





Fecha elaboración: octubre de 2023

Secretaría General de Economía, Empresa y Comercio

## Índice

1. POBLACIÓN OCUPADA EN EL CONTEXTO DE LA UNIÓN EUROPEA.....	9
2. OCUPADOS POR INTERVALOS DE EDAD.....	12
2.1 Ocupados de 15 a 24 años.....	13
2.2 Ocupados de 25 a 34 años.....	15
2.3 Ocupados de 35 a 44 años.....	17
2.4 Ocupados de 45 a 54 años.....	19
2.5 Ocupados de 55 a 64 años.....	20
3. TASAS DE EMPLEO EN EL CONTEXTO DE LA UNIÓN EUROPEA .....	23
4. TASAS DE EMPLEO POR INTERVALOS DE EDAD.....	26
4.1 Tasa de empleo de 15 a 24 años.....	26
4.2 Tasa de empleo de 25 a 34 años.....	29
4.3 Tasa de empleo de 35 a 44 años.....	31
4.4 Tasa de empleo de 45 a 54 años.....	34
4.5 Tasa de empleo de 55 a 64 años.....	37
4.6 Objetivo Estrategia Europea 2030.....	40
5. OCUPADOS SEGÚN EL NIVEL DE ESTUDIOS.....	43
6. OCUPADOS POR RAMAS DE ACTIVIDAD.....	47
7. OCUPADOS POR ESTATUS PROFESIONAL.....	52
8. OCUPADOS A TIEMPO PARCIAL.....	56
9. TASA DE TEMPORALIDAD.....	59
10. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO ASALARIADO EN LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO.....	63



## Resumen ejecutivo.

El mercado laboral de Extremadura en 2022 arroja resultados positivos, con más ocupados que antes de la pandemia, superando por primera vez la barrera de los 400.000. Su estudio detallado queda resumido en los siguientes puntos:

### PERSONAS OCUPADAS

- Los 405.400 extremeños ocupados suponen un 3,3% más que el año anterior (más de un 2% en la Unión Europea y un 3% en España). De éstos, 175.900 fueron mujeres y 229.500 hombres, con incrementos interanuales del 6,2% y del 1,2% respectivamente. Su tasa de empleo fue del 59,2%.
- En el caso de las mujeres, sus tasas crecen a un ritmo algo mayor que el de los hombres, pero claramente insuficiente para reducir la brecha de género de forma significativa, actualmente por encima de los 14 puntos.

### OCUPADOS Y TASAS DE EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD

- Los ocupados extremeños entre **15 y 24 años**, 18.600 jóvenes, son los de menor peso dentro de la región, un 4,6% y sus tasas de empleo bajas (17,2%).
- Los de **25 a 34 años**, 82.700 ocupados, representan el 20,4% de toda la ocupación y su tasa ha crecido de forma importante en el último año hasta alcanzar el 71,8%.
- Le siguen, los de **35 a 44 años**, 106.500 ocupados, 1.500 menos que el año anterior, con la tasa de empleo más alta de la región (76,5%) y un peso del 26,3%.
- El grupo de **45 a 54 años** es el más numeroso, 115.800 ocupados o lo que es lo mismo el 28,6% de toda la ocupación, con la segunda mejor tasa, la misma que el intervalo de 25 a 34 años.
- En el último intervalo los de **55 a 64 años**, 81.900 ocupados, con un peso del 20,2% y una tasa del 50,6%.
- Las diferencias que se aprecian con el entorno son: jóvenes ocupados de 15 a 24 años con menor peso en la región que en la Unión Europea, tasas de empleo más bajas que en el espacio comunitario o que en España en cualquiera de los intervalos ya vistos y brechas de género elevadas, especialmente altas a partir de los 44 años.
- El **objetivo de la tasa de empleo** del 78% para los ocupados de 20 a 64 años en 2030 parece complicado de alcanzar en la Unión Europea, aún más en España y en Extremadura.

#### POR NIVEL DE ESTUDIOS

- En Extremadura el porcentaje de ocupados con **bajos niveles de educación** es elevado. En el último año representan el 39,5% de todos los ocupados, nada que ver con el 16,3% de la UE27.
- Más del 46% de los ocupados europeos poseía estudios del **Segundo ciclo de la enseñanza secundaria** en 2022, en España el 24,1% y en Extremadura el 22%.
- La proporción de extremeños con **nivel de educación superior**, el 38,5%, se encuentra prácticamente al mismo nivel que las medias europeas, siendo 7,9 puntos superior en España.
- Los ocupados con mayores niveles de formación tienen tasas de empleo más elevadas, del 49% en los niveles más bajos, pasando por el 55,9% en los intermedios, hasta el 78,4% en los más altos.

#### POR RAMAS DE ACTIVIDAD

- En Extremadura, la **Agricultura, Silvicultura y Pesca** dio empleo a 38.400 personas, el 9,5% de los ocupados extremeños, en España al 3,7%, porcentaje este último que no se alcanza en la Unión Europea (2,7% en la Eurozona).
- La principal rama de actividad en la región fue **Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales**, que en el último año dio empleo al 33,2% de los ocupados de la región, 134.400 empleados, un 13,1% más que el año anterior.
- La segunda rama en importancia fue **Comercio, transporte y hostelería**, con el 23,4% de los ocupados, 94.700 empleados, un 0,6% menos que el año anterior. Descenso este significativo si se compara con el crecimiento de más de 4 puntos en las medias europeas o en España.

#### POR ESTATUS PROFESIONAL

- La **gran mayoría de los ocupados extremeños son asalariados**, 335.500 personas, el 82,8% (más del 86% en medias comunitarias, el 85,1% en media española), viéndose incrementado su número en 13.800 en el último año (4,3%).
- Los **autónomos tienen una presencia importante en la región**, 67.600 ocupados, el 16,7% (próximos al 13% en media europea), más del doble que en Alemania (7,6%). Su número se redujo en 100 en el último año (-0,1%)

#### OCUPADOS A TIEMPO PARCIAL

- El **empleo a tiempo parcial afecta al 14,7% de los ocupados en Extremadura** en 2022 (20,5% en la Zona euro). Por sexos, del total de mujeres extremeñas ocupadas el 25,9% lo estaba a tiempo parcial, frente a tan solo el 6,1% de los hombres.

#### TEMPORALIDAD

- En 2022, la **participación de los asalariados con contrato temporal en la región extremeña fue del 28,8%**, duplicando la media de la UE27, superando en más de 7 puntos la española. El aumento de la contratación indefinida, gracias a la *Reforma laboral de 2022*, ha llevado esta proporción al mínimo del periodo objeto de estudio.
- Más elevada para las **mujeres** (32,9%), la brecha de género se elevó por encima de los 7 puntos en el caso de la región extremeña (1,7 puntos en la Unión Europea y 4,8 puntos en España).
- Entre los más **jóvenes** estos porcentajes son aún más elevados, superando habitualmente el 70%, colocándose en el último año en el 66,8% (59,4% en España), mientras en la UE27 se encuentra ligeramente por debajo del 50%.

#### SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

- Los **asalariados de Extremadura según el INE, en 2022**, se repartieron entre el **sector público (108.500 personas) y el privado (229.300 personas)**. Este último año se contrataron, en el primero de los sectores 12.200 nuevos asalariados (12,7%) y en el segundo 2.500 (1,1%).
- Su tasa de temporalidad fue del 38% en el sector público, mayor que en el privado (24,4 %), colocándose por encima de la media española (31,4%) de por sí ya muy elevada y alejada del 8% que se recomienda desde la Unión Europea. Con el agravante de que creció 3,4 puntos en el último año, en lugar de reducirse.

Los datos utilizados para la elaboración de este informe en materia de empleo se refieren al periodo 2012-2022 y son los disponibles en Eurostat en la fecha de su confección, salvo que de forma expresa se indique otra fuente. Las tablas y gráficos mostrados son de elaboración propia obtenidos a partir de mencionados datos.

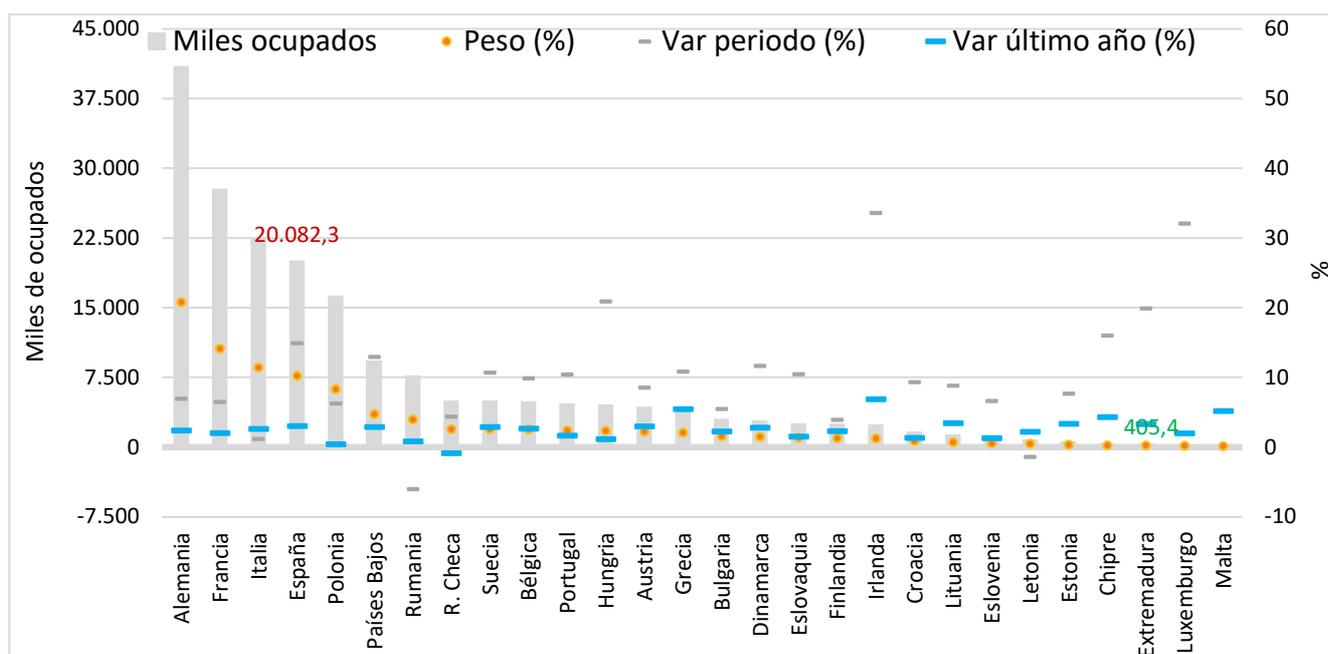
## 1. POBLACIÓN OCUPADA EN EL CONTEXTO DE LA UNIÓN EUROPEA

En 2022, el número de ocupados de 15 a 64 años en la UE27 fue de 197.111.900 personas, un 2,2% más que el año anterior y un 7,6% más que en 2012. De ellos, el 77,4% se encontraba en la Zona euro, 152.563.900 ocupados. Por países, Alemania, con 40.992.300 ocupados, aportó el 20,8% de todos los empleos de la UE27. Le siguen a distancia Francia e Italia, y en cuarta posición España que aportó 20.082.300 ocupados, el 10,2% de los ocupados europeos, un 3% más que el año anterior y un 14,9% más que a inicio del periodo 2012-2022<sup>1</sup>.

Todos los Estados miembros, excepto la República Checa, lograron incrementar su número de ocupados en el último año, por encima del 5% Grecia, Irlanda y Malta. Las variaciones del periodo también son favorables, excepto en Rumanía y en Letonia.

En Extremadura el número de ocupados, 405.400 personas, es superior al de países como Luxemburgo o Malta.

**Gráfico 1: Ocupados de la UE27 en 2022**



Durante 2022 se incrementó el número de ocupados en Extremadura un 3,3%, lo que supone 12.900 ocupados más, porcentaje tres décimas superior que en España, ambos por encima de la media de la UE27 (2,2%) o de la Zona euro (2,6%). También las variaciones del periodo arrojan cifras positivas, un 19,9% en la región, por encima de la media nacional (14,9%), superiores a las medias europeas cuyos incrementos no alcanzan el 9%.

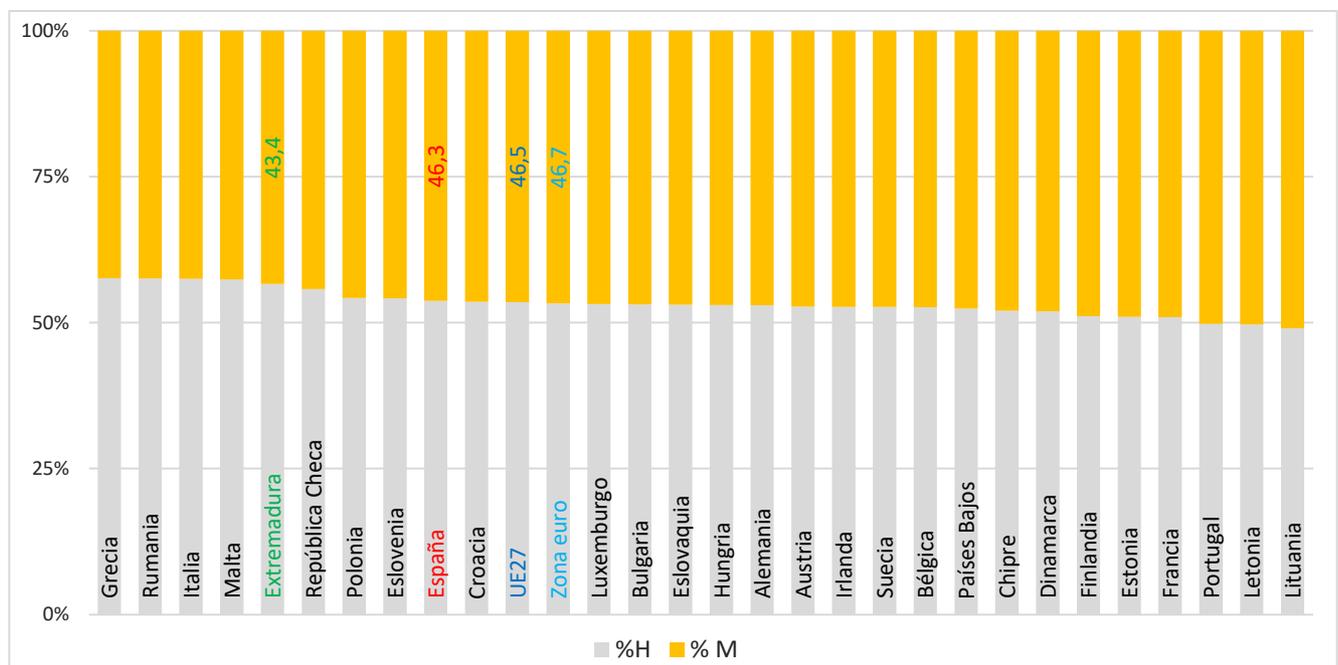
<sup>1</sup> En los comentarios que se suceden, cuando se hace referencia al periodo se entiende como tal el intervalo 2012-2022.

**Gráfico 2: Evolución del empleo (miles de ocupados).**



Por sexos, del total de la población ocupada en la UE27 en 2022, el 46,5% fueron mujeres (91.600.300 ocupadas) y el 53,5% varones (105.511.500 ocupados). En todos los Estados miembros el porcentaje de mujeres ocupadas fue inferior al de hombres, salvo en Portugal, Letonia y Lituania. Entre los que existe mayor brecha de género se encuentran Grecia, Rumania o Italia, 15 puntos o más. En Extremadura (43,4%) el porcentaje es más bajo que en España (46,3%) y su brecha de las más altas.

**Gráfico 3: Ocupados por sexo de los países de la UE27. Año 2022 (%).**



En 2022, las mujeres ocupadas en Extremadura sumaban 175.900, un 6,2% más que el año anterior. El número de varones ocupados, 229.500 hombres, aumentó un 1,2%. Según estos datos, las mujeres extremeñas representaban el 43,4% de los ocupados en la región, con una brecha de género de 13,2 puntos (en el entorno de los 7 puntos en el caso de España o de las medias europeas).

El ritmo de crecimiento de ocupados en el periodo fue superior para las mujeres que para los hombres.

**Tabla 1: Ocupados por sexo en 2022 (miles).**

Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	197.111,9	7,6	2,2	105.511,5	53,5	6,1	1,9	91.600,3	46,5	9,3	2,5	13.911,2	7,1
Zona euro	152.563,9	8,1	2,6	81.263,0	53,3	6,4	2,4	71.300,9	46,7	10,2	2,8	9.962,1	6,5
España	20.082,3	14,9	3,0	10.792,4	53,7	13,4	2,9	9.289,9	46,3	16,8	3,2	1.502,5	7,5
Extremadura	405,4	19,9	3,3	229,5	56,6	15,1	1,2	175,9	43,4	26,8	6,2	53,6	13,2

## 2. OCUPADOS POR INTERVALOS DE EDAD.

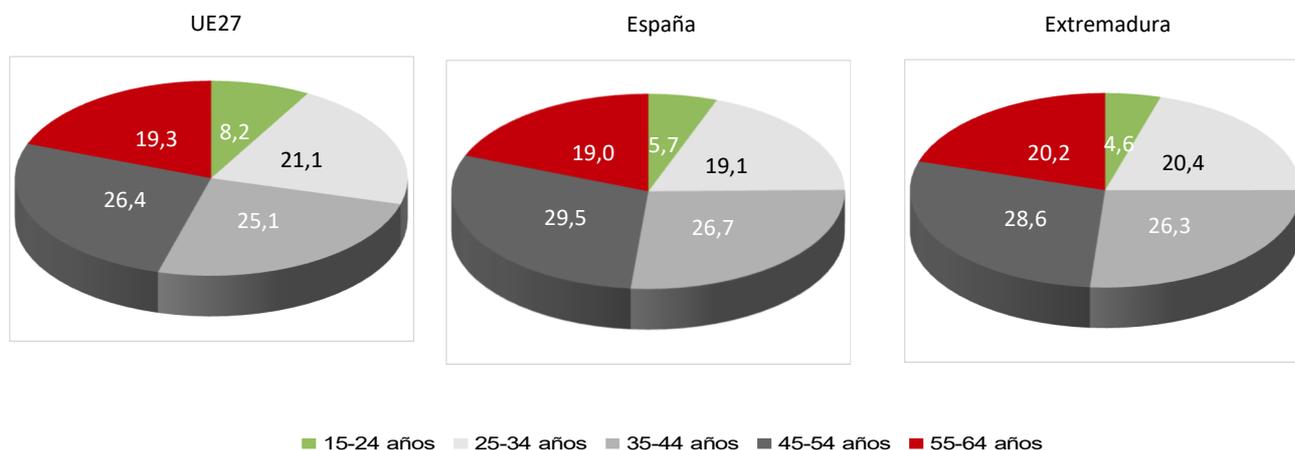
El desglose de los ocupados por tramos de edad permite ver el peso de cada uno de estos intervalos en el conjunto de los ocupados de la Unión Europea en 2022, así como sus tasas de empleo que difieren de forma ostensible según el sexo y rango de edad:

**Tabla 2: Ocupados por tramos de edad en 2022.**

Zona	Ud.	15-64 años	15-24 años	25-34 años	35-44 años	45-54 años	55-64 años
UE27	miles	197.111,9	16.156,3	41.584,9	49.429,4	51.974,4	37.966,8
	%	100,0	8,2	21,1	25,1	26,4	19,3
	Tasa empleo (%)	69,8	34,7	79,0	83,5	82,5	62,3
Zona euro	miles	152.563,9	13.252,0	31.701,6	37.122,0	39.854,5	30.633,8
	%	100,0	8,7	20,8	24,3	26,1	20,1
	Tasa empleo (%)	69,4	36,2	78,4	82,6	81,7	62,5
España	miles	20.082,3	1.139,8	3.834,2	5.356,7	5.933,9	3.817,8
	%	100,0	5,7	19,1	26,7	29,5	19,0
	Tasa empleo (%)	64,4	23,0	73,7	79,9	77,1	57,7
Extremadura	miles	405,4	18,6	82,7	106,5	115,8	81,9
	%	100,0	4,6	20,4	26,3	28,6	20,2
	Tasa empleo (%)	59,2	17,2	71,8	76,5	71,8	50,6

El peso de los ocupados más jóvenes en la UE 27 de 2022 fue del 8%. En comparación con este dato el porcentaje de España fue bajo (5,7%), aún más en Extremadura (4,6%).

**Gráfico 4: Proporción de ocupados por tramos de edad en 2022 (%).**



Las tasas de empleo reflejan la mayor dificultad tanto de los más jóvenes como de los de mayor edad para acceder al mercado de trabajo, pero sobre todo de los primeros. El problema se agrava si se introduce la variable sexo.

Tabla 3: Ocupados por tramos de edad y sexo en 2022.

Sexo	Zona	Ud.	15-64 años	15-24 años	25-34 años	35-44 años	45-54 años	55-64 años
Hombres	UE27	miles	105.511,5	8.827,0	22.462,1	26.400,0	27.425,9	20.396,5
		%	100,0	8,4	21,3	25,0	26,0	19,3
		Tasa empleo (%)	74,7	37,0	84,1	89,1	87,5	68,7
	Zona euro	miles	81.263,0	7.156,2	16.954,9	19.766,1	21.091,0	16.294,8
		%	100,0	8,8	20,9	24,3	26,0	20,1
		Tasa empleo (%)	74,1	38,2	82,8	88,4	87,2	68,1
	España	miles	10.792,4	626,3	2.013,4	2.842,6	3.222,6	2.087,5
		%	100,0	5,8	18,7	26,3	29,9	19,3
		Tasa empleo (%)	69,3	24,5	77,0	85,6	83,7	64,5
	Extremadura	miles	229,5	10,8	45,5	58,4	66,1	48,6
		%	100,0	4,7	19,8	25,4	28,8	21,2
		Tasa empleo (%)	66,1	19,6	77,6	82,9	81,3	59,5
Mujeres	UE27	miles	91.600,3	7.329,3	19.122,8	23.029,4	24.548,6	17.570,3
		%	100,0	8,0	20,9	25,1	26,8	19,2
		Tasa empleo (%)	64,9	32,3	73,8	77,9	77,6	56,2
	Zona euro	miles	71.300,9	6.095,8	14.746,7	17.355,8	18.763,6	14.339,0
		%	100,0	8,5	20,7	24,3	26,3	20,1
		Tasa empleo (%)	64,8	34,1	73,8	76,9	76,3	57,1
	España	miles	9.289,9	513,5	1.820,8	2.514,1	2.711,2	1.730,3
		%	100,0	5,5	19,6	27,1	29,2	18,6
		Tasa empleo (%)	59,5	21,4	70,5	74,4	70,4	51,1
	Extremadura	miles	175,9	7,7	37,2	48,1	49,6	33,3
		%	100,0	4,4	21,1	27,3	28,2	18,9
		Tasa empleo (%)	52,0	14,7	65,9	69,9	62,1	41,5

En el caso de Extremadura, la tasa de empleo general, de 15 a 64 años, continúa siendo baja para los hombres (66,1%), pero aún más para las mujeres (52%). Esta variable osciló de forma notable, desde la tasa más baja, mujeres de 15 a 24 años (14,7%), a la más alta que correspondió a los hombres de 35 a 44 años (82,9%).

A continuación, se realiza un análisis detallado de los ocupados de cada uno de los intervalos de edad.

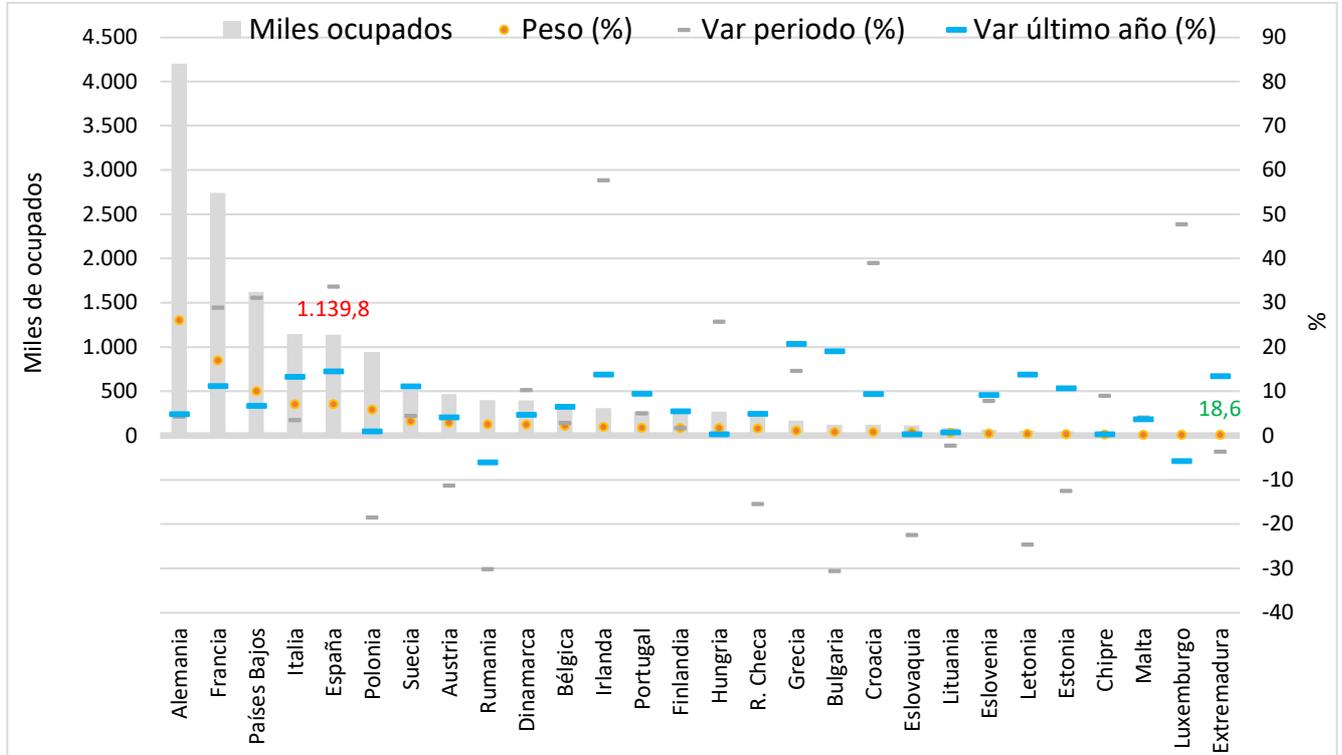
### 2.1 Ocupados de 15 a 24 años.

Los ocupados europeos más jóvenes, 16.156.300 empleados en 2022, un 7,3% más que el año anterior, representan el 8,2% de toda la población ocupada de la Unión Europea.

De estos más de dieciséis millones de jóvenes ocupados, el 82% se encontraba en la Zona euro (13.252.000). Los países que más ocupados aportaron a la Unión Europea fueron Alemania (4.202.400 ocupados, 26%), Francia (2.739.800, 17%), Países Bajos (1.621.300, 10%) e Italia (1.145.800, 7,1%). España, con 1.139.800 ocupados, fue el quinto país que más aportó, el 7,1%. En Extremadura, sus 18.600 jóvenes empleados, tienen similar peso que los jóvenes de Luxemburgo.

En el último año, pierden ocupados Rumania (-6,1%) y Luxemburgo (-5,8%) y ganan sobre todo Grecia (20,7%), Bulgaria (19%), seguidas de España (14,5%). A lo largo de estos años, desde 2012, son nueve los Estados miembros que pierden, los que más Rumania y Bulgaria, más de un 30%.

**Gráfico 5: Ocupados de 15 a 24 años por países de la UE27. Año 2022 (%).**



La evolución general refleja una tendencia a la baja hasta 2014, año en el que la situación revierte, hasta superar los niveles de 2012, con la excepción que supuso 2020. El crecimiento de España (33,7%) es muy superior a las medias europeas (entre el 8-14%). En Extremadura, se ocuparon 2.200 jóvenes más en 2022 (13,4%), pero se perdieron 700 en el periodo (-3,6%).

**Gráfico 6: Evolución de los ocupados de 15 a 24 años**



Los datos de 2022 muestran una menor representación de la mujer joven en el mercado de trabajo, poco más del 45% según las medias europeas o española, que en Extremadura se quedó en el 41,4%. Así la brecha de género en la región se coloca en los 16,7 puntos, muy por encima de las demás.

A nivel europeo, contrastan estados como Estonia donde ellas representan el 55%, o Luxemburgo, Finlandia y Chipre, unas décimas más que ellos. En el lado opuesto, por debajo del 40%, Rumania Eslovaquia, Croacia Italia y Bulgaria.

Son 7.700 las mujeres extremeñas ocupadas este último año y 10.800 los hombres, con incrementos interanuales de 1.300 (20,3%) y 800 (8%) respectivamente, y descensos en el periodo de 100 (-1,3%) y 700 (-6,1%) respectivamente.

**Tabla 4: Ocupados de 15 a 24 años por sexo. Año 2022 (miles).**

Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	16.156,3	8,2	7,3	8.827,0	54,6	8,1	7,0	7.329,3	45,4	8,2	7,8	1.497,7	9,3
Zona euro	13.252,0	13,6	8,3	7.156,2	54,0	13,8	8,0	6.095,8	46,0	13,5	8,8	1.060,4	8,0
España	1.139,8	33,7	14,5	626,3	54,9	42,9	15,5	513,5	45,1	23,9	13,3	112,8	9,9
Extremadura	18,6	-3,6	13,4	10,8	58,1	-6,1	8,0	7,7	41,4	-1,3	20,3	3,1	16,7

## 2.2 Ocupados de 25 a 34 años.

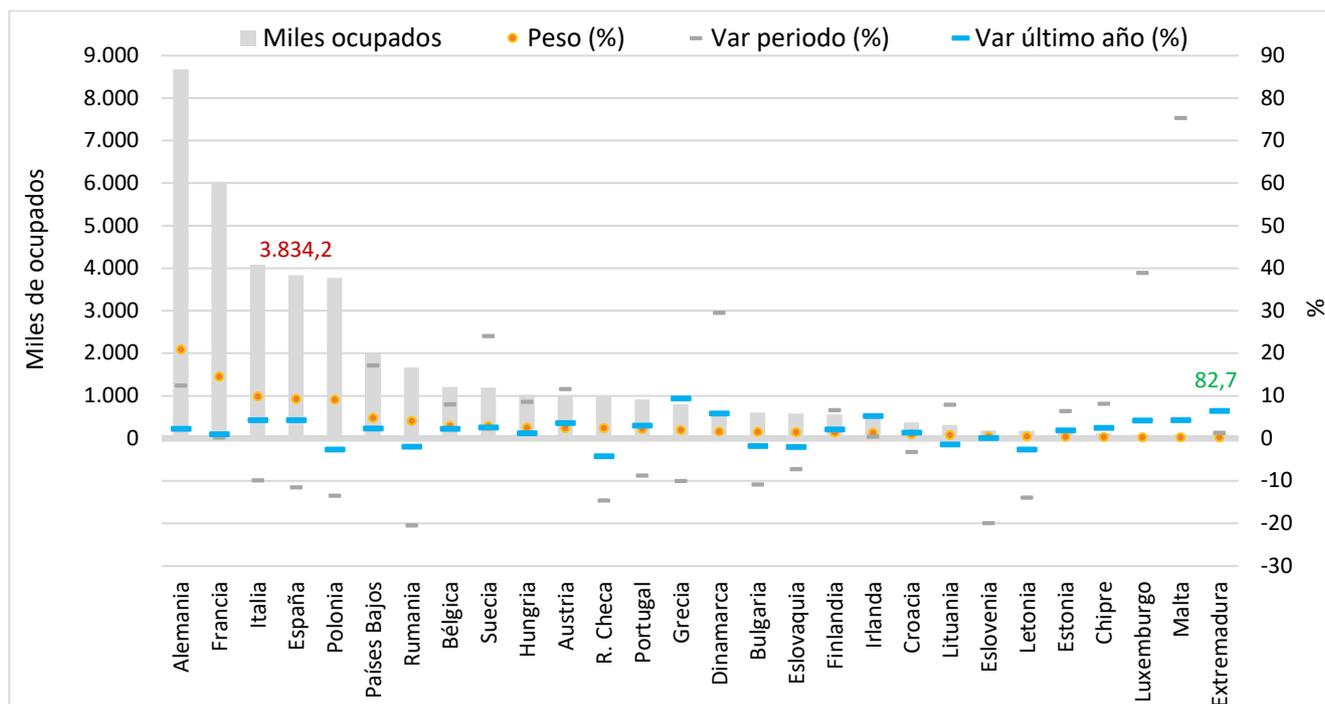
En 2022, hubo en la UE27 41.584.900 ocupados con edades comprendidas entre los 25 y los 34 años, un 1,7% más que el año anterior, pero un 1,1% menos que en 2012, representando el 21,1% de todos los ocupados europeos.

En la Zona euro se encontraban en dicho momento el 76,2% de estos jóvenes, siendo nuevamente Alemania y Francia los Estados miembros que más ocupados aportaron a la Unión Europea. España con 3.834.200 ocupados se configuró como el cuarto país, el 9,2% de toda la ocupación europea de este rango de edad. En Extremadura suman 82.700.

Son siete países de Europa del Este los que no han conseguido incrementar su número de ocupados en el último año, Polonia, Rumania, República Checa, Bulgaria, Eslovaquia, Lituania y Letonia. Entre los que sí lo consiguieron se encuentra, a la cabeza Grecia (9,3%).

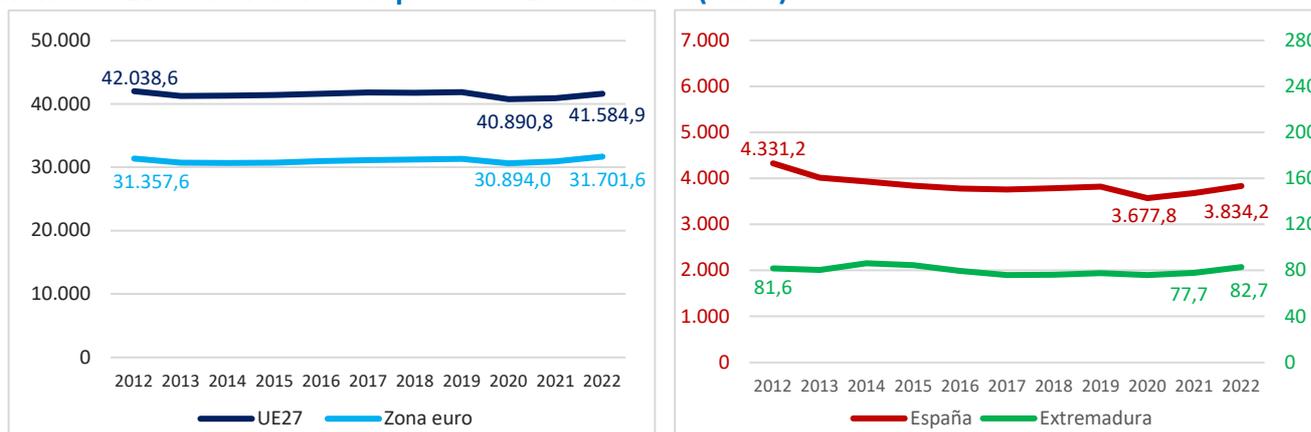
En el periodo, hubo doce Estados miembros que no lograron aumentar sus cifras de ocupados, entre los que más perdieron Rumania y Eslovenia, en el entorno del 20%. En este grupo también se encuentran Italia (-9,9%), España (-11,5%), Portugal (-8,7%) y Grecia (-10%).

**Gráfico 7: Ocupados de 25 a 34 años por países de la UE27. Año 2022.**



En la Unión Europea, el número de ocupados de este intervalo de edad se mantiene bastante estable en el tiempo, con un ligero descenso (-1,1%), que por otra parte se recupera en la Zona euro (1,1%). En España la tendencia es claramente a la baja (-11,5%), lo que supone casi medio millón menos de ocupados que en 2012. En Extremadura, el incremento del último año, 5.000 ocupados más (6,4%), torna positivas las variaciones del periodo, 1.100 ocupados (1,3%).

**Gráfico 8: Evolución de los ocupados de 25 a 34 años (miles).**



Las mujeres ocupadas representan el 45% de toda la ocupación de Extremadura, un punto menos que en la Unión Europea, el 47,5% en España. Por ello la brecha de género de la región es la más elevada, de 10 puntos, el doble que la media nacional.

La República Checa es el Estado miembro con mayor brecha de género, de 23,8 puntos, seguida de Rumania, Italia o Grecia, todas por encima de los 12 puntos, entre otros países. Los que menos, nuestro vecino Portugal, una décima, o Francia con 2,4 puntos.

Son 37.200 las mujeres extremeñas ocupadas de esta franja de edad, las mismas que había en 2012 y 3.000 más que el año anterior (8,8%).

**Tabla 5: Ocupados de 25 a 34 años por sexo. Año 2022 (miles).**

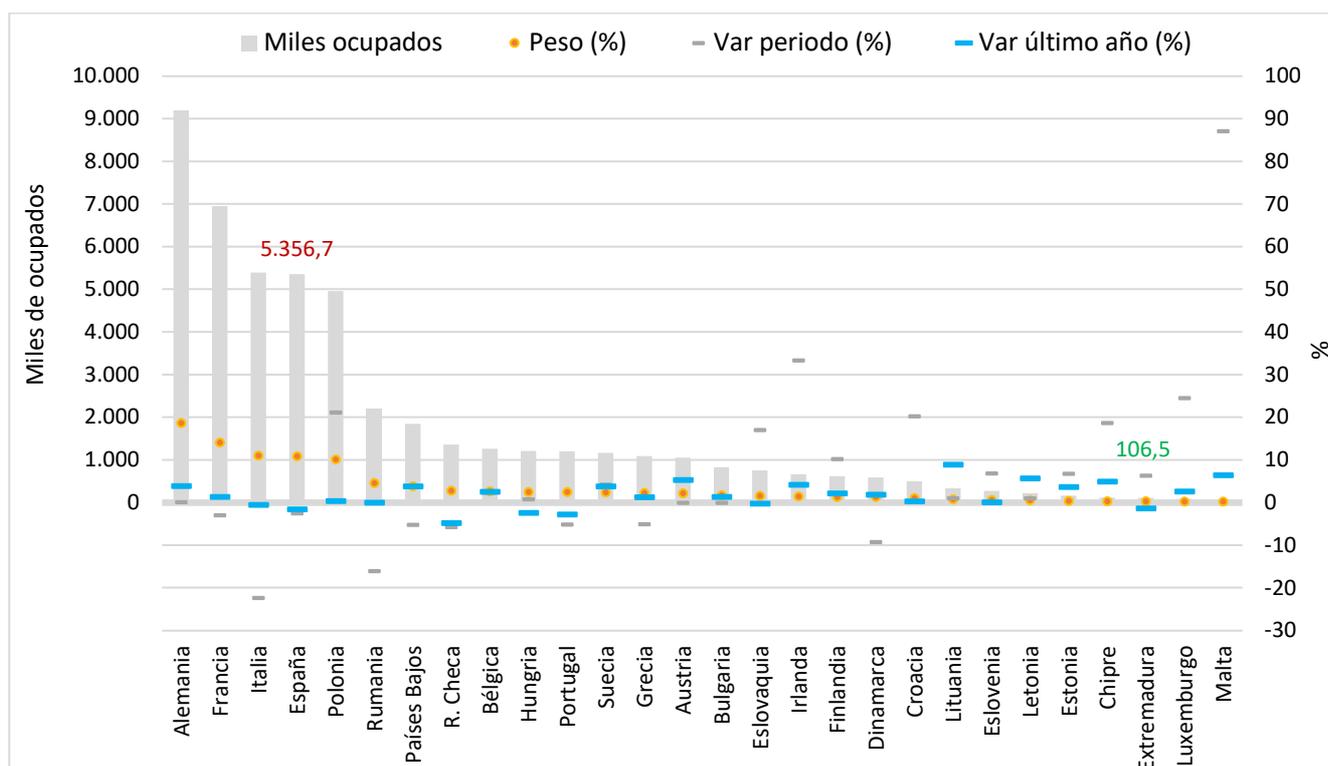
Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	41.584,9	-1,1	1,7	22.462,1	54,0	-1,4	1,7	19.122,8	46,0	-0,7	1,7	3.339,3	8,0
Zona euro	31.701,6	1,1	2,6	16.954,9	53,5	1,3	2,9	14.746,7	46,5	0,9	2,2	2.208,2	7,0
España	3.834,2	-11,5	4,3	2.013,4	52,5	-10,3	5,5	1.820,8	47,5	-12,8	2,9	192,6	5,0
Extremadura	82,7	1,3	6,4	45,5	55,0	2,5	4,6	37,2	45,0	0,0	8,8	8,3	10,0

### 2.3 Ocupados de 35 a 44 años.

Los ocupados de 35 a 44 años fueron más numerosos que los del tramo anterior en 2022. En la UE27 sumaron 49.429.400, un 1% más que el año anterior, pero un 2,4% menos que a inicios del periodo, representando el 25,1% de la población ocupada europea. El 75,1% de todos estos millones se localizó en la Zona euro. En España, sus 5.356.700 ocupados encarnaron el 10,8% de la ocupación europea de este rango de edad, de los cuales 106.500 fueron extremeños.

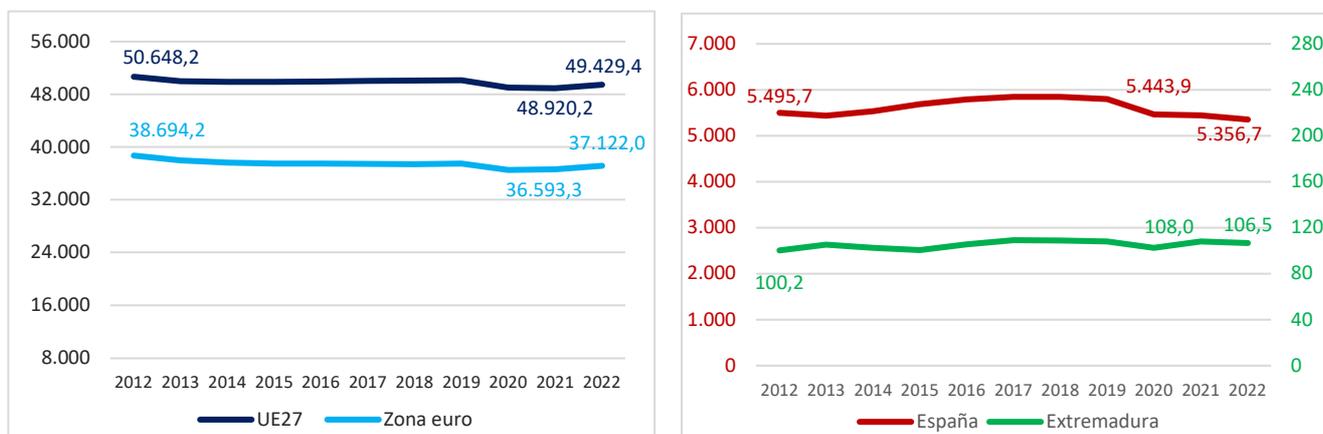
En el último año pierden ocupados seis Estados miembros, el que más República Checa (-4,8%), pero también Italia, España y Portugal. Sin embargo, Alemania y Países Bajos ganan un 3,8% cada uno. Desde 2012 en Italia han mermado un 22,4% los ocupados de esta franja de edad, seguido de Rumania (-16%), Dinamarca (-9,2%), y en menor proporción Países Bajos, Portugal y Grecia, entre otros.

**Gráfico 9: Ocupados de 35 a 44 años por países de la UE27. Año 2022.**



La tendencia en la Unión Europea en estos años es a perder ocupados, un -2,4%, siendo en la Zona euro esta mengua de mayor alcance (-4,1%). En España su número fue creciendo hasta 2018, para después seguir una senda descendente, acabando 2022 con menos ocupados que en 2012 (-2,5%). En Extremadura, se ganaron 6.300 ocupados (6,3%), habiendo perdido 1.500 el último año (-1,4%).

**Gráfico 10: Evolución de los ocupados de 35 a 44 años (miles).**



La mujer en este intervalo de edad también se encuentra subrepresentada, pero algo menos que en los intervalos anteriores. En Extremadura, ellas suponen el 45,2% de toda la ocupación, porcentaje algo inferior a las medias comunitarias o a la media nacional, próximas al 47%. Así, la brecha de género algo más reducida, no alcanza los 7 puntos, pero se eleva hasta los 9,7 puntos en el caso de la región extremeña.

Portugal es el único Estado miembro donde ellas representan más que ellos, 2,6 puntos. Contrasta este dato con el de Grecia o Italia donde la brecha está por encima de los 14 puntos.

Son 48.100 las mujeres extremeñas ocupadas en 2022, lo que supone 7.000 más que a inicios del periodo (17%), de las cuales 2.200 corresponden al último año (4,8%). Ellos, en cambio, pierden ocupados.

**Tabla 6: Ocupados de 35 a 44 años por sexo. Año 2022 (miles).**

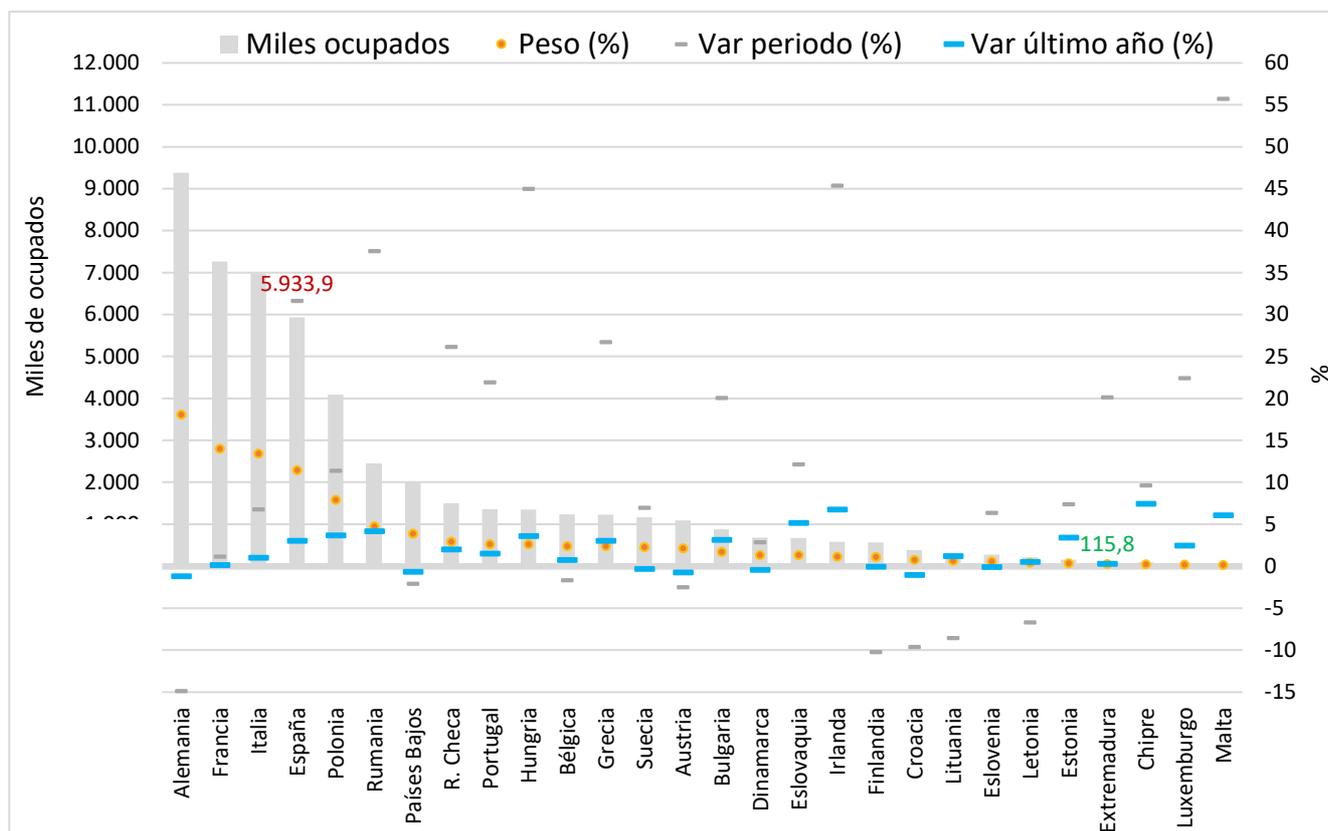
Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	49.429,4	-2,4	1,0	26.400,0	53,4	-3,9	0,6	23.029,4	46,6	-0,6	1,5	3.370,6	6,8
Zona euro	37.122,0	-4,1	1,4	19.766,1	53,2	-5,9	1,2	17.355,8	46,8	-1,8	1,7	2.410,3	6,5
España	5.356,7	-2,5	-1,6	2.842,6	53,1	-5,9	-2,0	2.514,1	46,9	1,6	-1,2	328,5	6,1
Extremadura	106,5	6,3	-1,4	58,4	54,8	-1,4	-6,0	48,1	45,2	17,0	4,8	10,3	9,7

## 2.4 Ocupados de 45 a 54 años.

El tramo de 45 a 54 años es el más numeroso de la Unión Europea, 51.974.400 ocupados, y de la Zona euro. Agrupa al 26,4% de todos los ocupados europeos. El 76,7% de estos casi cincuenta y dos millones está en los países que adoptaron el euro. Alemania aportó el 18%, seguida de Francia, Italia y España, todos por encima del 10%. En Extremadura, sus 115.800 ocupados superan las cifras de Chipre, Luxemburgo o Malta.

En el último año, pierden ocupados ocho Estados miembros, con Alemania a la cabeza (-1,2%), en cambio, entre los que más ganan se encuentran Irlanda, Chipre y Malta, por encima del 6%. Desde 2012, son otros tantos los países que pierden, el país germano de nuevo el que más (-14,9%), también Finlandia pierde una cantidad importante (-10,2%), y entre los que crecen en ocupados destacan, con unos incrementos por encima del 40%, Hungría, Irlanda y Malta, también España, Portugal y Grecia en más de un 20%, entre otros.

**Gráfico 11: Ocupados de 45 a 54 años en los países de la UE27. Año 2022**



La tendencia general en este intervalo de edad es creciente en la Unión Europea, que gana más de un 6% de ocupados en el periodo, menos abultada en la Zona euro (2,3%). En España se conquistan 1.425.500 ocupados más (31,6%). En Extremadura su número se incrementa en 19.400 (20,1%), de los que tan solo 300 pertenecen al último año (0,3%).

**Gráfico 12: Evolución de los ocupados de 45 a 54 años (miles).**


Tanto en la UE27 como en la Zona euro, las mujeres copan el 47% de la ocupación en 2022, algo menos en España (45,7%), y se queda tan solo el 42,8% en Extremadura. Como consecuencia, la brecha de género en la región se coloca en los 14,2 puntos, muy alejada de los 5,5 puntos de media europea.

En Portugal, Letonia y Lituania, son ellas las que sobrepasan la barrera del 50%. Entre la menos representadas y por tanto con la brecha de género más elevada se encuentran Malta, Italia y Grecia, por encima de los 13 puntos, superiores que la de España (8,6 puntos).

Son 49.600 las mujeres extremeñas ocupadas. Su número se incrementa de forma importante a lo largo del periodo, 11.900 más que en 2012 (31,6%), de las que tan solo 100 corresponden al último año (0,2%).

**Tabla 7: Ocupados de 45 a 54 años por sexo. Año 2022 (miles).**

Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	51.974,4	6,0	1,2	27.425,9	52,8	4,7	0,8	24.548,6	47,2	7,5	1,6	2.877,3	5,5
Zona euro	39.854,5	2,3	0,7	21.091,0	52,9	0,6	0,4	18.763,6	47,1	4,3	1,0	2.327,4	5,8
España	5.933,9	31,6	3,0	3.222,6	54,3	29,5	2,0	2.711,2	45,7	34,3	4,2	511,4	8,6
Extremadura	115,8	20,1	0,3	66,1	57,1	12,6	0,2	49,6	42,8	31,6	0,2	16,5	14,2

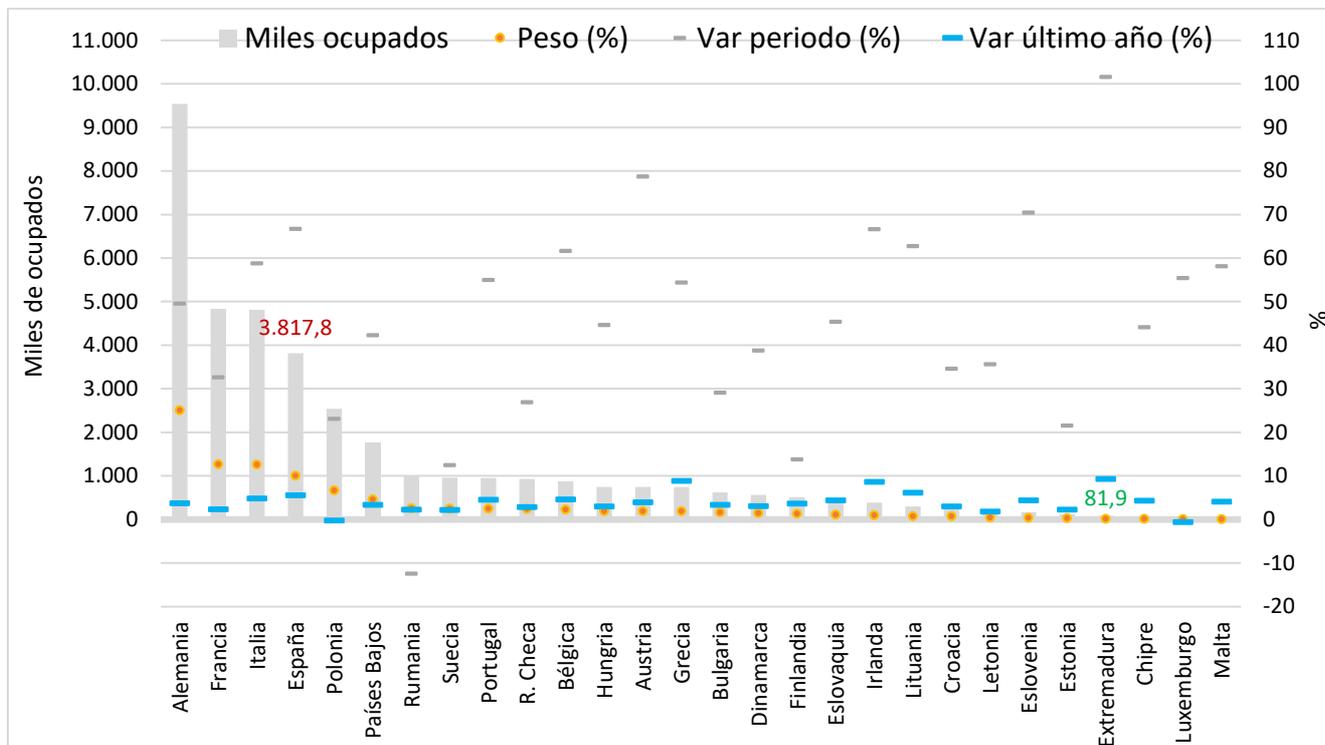
## 2.5 Ocupados de 55 a 64 años.

En el tramo de los ocupados de mayor edad, de 55 a 64 años, se concentraron 37.966.800 empleados en 2022, un 3,7% más que el año anterior, representando el 19,3% de toda la población ocupada de la Unión Europea. De estos casi treinta y ocho millones, el 80,7% se situaba en la Zona euro.

Los países que más ocupados aportaron fueron, principalmente Alemania, un 25,1%, seguida de Francia, Italia y España, con una contribución superior al 10% cada uno de ellos. En Extremadura, sus 81.900 ocupados suponen más que los habidos en Chipre, Luxemburgo o Malta.

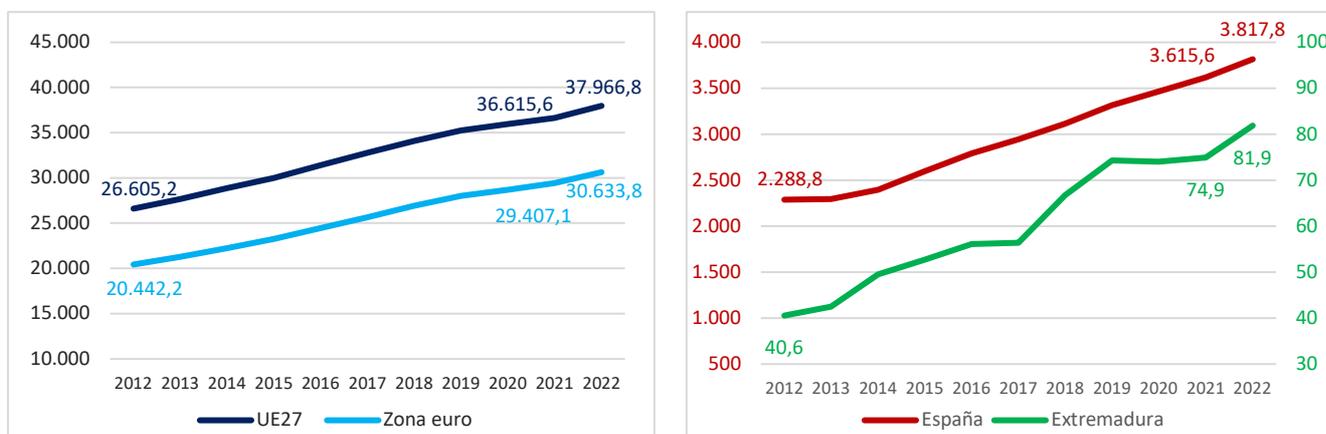
En el último año, pierden ocupados Polonia y Luxemburgo, aunque de forma poco significativa, mientras que Grecia e Irlanda ganan más de un 8%, Italia y España más de un 4%. Este intervalo de edad se caracteriza por los importantes incrementos de ocupados que se han producido desde 2012, tan solo Rumania pierde, entre los que destacan con variaciones por encima del 50% Italia, Portugal y Grecia, que superan el 66% en el caso de España e Irlanda.

**Gráfico 13: Ocupados de 55 a 64 años en los países de la UE27. Año 2022.**



La evolución de ocupados en mercado ascenso supone variaciones del periodo por encima del 42% en la Unión Europea y de casi el 50% en la Zona euro. En España este incremento supone más de 1.520.000 de nuevos ocupados (66,8%). La región extremeña pasa de tener 40.600 ocupados en 2012 a 81.900 el último año (101,7%), 7.000 más que el año precedente (9,3%).

**Gráfico 14: Evolución de los ocupados de 55 a 64 años (miles).**



Las mujeres europeas representan unas décimas más del 46% de los ocupados de la Unión en 2022, un poco menos en España (45,3%), y aún menos en Extremadura (40,7%). La brecha de género, por tanto, en la región supera los 18 puntos, prácticamente el doble que en España y más del doble que las brechas comunitarias.

En Portugal el 50% de los ocupados son mujeres, unas décimas más en Francia. La brecha más elevada corresponde a Malta con 22,4 puntos, seguida a no mucha distancia de Grecia que posee un diferencial similar al de la región extremeña.

Extremadura cuenta en 2022 con 33.300 mujeres ocupadas, 3.500 más que el año anterior (11,7%) y 18.300 más que a inicios del periodo (122%), lo que supone incrementos por encima de los que han experimentado los hombres.

**Tabla 8: Ocupados de 55 a 64 años por sexo. Año 2022 (miles).**

Zona	Ambos sexos	Variaciones (%)		Hombres	%	Variaciones (%)		Mujeres	%	Variaciones (%)		Brecha género	
		periodo	último año			periodo	último año			periodo	último año	(miles)	(p.p.)
UE27	37.966,8	42,7	3,7	20.396,5	53,7	37,2	3,3	17.570,3	46,3	49,7	4,1	2.826,2	7,4
Zona euro	30.633,8	49,9	4,2	16.294,8	53,2	43,3	3,8	14.339,0	46,8	58,0	4,6	1.955,8	6,4
España	3.817,8	66,8	5,6	2.087,5	54,7	57,2	5,3	1.730,3	45,3	80,1	5,9	357,2	9,4
Extremadura	81,9	101,7	9,3	48,6	59,3	89,8	7,8	33,3	40,7	122,0	11,7	15,3	18,7

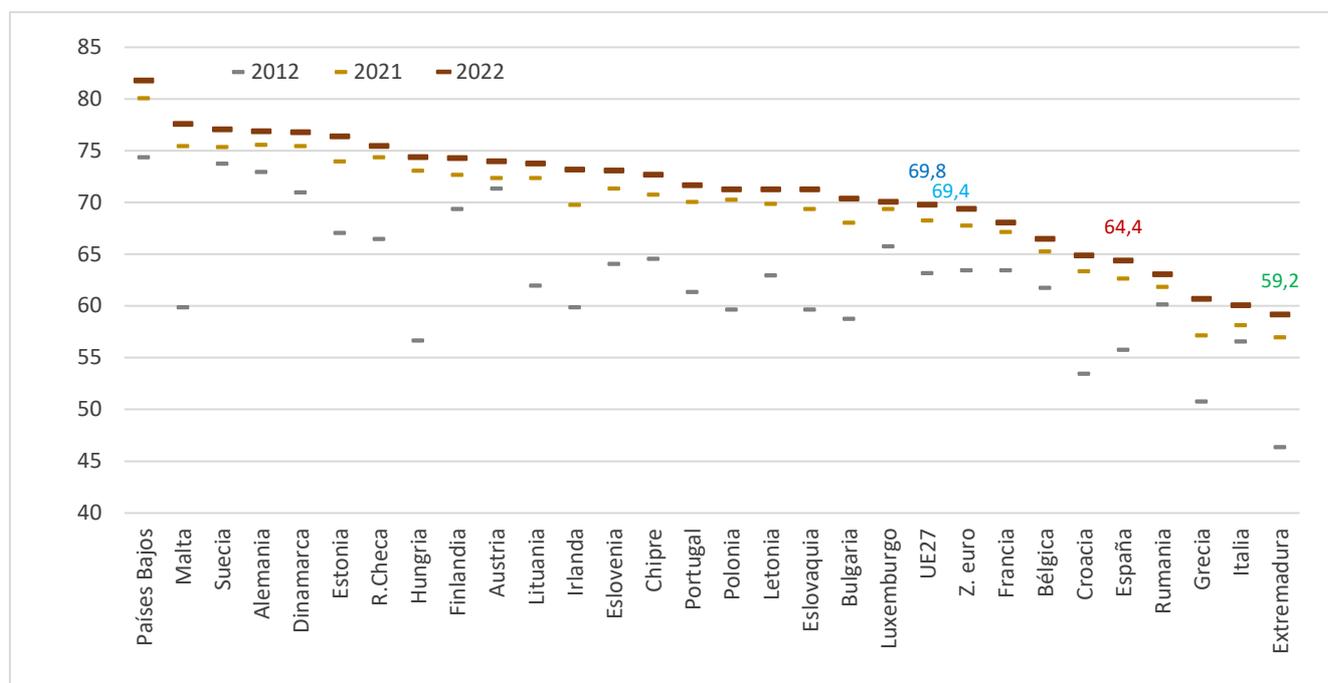
### 3. TASAS DE EMPLEO EN EL CONTEXTO DE LA UNIÓN EUROPEA

Las tasas de empleo son el cociente entre el número de ocupados en un tramo de edad y la población correspondiente al intervalo analizado.

La Estrategia Europa 2020, de 17 de junio de 2010, ha constituido el marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros de la Unión Europea en el pasado más reciente. La Estrategia establecía cinco objetivos comunes y prioritarios a orientar la actuación de los Estados miembros y de la Unión en el horizonte del año 2020. Uno de sus objetivos en el ámbito social y de empleo era aumentar hasta el 75% la tasa de empleo para la población de 20 a 64 años. En 2021, este objetivo se reformuló con el *Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales* que persigue que dicho porcentaje alcance al menos el 78% en 2030. Ambas tasas servirán de referencia a la hora de analizar la situación en cada uno de los intervalos de edad que se van a estudiar.

Este apartado se centra en las tasas de empleo de 15 a 64 años de los Estados miembros de la Unión Europea. Se advierte que solo siete estados superan el 75% en 2022, a la cabeza Países Bajos, y en cuarto lugar Alemania. España (64,4%) posee una tasa inferior a las medias europeas (unas décimas por debajo del 70%), colocándose a la cola junto a Italia y Grecia, ligeramente por encima del 60%. En Extremadura fue del 59,2%.

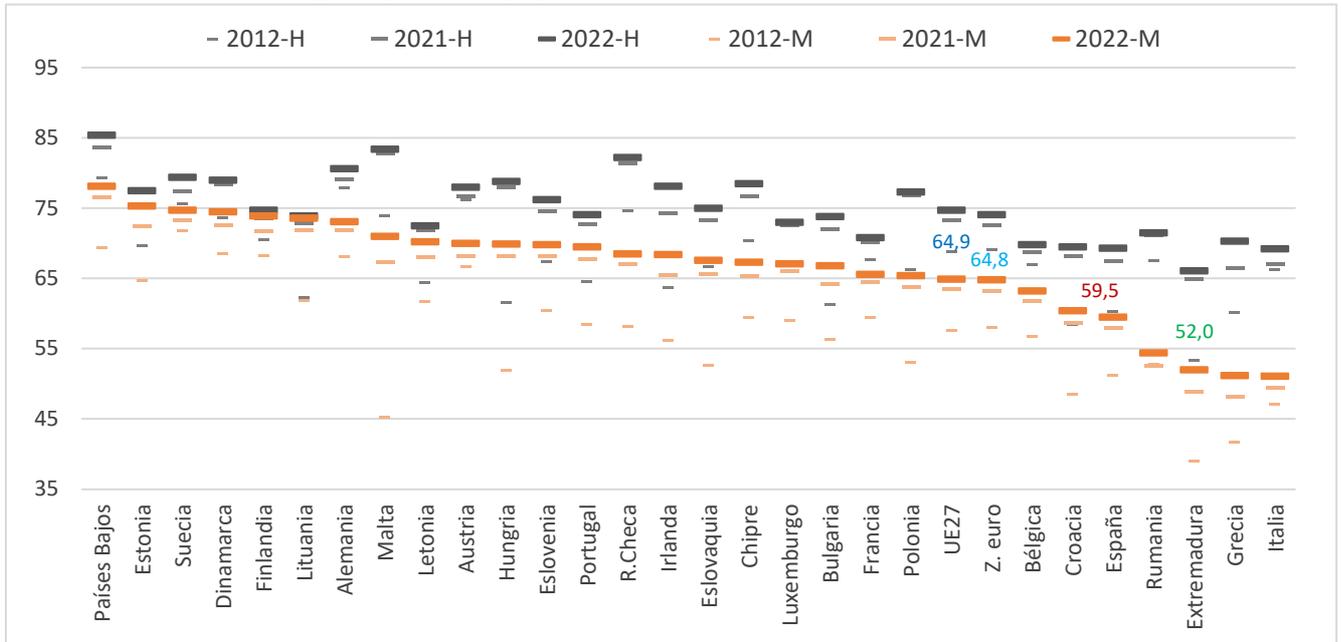
**Gráfico 15: Tasa de empleo por países de la UE27 (%).**



La tasa de empleo masculina sigue siendo más alta que la femenina en todos los países de la Unión Europea en 2022. Las medias europeas superaron el 74% en el caso de los hombres y el 64% en el de las mujeres. La tasa femenina española fue baja (59,5%), pero en el caso de Italia o Grecia fue

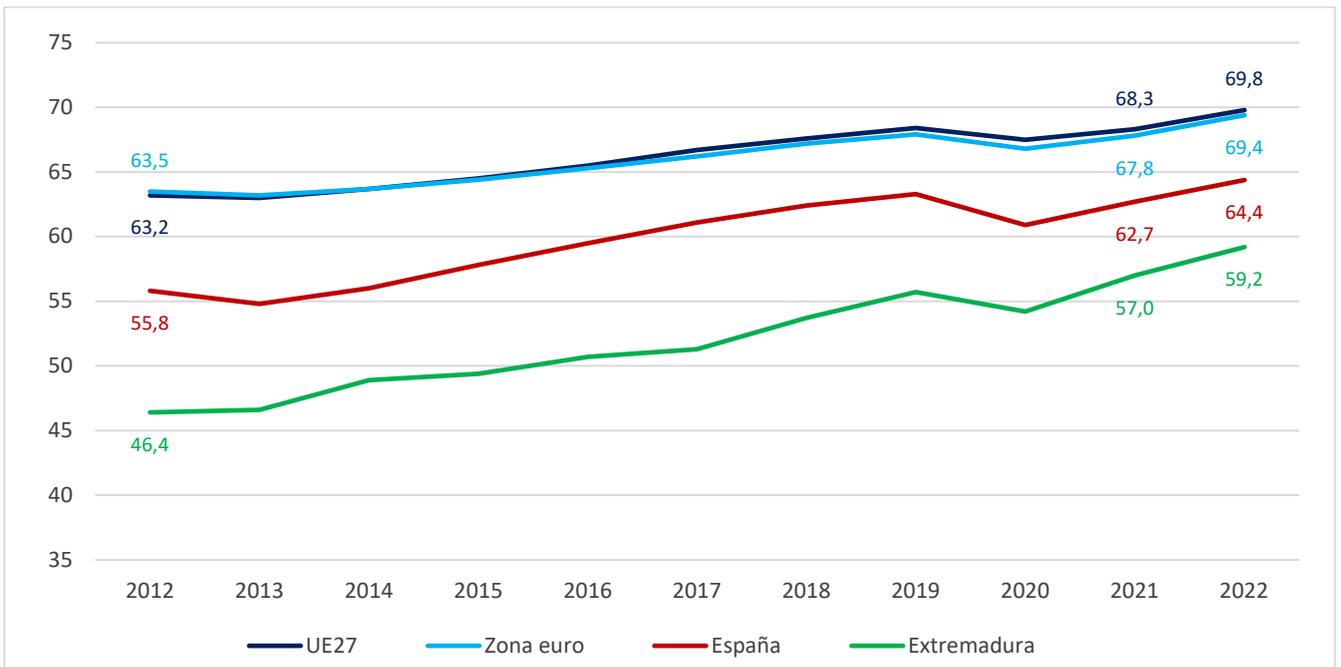
incluso inferior, apenas unas décimas por encima del 51%. En Extremadura fue del 52% para ellas. Las variaciones en el último año son todas positivas para ambos sexos. Un vistazo rápido sobre el gráfico permite ver con claridad los importantes incrementos que se han producido en el caso de las mujeres desde 2012.

**Gráfico 16: Tasas de empleo por sexo (%)**



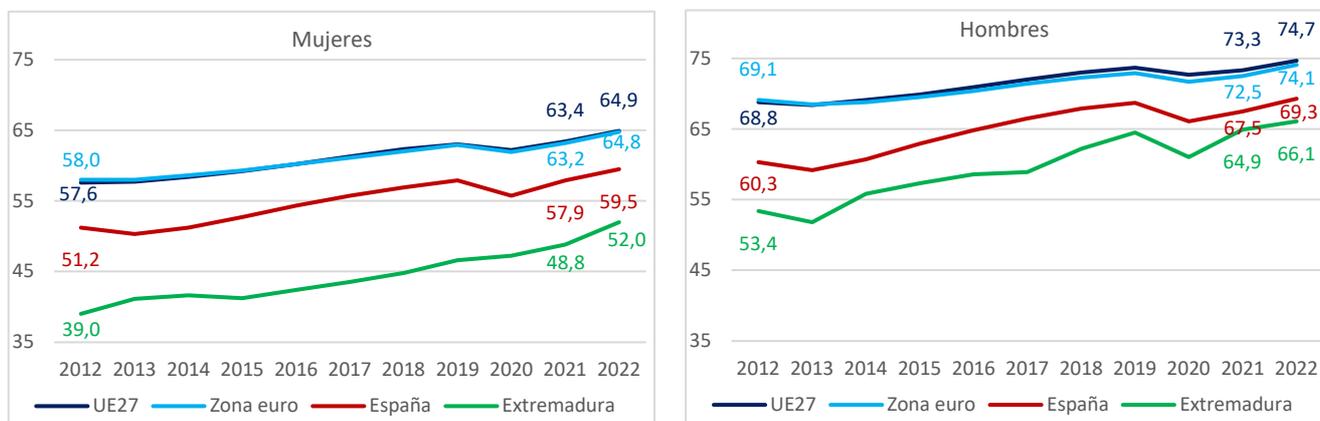
La tasa de empleo sigue una tendencia creciente. En Extremadura, históricamente, se coloca por debajo de las medias de la Unión Europea y de España. En el último año, la tasa regional aumentó 2,2 puntos y superó en 12,8 puntos la de 2012.

**Gráfico 17: Evolución de la tasa de empleo (%).**



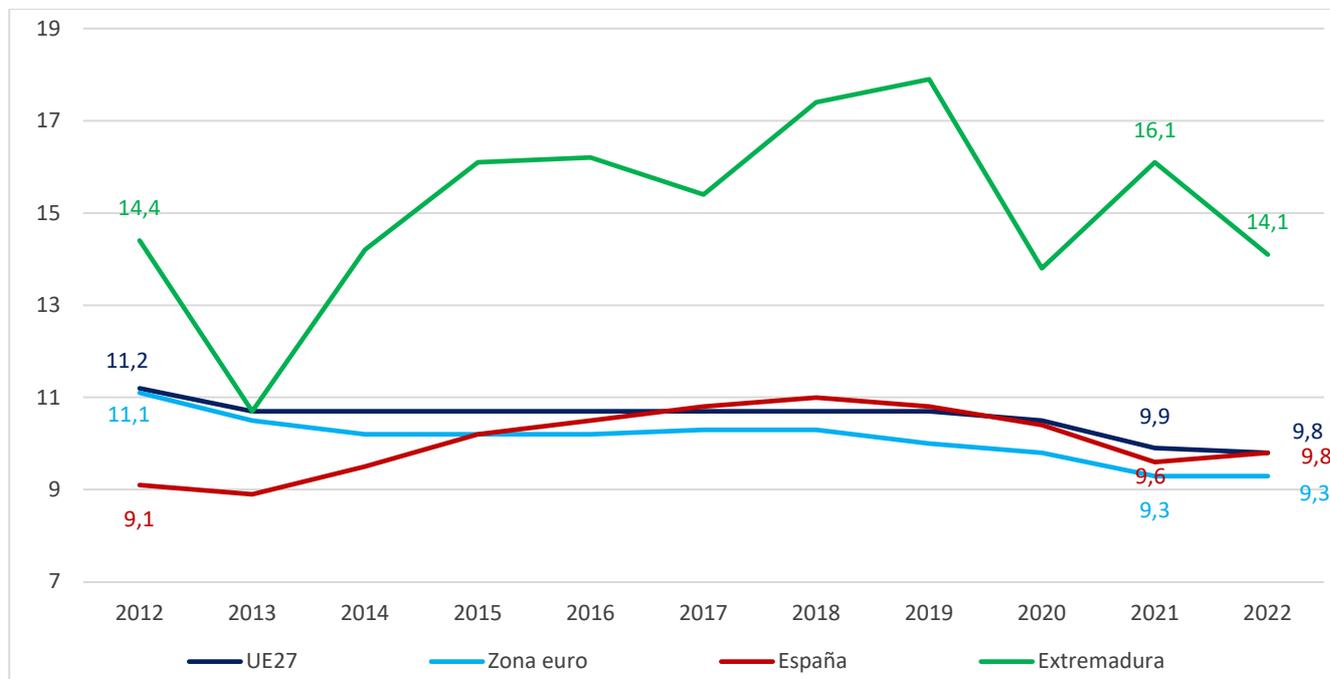
El nivel de empleo femenino parte de tasas más bajas en 2012 y a lo largo del periodo experimenta incrementos parecidos que la vertiente masculina. En tendencia creciente, salvando el escollo que supuso la crisis provocada por el Covid-19, alcanza el 52% en Extremadura (66,1% para los hombres), 3,2 puntos por encima de la del año anterior y 13 puntos superior que a inicios del periodo.

**Gráfico 18: Evolución de la tasa de empleo por sexo (%).**



Las brechas de género en la Unión Europea y en España fueron semejantes, en el rango de los 9-11 p.p. a lo largo de todos estos años. En Extremadura este diferencial se mantiene alto, en los 14,1 puntos en 2022, a pesar de bajar dos en los últimos doce meses. Las mayores desigualdades en empleo, en el último año, con diferencias por encima de los 17 puntos se dieron en Grecia, Italia y Rumanía, y las menores en Francia (5,2 puntos) o Portugal (4,6 puntos), entre otros países.

**Gráfico 19: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo (p.p.).**



## 4. TASAS DE EMPLEO POR INTERVALOS DE EDAD.

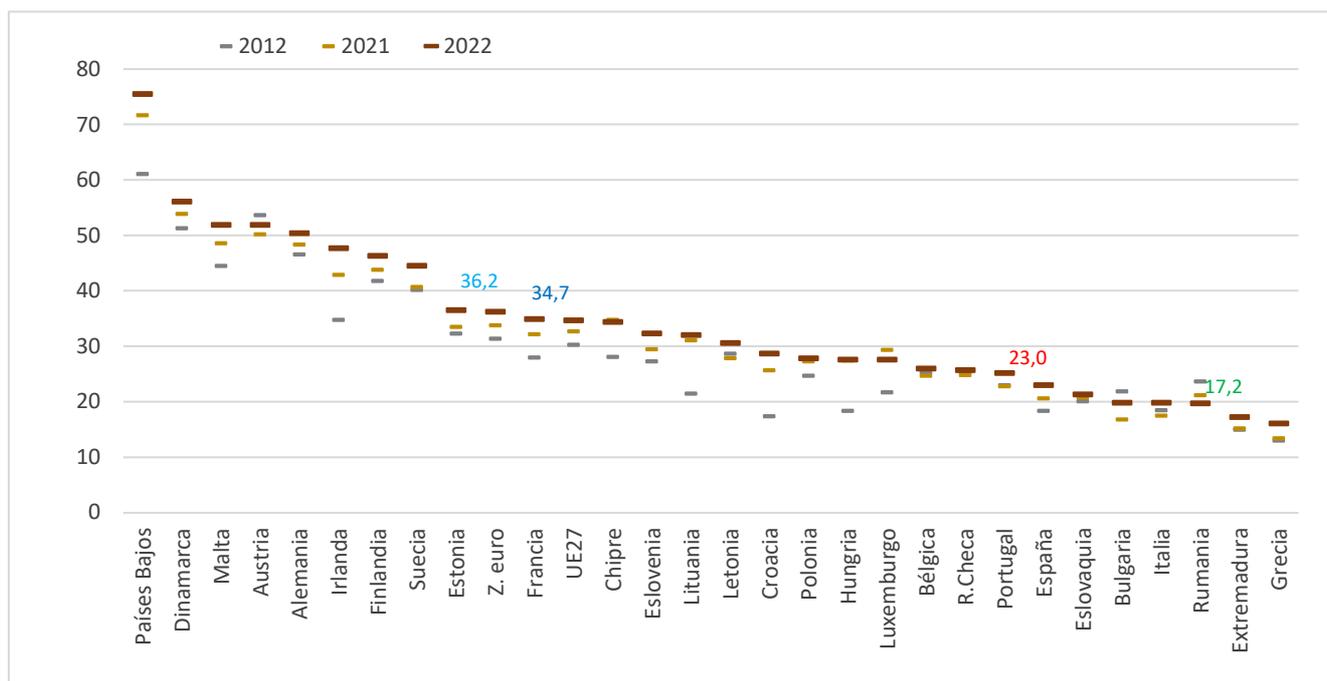
Las tasas de empleo de la Unión europea difieren de forma ostensible dependiendo del Estado miembro o región de que se trate, del tramo de edad y del sexo. Pueden llegar a oscilar desde la más baja, el 13,1% de la mujer griega de 15 a 24 años, a la más alta, el 95,5% del hombre de la República Checa de 35 a 44 años, según datos disponibles de Eurostat para 2022.

A continuación, se realiza un estudio pormenorizado por intervalos de edad.

### 4.1 Tasa de empleo de 15 a 24 años.

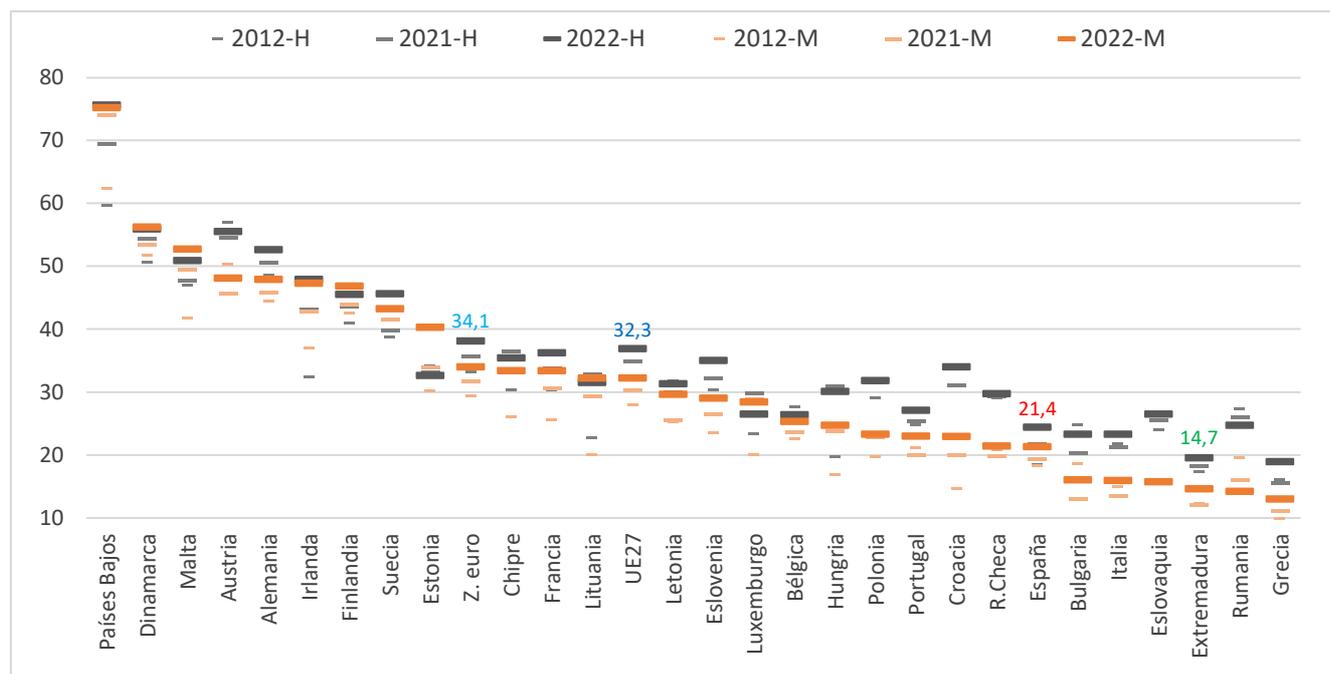
En el segmento de edad de los más jóvenes, de 15 a 24 años, la tasa de empleo de Extremadura de 2022 fue muy baja (17,2%). España fue el sexto país de la Unión Europea en el que los jóvenes encontraron más dificultad para conseguir un empleo, solo lo logró el 23% de ellos, mientras que, en la UE27 el 34,7% lo consiguió. En el último año, hubo tres países que no mejoraron su tasa, Chipre, Luxemburgo y Rumanía. Solo Países Bajos alcanza el 75%, seguida muy de lejos por un grupo de cuatro estados donde más de la mitad de sus jóvenes trabajó este último año, entre los que se encuentra Alemania.

**Gráfico 20: Tasas de empleo de 15 a 24 años de los países de la UE27 (%).**



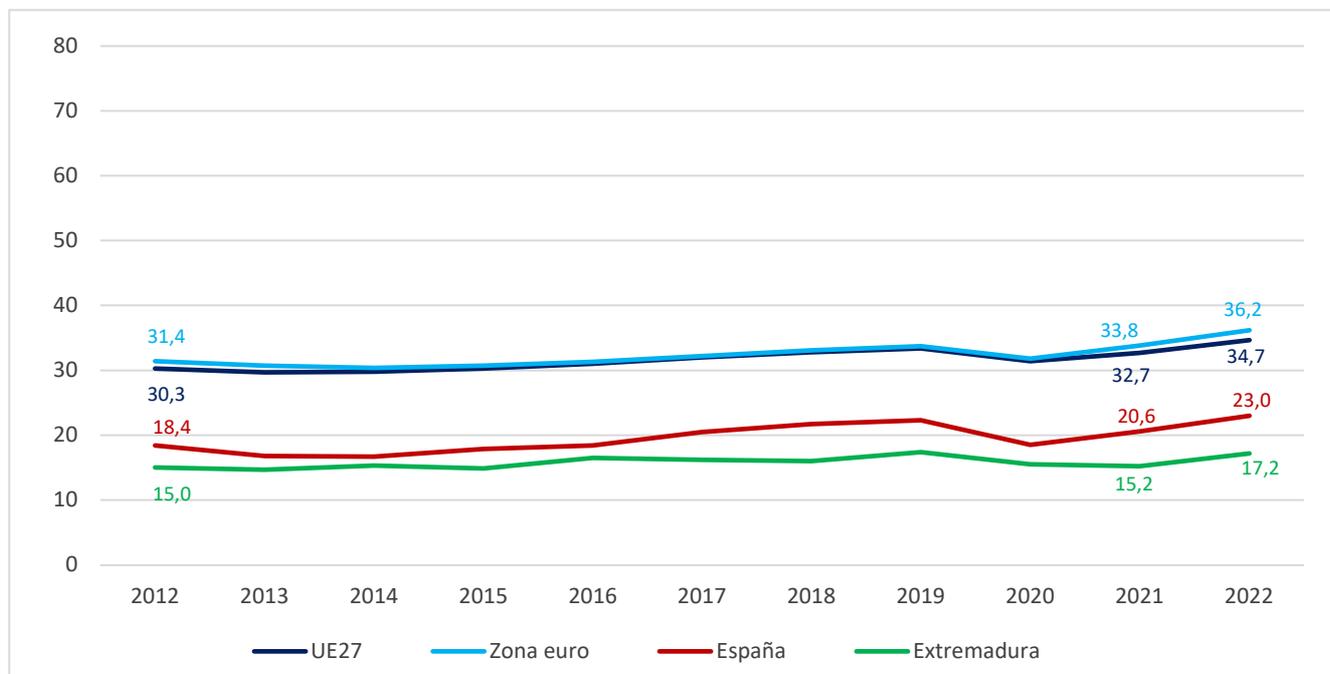
La tasa de empleo de las mujeres en 2022 fue superior a la de los hombres en tan solo seis estados, Dinamarca, Malta, Finlandia, Estonia, Lituania y Luxemburgo. La media europea estuvo en el 32,3%, casi cinco puntos por debajo de la masculina. Hubo tasas muy bajas, inferiores al 20%, en países como Italia (16%) o Grecia (13,1%), entre otros. En Extremadura también fue muy baja (14,7%).

**Gráfico 21: Tasas de empleo de 15 a 24 años de los países de la UE27 por sexo (%).**



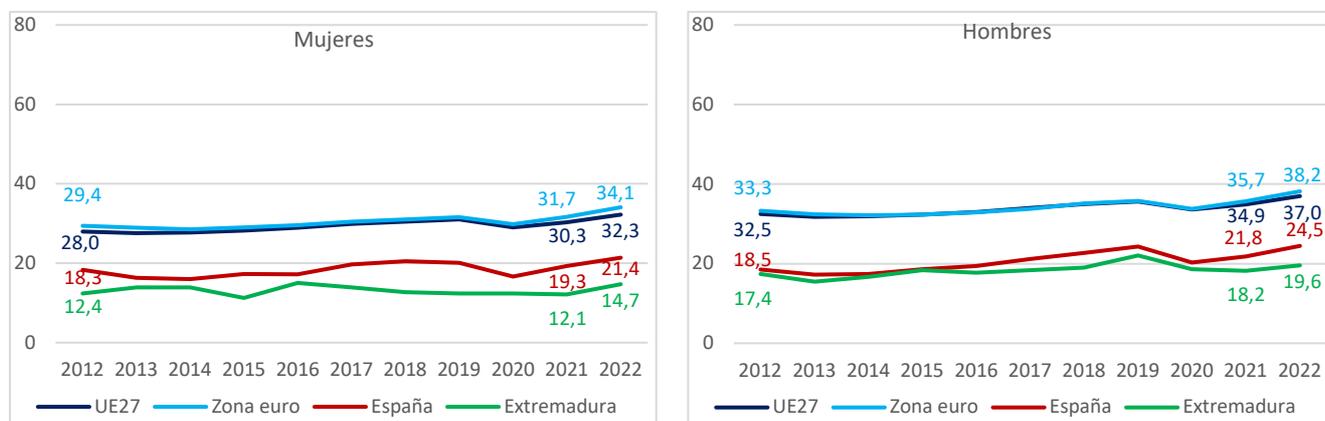
A lo largo de estos años la tasa de empleo de los más jóvenes se ha incrementado en más de cuatro puntos en la Unión Europea y en España. En Extremadura, este incremento fue de 2,2 puntos. Los datos del último año arrojan incrementos de más de dos puntos, 2 para la región extremeña.

**Gráfico 22: Evolución de las tasas de empleo de 15 a 24 años (%).**



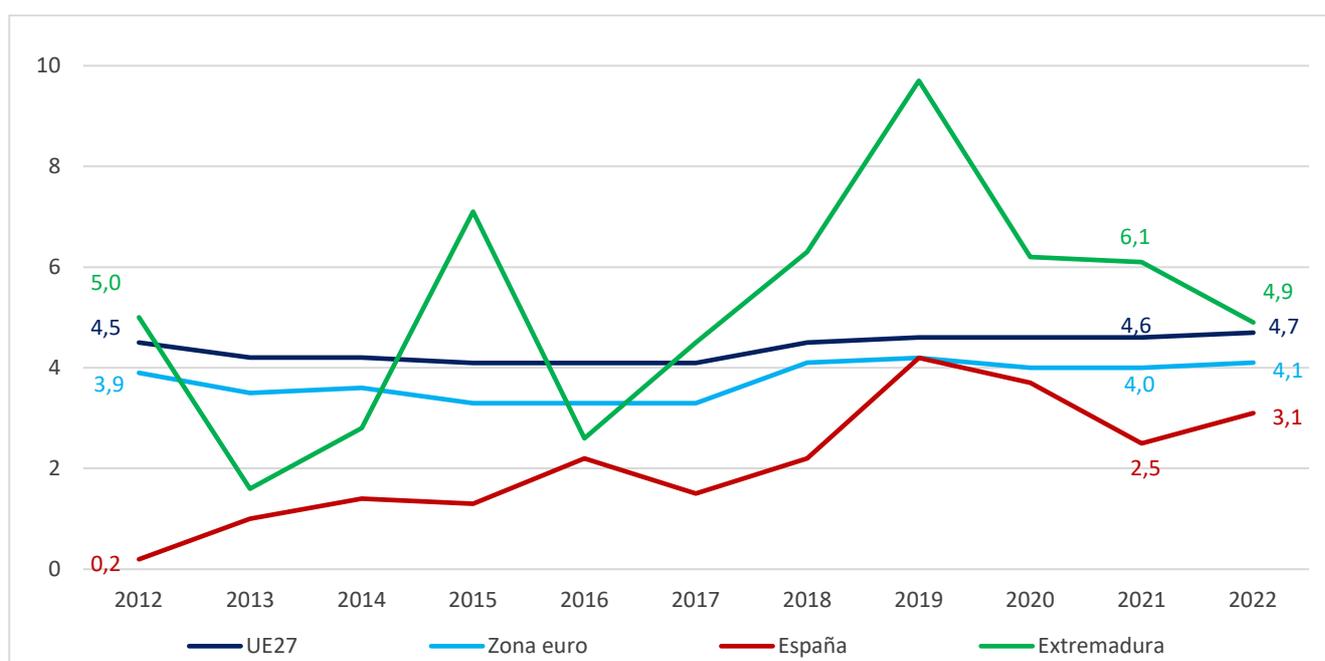
La tasa de empleo de las mujeres en Extremadura ha pasado del 12,4% en 2012, al 14,7% actual. Las medias europeas doblan este último porcentaje en 2022, y España se queda en el 21,4%. Los hombres parten de tasas algo superiores a inicios del periodo y se mantienen por encima de las de ellas al final de este.

**Gráfico 23: Evolución de la tasa de empleo de 15 a 24 años por sexo (%).**



La brecha de género es menos significativa entre los más jóvenes y debería seguir una tendencia a la baja, sin embargo, las líneas del gráfico muestran que no hay variaciones significativas en la Unión Europea a lo largo de estos años, situándose en el entorno de los 4 o 5 puntos. En el caso de España se incrementó, pasó de 0,2 puntos a inicios del periodo a 3,1 puntos al final de este. Y, en el de Extremadura, su evolución errante no permite una predicción para los próximos años, estando actualmente en los 4,9 puntos.

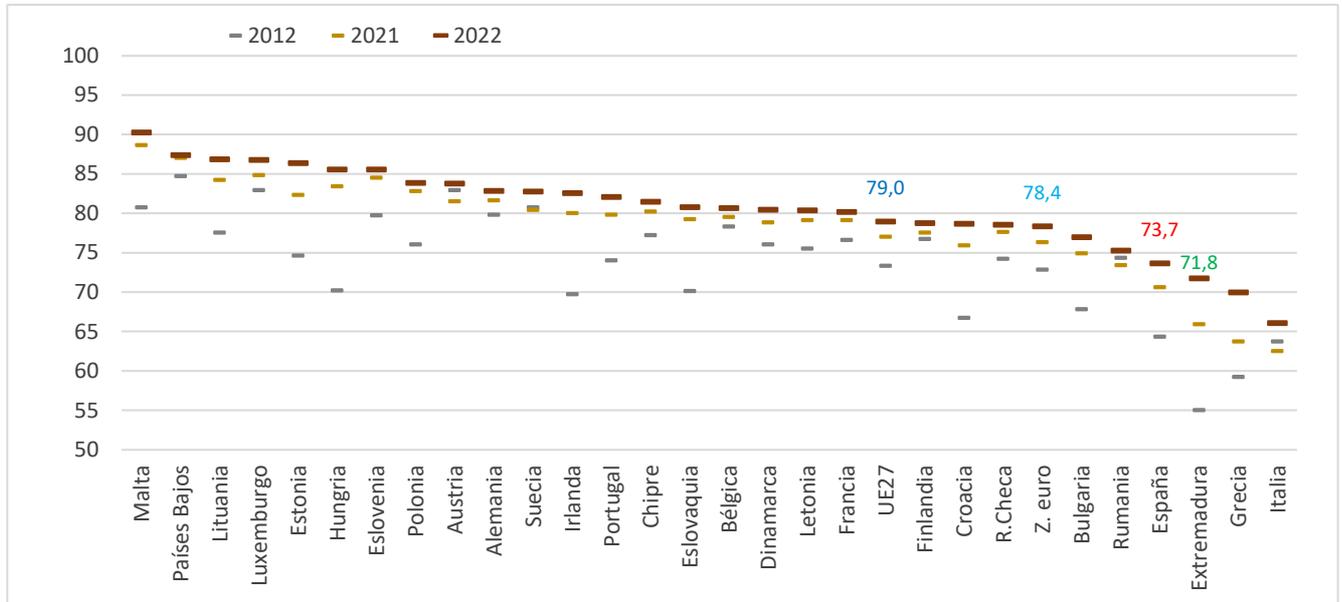
**Gráfico 24: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo de 15 a 24 años (p.p.)**



## 4.2 Tasa de empleo de 25 a 34 años.

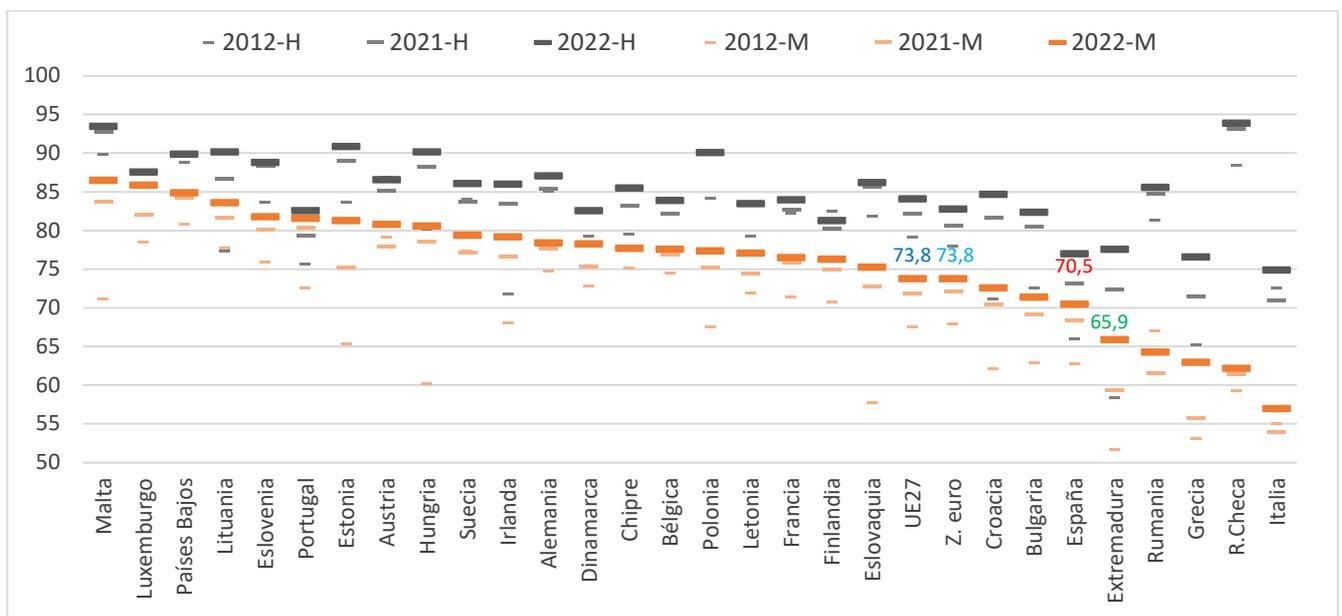
La tasa de empleo de la Unión Europea en el intervalo de los 25 a 34 años se situó en el 79% en el último año. Son solo tres los Estados miembros que no han alcanzado la barrera del 75%, España, Grecia e Italia. A la cabeza Malta y Países Bajos, por encima del 87%. En Extremadura fue del 71,8%.

**Gráfico 25: Tasas de empleo de 25 a 34 años de los países de la UE27 (%).**



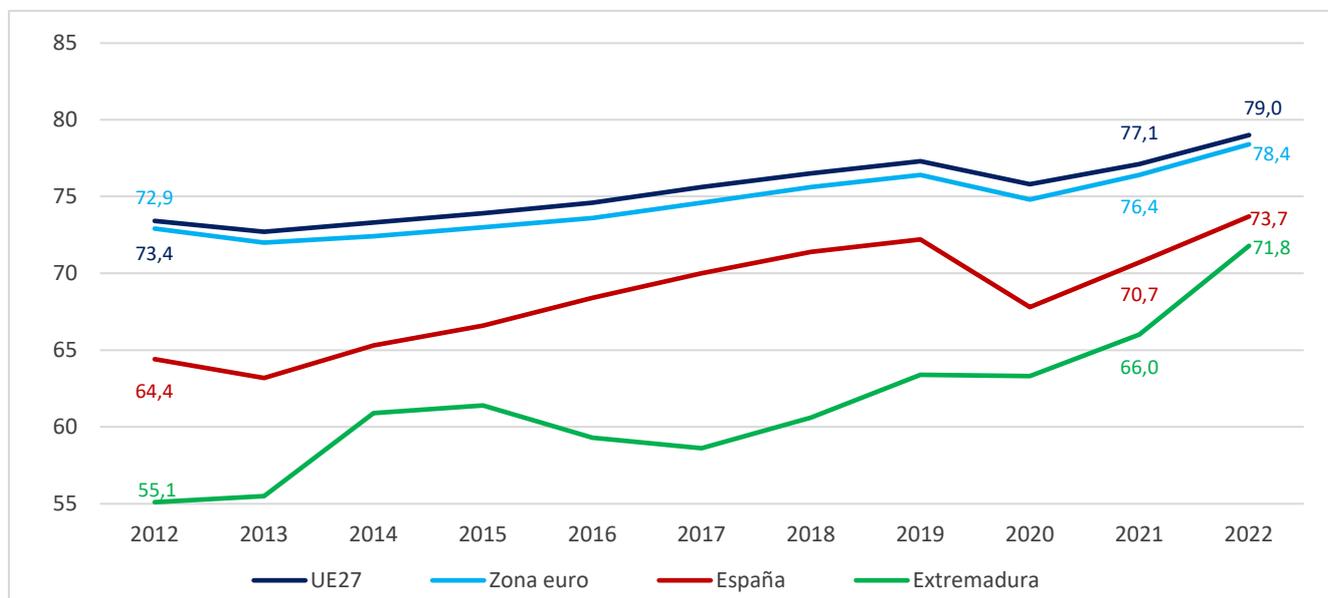
Por sexo, las tasas de empleo femenina se situaron en todo caso por debajo de las masculinas en 2022. El rango de esta variable osciló de forma ostensible, con Malta, Luxemburgo y Países Bajos a la cabeza, por encima del 84%, a otros estados por debajo del 65%, Rumania Grecia, República Checa e Italia. La tasa española (70,5%) y la extremeña (65,9%) se colocan por debajo de las medias europeas (73,8%).

**Gráfico 26: Tasas de empleo de 25 a 34 años de los países de la UE27 por sexo (%).**



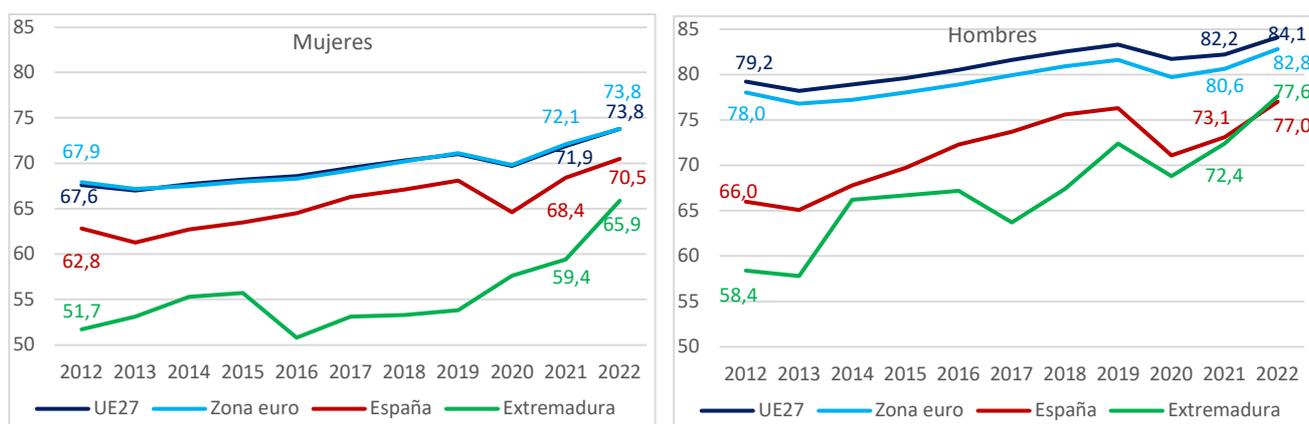
En tendencia claramente creciente, Extremadura evoluciona por debajo de las medias europeas y española. La tasa extremeña pasa del 55,1% a inicios del periodo al 71,8% al final de este, en un esfuerzo necesario para para acortar distancias con la Unión Europea. En el último año el incremento regional fue de 5,8 puntos.

**Gráfico 27: Evolución de la tasa de empleo de 25 a 34 años (%).**



Como puede verse en los gráficos, las mujeres tradicionalmente presentan tasas de empleo menores que los hombres. Con una evolución al alza general, la tasa de la mujer extremeña escala hasta el 65,9% (77,6% para el hombre), lo que supone un incremento de 6,5 puntos en el último año y 14,2 puntos desde 2012.

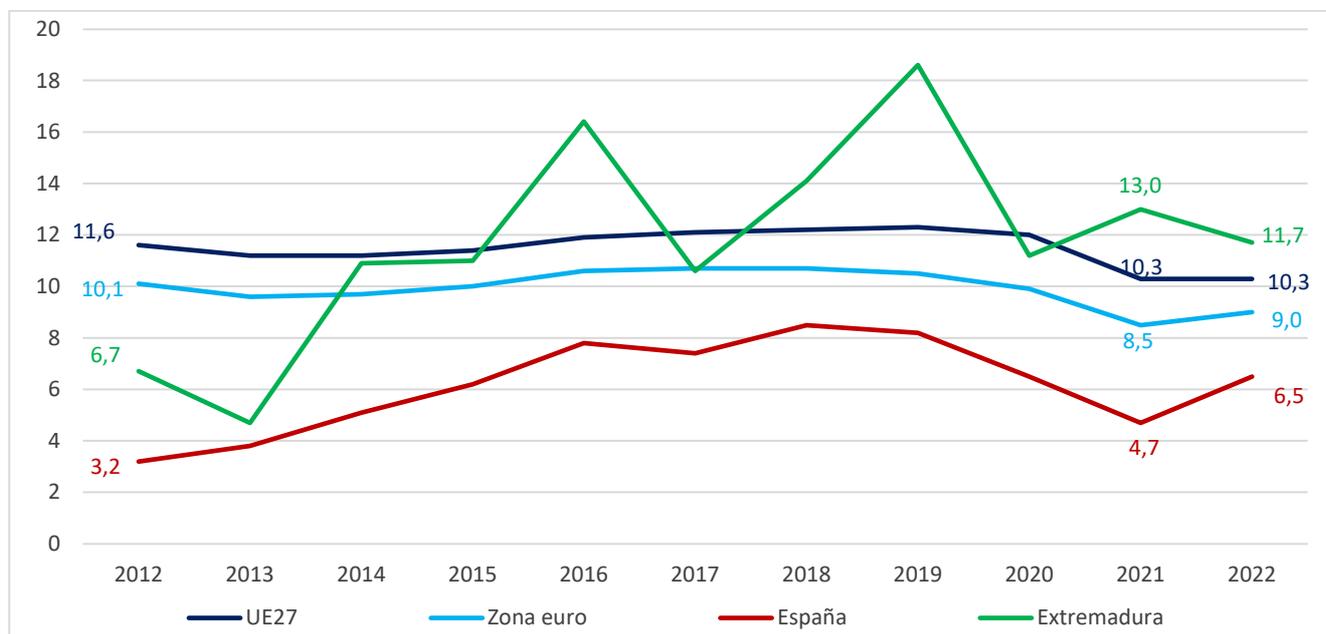
**Gráfico 28: Evolución de la tasa de empleo de 25 a 34 años por sexo (%).**



La brecha de género es menos significativa en España que en la Unión Europea. No se han producido avances significativos para su reducción en estos años y en el caso de España y Extremadura incluso se ha incrementado, 3,3 y 5 puntos respectivamente. Son especialmente elevadas en el último año, más de veinte puntos, en la República Checa y en Rumania, pero también en Italia (17,9 puntos)

y Grecia (13,6 puntos), si se comparan con las brechas de Alemania o Francia, éstas últimas por debajo de los 9 puntos. En Portugal fue de tan solo un punto.

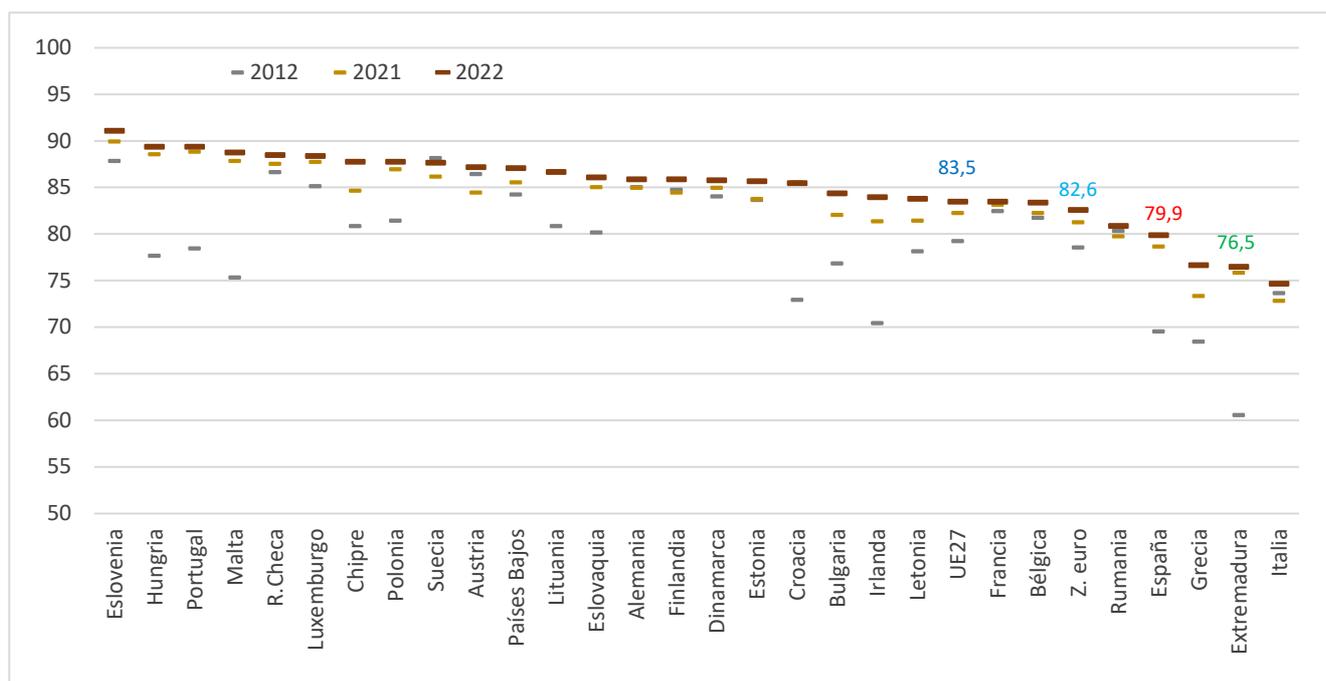
**Gráfico 29: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo de 25 a 34 años (%).**



### 4.3 Tasa de empleo de 35 a 44 años.

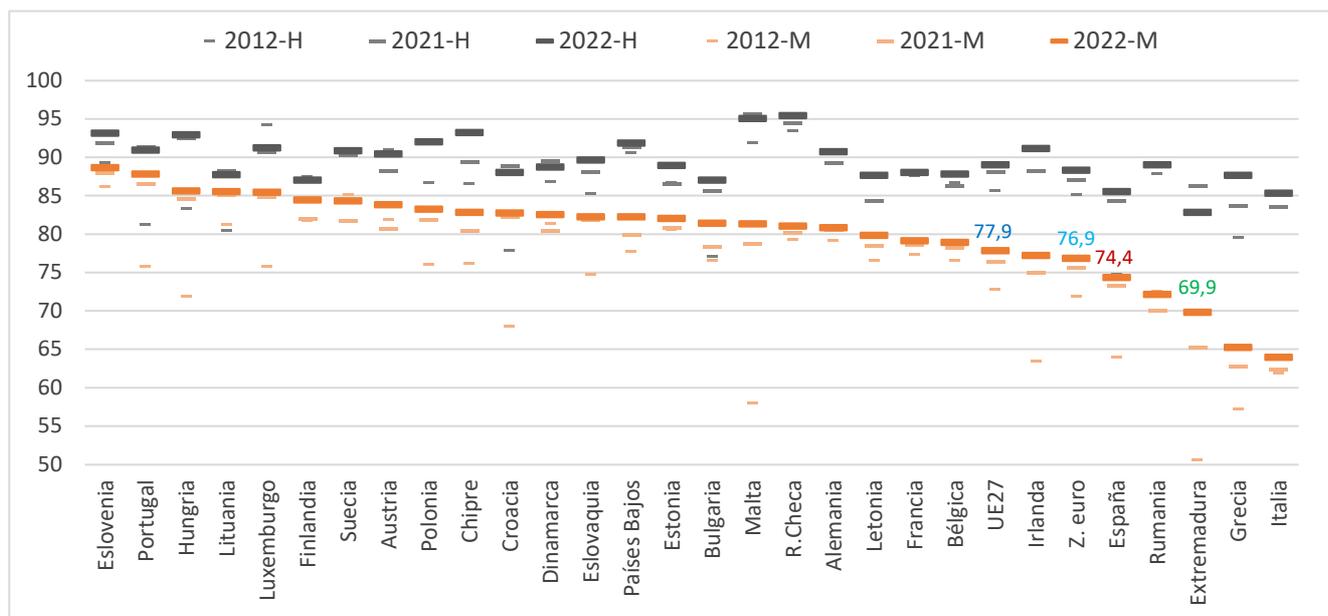
Este segmento central de edad, de 35 a 44 años, es aquel en el que se dieron las mejores tasas de empleo, con todos los Estados miembros por encima del 75% en 2022, salvo Italia. España (79,9%), por debajo de las medias comunitarias, se situó en el furgón de cola. Extremadura alcanzó el 76,5%.

**Gráfico 30: Tasas de empleo de 35 a 44 años de los países de la UE27 (%).**



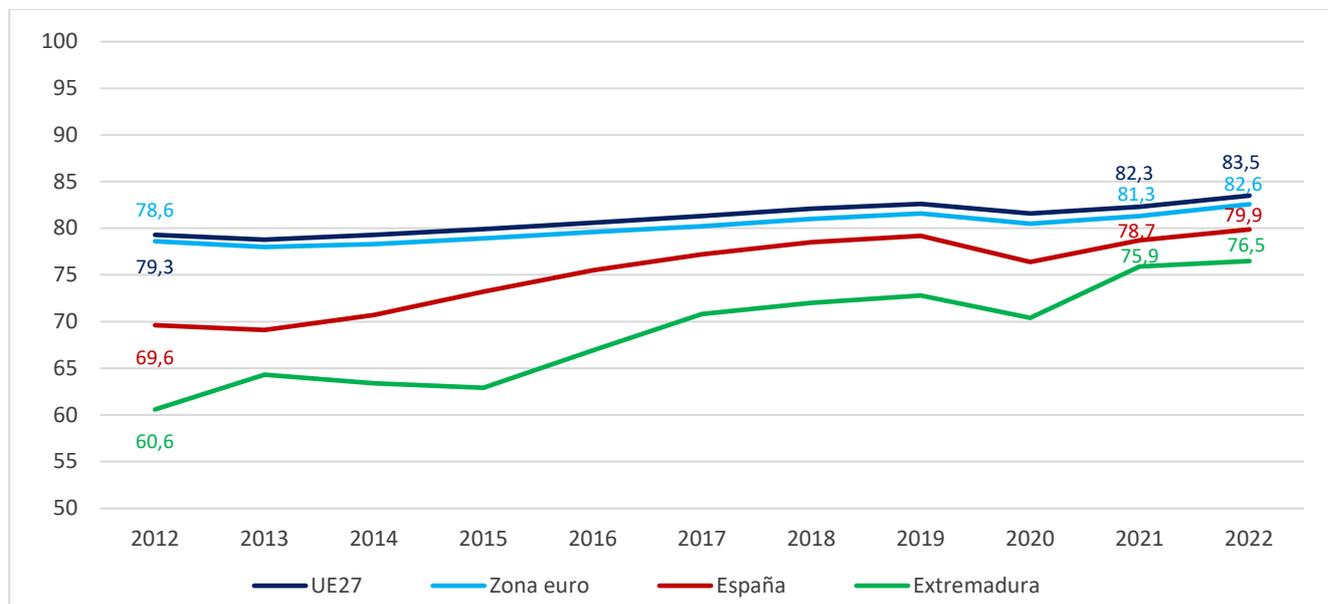
La tasa de empleo masculina supera el 85% en esta franja de edad, en todos los Estados miembros en el último año, mientras que, en la vertiente femenina los que superan este porcentaje son solo cinco países, Portugal y Luxemburgo son dos de ellos. La tasa femenina española (74,4%) fue la cuarta más baja y la extremeña (69,9%), que también fue baja, parece empeorar si se compara con la de los hombres de la región (82,9%).

**Gráfico 31: Tasas de empleo de 35 a 44 años de los países de la UE27 por sexo (%).**



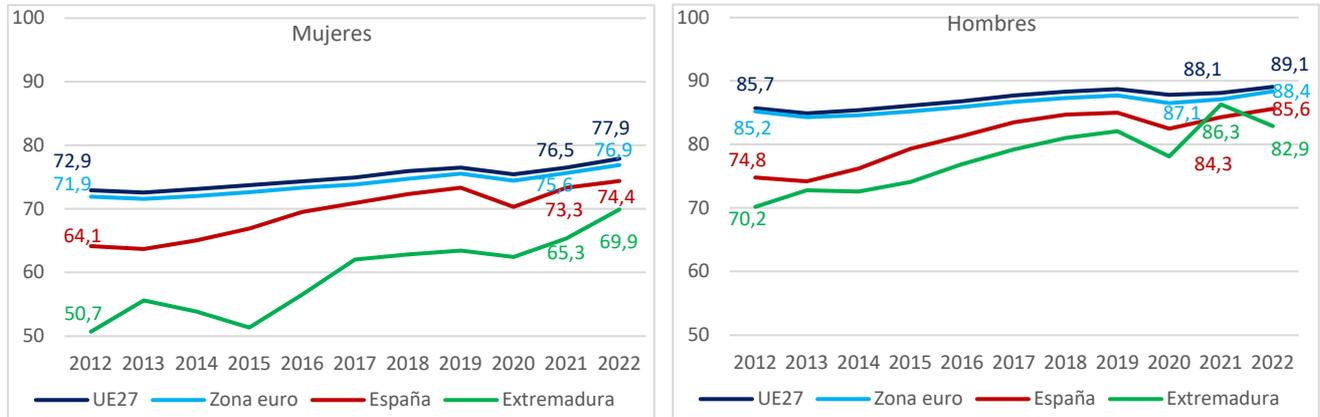
Desde 2013 se sigue una tendencia general al alza y a la vez se observa un proceso de convergencia de la tasa española con las medias europeas. En Extremadura, también se produjo este acercamiento en los últimos años y actualmente mantiene la distancia más corta de todo el periodo, a 7 puntos de la media de los veintisiete.

**Gráfico 32: Evolución de la tasa de empleo de 35 a 44 años (%).**



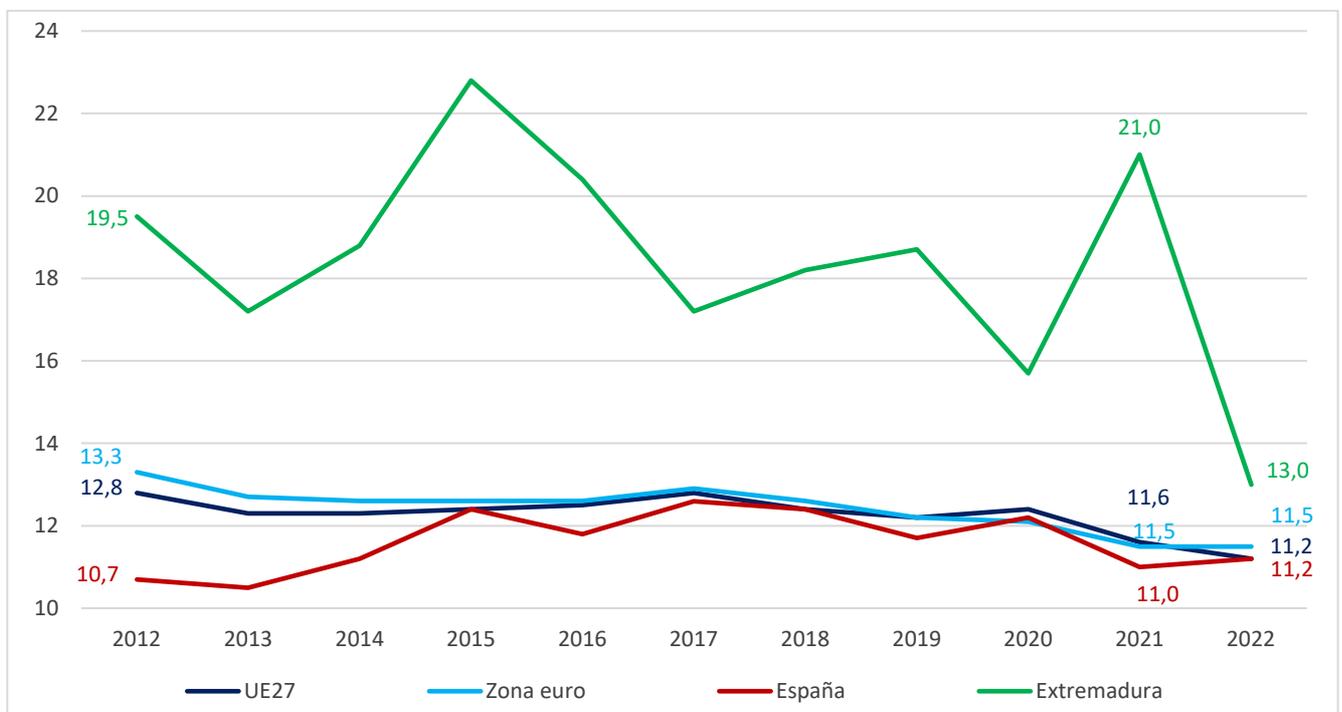
Se constata que las tasas de empleo femeninas son más bajas. Su ritmo de crecimiento en la Unión Europea es algo mayor que el de ellos, tanto en el último año como en el periodo, también en Extremadura. Con todo, la tasa femenina extremeña sigue siendo baja (69,9%), a 4,5 puntos de la media española.

**Gráfico 33: Evolución de la tasa de empleo de 35 a 44 años por sexo (%).**



La brecha de género en Extremadura baja ocho puntos en el último año, hasta los 13 puntos, pero sigue siendo mayor que las europeas y española, unas décimas por encima de los 11 puntos. En Grecia e Italia supera los 20 puntos, en Alemania y Francia no alcanza los 10, y en el extremo opuesto, con una de las brechas más bajas, Portugal (3,1 puntos).

**Gráfico 34: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo de 35 a 44 años (%).**

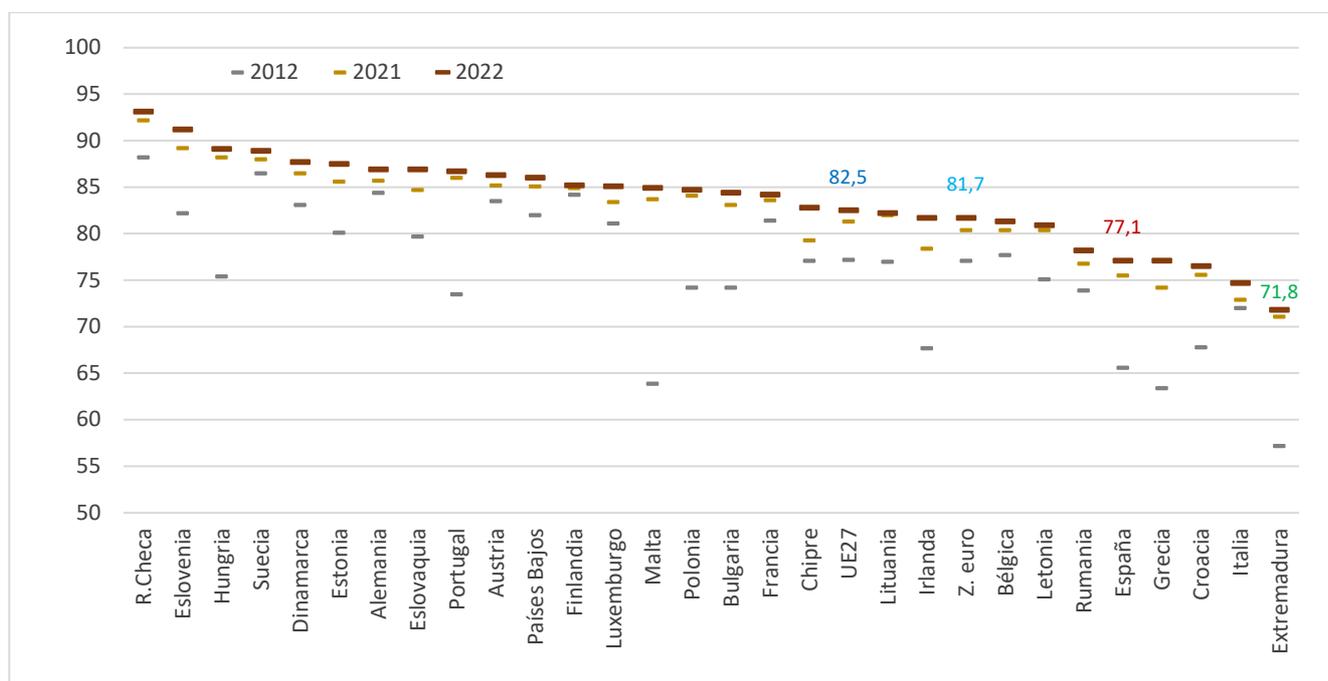


#### 4.4 Tasa de empleo de 45 a 54 años.

Este intervalo, de 45 a 54 años, se constituye en el segundo que disfrutó de mejores tasas de empleo, por detrás del intervalo de 35 a 44 años. Las medias europeas de 2022 superan el 81%. Estados como Bélgica, Grecia, España e Italia se colocan por debajo de dichas medias y el último de estos países es el único que no alcanza el 75%. En Extremadura fue del 71,8%.

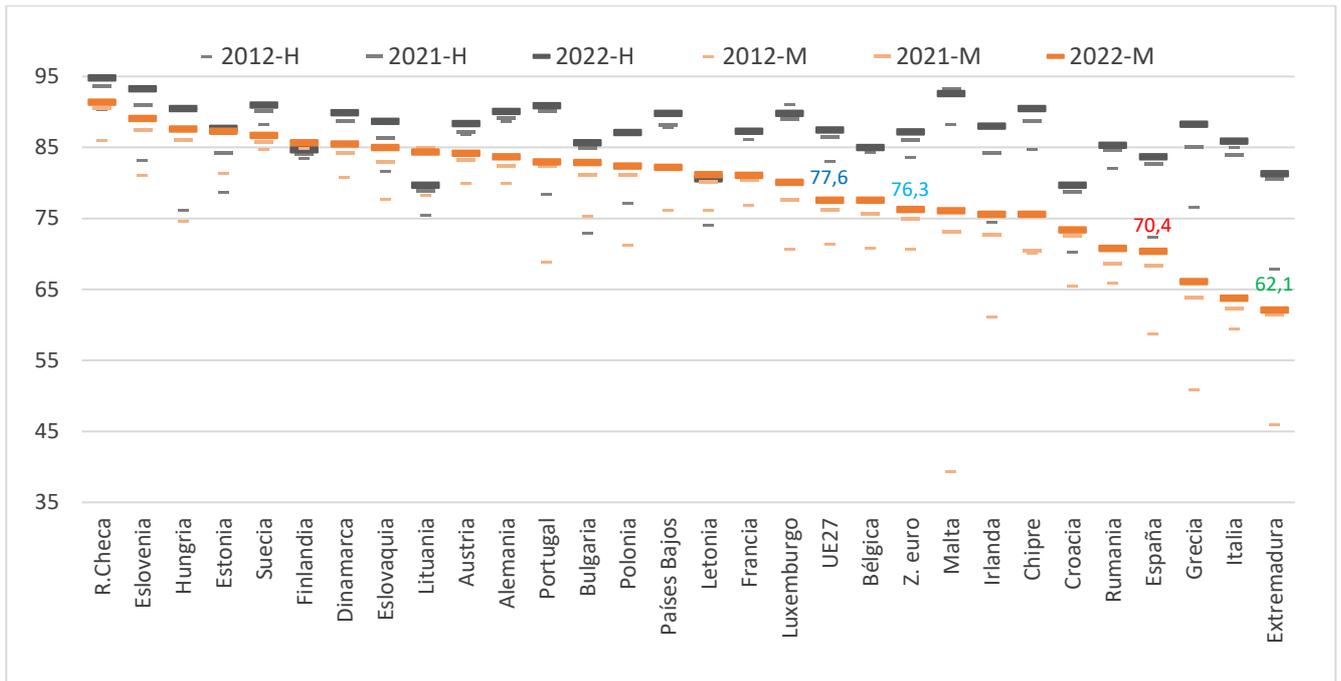
Todos los Estados miembros mejoraron su tasa de empleo en el último año dentro de una horquilla que osciló entre los 0,2 y los 3,5 puntos. En el periodo, Portugal, Irlanda y Grecia consiguen un aumento de más de 13 puntos y España de 11,5 puntos, mientras que en Suecia, Alemania, Finlandia, Francia e Italia este incremento no alcanzó los 3 puntos.

**Gráfico 35: Tasas de empleo de 45 a 54 años de los países de la UE27 (%).**



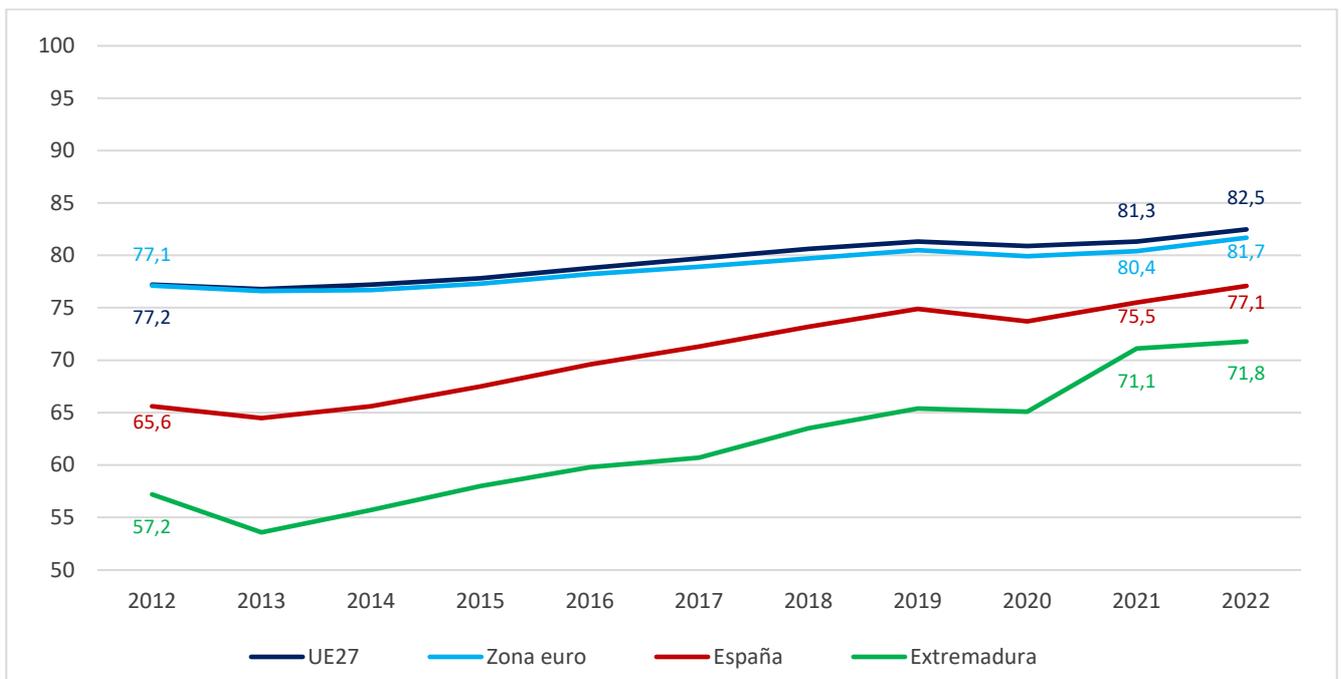
Por sexo, las medias europeas del último año superaron la tasa del 87% en el caso de los hombres y el 76% en el de las mujeres. Solo en Finlandia, Lituania y Letonia, ellas consiguieron unas tasas superiores. Entre los porcentajes femeninos más bajos se encuentra España (70,4%), aún menores en Grecia e Italia. En Alemania y Portugal la mujer tiene una tasa superior o igual al 83% y en Francia es del 81,1%. En Extremadura fue del 62,1%. Con todas estas cifras, queda claro, por tanto, el largo camino por recorrer en nuestro país para mejorar la presencia femenina.

**Gráfico 36: Tasas de empleo de 45 a 54 años de los países de la UE27 por sexo (%).**



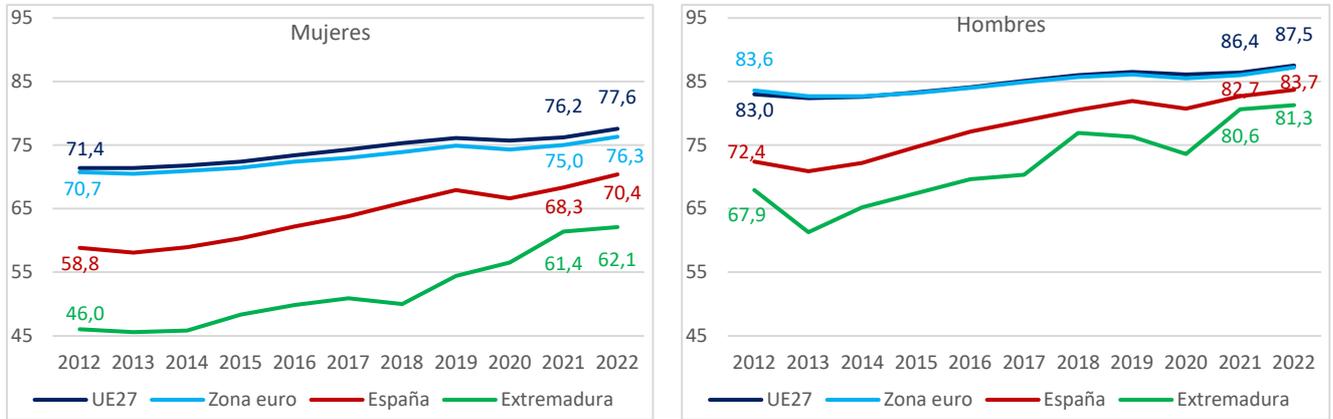
En el periodo 2012-2022, se produjo una mejora generalizada de las tasas de empleo en la Unión Europea, de 5,3 puntos en la UE27 y de 4,6 puntos en la Zona euro. En España se pasó del 65,6% al 77,1%, mejorando en 11,5 puntos. Y, en Extremadura del 57,2% al 71,8%, más de 14 puntos. En el último año, estos incrementos oscilaron entre uno y dos puntos, 0,7 puntos en la región extremeña.

**Gráfico 37: Evolución de la tasa de empleo de 45 a 54 años (%).**



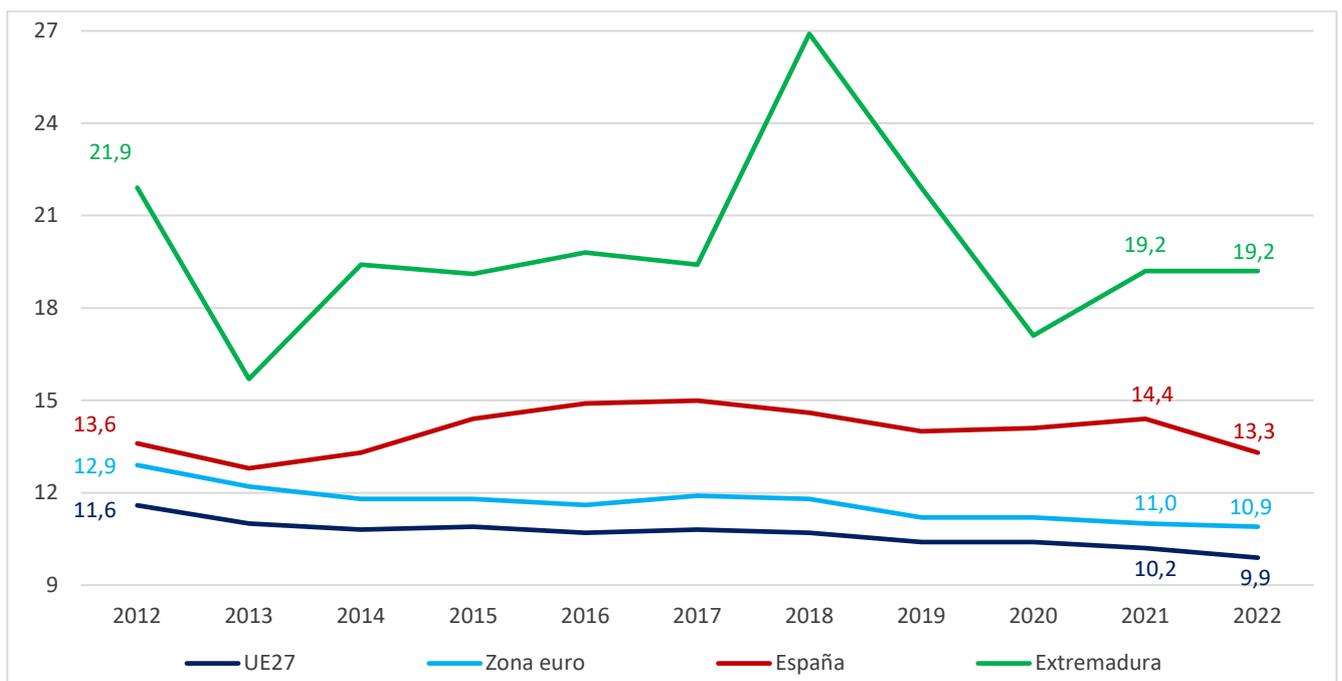
La tasa de empleo de las mujeres en Extremadura es especialmente baja en este intervalo de edad, a pesar de que se incrementó 16,1 puntos en el periodo, 0,7 puntos en el último año. En 2012, más de la mitad de ellas no estaba ocupada, y su tasa actual (62,1%) queda lejos de la media femenina española (70,4%) o de las europeas, estas últimas por encima del 76%.

**Gráfico 38: Evolución de la tasa de empleo de 45 a 54 años por sexo (%).**



Así las cosas, la brecha de género apenas si baja dos puntos en estos años en la Unión Europea, colocándose en el entorno de los 10 puntos en 2022. En España no está clara su evolución y termina en los 13,3 puntos. Mientras en Extremadura, se mantiene disparada y muy errática, alcanzando los 19,2 puntos el último año. Entre los Estados miembros, Grecia e Italia mantienen una brecha por encima de los 22 puntos, que se reduce a poco más de 6 puntos en el caso de Alemania o Francia, o a 7,9 puntos en Portugal.

**Gráfico 39: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo de 45 a 54 años (%).**

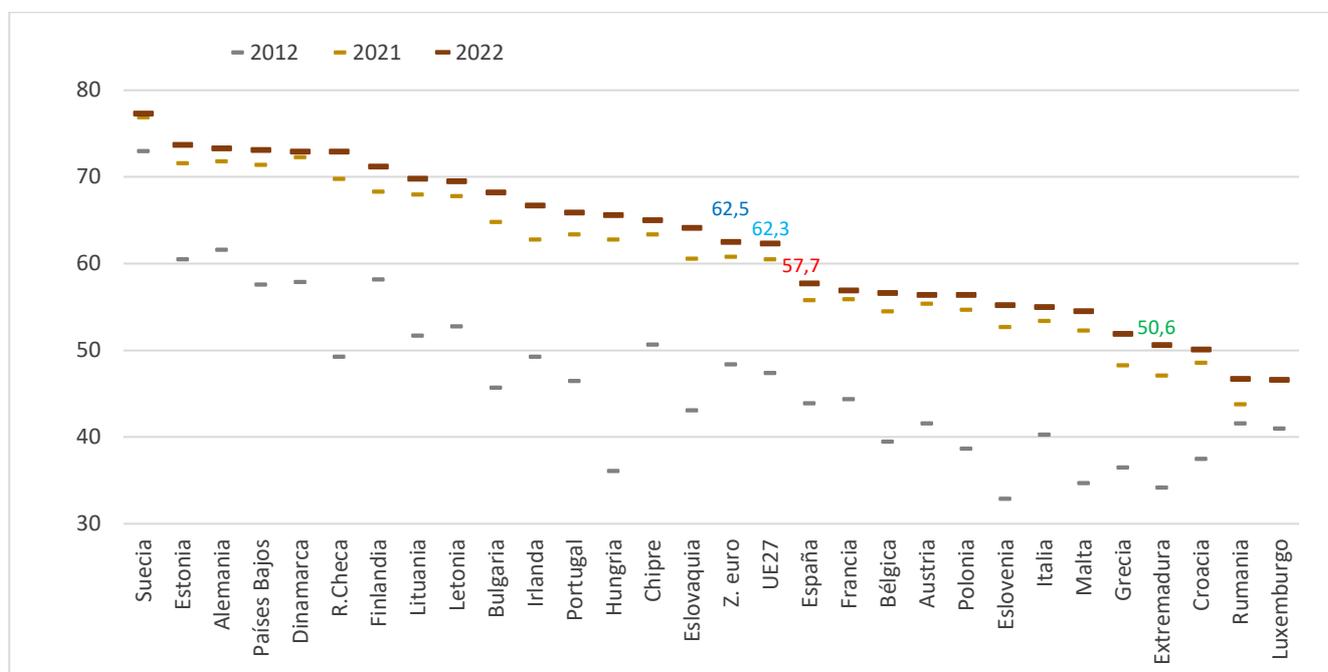


#### 4.5 Tasa de empleo de 55 a 64 años.

En el tramo de los ocupados de mayor edad observado en este informe, de 55 a 64 años, las tasas de empleo se reducen de forma importante si se comparan con los dos intervalos anteriores. En 2022, las medias europeas se situaron algo por encima del 62%. Alemania (73,3%) tiene la tercera mejor tasa, seguida, entre otros, por Irlanda y Portugal, todas por encima de estas medias. Otros como España, Francia, Italia o Grecia se encuentran por debajo. Como curiosidad, la tasa de Luxemburgo fue la más baja, junto con la de Rumanía, ambas inferiores al 50%. En Extremadura alcanzó el 50,6%.

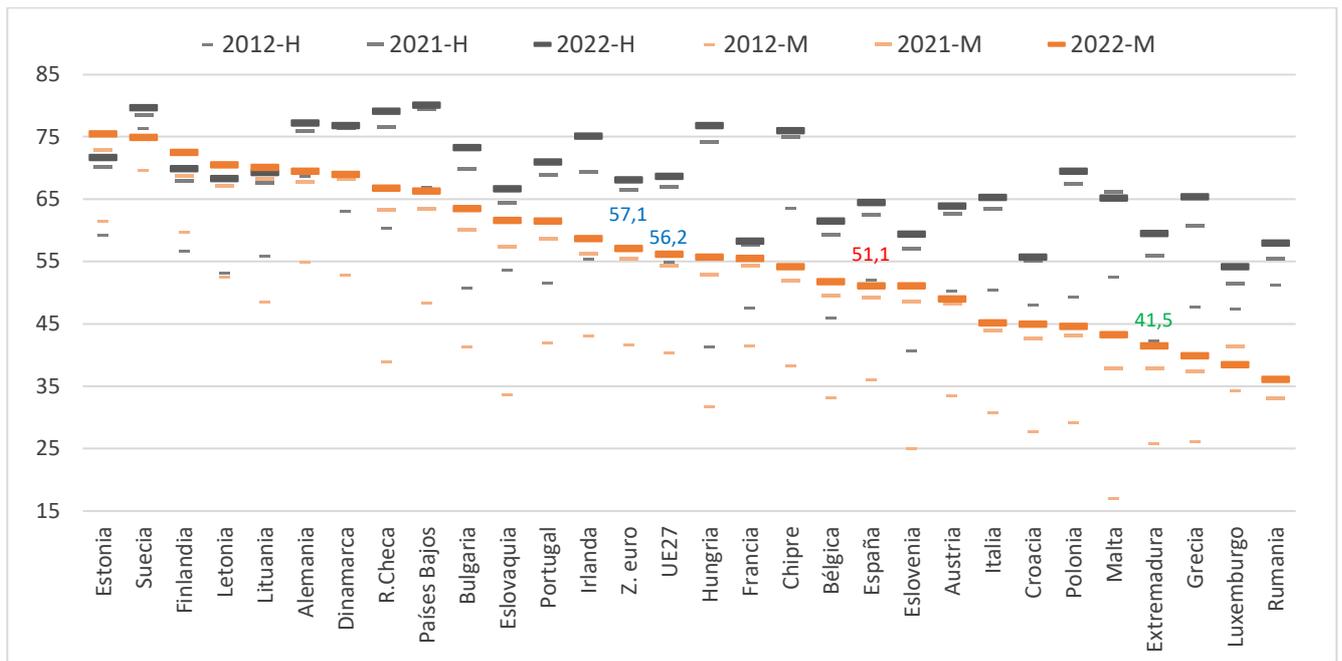
Se observan avances muy importantes a lo largo del periodo, entre los estados que más progresaron se encuentran República Checa, Bulgaria, Hungría, Eslovaquia y Eslovenia que han logrado incrementar sus tasas más de 20 puntos. En el último año todos los países, salvo Luxemburgo, mejoraron sus porcentajes, los que más Irlanda y Grecia, en más de 3,5 puntos.

**Gráfico 40: Tasas de empleo de 55 a 64 años de los países de la UE27 (%).**



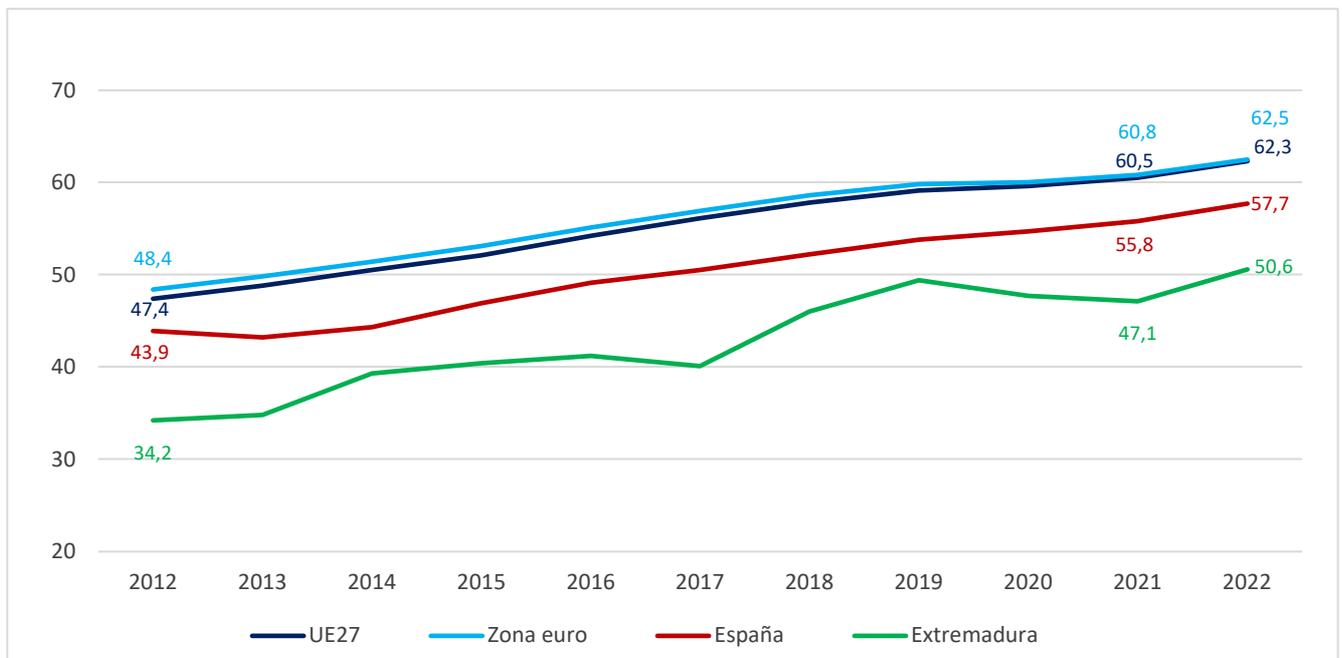
Las tasas femeninas son inferiores a las masculinas en 2022, excepto en Estonia, Finlandia, Letonia y Lituania. Las medias europeas se situaron por encima del 56% y aunque fueron porcentajes bajos, suponen incrementos de más de 15 puntos desde 2012. Como ya es habitual, las tasas más altas correspondieron a estados del norte de Europa, Suecia, Finlandia, por encima del 72% y Alemania como país de centro (69,5%). Por debajo de dichas medias, Francia, España (51,1%), Italia y Grecia, entre otros. En Extremadura fue del 41,5%.

**Gráfico 411: Tasas de empleo de 55 a 64 años de los países de la UE27 por sexo (%).**



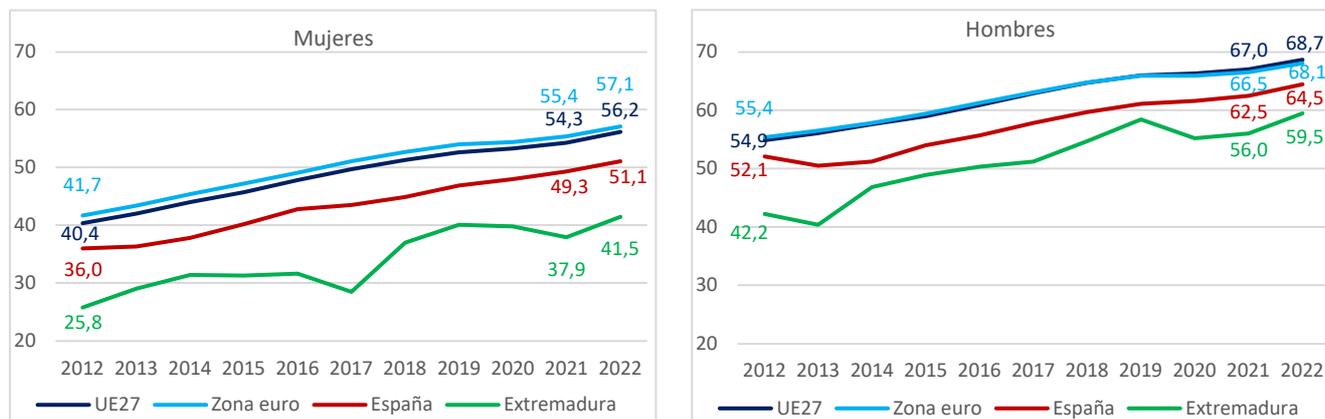
La tasa de empleo en España que sigue una clara tendencia al alza, aunque siempre por debajo de las medias europeas, ha experimentado un incremento de 13,8 puntos desde inicios del periodo. En Extremadura, a pesar de los altibajos, se incrementó en 16,4 puntos, pasó del 34,2% al 50,6%, habiéndose incrementado 3,5 puntos en el último año.

**Gráfico 42: Evolución de la tasa de empleo de 55 a 64 años (%).**



Los gráficos muestran de forma muy evidente la menor tasa de empleo de las mujeres, aunque éstas suelen llevar ritmos de crecimiento algo superiores que los hombres, pero insuficientes para acortar la brecha de género de forma significativa, como se verá a continuación. La tasa extremeña femenina pasa del 25,8% al 41,5% actual, gana más de 15 puntos, de los cuales 3,6 corresponden al último año.

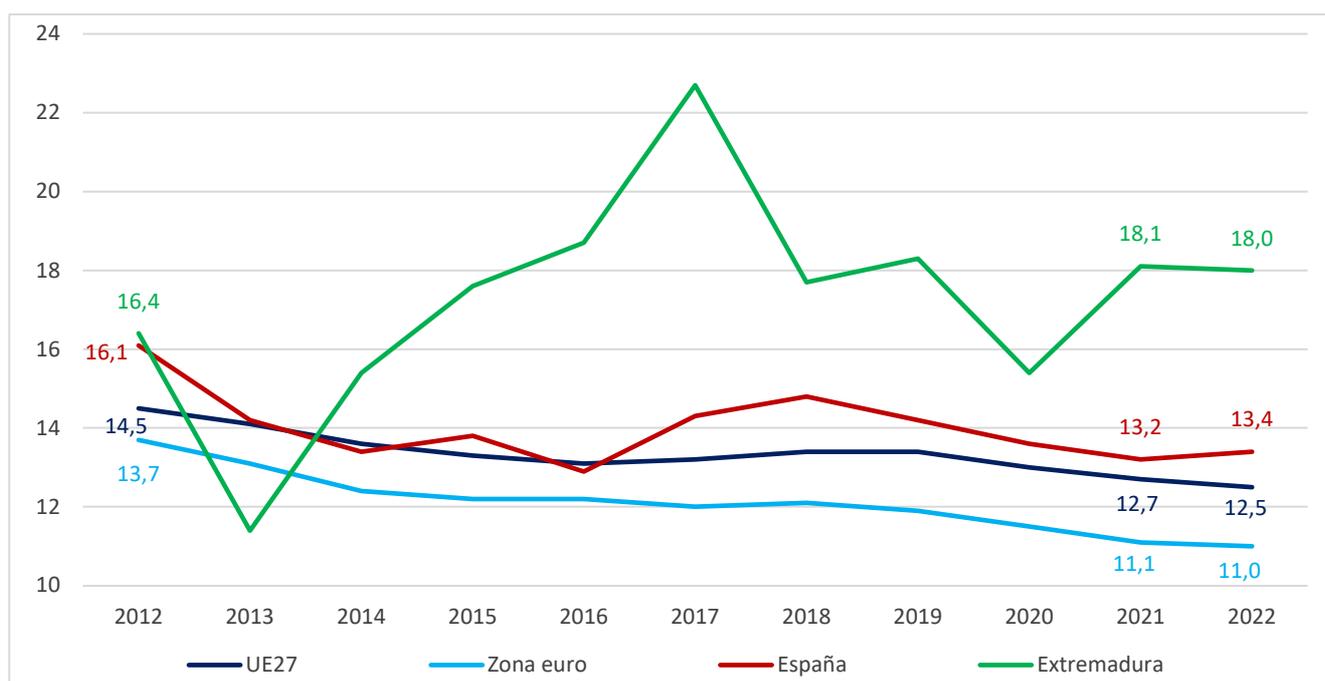
**Gráfico 43: Evolución de la tasa de empleo de 55 a 64 años por sexo (%).**



La brecha de género se acorta poco más de dos puntos desde 2012 y en el caso de Extremadura crece. Permanecen ancladas por encima de los 10 puntos en la Unión Europea y en España. En el caso de la región extremeña se eleva a los 18 puntos en el último año.

En la Unión Europea hay siete estados que superan la brecha de 20 puntos en 2022, entre ellos Italia, Polonia o Grecia. En Alemania y Portugal no baja de los 7 puntos, mientras que en Francia fue de 2,8 puntos.

**Gráfico 44: Evolución del diferencial de género de la tasa de empleo de 55 a 64 años (%).**

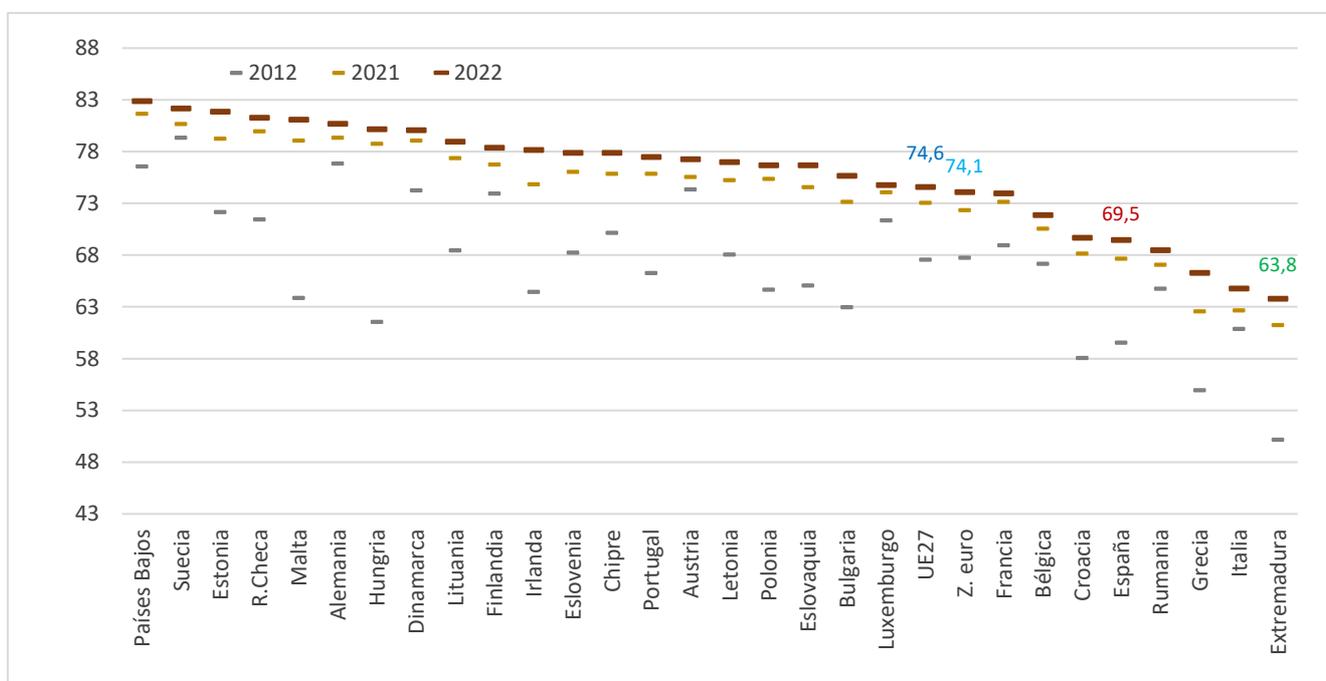


## 4.6 Objetivo Estrategia Europea 2030

En 2021, en el marco del *Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales*, se han definido los nuevos objetivos prioritarios en materia sociolaboral a nivel UE en el horizonte del año 2030, centrado en tres objetivos principales, uno de los cuales consiste en alcanzar una tasa de empleo del 78% para la población de 20 a 64 años.

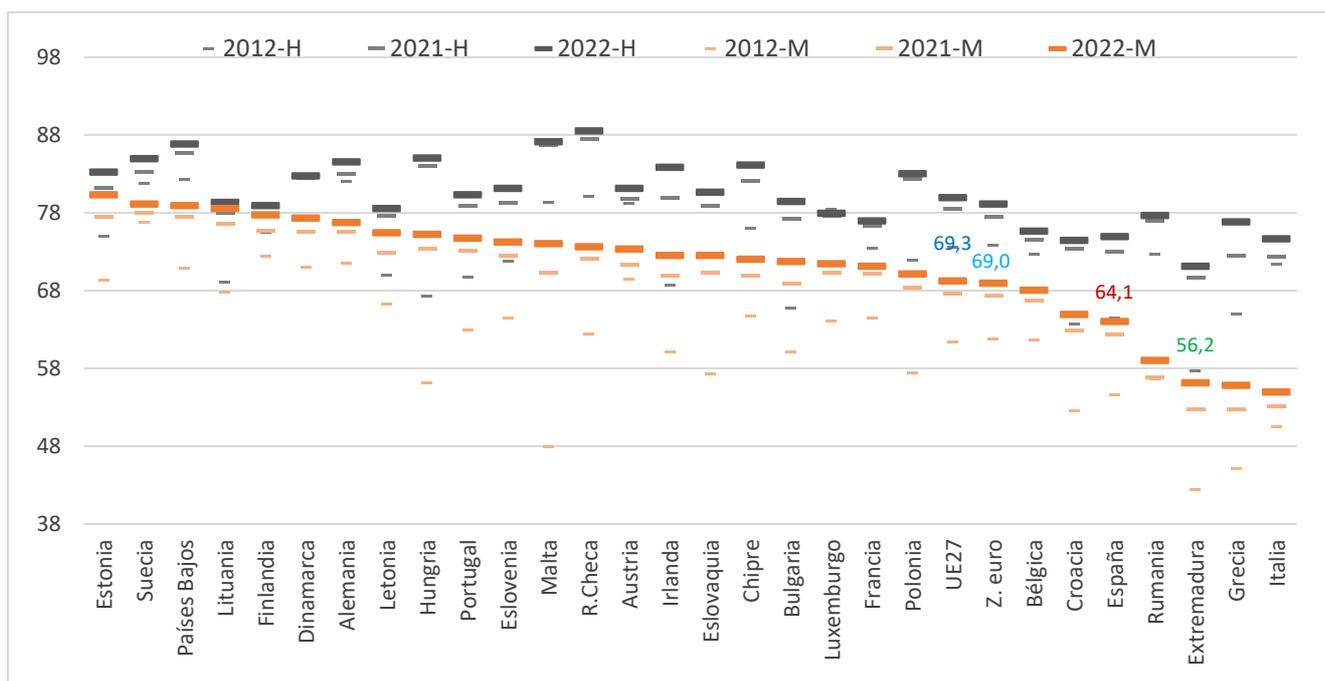
En 2022, solo once Estados miembros superan ese porcentaje del 78% en la Unión Europea, a la cabeza Países Bajos, y entre ellos Alemania e Irlanda. Las medias europeas superan en poco el 74%, se encuentran, por tanto, a más de tres puntos de lograr el objetivo. España todavía no ha alcanzado el 70%, tampoco Croacia, Rumania, Grecia e Italia. Para Extremadura (63,8%) este objetivo parece muy complicado de alcanzar en los próximos ocho años, porque se encuentra a más de 14 puntos.

**Gráfico 45. Tasas de empleo de 20 a 64 años por países de la UE27 (%)**



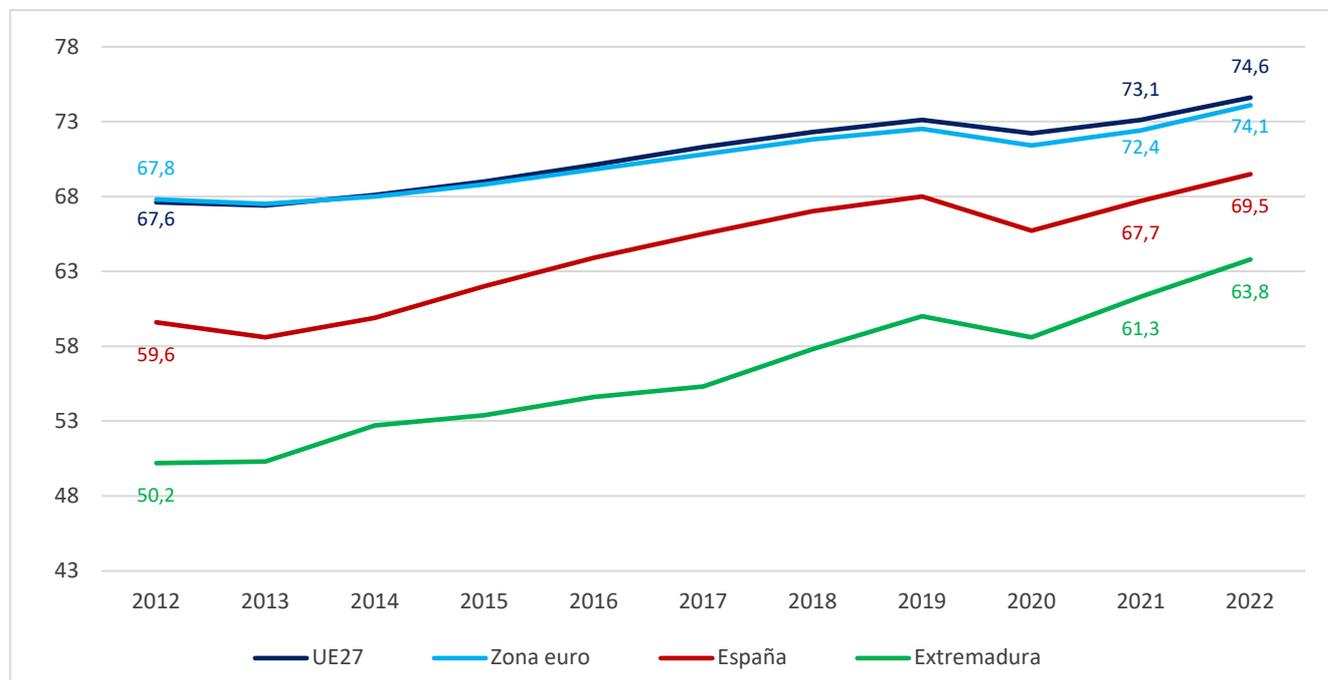
La tasa de empleo femenina sigue siendo más baja que la masculina en todos los países de la Unión Europea en 2022. Las medias europeas no alcanzan el 70%, mientras que en la vertiente masculina superan el 79%. La tasa femenina española fue baja (64,1%), pero en el caso de Italia o Grecia incluso inferior, por debajo del 56%. En Extremadura, ellas (56,2%) se encuentran actualmente a más de veinte puntos del objetivo, mientras que para ellos esta distancia no alcanza los 7 puntos.

**Gráfico 46: Tasas de empleo de 20 a 64 años por sexo (%)**



En el gráfico de evolución se ve claramente que, a pesar de seguir una tendencia creciente, todas las tasas se encuentran por debajo del 78% en 2022.

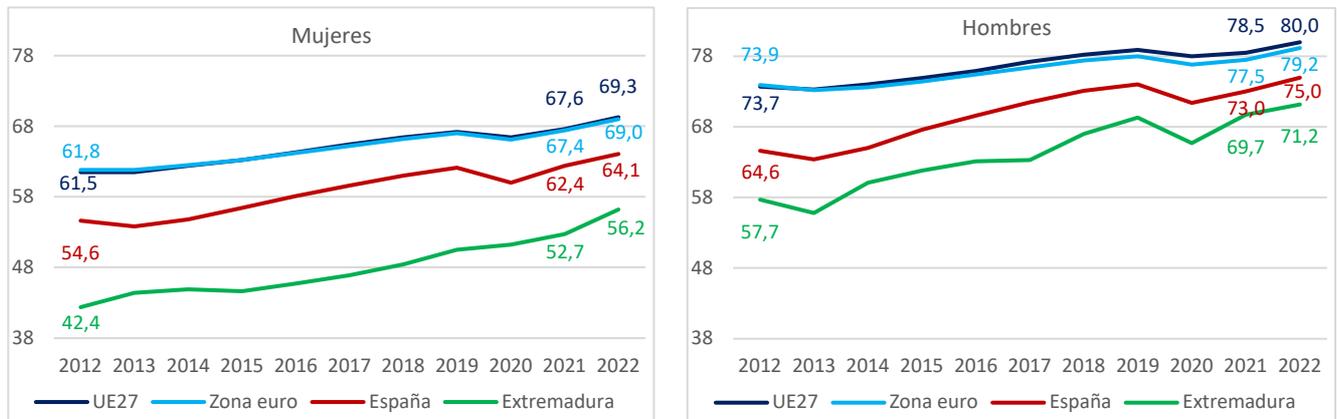
**Gráfico 47: Evolución de las tasas de empleo de 20 a 64 años (%).**



Al ritmo al que ha crecido la tasa de empleo de las mujeres de la Unión Europea en los últimos once años, cumplir el objetivo del 78% en 2030 se antoja complicado, y ni que decir tiene en el caso de España o en Extremadura. Entre los Estados miembros que ya lo han conseguido, Estonia, Suecia, Países Bajos y Lituania. En el caso de los hombres, las medias europeas ya cumplen dicho objetivo, la

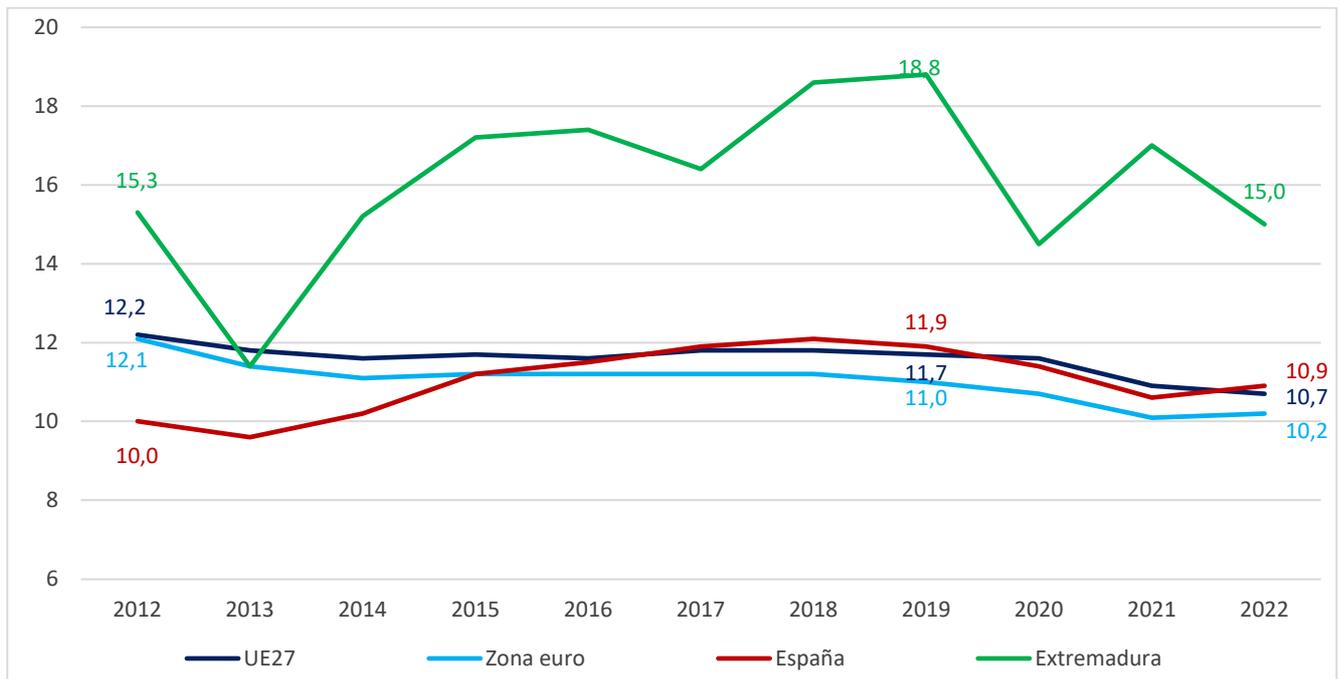
media española se encuentra a tres puntos y la región extremeña a casi siete. Ellos no lo han conseguido todavía en Francia, Bélgica, Croacia, Rumania, Grecia e Italia.

**Gráfico 48: Evolución de las tasas de empleo de 20 a 64 años por sexo (%).**



Para alcanzar este objetivo del 78%, el *Plan de Acción de los Derechos Sociales* propone reducir, al menos a la mitad, la brecha de género que había en 2019. Esto supone que dicha brecha no sobrepase en 2030 los 6 puntos, 9,4 en el caso de Extremadura.

**Gráfico 49: Evolución de la brecha de género de la tasa de empleo de 20 a 64 años (p.p.).**



## 5. OCUPADOS SEGÚN EL NIVEL DE ESTUDIOS.

La Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE 2011) establece ocho niveles de estudios, que se agrupan en tres intervalos:

- Educación inferior a primaria, primaria y secundaria inferior (niveles 0-2)
- Educación secundaria superior y postsecundaria no terciaria (niveles 3 y 4)
- Educación terciaria (niveles 5-8), y un pequeño grupo sin respuesta.

Conforme a esta clasificación, en 2022, hubo en Extremadura 160.200 ocupados en el nivel más bajo de educación, 89.200 en el nivel medio, y 156.100 en el nivel superior.

**Tabla 9: Ocupados por nivel de educación. Año 2022 (miles).**

Clasificación Internacional Normalizada de la Educación	UE27		Zona euro		España		Extremadura		
	%	Te	%	Te	%	Te	%	Te	miles
Educación inferior a primaria y secundaria inferior (niveles 0-2)	16,3	45,8	18,6	47,7	29,5	50,4	39,5	49,0	160,2
Educación secundaria superior y postsecundaria no terciaria (niveles 3 y 4)	46,4	72,3	43,2	71,9	24,1	60,8	22,0	55,9	89,2
Educación terciaria (niveles 5-8)	37,1	86,0	38,0	85,1	46,4	81,2	38,5	78,4	156,1
Sin respuesta	0,1	-	0,2	-	-	-	-	-	-
Total (niveles 0-8)	100,0	69,8	100,0	69,4	100,0	64,4	100,0	59,2	405,4

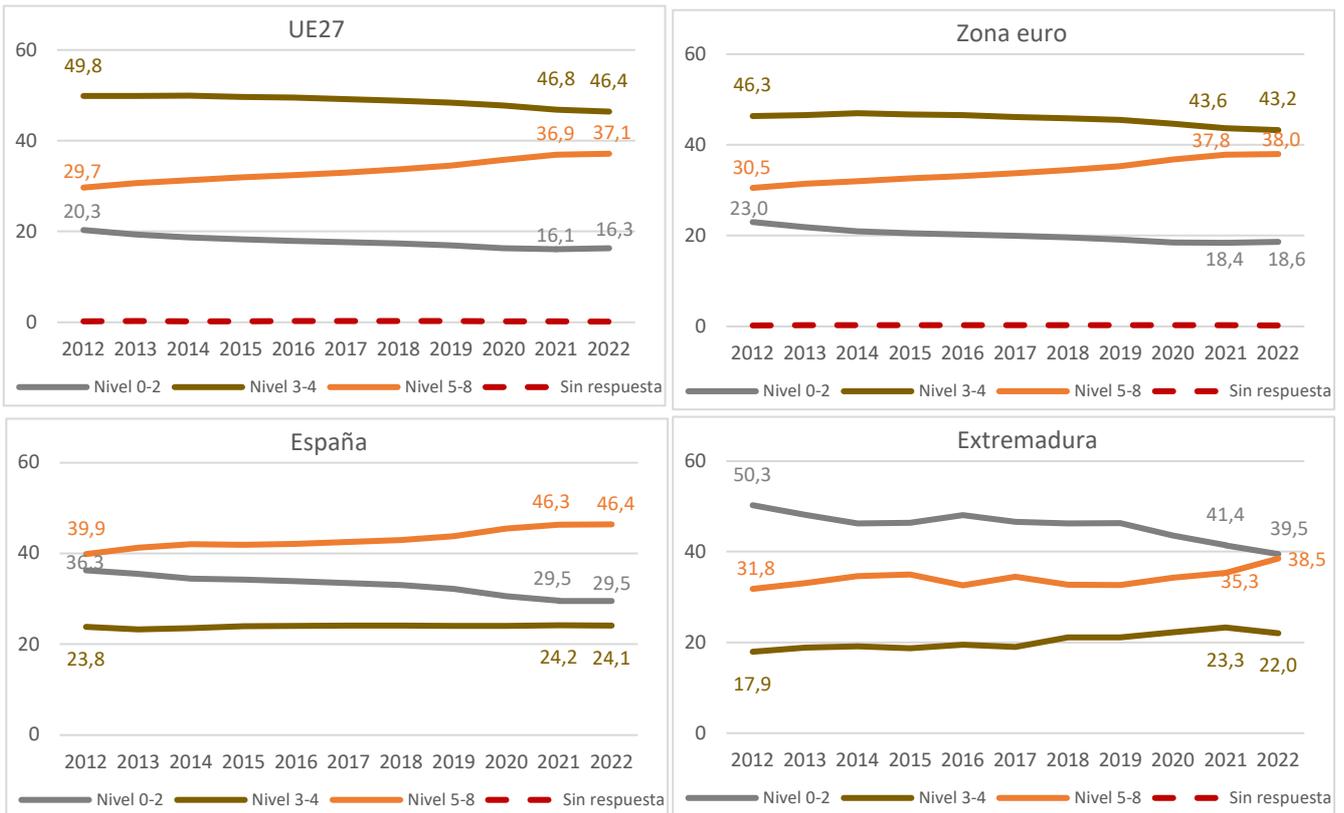
Tanto en España como en Extremadura se observa una composición estructural de ocupados que difiere bastante de la existente en el área de la Unión Europea. En 2022, en el segmento inferior, **Niveles 0-2**, el porcentaje de ocupados en Extremadura fue elevado, el 39,5%, muy por encima de la media española que rozaba el 30%, y aún más alejada de las medias europeas que no alcanzaron el 20%.

En los **Niveles 3 y 4**, la región extremeña tiene un 22% de todos los ocupados, porcentaje 2,1 puntos menor que en España y la mitad que en la Unión Europea.

Y, en los **Niveles 5-8**, los de mayor cota de formación, el porcentaje de ocupados en Extremadura (38,5%) es similar al del entorno europeo, pero inferior al de la media nacional (46,4%).

Esta composición estructural viene evolucionando en el tiempo, de forma que van perdiendo peso los ocupados en los niveles más bajo de formación, en favor de los niveles superiores. En el caso concreto de Extremadura, la pérdida de 10,8 puntos en estos años en el nivel inferior se compensó sobre todo con el incremento en el nivel más alto.

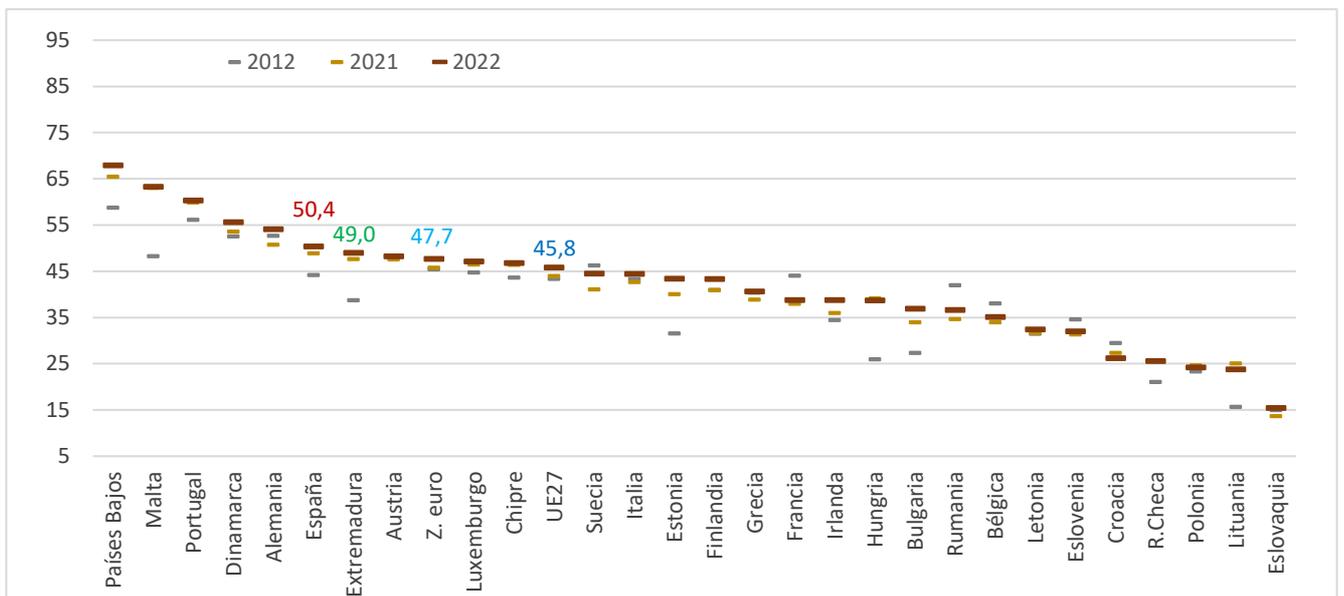
**Gráfico 50: Evolución de los ocupados por niveles de educación (Total niveles 100%).**



El estudio de las tasas de empleo en los diferentes niveles de estudios deja claro, como puede verse en los gráficos que se muestran a continuación, que a mayor nivel de estudios corresponde mayor tasa de empleo.

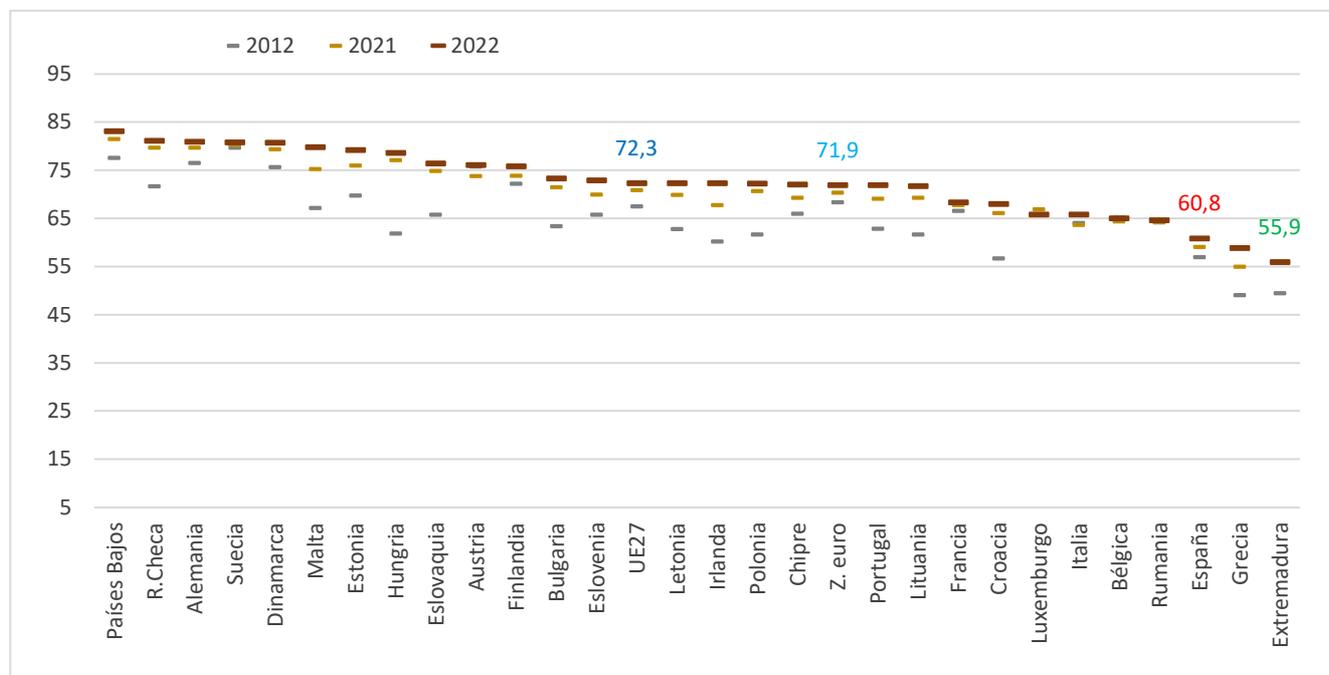
Así, en los niveles más bajo de formación, Niveles 0-2, la tasa de empleo no alcanza el 50% en la Unión Europea en 2022, tampoco en Extremadura (49%), y en España lo supera en tan solo cuatro décimas. Países Bajos, Portugal y Alemania son algunos de los estados con mayor tasa.

**Gráfico 51: Tasa de empleo en los Niveles 0-2 en los países de la UE27.**



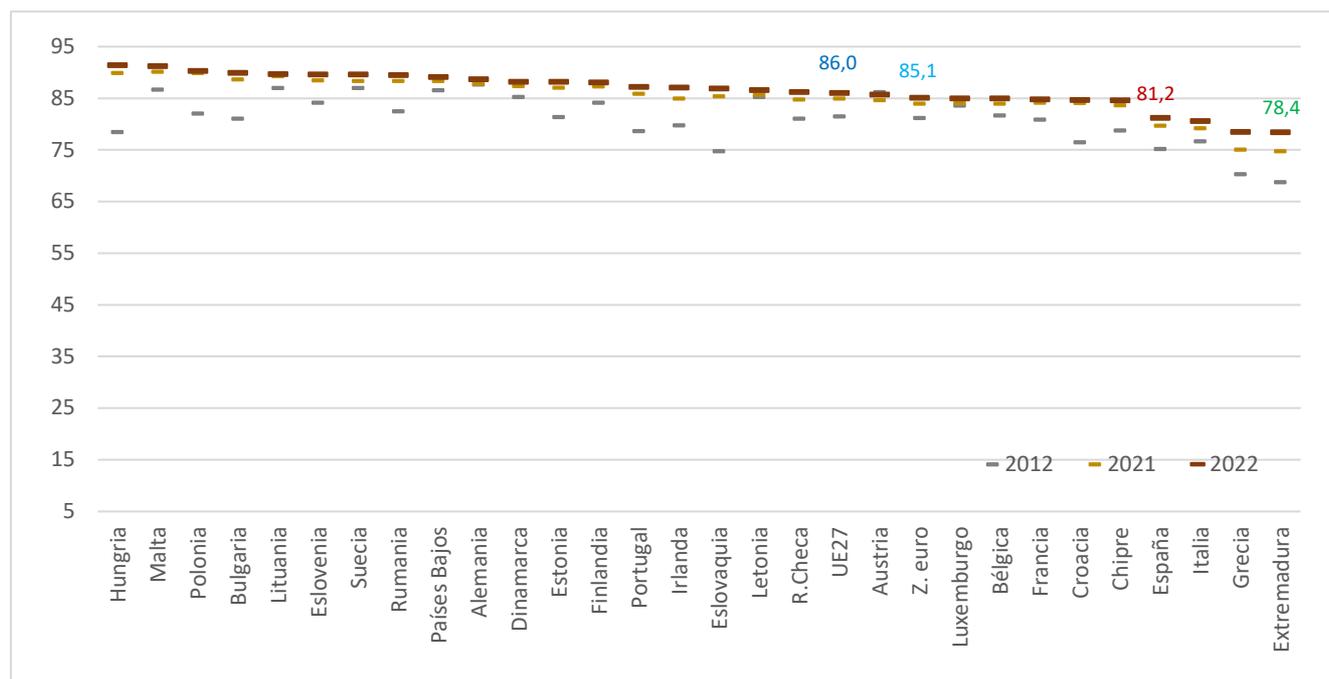
En los niveles intermedios, Niveles 3-4, las tasas medias europeas sobrepasaron el 71% el último año. España (60,8%) tiene la segunda tasa más baja por detrás de Grecia. Son ocho los estados que ya han alcanzado el 78%. En Extremadura se ha incrementado más de 6 puntos desde 2012 hasta alcanzar el 55,9%, una décima menos que el penúltimo año.

**Gráfico 52: Tasa de empleo en los Niveles 3-4 en los países de la UE27.**



Y, ya en los niveles de mayor formación, Niveles 5-8, la tasa de empleo de la UE27 se encontraba en el 86% en 2022. Todos los estados superaban el 78%, también la región extremeña (78,4%), y en el caso de Hungría, Malta y Polonia llegaron a sobrepasar el 90%.

**Gráfico 53: Tasa de empleo en los Niveles 5-8 en los países de la UE27**



En Extremadura, en 2022, el 49,2% de las mujeres ocupadas tienen niveles de formación altos, son 86.600 mujeres con una tasa de empleo del 75,1%. Esta tasa fue la más alta dentro de la región, en los Niveles 0-2 fue tan solo del 35% y en los Niveles 3-4 del 49%. Pero a pesar de ser la más alta, fue inferior que la de las mujeres europeas, por encima del 82% o que la de la mujer española (78,7%).

**Tabla 10: Mujeres ocupadas y su nivel de educación. Año 2022.**

Clasificación Internacional Normalizada de la Educación	UE27		Zona euro		España		Extremadura		
	%	Te	%	Te	%	Te	%	Te	miles
Educación inferior a primaria y secundaria inferior (niveles 0-2)	13,4	36,7	15,3	38,4	23,4	40,5	28,2	35,0	49,7
Educación secundaria superior y postsecundaria no terciaria (niveles 3 y 4)	44,1	66,2	42,3	66,8	23,3	54,8	22,6	49,0	39,7
Educación terciaria (niveles 5-8)	42,3	83,6	42,3	82,6	53,2	78,7	49,2	75,1	86,6
Sin respuesta	0,1	59,0	0,1	62,7	-	-	-	-	-
Total (niveles 0-8)	100,0	64,9	100,0	64,8	100,0	59,5	100,0	52,0	175,9

## 6. OCUPADOS POR RAMAS DE ACTIVIDAD.

En Eurostat, los ocupados se clasifican en diez ramas de actividad. Según esta clasificación, en 2022, en la UE27 estos ocupados se concentraron básicamente en tres ramas: *Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales* (25,5 %), *Comercio, transporte y hostelería* (23,4%) e *Industria* (17,9%).

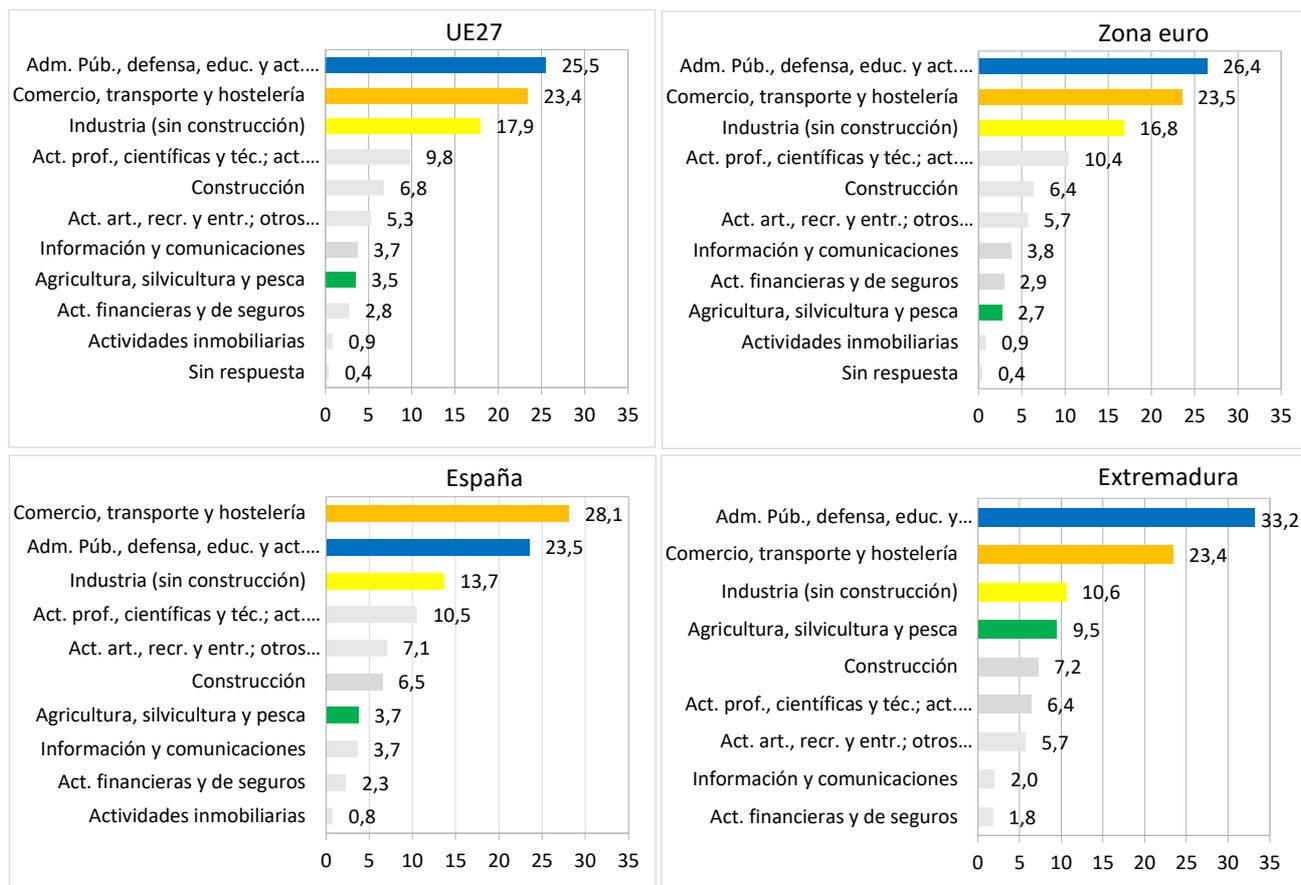
**Tabla 11: Ocupados por rama de actividad. Año 2022 (miles).**

Rama de actividad	UE27		Zona euro		España		Extremadura	
	miles	%	miles	%	miles	%	miles	%
Agricultura, silvicultura y pesca	6.914,0	3,5	4.107,0	2,7	752,5	3,7	38,4	9,5
Industria (sin construcción)	35.291,6	17,9	25.636,0	16,8	2.750,9	13,7	43,1	10,6
Construcción	13.359,9	6,8	9.760,7	6,4	1.306,9	6,5	29,3	7,2
Comercio, transporte y hostelería	46.198,3	23,4	35.893,0	23,5	5.650,6	28,1	94,7	23,4
Información y comunicaciones	7.369,6	3,7	5.774,8	3,8	735,6	3,7	8,2	2,0
Actividades financieras y de seguros	5.445,4	2,8	4.464,9	2,9	469,3	2,3	7,3	1,8
Actividades inmobiliarias	1.689,5	0,9	1.303,0	0,9	155,1	0,8	-	-
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares	19.358,7	9,8	15.900,6	10,4	2.114,2	10,5	25,8	6,4
Administración Pública, defensa, educación y actividades sanitarias y de servicios sociales	50.283,0	25,5	40.315,8	26,4	4.725,2	23,5	134,4	33,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; otros servicios, actividades de los hogares y	10.402,5	5,3	8.725,4	5,7	1.421,8	7,1	23,2	5,7
Sin respuesta	799,4	0,4	682,4	0,4	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>197.111,9</b>	<b>100,0</b>	<b>152.563,9</b>	<b>100,0</b>	<b>20.082,3</b>	<b>100,0</b>	<b>405,4</b>	<b>100,0</b>

En España, la actividad con mayor peso es *Comercio, transporte y hostelería* (28,1%), superando los valores medios europeos. Le siguen en importancia *Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales* (23,5%) e *Industria* (13,7%).

A nivel regional, las notas que caracterizan el mercado de trabajo en Extremadura son el elevado peso de la *Agricultura* (9,5%), algo menor que la *Industria* (10,6%), rama esta última donde los ocupados representan en torno a 6 puntos menos que en la industria europea. También, el mayor peso de *Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales* (33,2%), por encima de las medias europeas y de la española. Todo ello sin olvidar el peso de *Comercio, transporte y hostelería* (23,4%), segunda rama en importancia.

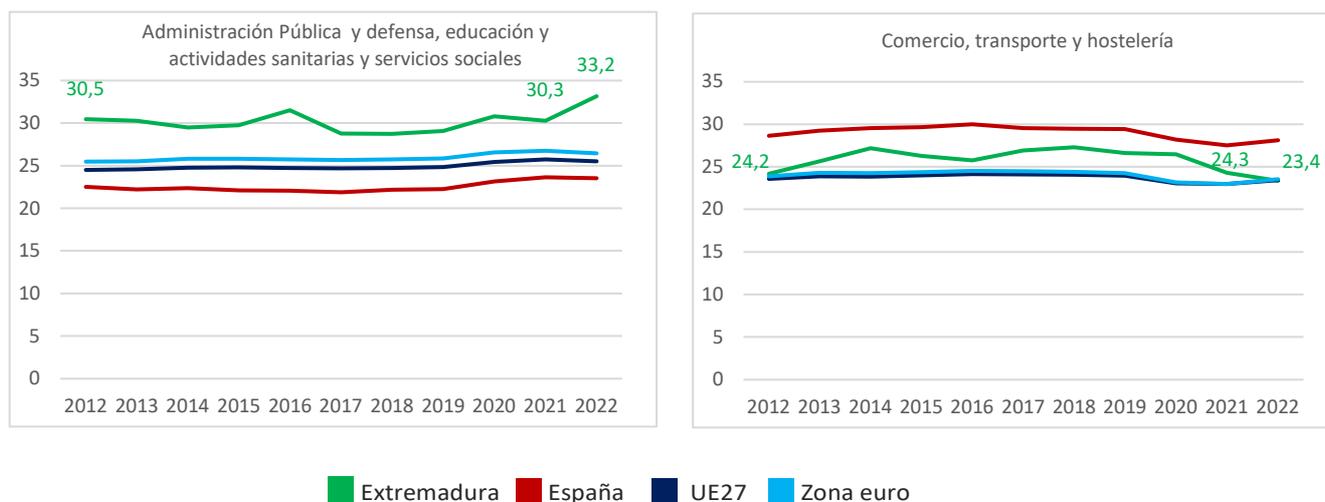
Gráfico 54: Distribución del empleo por ramas de actividad. 2022 (Total ramas 100%).



La evolución de la ocupación en Extremadura, en la rama de *Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales* deja tras de sí variaciones muy positivas, en valores absolutos, tanto en el periodo con un incremento del 30,5%, como en el último año del 13,1%, hasta alcanzar los 134.400 ocupados. Esto, traducido en términos relativos, y tras sucesivas bajadas y subida, supone un incremento de peso de 2,7 puntos en el periodo, y un importante repunte el último año, en 2,9 puntos.

*Comercio, transporte y hostelería*, con 94.700 ocupados, fue la segunda rama de actividad en importancia. En el último año sigue perdiendo ocupados, un -0,6%, mientras el resto de las áreas ganó más de un 4%. Con todo, la región pierde poco peso, no llega a un punto, ni en el periodo ni en el último año.

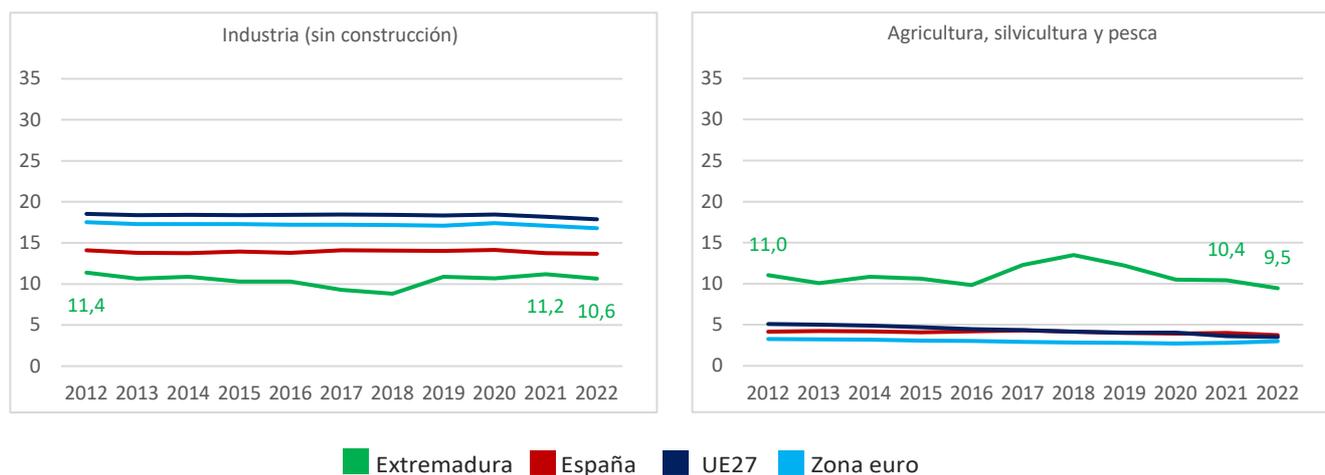
**Gráfico 55: Evolución del empleo en Administración Pública y Comercio (%).**



*Industria* alcanza los 43.100 ocupados al final de periodo, un 11,7% más que a inicios de este, pese a que ha perdido un 1,8% el último año. Parte con escaso peso (11,4%) y pierde 0,8 puntos en el transcurso de estos años, 0,6 puntos en el último año.

*Agricultura, silvicultura y pesca* dio empleo a 38.400 personas en 2022, un 6,1% menos que el año anterior, pese a que el incremento neto del periodo fue del 2,9%. Ya contaba esta rama con un peso elevado en 2012, el 11%, desde entonces ha perdido 1,6 puntos, de los cuales 0,9 puntos corresponden al último año. Este peso se hace aún más grande si se compara con el techo del 4% del resto de las áreas al final del periodo.

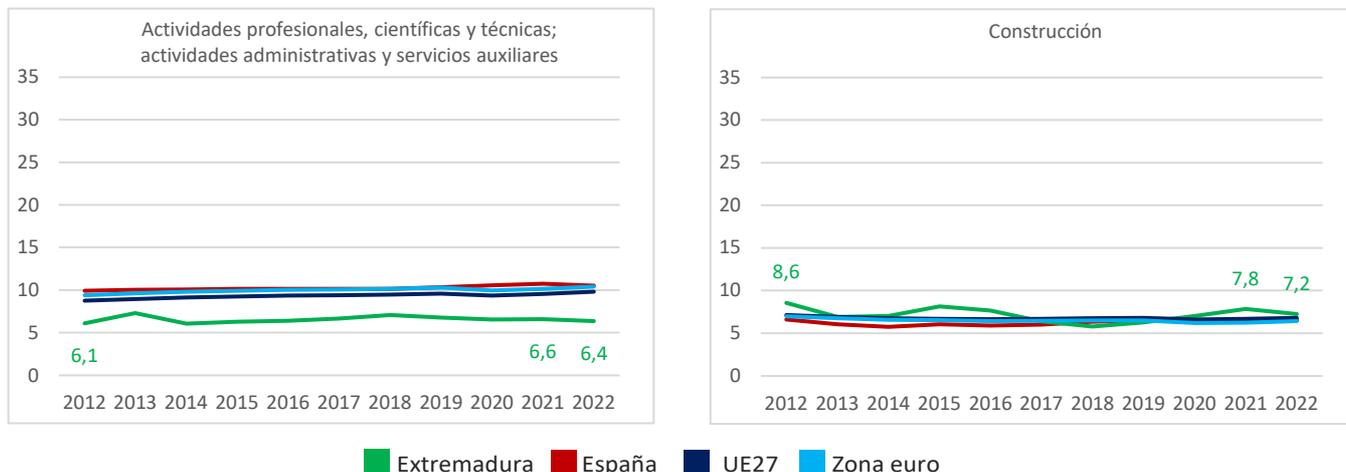
**Gráfico 56: Evolución del empleo en Industria y Agricultura (%).**



En cuanto a *Actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades administrativas y servicios auxiliares*, en Extremadura su peso siempre ha sido inferior a las medias europeas y española y concluye 2022 en el 6,4%, prácticamente igual que el año anterior y tan solo 0,3 puntos por encima de 2012. En la Unión Europea oscila entre los 9 o 10 puntos a lo largo de estos años, en términos parecidos que en España.

Para finalizar, *Construcción* acaba 2022 con un peso del 7,2%, 0,6 puntos por debajo del año anterior, algo superior que en el resto de las áreas, más próximas al 6,5%.

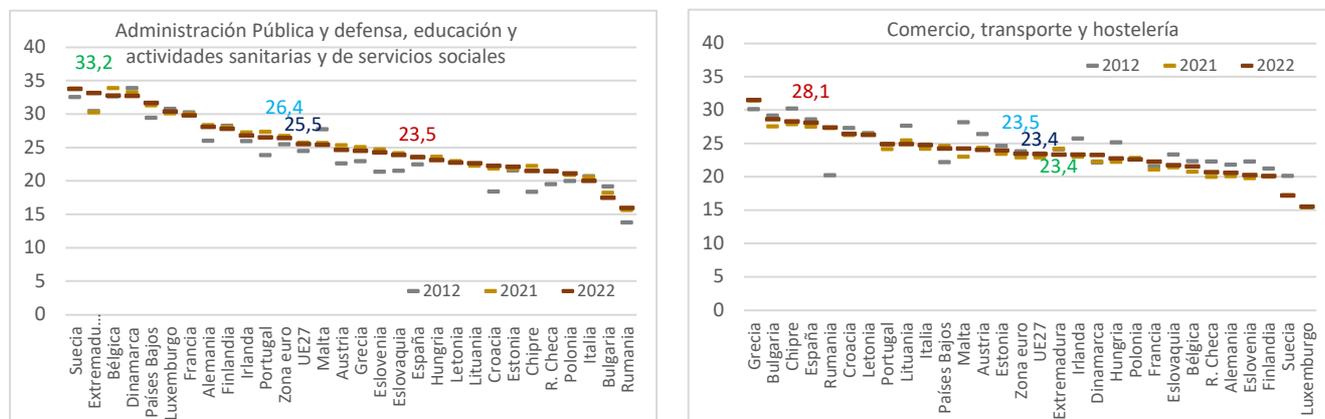
**Gráfico 57: Evolución del empleo en Actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades administrativas y servicios auxiliares; y en Construcción (%).**



La importancia de estas ramas de actividad difiere según el país de la Unión Europea de que se trate. Así en 2022, en la rama de *Administración pública y defensa, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales*, Suecia, Bélgica, Dinamarca, Países Bajos y Luxemburgo, encabezaban la lista de los países con mayor peso de ocupados, todos ellos por encima del 30%, también la región extremeña. España se sitúa por debajo de las medias de la UE27 (25,5%) y de la Zona euro (26,4%). En Francia y Alemania el porcentaje supera el 28% y en Portugal es del 26,5%.

En *Comercio, transporte y hostelería*, Grecia es el país en el que mayor peso tienen los ocupados (31,6%), seguido de Bulgaria, Chipre y España, todos por encima del 28%. Extremadura coincide en proporción con la media de la UE27 (23,4%). En Luxemburgo, a la cola, pesa el 15,6%.

**Gráfico 58: Distribución de los ocupados por país y en las principales ramas de actividad (Total ramas de actividad del país 100%).**

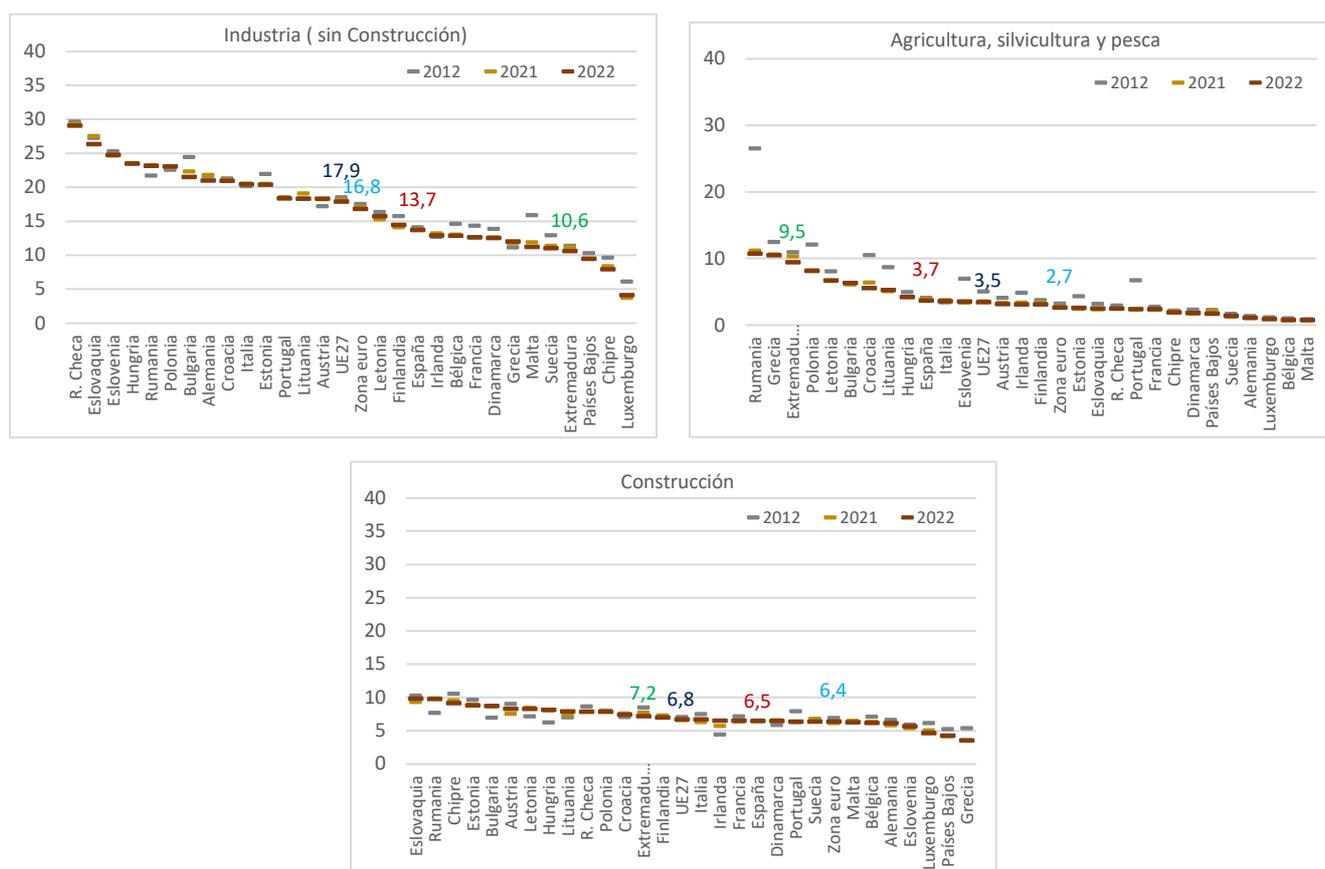


La *Industria* en España tiene un peso superior que en Francia (12,6%), ambas por debajo de las medias comunitarias que superan el 16%. En Extremadura el peso de esta rama fue bajo, pero lo fue aún más en Países Bajos (9,5%) o Luxemburgo (4,1%).

En *Agricultura, silvicultura y pesca*, Rumanía (10,8%) y Grecia (10,5%) fueron los países de la Unión Europea en los que tuvo mayor importancia esta rama primaria en 2022. En Extremadura (9,5%) su peso es superior a la media nacional (3,7%), esta última por encima de las medias comunitaria que no pasan del 3,5%. En general, esta actividad tiende a perder peso a lo largo del periodo, siendo especialmente significativo este descenso en Rumanía (pierde 15,8 puntos). Nuestro vecino Portugal pasa del 6,8% al 2,4% actual.

En *Construcción*, esta rama dio empleo al 6,8% de los ocupados de la UE27 en 2022, cuatro décimas menos en la Zona euro. En España (6,5%) tiene el mismo peso que en Francia y Dinamarca y una décima más que en Portugal. En Extremadura se mantiene por encima de todas estas medias.

**Gráfico 59: Distribución de los ocupados por país y en otras ramas de actividad (Total ramas actividad del país 100%). Continuación.**



## 7. OCUPADOS POR ESTATUS PROFESIONAL.

Los trabajadores de la Unión Europea son clasificados en tres categorías en Eurostat, atendiendo a su estatus profesional:

- *Asalariados*
- *Trabajadores autónomos*
- *Trabajadores familiares que colaboran en la empresa familiar.*

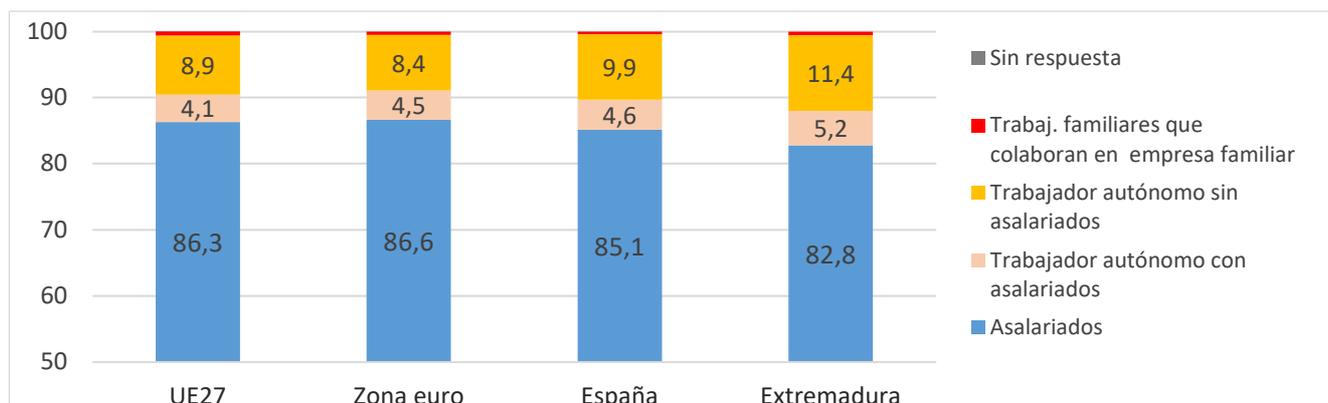
En Extremadura, en 2022, hubo 335.500 *Asalariados*, 67.600 *Trabajadores autónomos* y 2.300 *Trabajadores familiares que colaboran en la empresa familiar*.

**Tabla 12: Ocupados por estatus profesional. Año 2022 (miles).**

Estatus profesional	UE27		Zona euro		España		Extremadura	
	miles	%	miles	%	miles	%	miles	%
Asalariados	170.115,3	86,3	132.147,9	86,6	17.093,2	85,1	335,5	82,8
Trabajador autónomo	25.777,1	13,1	19.646,9	12,9	2.904,4	14,5	67,6	16,7
- Con asalariados	8.177,3	4,1	6.796,1	4,5	919,6	4,6	21,2	5,2
- Sin asalariados	17.599,8	8,9	12.850,8	8,4	1.984,8	9,9	46,3	11,4
Trabajadores familiares que colaboran en la empresa familiar	1.189,9	0,6	739,4	0,5	72,3	0,4	2,3	0,6
Sin respuesta	29,6	0,0	29,6	0,0	12,3	0,1	-	-
<b>Total</b>	<b>197.111,9</b>	<b>100,0</b>	<b>152.563,9</b>	<b>100,0</b>	<b>20.082,3</b>	<b>100,0</b>	<b>405,4</b>	<b>100,0</b>

Los *Asalariados* suponen por encima del 85% de los ocupados en las áreas contempladas, salvo en Extremadura (82,8%). La nota que diferenció el mercado de trabajo extremeño fue el mayor peso de los trabajadores autónomos (16,7%), el 11,4% no tenía asalariados y el 5,2% sí.

**Gráfico 60: Ocupados por estatus profesional. Año 2022 (Total ocupados 100%).**



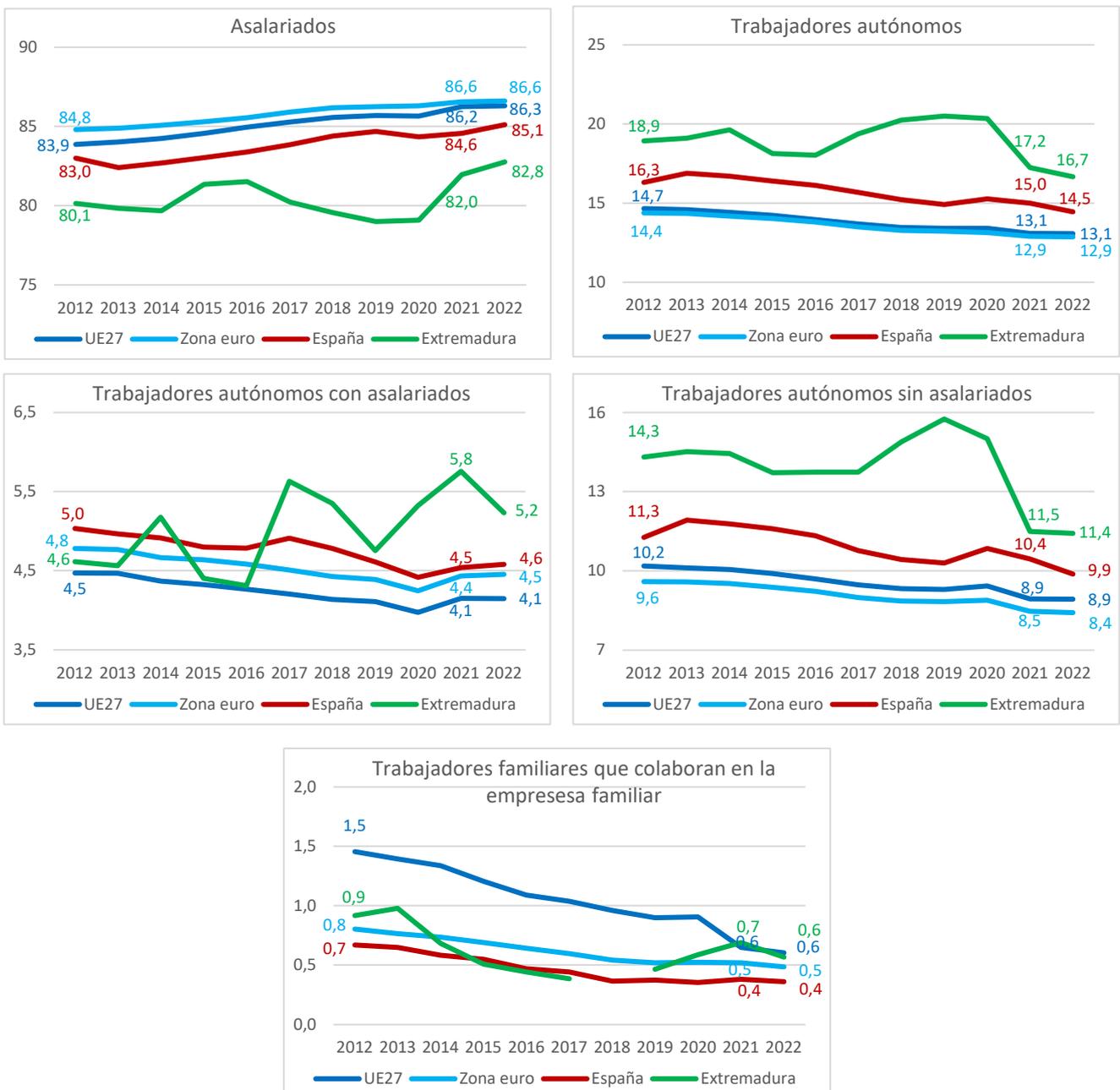
La evolución de los asalariados en el periodo 2012-2022 muestra una tendencia creciente en la Unión Europea, alcanzando casi el 87% en el último año. En España este límite se encuentra en el 85%, porcentaje que se sobrepasó en una décima el último año. Extremadura ganó ocho décimas de peso en los últimos doce meses, hasta situarse en el 82,8%.

Los trabajadores autónomos tienden a la baja en la Unión Europea, colocándose una décima por encima del 13% en los dos últimos años. En España se repite esta tendencia hasta alcanzar el 14,5%. Y en Extremadura, con altibajos, desciende 2,3 puntos en el periodo hasta el 16,7%.

Estos autónomos fueron sobre todo trabajadores independientes sin asalariados. En Extremadura su peso fue del 11,4% en 2022, por encima de la proporción de europeos (8-9%) y españoles (9,9%).

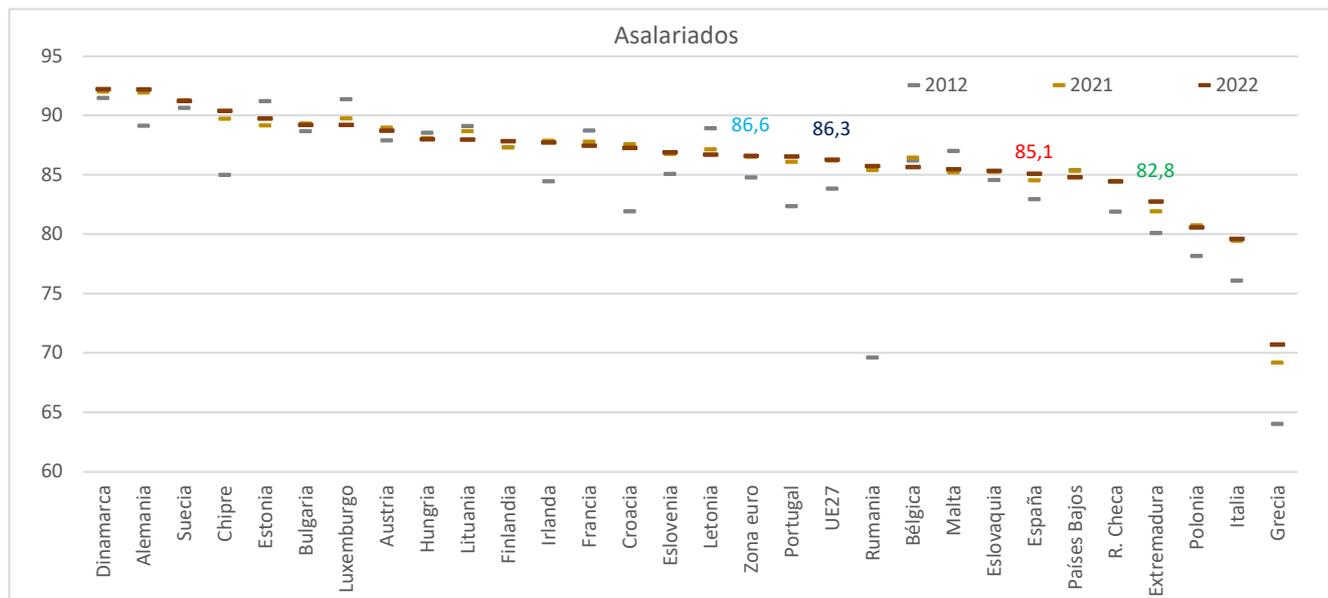
Los Trabajadores familiares que colaboran en la empresa familiar, en tendencia decreciente, tienen escaso peso y en ningún caso su proporción alcanzó el 1,5% en estos años, en el entorno del 0,5% en el último año.

**Gráfico 61: Evolución de los ocupados por estatus profesional (Total ocupados 100%).**



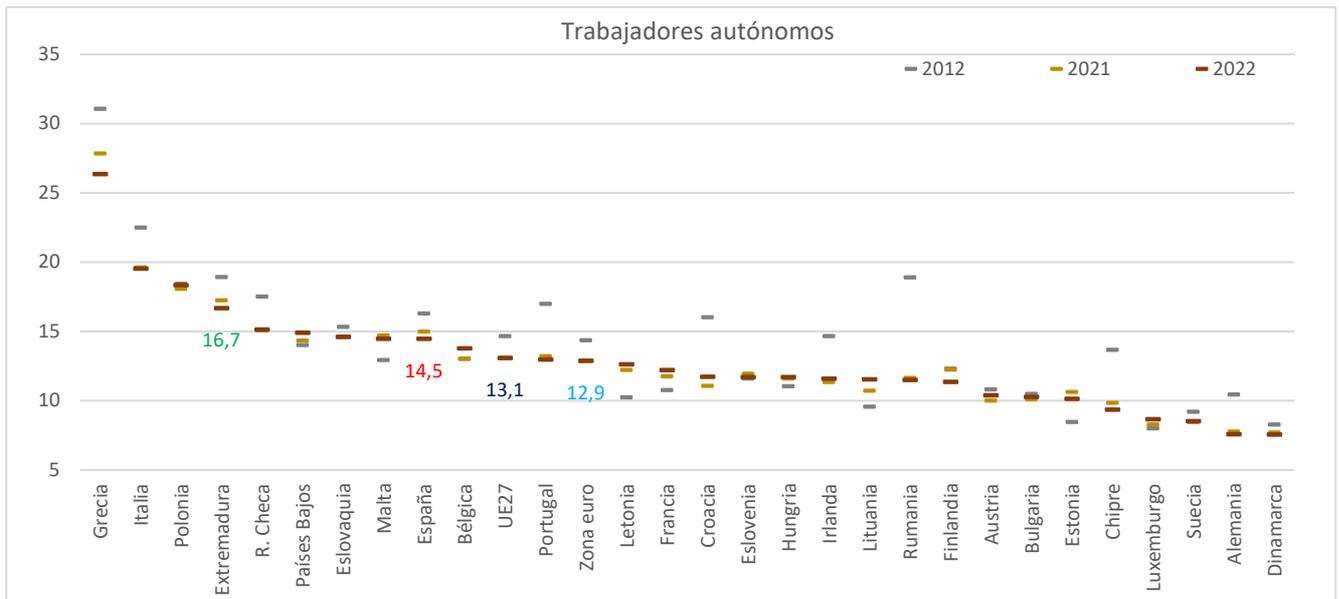
Los Asalariados en la Unión Europea representaron más del 86% de sus ocupados en 2022. Entre los países con mayor proporción de asalariados se encontraban Dinamarca, Alemania, Suecia y Chipre, todos por encima del 90%. En Irlanda y Francia su porcentaje sobrepasó el 87%. Por debajo de las medias europeas se encontraban, entre otros, tres países del sur, España (85,1%), Italia (79,6%) y Grecia (70,7%).

**Gráfico 62: Asalariados de los países de la UE27 (Total país 100%).**



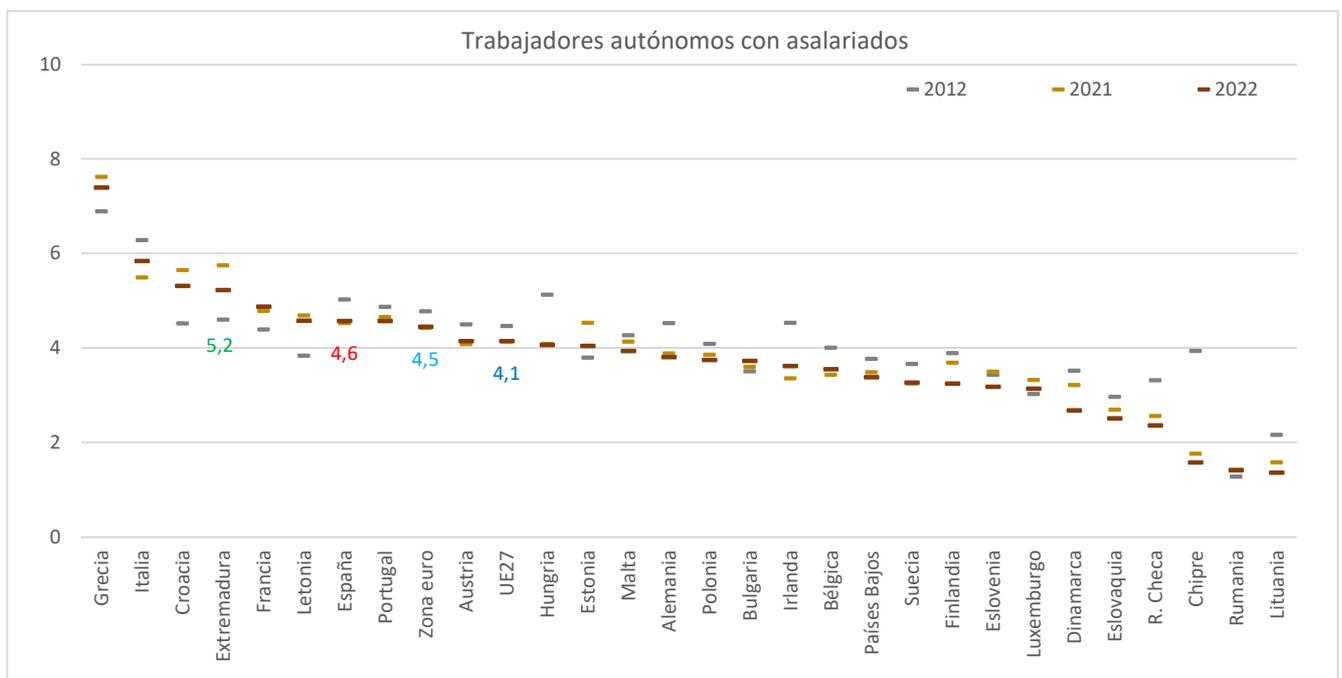
Los trabajadores autónomos de este último año en la UE representaban el 13,1% de los ocupados europeos, dos décimas menos en la Zona euro. En cabeza se encontraban Grecia (26,3%), seguida de Italia (19,5%) y Polonia (18,3%). En Extremadura el porcentaje también es alto (16,7%). Contrasta la tasa de España (14,5%) con la de países como Alemania y Dinamarca, en el 7,6% ambos. En Rumanía su peso ha caído más de siete puntos desde 2012.

**Gráfico 63: Trabajadores autónomos de los países de la UE27 (Total país 100%).**



Entre los autónomos europeos, aquellos que tenían asalariados representaban el 4,1% de los ocupados en 2022. Tuvieron mayor peso en Grecia (7,4%) o Italia (5,8%). En España (4,6%) su proporción fue la misma que en Portugal, y tres décimas más elevada en Francia. En Alemania su presencia fue más reducida (3,8%) y en Lituania, Rumanía y Chipre, su porcentaje no alcanzó el 2%. La región extremeña (5,2%) supera las medias europeas y nacional.

**Gráfico 64: Trabajadores autónomos con asalariados de los países de la UE27 (Total país 100%).**



## 8. OCUPADOS A TIEMPO PARCIAL.

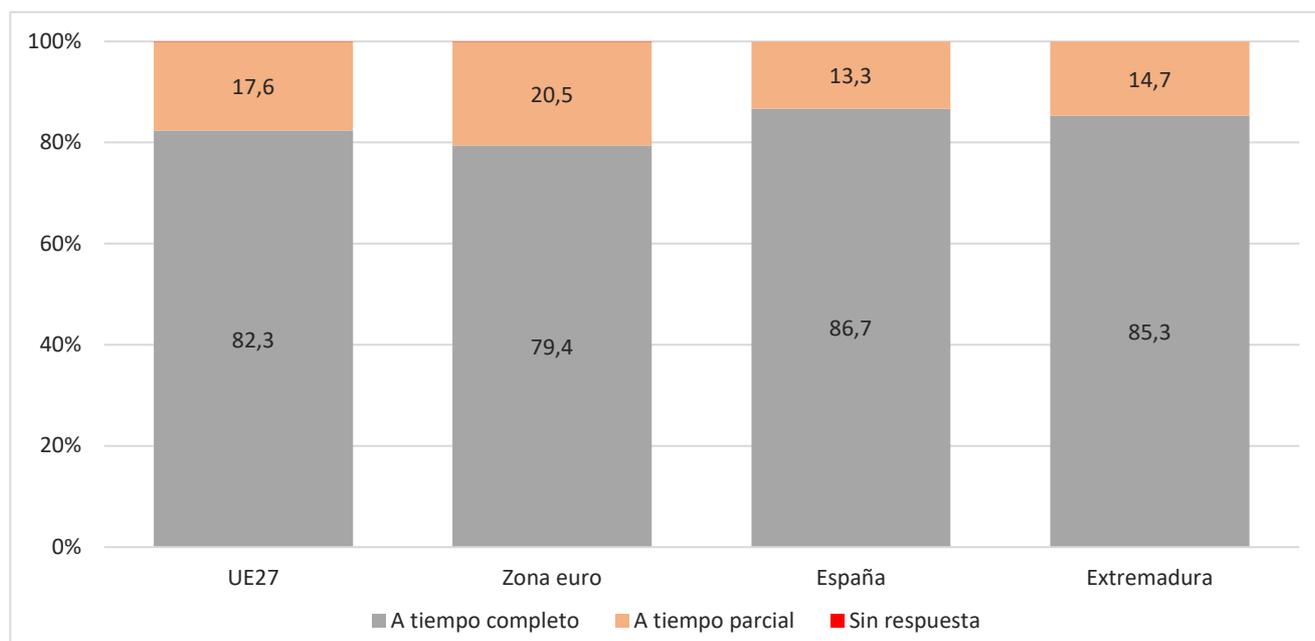
Los ocupados con jornada a tiempo parcial en Extremadura en 2022 fueron 59.700 personas, 3.700 más que el año anterior y 11.500 más que en 2012. La participación de trabajadores a tiempo parcial se situó en el 14,7%.

**Tabla 13: Ocupados según tipo de jornada. Año 2022.**

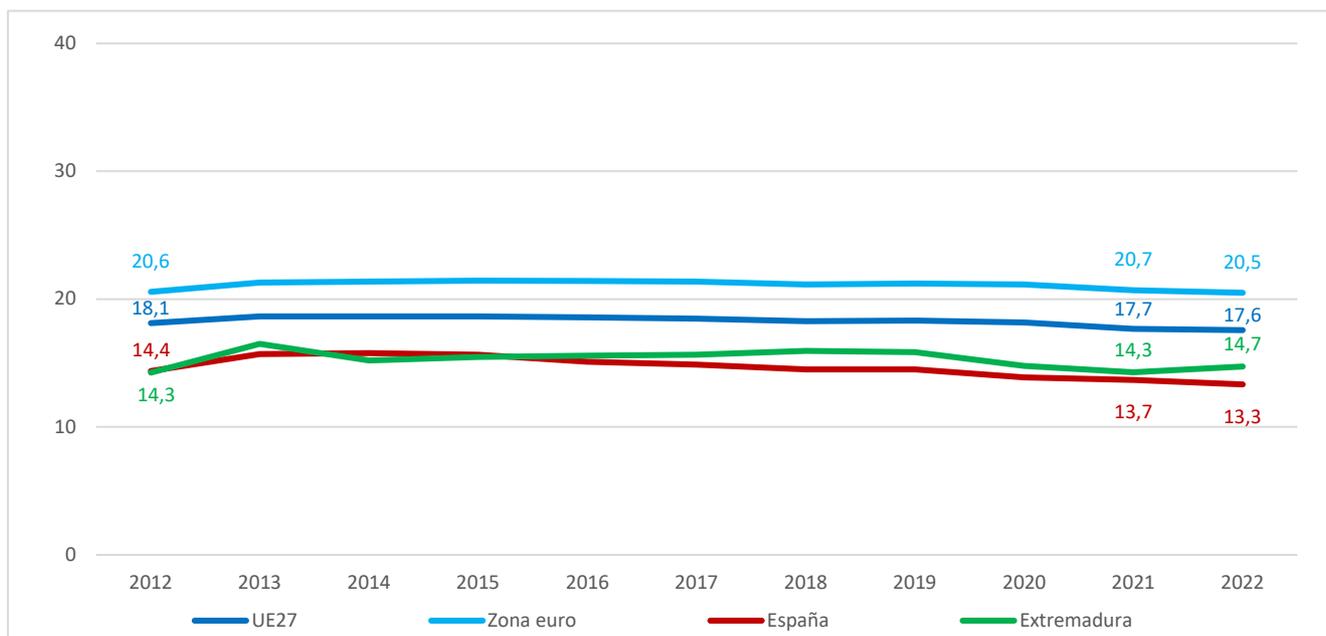
Ocupados	UE27		Zona euro		España		Extremadura	
	miles	%	miles	%	miles	%	miles	%
A tiempo completo	162.308,6	82,3	121.161,3	79,4	17.405,1	86,7	345,7	85,3
A tiempo parcial	34.675,2	17,6	31.281,3	20,5	2.677,2	13,3	59,7	14,7
Sin respuesta	128,1	0,1	121,3	0,1	-	-	-	-
Total	197.111,9	100,0	152.563,9	100,0	20.082,3	100,0	405,4	100,0

En la UE27 la participación a tiempo parcial se elevó al 17,6% en el último año, algo superior en la Zona euro (20,5%). La extremeña se encontraba en consonancia con la media española (13,3%), ambas por debajo de las medias europeas.

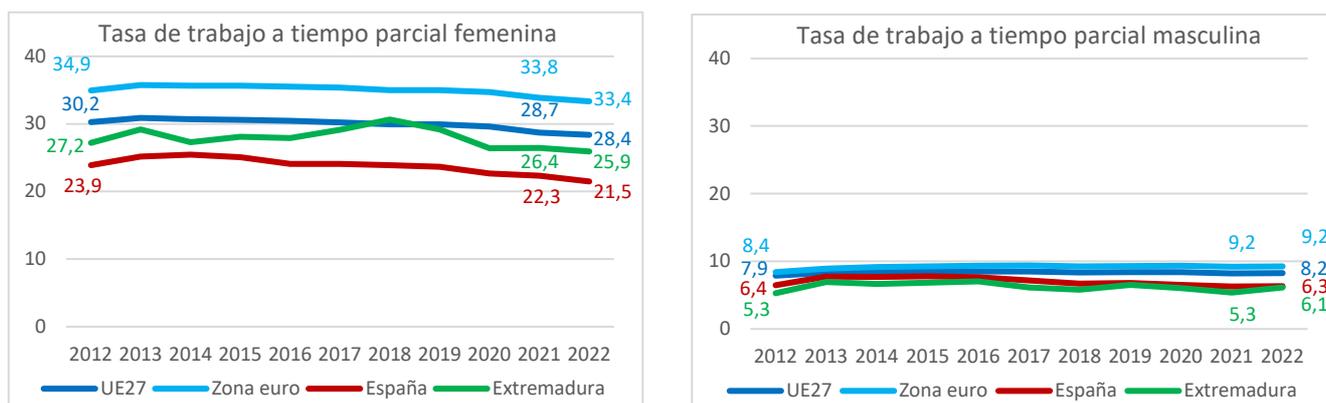
**Gráfico 65: Ocupados a tiempo parcial. 2022 (%).**



Esta participación permanece bastante estable en el tiempo, con porcentajes en el rango del 17-19% en la UE27, entre dos y tres puntos más elevada en la Zona euro. En España y en Extremadura este porcentaje es tradicionalmente más bajo, sin apenas variaciones también, oscila en una horquilla entre 13-15%.

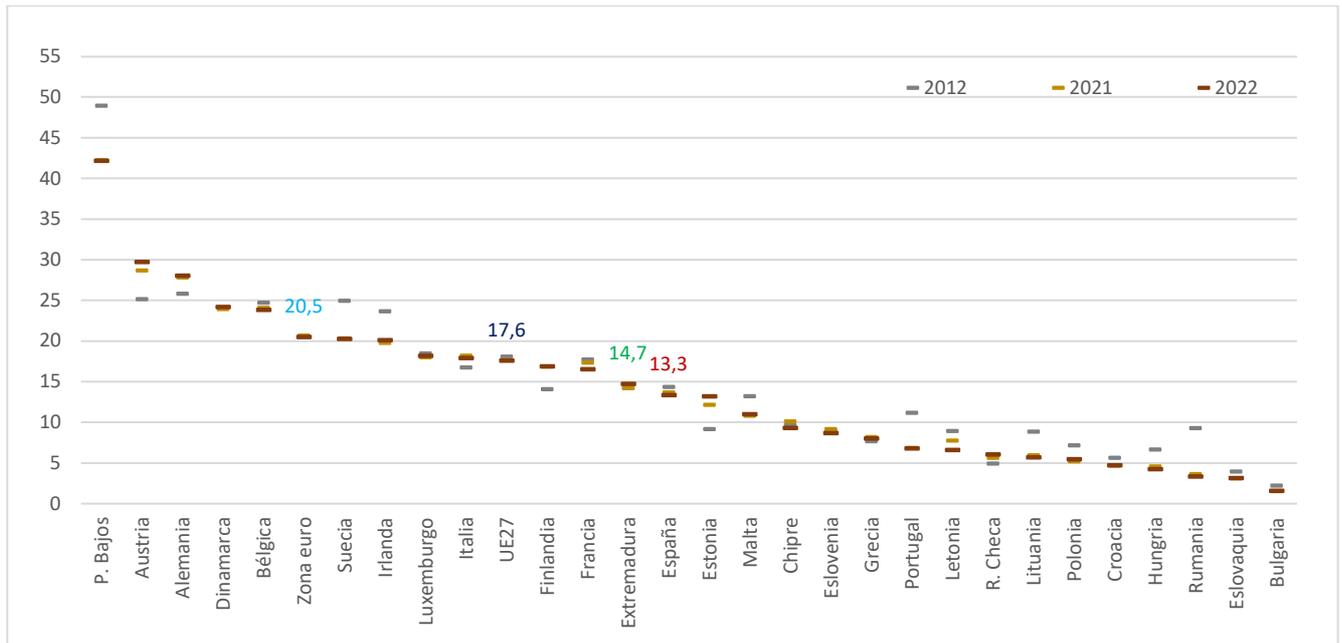
**Gráfico 66: Evolución de la participación de trabajadores a tiempo parcial (%).**

Lo más destacado del trabajo a tiempo parcial es que afecta de forma mucho más importante a las mujeres. En 2022, afectó al 28,4% de las mujeres ocupadas de la UE27, y tan solo al 8,2% de los hombres. En la Zona euro estas medias fueron aún más elevadas. En el caso de Extremadura, los porcentajes fueron 25,9% y 6,1% respectivamente. Llama la atención que la participación de la mujer extremeña sea superior que la de la española.

**Gráfico 67: Evolución de la tasa de trabajo a tiempo parcial por sexo (%).**

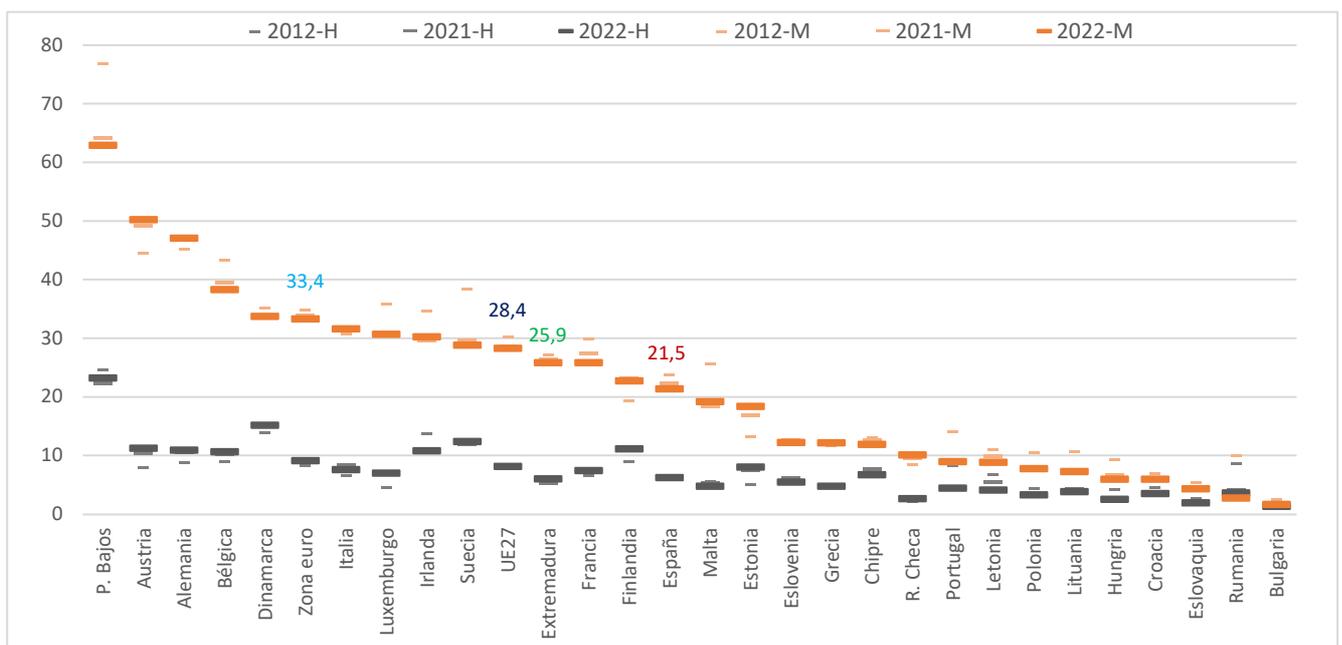
Los Estados miembros de la Unión Europea en los que más se dio esta modalidad de jornada en 2022 fueron Países Bajos (42,2%), a distancia de Austria (29,7%) y Alemania (28%). Y en los que menos, entre otros, en Grecia (8%) y Portugal (6,8%). Francia (16,5%) se coloca por debajo de la media de la UE27, pero por encima de la media nacional y regional.

**Gráfico 68: Tasa de trabajo a tiempo parcial de los países de la UE27 (%).**



Por sexo, se confirma que son las mujeres quienes desarrollan mayoritariamente este tipo de jornada en la Unión Europea, más extendida en la zona occidental, destacando en Estados miembros como Países Bajos donde el 63% de las mujeres ocupadas en 2022 tuvo este tipo de jornada frente al 23,3% de los hombres. También fue importante su presencia en Austria y Alemania, por encima del 47%, mientras que el porcentaje de hombres superó o bien igualó el 11%. En nuestro vecino Portugal el porcentaje fue bajo, tanto para ellas (9%) como para ellos (4,5%). Y en el caso de Extremadura, ellas poseen la misma tasa que en Francia, el 25,9%, frente al 7,5% de los varones franceses o el 6,1% de los extremeños.

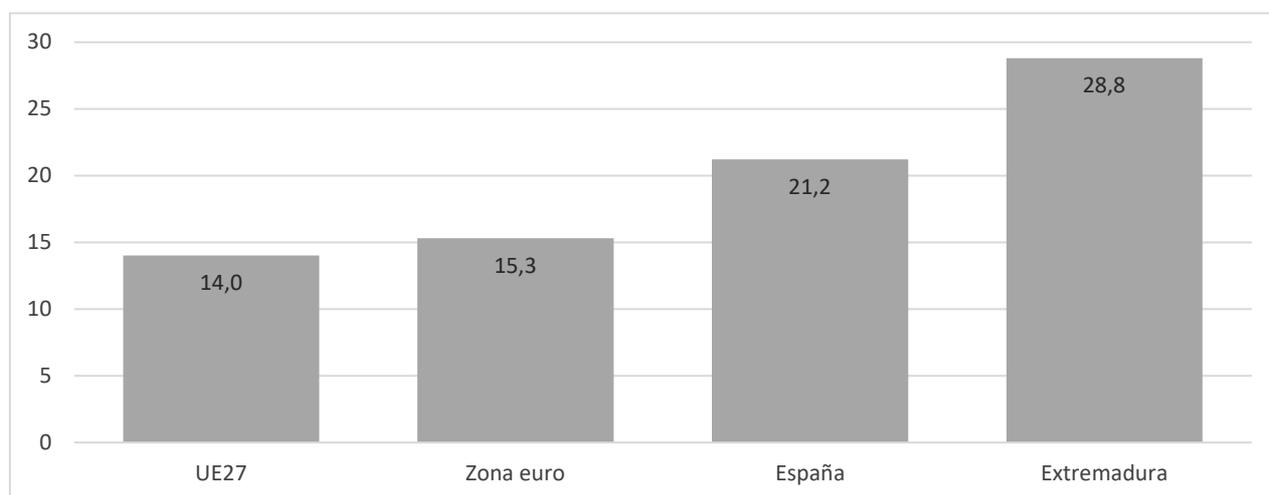
**Gráfico 69: Tasa de trabajo a tiempo parcial de los países de la UE27 por sexo (%).**



## 9. TEMPORALIDAD.

La participación de los asalariados con contrato temporal de Extremadura, en 2022, fue elevada, el 28,8%, duplicó la media de la UE27 y superó en más de siete puntos la de por sí también elevada media española.

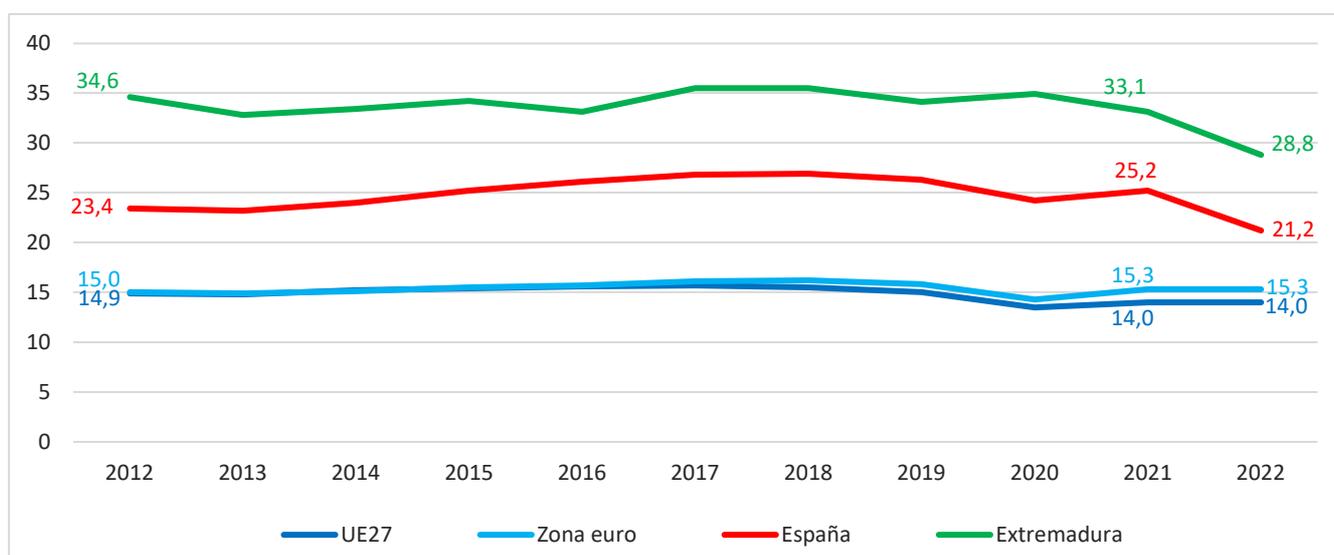
**Gráfico 70: Participación de los asalariados con contrato temporal. Año 2022 (%).**



Fuente: Eurostat e INE.

Su evolución en España vino marcada por su repunte con la recuperación del empleo en 2014, hasta casi alcanzar el 27% en 2018, oscilando posteriormente y colocándose en el 21,2% en el último año, siendo este último porcentaje el más bajo de toda la serie, a pesar de lo cual la reducción del periodo fue de poco más de dos puntos. Las medias europeas se mantienen bastante estables, en el 14% los dos últimos años en la UE27, 1,3 puntos superior en la Zona euro. En Extremadura, siempre por encima del 32%, desciende 4,3 puntos el último año.

**Gráfico 71: Evolución de la participación de asalariados con contrato temporal (%).**

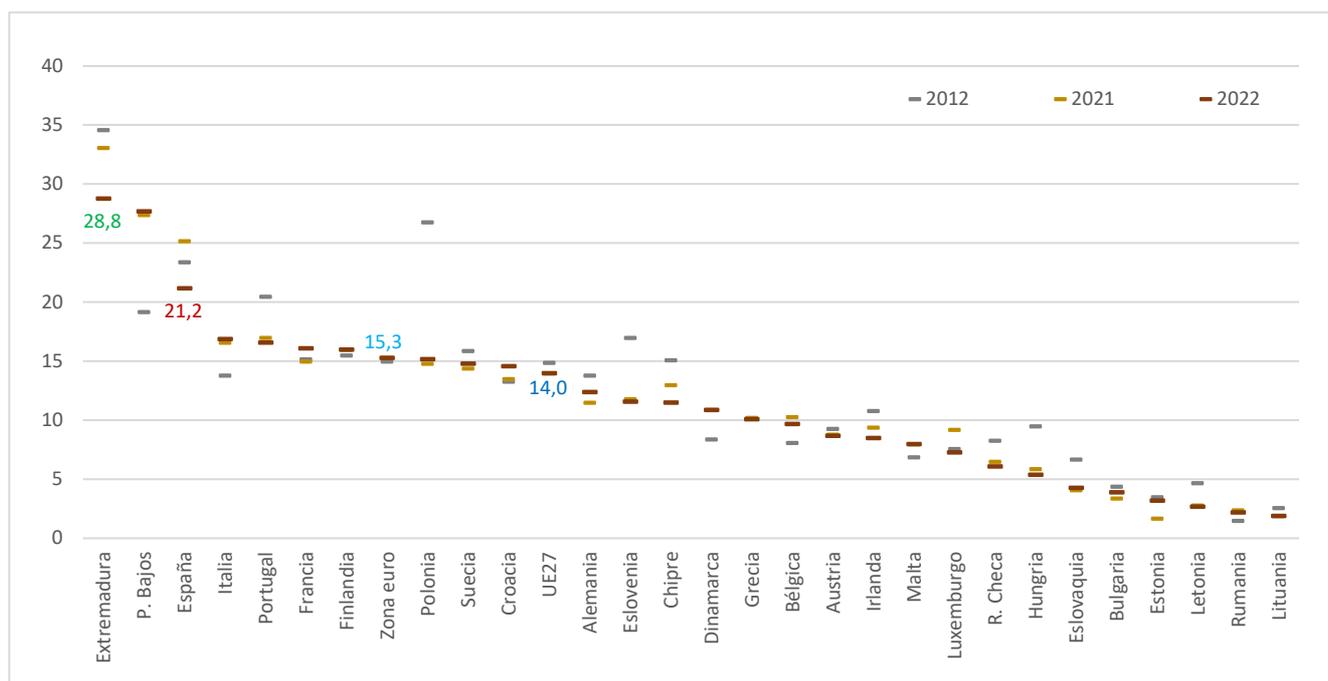


Fuente: Eurostat e INE.

La situación en los Estados miembros de la Unión Europea oscila de forma importante al considerar uno u otro país. España (21,2%) se configuró como el segundo estado de la UE27 con mayor proporción de temporales en 2022, por detrás de Países Bajos (27,7%). En Italia, Portugal o Francia, aunque alta, esta tasa no supera el 17%. En Alemania (12,4%) es algo inferior a la media de la UE 27.

Los avances por reducir la temporalidad son poco significativos en el último año, salvo en el caso de España que desciende cuatro puntos. En el periodo, son reseñables los descensos de más de once puntos de Polonia o los casi cuatro puntos de Portugal, que contrastan con los incrementos de más de ocho en Países Bajos o más de tres en Italia.

**Gráfico 72: Participación de los asalariados con contrato temporal en los países de la UE27 (%).**

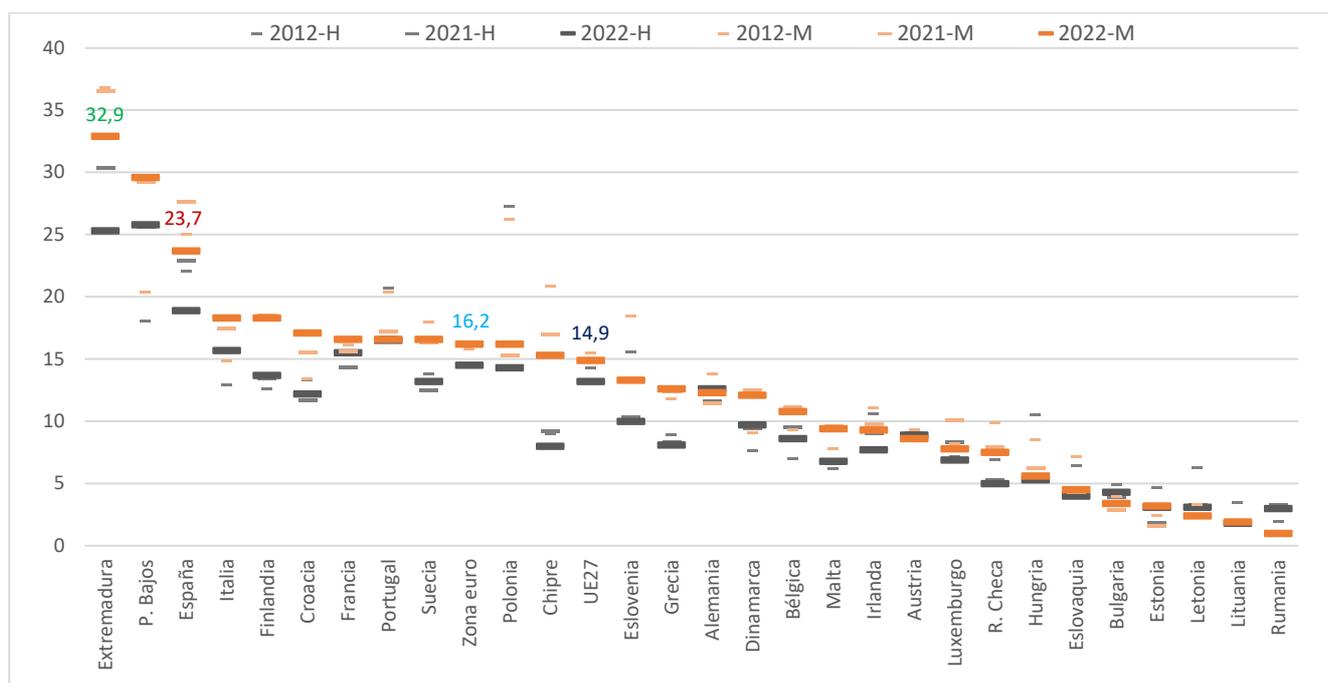


Fuente: Eurostat e INE.

Como ya se ha visto, los niveles de temporalidad son altos en general, algo más elevados para las **mujeres** que para los hombres. En la Unión Europea este diferencial de género es de 1,7 puntos en el último año, de 4,8 puntos en España y de 7,6 en Extremadura.

Las proporciones más elevadas, en 2022, las soportan las mujeres de Países Bajos (29,6%), seguidas de las españolas (23,7%). Italia, Francia y Portugal superan las medias europeas, mientras que Alemania o Irlanda se encuentran por debajo. En este contexto, las mujeres extremeñas salen mal paradas con un porcentaje del 32,9%, pese a haber disminuido 3,6 puntos en el último año.

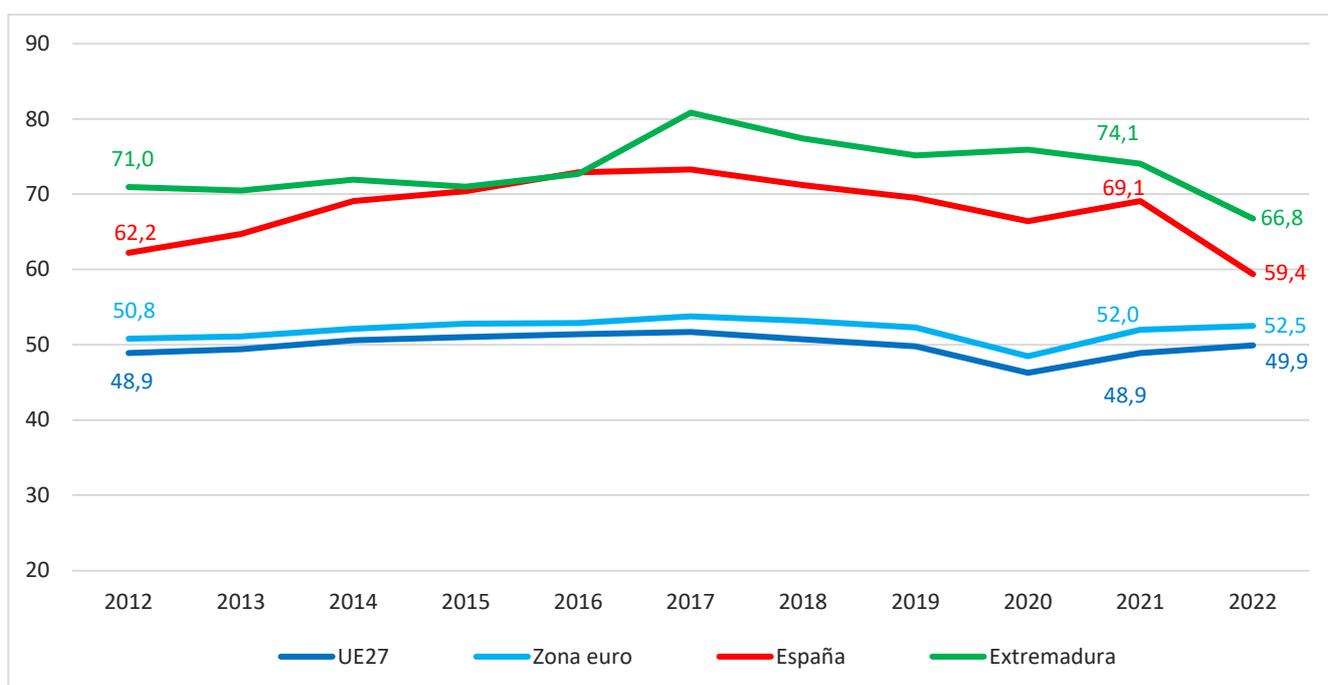
**Gráfico 73: Participación de mujeres asalariadas temporales en los países de la UE27 (%).**



Fuente: Eurostat e INE.

En el caso de los **jóvenes** asalariados estas proporciones se disparan, se mueven en torno al 50% en la Unión Europea y llegan a superar el 70% en España de 2015 a 2019. En Extremadura estos porcentajes fueron aún más altos, siempre por encima del 70%, se coloca en el 66,8% en el último año, 7,3 puntos inferior que el año precedente.

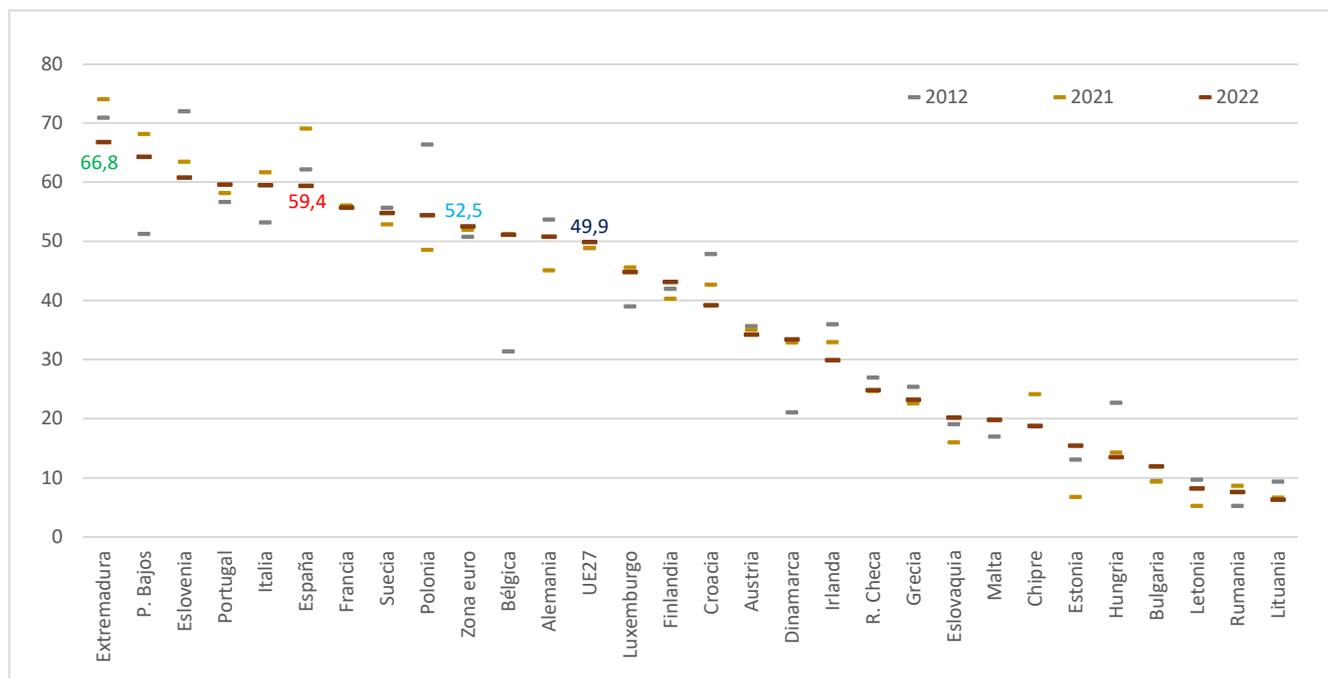
**Gráfico 74: Evolución de la participación de los jóvenes asalariados con contrato temporal (%).**



Fuente: Eurostat e INE.

La situación de estos jóvenes en la Unión Europea, en 2022, es poco halagüeña, con Portugal, Italia y España próximas al porcentaje del 60% en temporalidad, seguidas de Francia (55,7%). En el último año se incrementó 5,7 puntos en Alemania mientras que la media europea lo hizo en un punto. En el periodo, se ha conseguido reducir de forma significativa en Irlanda, en 6,1 puntos, contrastando con el incremento de más de 19 puntos en Bélgica o más de 12 puntos en Países Bajos y Dinamarca, 6,3 en Italia.

**Gráfico 75: Participación de los jóvenes asalariados con contrato temporal en los países de la UE27 (%).**



Fuente: Eurostat e INE.

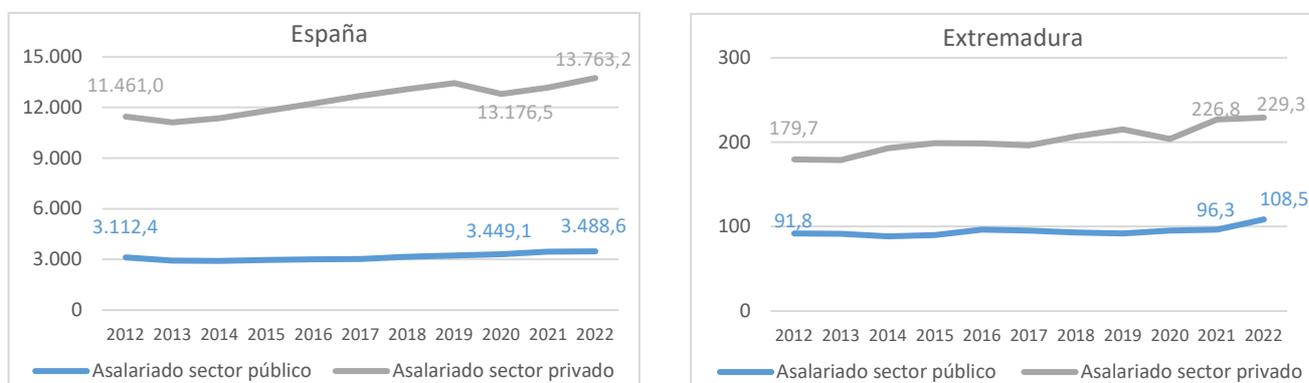
Las diferencias de género, entre los más jóvenes, en medias europeas no suponen más de tres puntos en 2022, siendo más altas para ellas; sin embargo, este diferencial se eleva a más de veinte puntos en Croacia o Eslovenia. Es España fue de 8,6 puntos y en Extremadura de 10,5 puntos. Ellos tienen mayor temporalidad en Francia y Portugal, en torno a medio punto, también en Alemania, en 2,1 puntos.

## 10. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO ASALARIADO EN LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO.

En este apartado se analizan las diferencias en la evolución del empleo asalariado en los sectores público y privado, según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) para Extremadura y España.

Los asalariados de Extremadura, en 2022, se repartieron entre el sector público y el privado, perteneciendo al primero 108.500 personas y 229.300 al segundo. En el último año la variación fue positiva en el sector público, hubo 12.200 asalariados más (12,7%), también en el periodo con 16.700 más (18,2%). En el sector privado, el incremento fue bastante menos cuantioso el último año, 2.500 asalariados (1,1%), pero muy significativo en el periodo, 49.600 nuevos asalariados (27,6%).

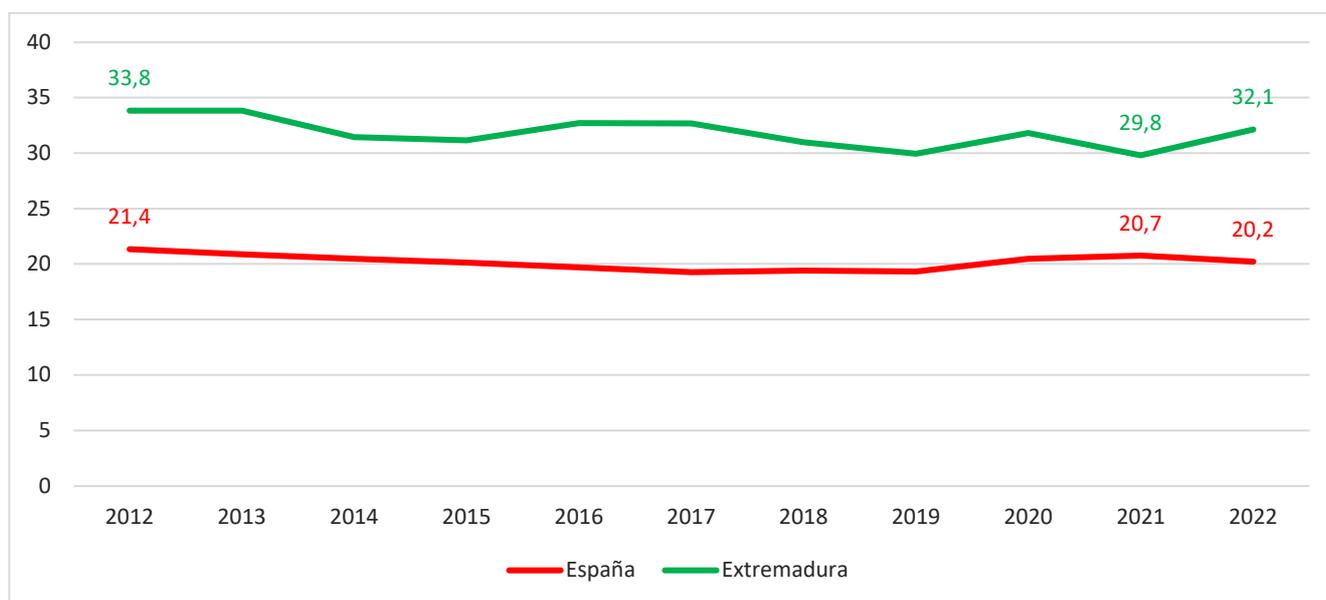
**Gráfico 76: Evolución del número de asalariados (miles)**



Fuente: EPA (INE).

De los dos gráficos anteriores se deduce el mayor peso que los *Asalariados del sector público* siempre han tenido en Extremadura. En 2022, de todos los asalariados que hubo en la región extremeña el 32,1% perteneció al sector público, mientras que en la media nacional fue el 20,2%.

**Gráfico 77: Peso de los asalariados públicos (%).**



Fuente: EPA (INE).

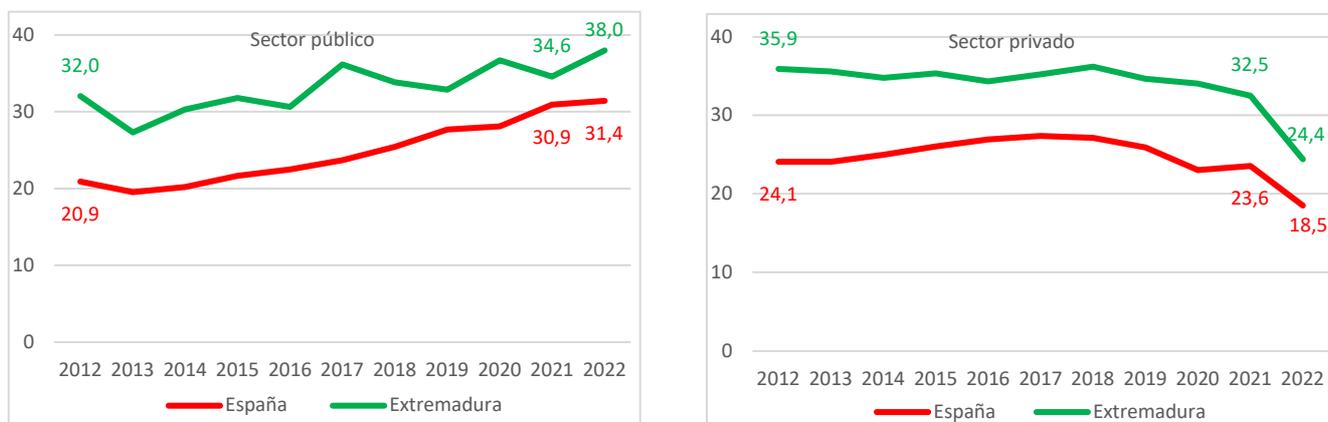
Atendiendo a la duración de los contratos, los asalariados (públicos y privados) se clasifican en indefinidos y temporales. Los asalariados temporales tienen fijado el fin de su contrato o relación laboral por medio de condiciones objetivas, tales como la expiración de un cierto plazo o la realización de una tarea determinada, entre otras.

La temporalidad acucia de forma indistinta a ambos sectores, más en Extremadura que en el ámbito nacional. En el último año, la tasa de temporalidad de los asalariados de la región en el sector público fue del 38% (31,4% en España), 13,6 puntos superior que en el sector privado, el 24,4% (18,5% en España).

El intento por reducir la temporalidad parece llevarse a cabo en el *Sector privado* y puede ser el resultado de la Reforma laboral adoptada por el Gobierno español en 2022, tras un año de vigencia de ésta.

En el *Sector público* la tasa de temporalidad era del 32% en Extremadura en 2012, sufrió sucesivos vaivenes, pero la pendiente de su evolución es creciente, también en el último año, alejándose del objetivo del 8% marcado por el Gobierno de España, que es a su vez un compromiso adquirido con la Unión Europea a través de las reformas contenidas en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

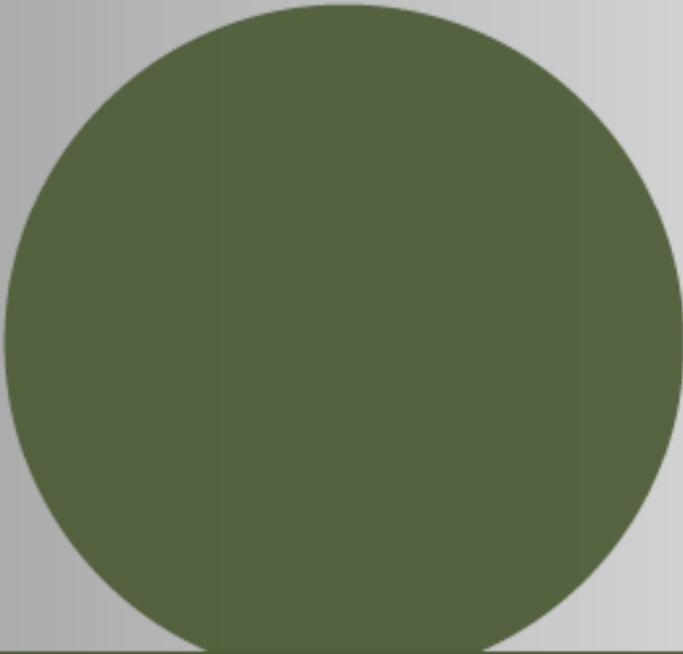
**Gráfico 78: Tasa de temporalidad de los asalariados por sectores (%).**



Fuente: EPA (INE).

## ANEXO I: Países UE27 y de la Zona euro

<b>Países</b>	<b>Año de entrada</b>	<b>Zona euro</b>
<b>Alemania</b> <b>Bélgica</b> <b>Francia</b> <b>Italia</b> <b>Luxemburgo</b> <b>Países Bajos</b>	01/01/58	<b>01/01/1999</b>
<b>Irlanda</b> Dinamarca	01/01/73	<b>01/01/1999</b> -
<b>Grecia</b>	01/01/81	<b>01/01/2001</b>
<b>España</b> <b>Portugal</b>	01/01/86	<b>01/01/1999</b>
<b>Austria</b> <b>Finlandia</b> Suecia	01/01/95	
<b>Eslovenia</b> <b>Chipre</b> <b>Malta</b> <b>Eslovaquia</b> <b>Estonia</b> <b>Letonia</b> <b>Lituania</b> Chequia Hungría Polonia	01/05/04	<b>01/01/2007</b> <b>01/01/2008</b> <b>01/01/2008</b> <b>01/01/2009</b> <b>01/01/2011</b> <b>01/01/2014</b> <b>01/01/2015</b> - - -
Bulgaria Rumanía		01/01/07
<b>Croacia</b>	01/07/13	<b>01/01/2023</b>



**JUNTA DE EXTREMADURA**

Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital