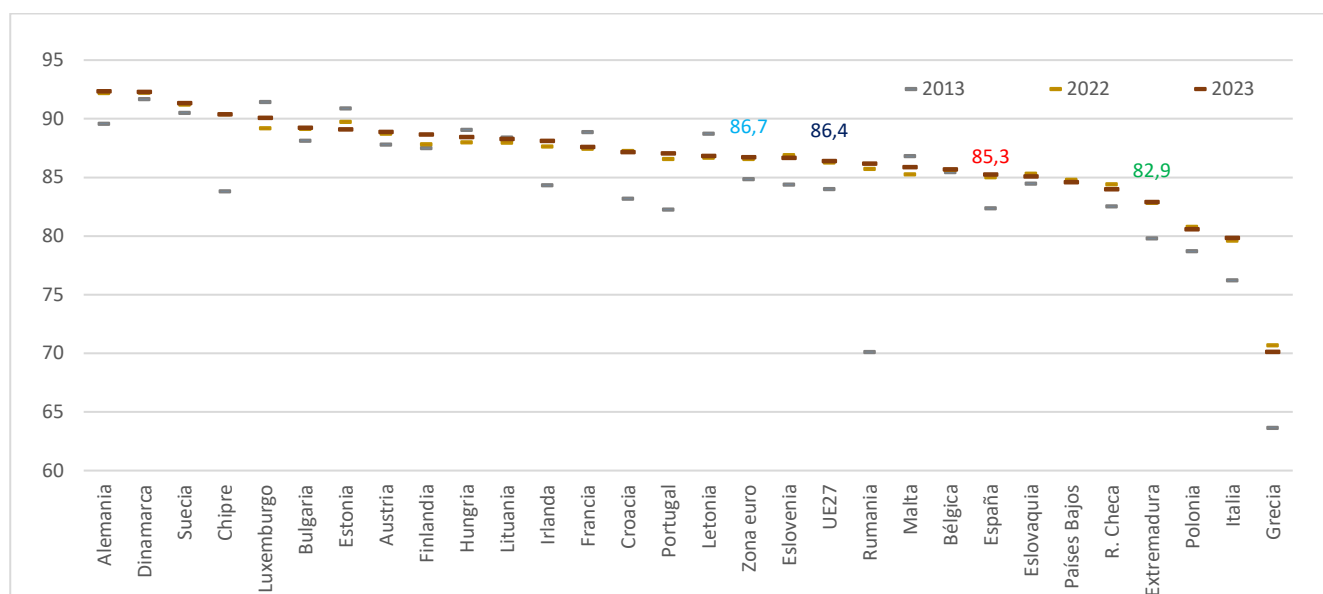
Los Trabajadores familiares que colaboran en la empresa familiar, en tendencia descendente, tienen escaso peso y en ningún caso su proporción alcanzó el 1,5% en estos años, en el entorno del 0,5% al final del periodo.

Gráfico 60: Evolución de los ocupados por estatus profesional (%).



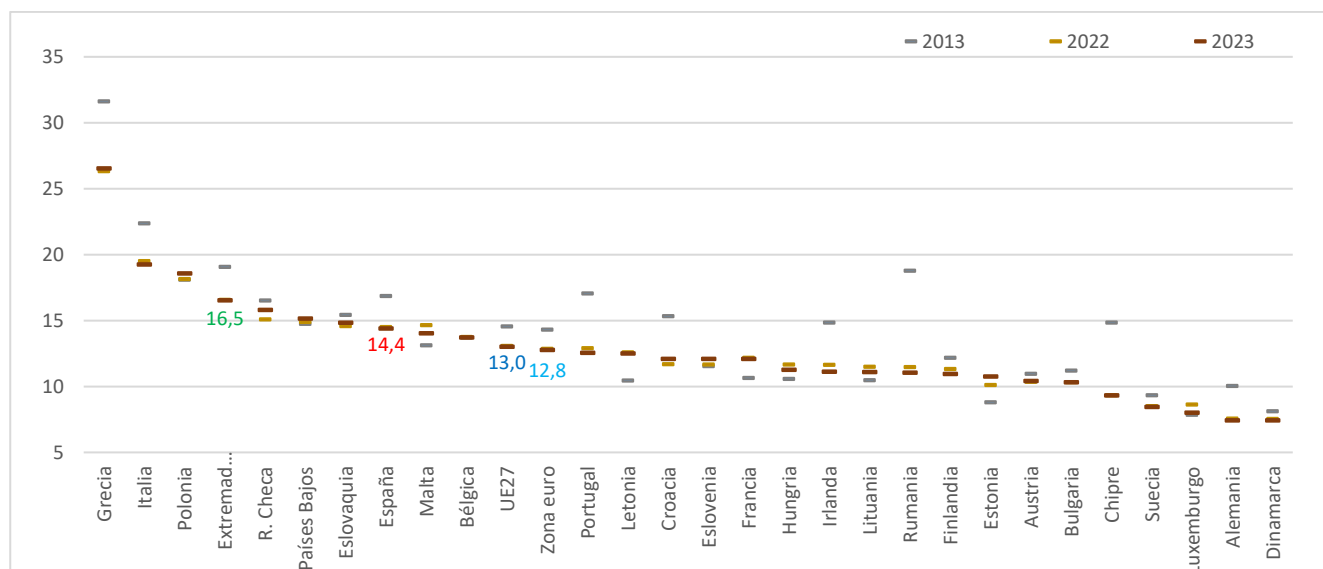
Los Asalariados en la Unión Europea representaron más del 86% de sus ocupados en 2023. Entre los países con mayor proporción de asalariados se encontraban Alemania, Dinamarca, Suecia, Chipre y Luxemburgo, todos por encima del 90%. Por debajo de las medias europeas se encontraban, entre otros, tres países del sur, España (85,3 %), Italia (79,9%) y Grecia (70,1%). Puede apreciarse con claridad en el gráfico el fuerte impulso que han tomado estos asalariados en Rumanía, ganando 16 puntos desde 2013.

Gráfico 61: Asalariados de los países de la UE27 (%).



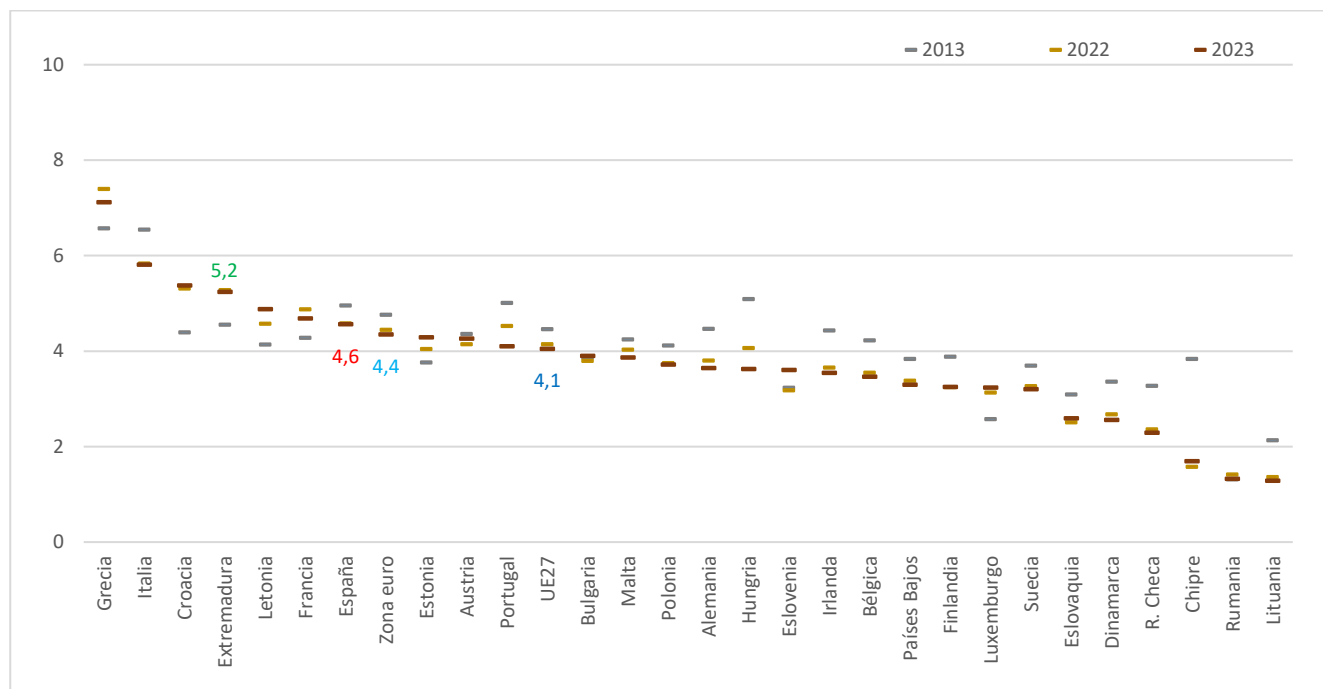
Los trabajadores autónomos de este último año en la UE27 representaban el 13% de los ocupados europeos, dos décimas menos en la Zona euro. En cabeza se encontraban Grecia (26,5%), seguida de Italia (19,3%) y Polonia (18,6%). En Extremadura el porcentaje también es alto (16,5%). Contrasta la tasa de España (14,4%) con la de países como Alemania y Dinamarca, en el 7,4% ambos. En Rumanía su peso ha caído más de siete puntos desde 2013.

Gráfico 62: Trabajadores autónomos de los países de la UE27 (%).



Entre los autónomos europeos, aquellos que tenían asalariados representaban el 4,1% de los ocupados en 2023, tres décimas más en el espacio euro. Donde tuvieron mayor peso fue en Grecia (7,1%) y en Italia (5,8%). En España (4,6%), su proporción, similar que en Francia (4,7%), se coloca medio punto por encima de la portuguesa. En Alemania su presencia es algo más reducida (3,6%) y en Lituania, Rumanía y Chipre baja del 2%. La región extremeña (5,2%) supera las medias europeas y la nacional.

Gráfico 63: Trabajadores autónomos con asalariados de los países de la UE27 (%).



8. OCUPADOS A TIEMPO PARCIAL.

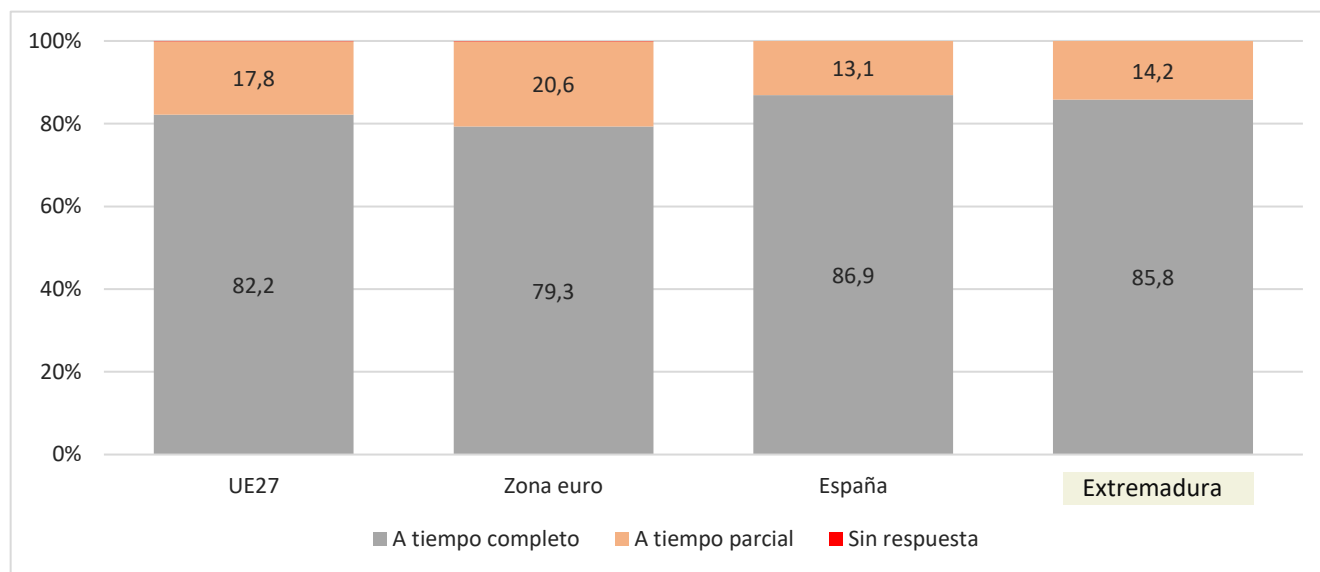
Los ocupados con jornada a tiempo parcial en Extremadura en 2023 fueron 58.100 personas, 1.800 menos que el año anterior y 2.400 más que en 2013. La participación de estos trabajadores a tiempo parcial sobre el total de ocupados se situó en el 14,2%.

Tabla 13: Ocupados según tipo de jornada. Año 2023.

Ocupados	UE27		Zona euro		España		Extremadura	
	miles	%	miles	%	miles	%	miles	%
A tiempo completo	163.914,2	82,2	122.709,2	79,3	18.114,7	86,9	351,6	85,8
A tiempo parcial	35.431,2	17,8	31.909,9	20,6	2.736,8	13,1	58,1	14,2
Sin respuesta	142,5	0,1	134,0	0,1	-	-	-	-
Total	199.487,8	100,0	154.753,1	100,0	20.851,5	100,0	409,7	100,0

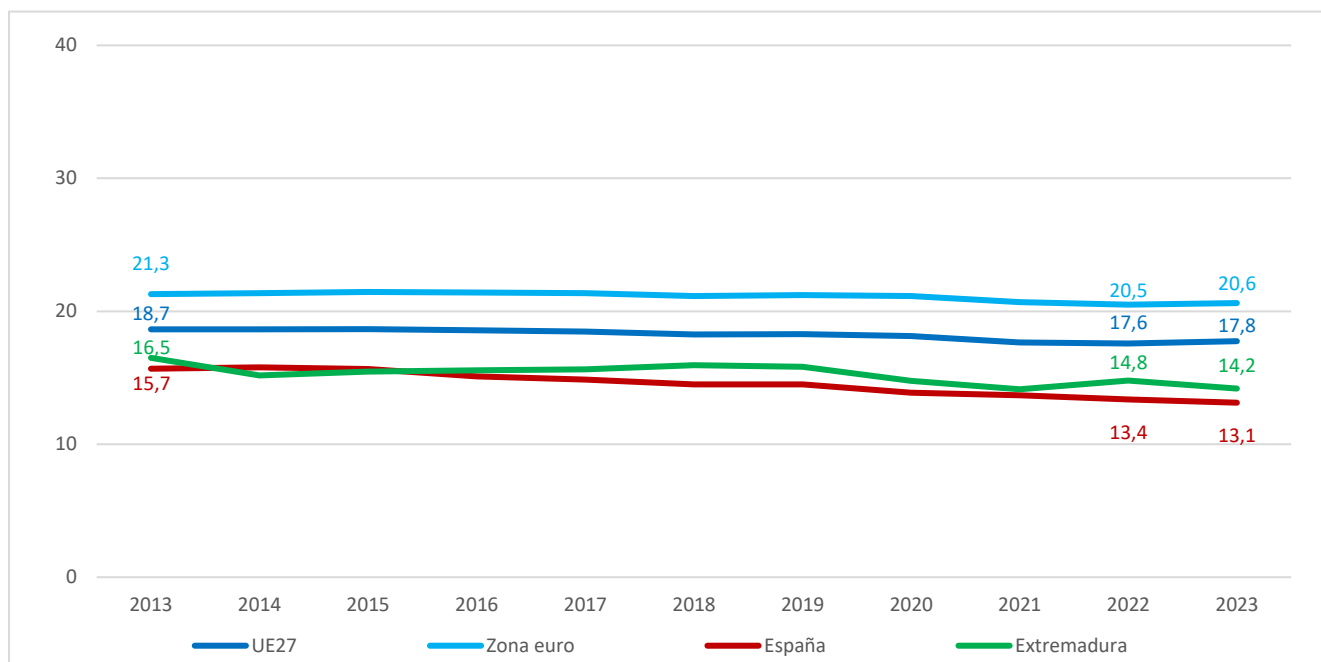
La participación a tiempo parcial en la UE27 se coloca en el 17,8% en el último año, algo por encima en la Zona euro (20,6%). En la región extremeña (14,2%) se encuentra en consonancia con la media española (13,1%), ambas por debajo de las medias europeas.

Gráfico 64: Ocupados a tiempo parcial. 2023 (%).



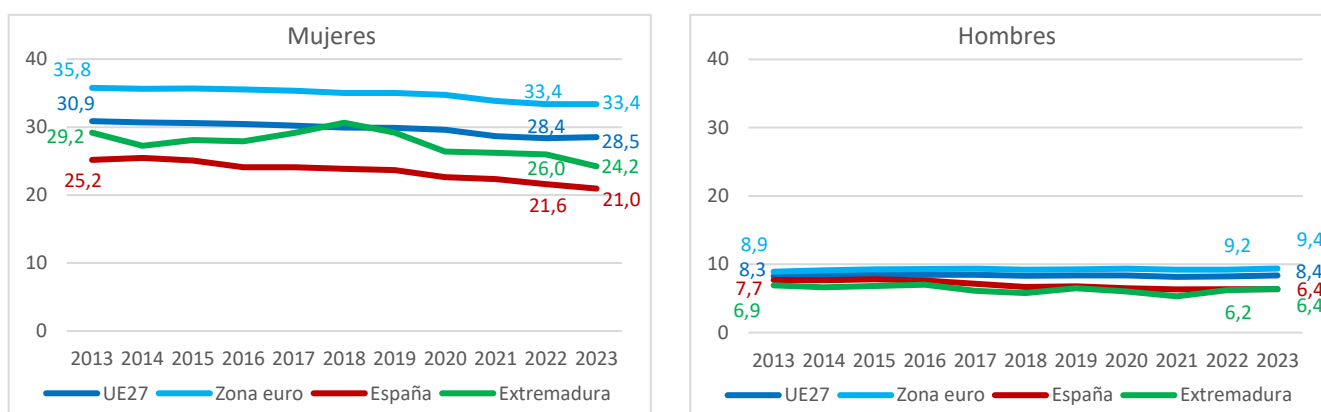
Esta participación permanece bastante estable en el tiempo, con porcentajes en el rango del 17-19% en la UE27, entre dos y tres puntos más elevada en la Zona euro. En España y en Extremadura esta proporción es tradicionalmente inferior, además, ha bajado más de dos puntos en el periodo y unas décimas en el último año.

Gráfico 65: Evolución de la participación de trabajadores a tiempo parcial (%).



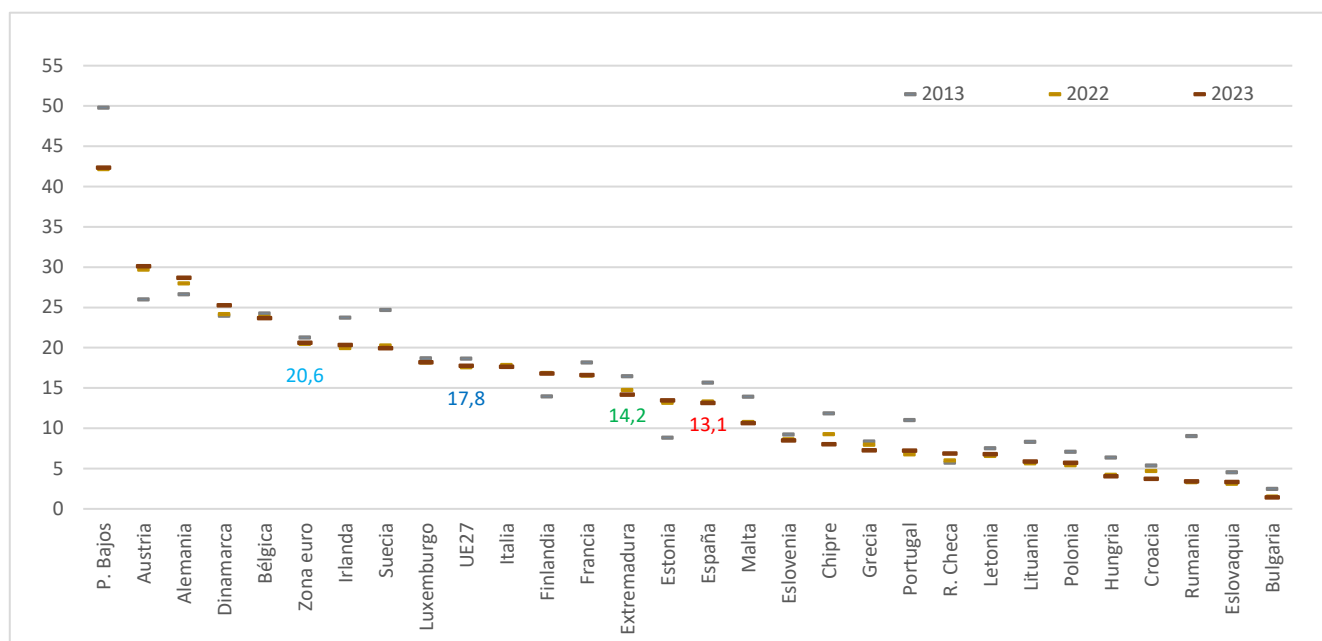
Lo más destacado del trabajo a tiempo parcial es que afecta de forma mucho más importante a las mujeres. En 2023, afectó al 28,5% de las ocupadas de la UE27, y tan solo al 8,4% de los hombres. En la Zona euro estas medias fueron algo más elevadas. En el caso de Extremadura, los porcentajes fueron 24,2% y 6,4% respectivamente. Llama la atención que la participación de la mujer extremeña sea superior que la de la española.

Gráfico 66: Participación de los trabajadores a tiempo parcial por sexo (%).



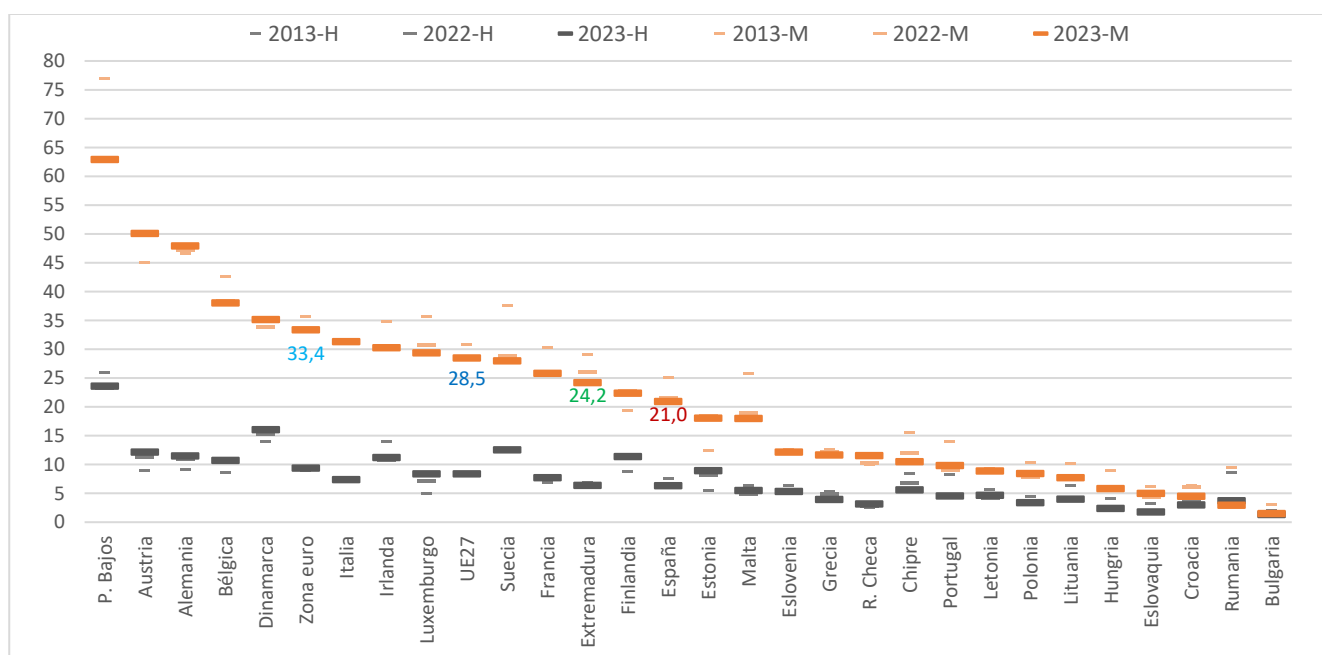
Los Estados miembros de la Unión Europea en los que más se dio esta modalidad de jornada en 2023 fueron Países Bajos (42,4%), a distancia de Austria (30,1%) y Alemania (28,7%). Y en los que menos, entre otros, en Grecia (7,3%) y Portugal (7,2%).

Gráfico 67: Participación de los trabajadores a tiempo parcial de los países de la UE27 (%).



Por sexo, se confirma que son las mujeres de los diferentes Estados miembros quienes desarrollan mayoritariamente este tipo de jornada en la Unión Europea, más extendida en la zona occidental, destacando en Países Bajos donde el 62,9% de las mujeres ocupadas en 2023 tuvo este tipo de jornada frente al 23,6% de los hombres. También fue importante su presencia en Austria y Alemania, por encima del 47%, mientras que el porcentaje de hombres no superó el 13%. Francia, Grecia y Portugal, por contra, poseen proporciones inferiores a la media de la UE27 (28,5% para ellas y 8,4% para ellos).

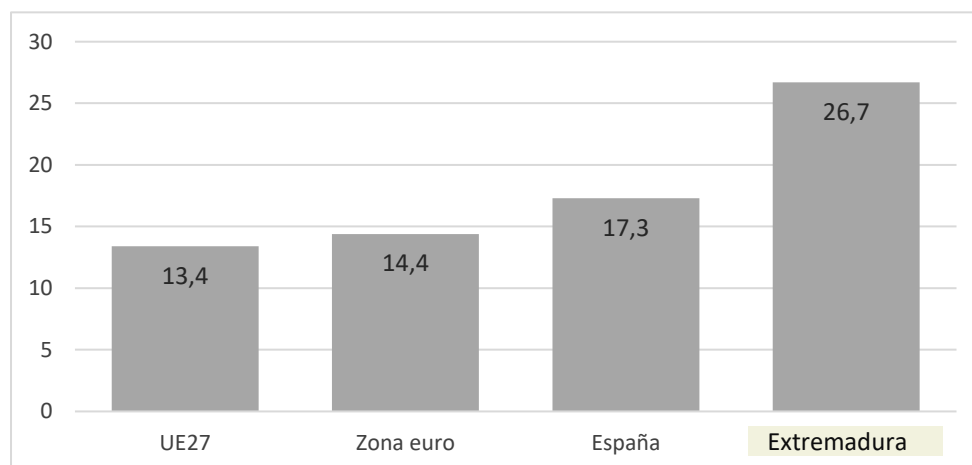
Gráfico 68: Tasa de trabajo a tiempo parcial de los países de la UE27 por sexo (%).



9. TEMPORALIDAD.

En 2023, la participación de los asalariados con contrato temporal sobre el total de asalariados en Extremadura fue elevada, el 26,7%, duplicó la media de la UE27 y superó en más de nueve puntos la de por sí también elevada media española.

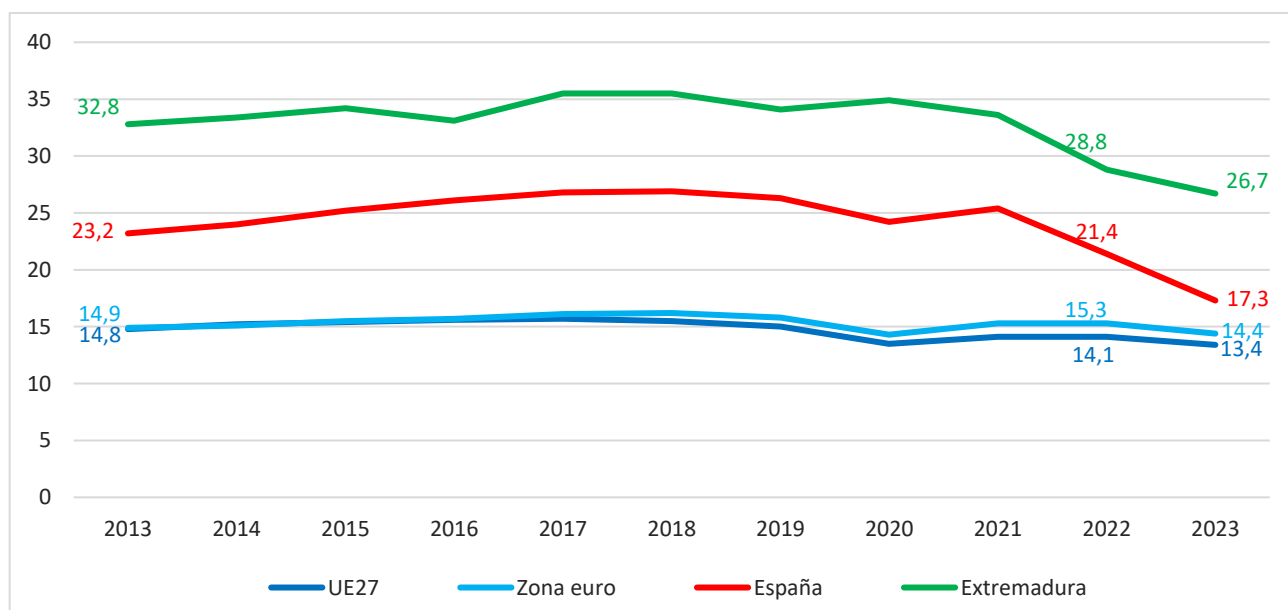
Gráfico 69: Participación de los asalariados con contrato temporal. Año 2023 (%).



Fuente: Eurostat e INE.

Su evolución en España es ascendente hasta mediados del periodo, con un porcentaje máximo en 2018, casi el 27%, para luego continuar por una senda a la baja y colocarse al final de dicho periodo en el 17,3%, inferior en 5,9 puntos a la de 2013 y en 4 a la del año anterior. Las medias europeas se mantienen bastante estables, en el entorno 13-15%, bajando casi un punto en el último año. En Extremadura, se registran descensos en los tres últimos años, y una disminución de más de seis puntos desde 2013.

Gráfico 70: Evolución de la participación de asalariados con contrato temporal (%).

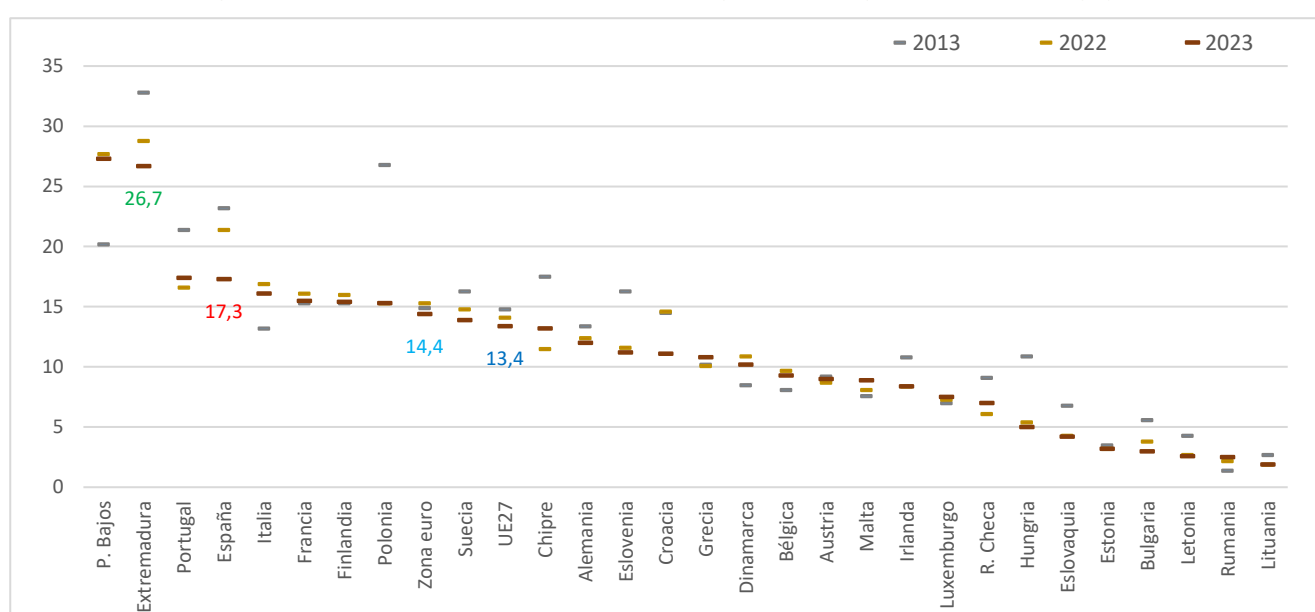


Fuente: Eurostat e INE.

La situación en los Estados miembros de la Unión Europea oscila de forma importante al considerar uno u otro país. España (17,3%) se configuró como el tercer estado de la UE27 con mayor proporción de temporales en 2023, por detrás de Países Bajos (27,3%) y de Portugal (17,4%). Italia y Francia, aunque por encima de las medias europeas, no superan el 17%. En Alemania (12%) es algo inferior a dichas medias.

Los avances por reducir la temporalidad son poco significativos en el último año, salvo en el caso de España y Croacia. En el periodo, son reseñables los descensos de más de once puntos de Polonia o los más de cinco en Eslovenia, España y Hungría, que contrastan con los incrementos de 7,1 puntos en Países Bajos o casi tres en Italia.

Gráfico 71: Participación de los asalariados con contrato temporal en los países de la UE27 (%).

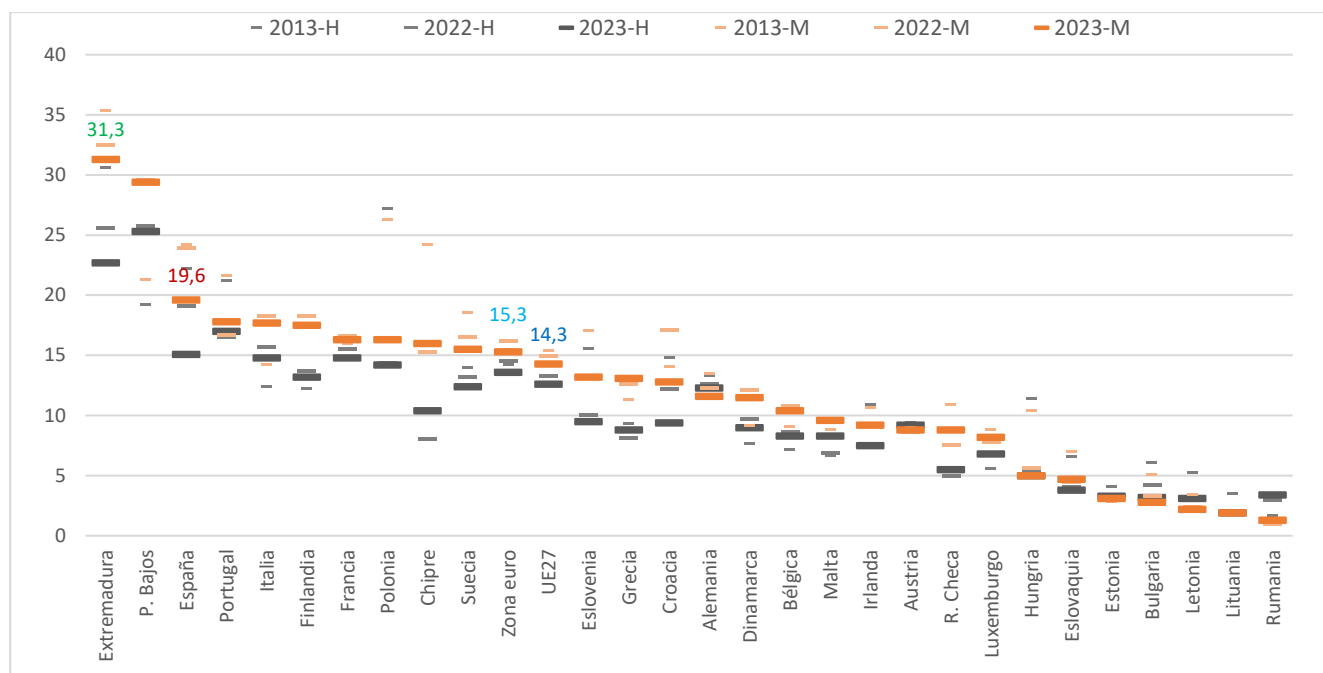


Fuente: Eurostat e INE.

Como ya se ha visto, los niveles de temporalidad son altos en general, algo más elevados para las **mujeres** que para los hombres. En la Unión Europea este diferencial de género es de 1,7 puntos en el último año, de 4,5 puntos en España y de 8,6 en Extremadura.

Las proporciones más elevadas, en 2023, las soportan las mujeres de Países Bajos (29,4%), seguidas de las españolas (19,6%). Portugal, Italia y Francia superan las medias europeas, mientras que Alemania (11,6%) se encuentra por debajo. En este contexto, las mujeres extremeñas salen mal paradas con un porcentaje de temporales del 31,3%, pese a haber disminuido 1,2 puntos en el último año o más de cuatro desde 2013, ritmos de descensos que suponen la mitad que en el caso de los hombres de la región.

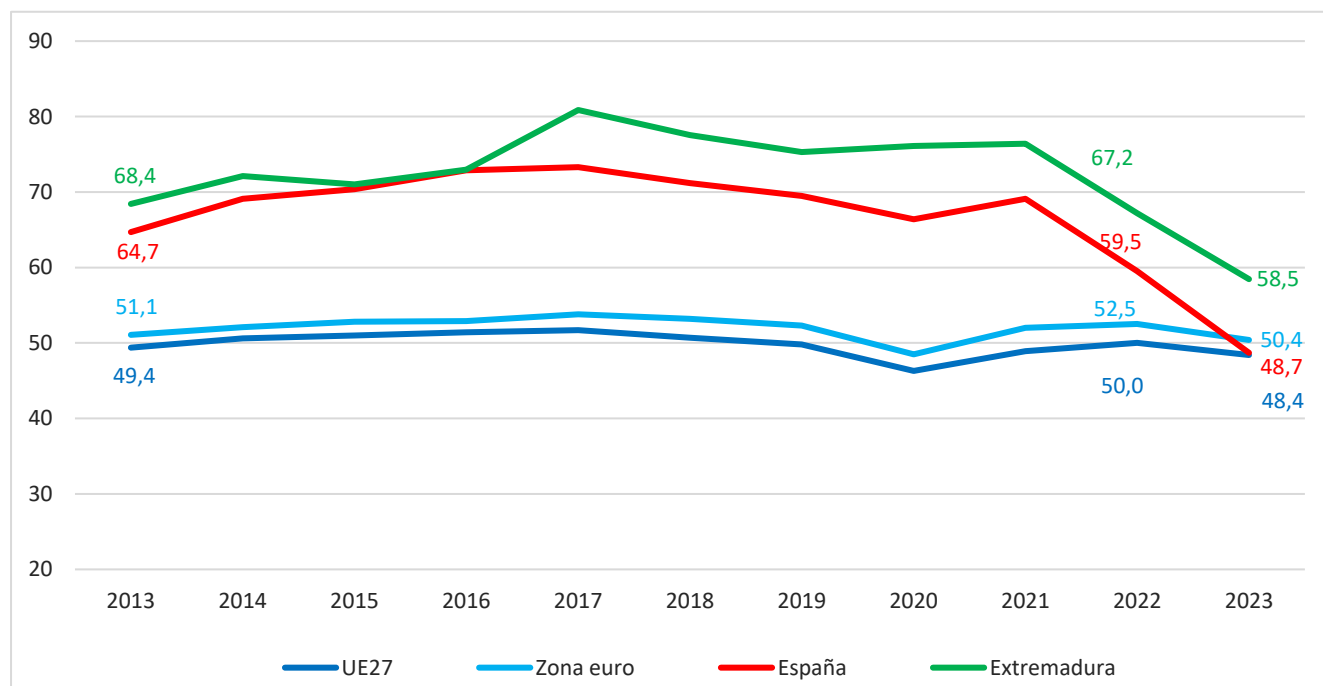
Gráfico 72: Participación de mujeres asalariadas temporales en los países de la UE27 (%).



Fuente: Eurostat e INE.

En el caso de los **jóvenes** asalariados estas proporciones se disparan, se mueven en torno al 50% en la Unión Europea, alcanzando el 48,7% en España en 2023. En Extremadura se situó en el 58,5% en el último año, 8,7 puntos inferior que el precedente.

Gráfico 73: Evolución de la participación de los jóvenes asalariados con contrato temporal (%).

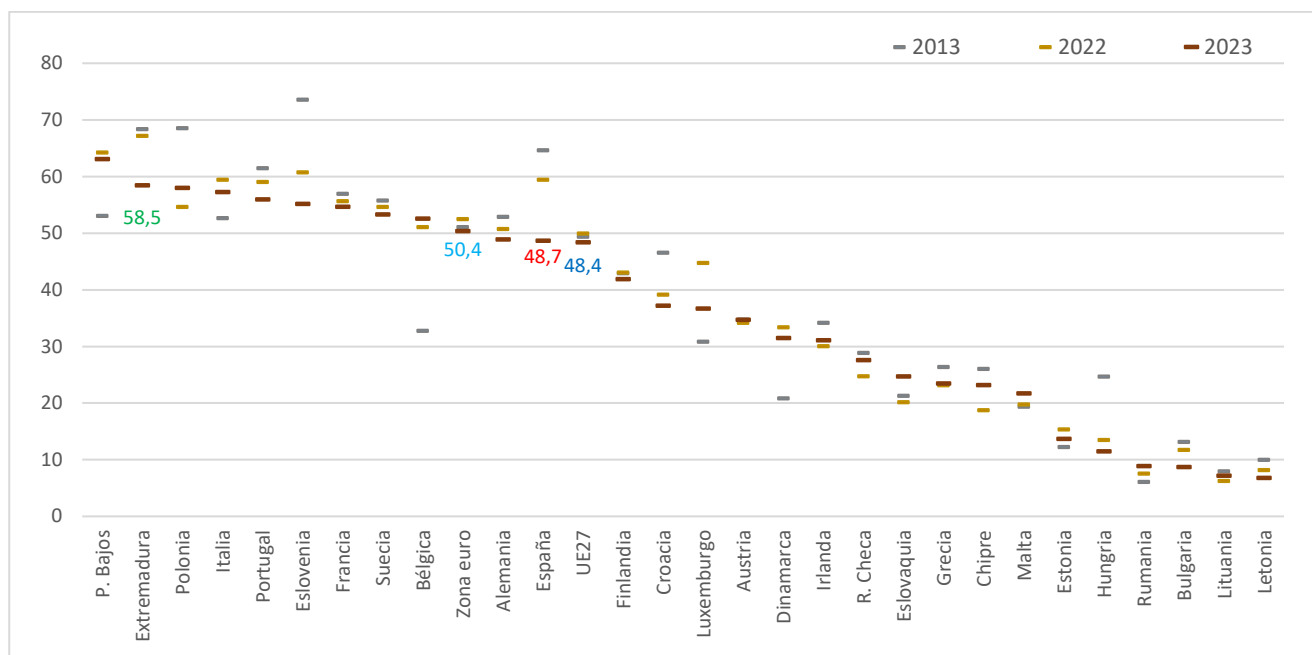


Fuente: Eurostat e INE.

La situación de estos jóvenes en la Unión Europea, en 2023, es poco halagüeña, con Italia y Portugal por encima del 56% o Francia en el 54,7%. En Alemania y España el 48,7%.

En el último año, son destacables las bajadas de más de ocho puntos en Luxemburgo y en España. En el periodo, se ha conseguido reducir de forma significativa, más de diez puntos en Eslovenia, España, Hungría y Polonia.

Gráfico 74: Participación de los jóvenes asalariados con contrato temporal en los países de la UE27 (%).



Fuente: Eurostat e INE.

Las diferencias de género, entre los más jóvenes, en medias europeas no suponen más de uno o dos puntos en 2023, siendo habitualmente más alta la temporalidad entre ellas. Esta brecha se eleva por encima de los veinte puntos en el caso de Croacia y Eslovenia. En España fue de 5,1 puntos y en Extremadura de 10,7 puntos. Ellos tienen mayor temporalidad en Austria, Bulgaria, Alemania, Rumania, Dinamarca, y Francia

10. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO ASALARIADO EN LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO.

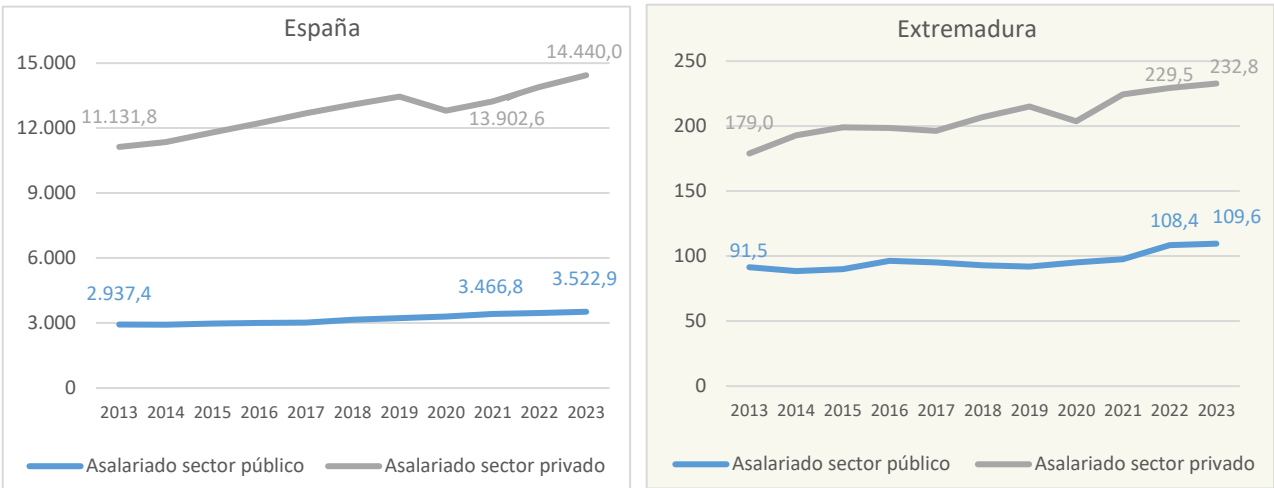
En este apartado se analizan las diferencias en la evolución del empleo asalariado en los sectores público y privado, según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) para Extremadura y España.

En 2023 del total de asalariados de Extremadura, 232.800 pertenecieron al sector privado y 109.600 al sector público. Con respecto al año 2022 la variación fue positiva en ambos sectores. En el sector público hubo 1.200 asalariados más (1,1%,) muy similar al aumento del sector privado que fue de 3.300 nuevos asalariados (1,4%) . En el periodo analizado el sector público se incrementó un 19,8% (18.100 más) mientras que en el sector privado fue sensiblemente superior con un 30,1% (53.800 asalariados más) desde 2013.

Tabla 14. Asalariados por sector (miles).

Asalariados	Extremadura					Peso (%) 2023	
	2013	2022	2023	Var % 2023-2013	Var % 2023-2022	Extremadura	España
Sector público	91,5	108,4	109,6	19,8%	1,1%	32,0%	19,6%
Sector privado	179,0	229,5	232,8	30,1%	1,4%	68,0%	80,4%
Total	270,5	337,9	342,5	26,6%	1,4%	100,0%	100,0%

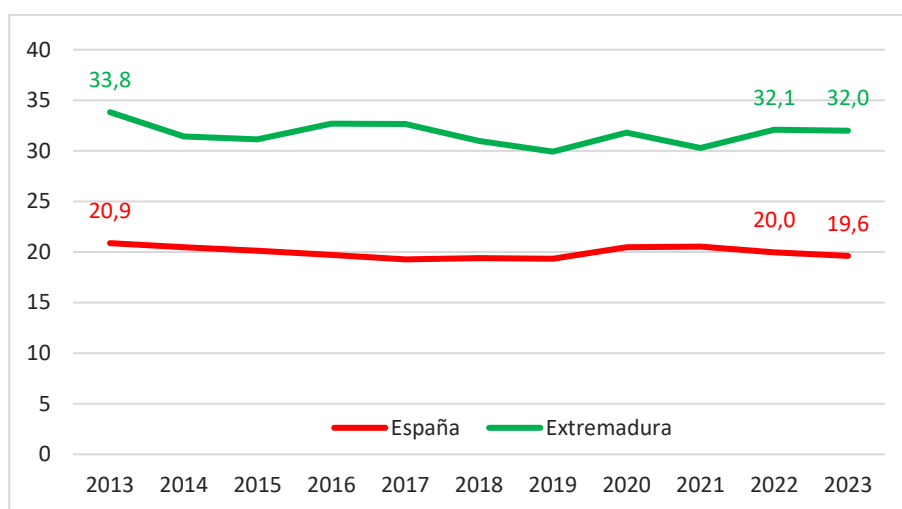
Gráfico 75: Evolución del número de asalariados (miles).



Fuente: EPA (INE).

Los *Asalariados del sector público* siempre han tenido en Extremadura un mayor peso, registrando en 2023 el 32%, , mientras que la media nacional fue el 19,6%.

Gráfico 76: Peso de los asalariados públicos (%).

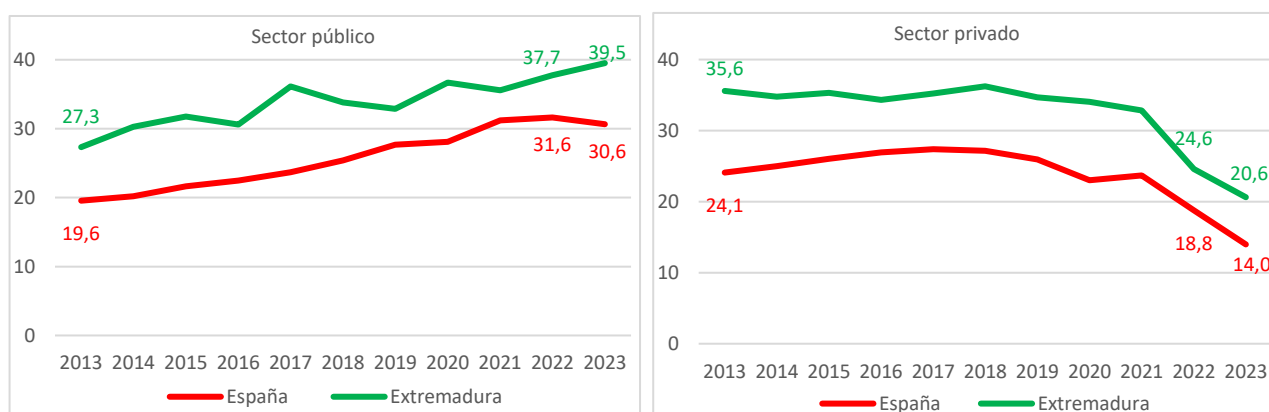


Fuente: EPA (INE).

Atendiendo a la duración de los contratos, los asalariados (públicos y privados) se clasifican en indefinidos y temporales. Los asalariados temporales tienen fijado el fin de su contrato o relación laboral por medio de condiciones objetivas, tales como la expiración de un cierto plazo o la realización de una tarea determinada, entre otras.

En Extremadura la proporción de asalariados temporales en el *Sector público* era del 27,3% en 2013, y aunque con altibajos la pendiente de su evolución es creciente. En el último año, la proporción de asalariados temporales de la región en el sector público fue del 39,5% (30,6% en España), muy superior que en el sector privado, el 20,6% (14% en España).

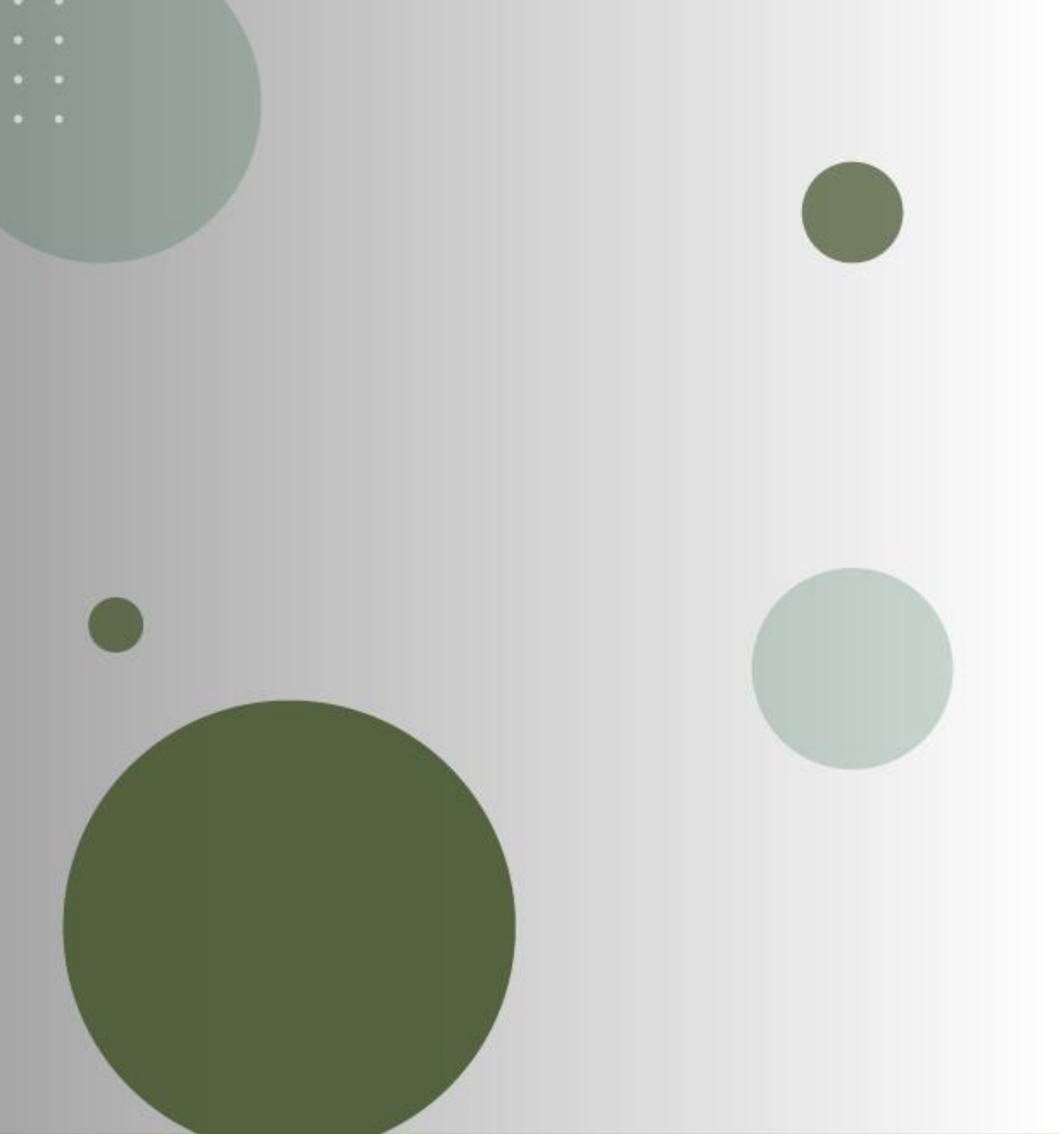
Gráfico 77: Peso de los asalariados temporales por sectores (%).



Fuente: EPA (INE).

ANEXO I: Países UE27 y de la Zona euro

Países	Año de entrada	Zona euro
Alemania Bélgica Francia Italia Luxemburgo Países Bajos	01/01/58	01/01/1999
Irlanda Dinamarca	01/01/73	01/01/1999 -
Grecia	01/01/81	01/01/2001
España Portugal	01/01/86	01/01/1999
Austria Finlandia Suecia	01/01/95	
Eslovenia Chipre Malta Eslovaquia Estonia Letonia Lituania Chequia Hungría Polonia	01/05/04	01/01/2007 01/01/2008 01/01/2008 01/01/2009 01/01/2011 01/01/2014 01/01/2015 - - -
Bulgaria Rumanía		- -
Croacia	01/07/13	01/01/2023



JUNTA DE EXTREMADURA

Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital