



LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL DE EXTREMADURA

Informe anual 2023

DATOS AÑO 2022

Fecha elaboración: septiembre 2023

Secretaría General de Economía, Empresa y Comercio

Índice de contenido

1. Resumen ejecutivo	4
2. Población	6
3. Población activa.....	7
4. Población ocupada	10
4.1 Por sectores económicos.....	11
4.2 Por rama de actividad.....	13
4.3 Por edad.....	15
4.4 Por nivel de formación	17
4.5 Por situación profesional.....	19
4.6 Por tipo de ocupación.....	21
4.7 Temporalidad.....	23
4.8 Trabajo a tiempo parcial.....	24
4.9 Sector público y privado	25
5. Contratación femenina registrada.....	27
6. Afiliación a la Seguridad Social	30
7. Población desempleada.....	32
7.1 Por edad.....	33
7.2 Por nivel de formación.	35
7.3 Paradas de larga duración.	36
8. Paro registrado	38
9. Población inactiva.....	39
9.1 Por edad.....	39
9.2 Por tipo de inactividad.....	40
10. Brecha salarial.....	43
11. Beneficiarios de prestaciones por desempleo	47

1. Resumen ejecutivo

La economía extremeña, ha crecido de forma robusta a lo largo de 2022, con un crecimiento del PIB del 4,2% según primeras estimaciones del IIEEX (5,8% España). Así, las variaciones del último año de los indicadores empleados en este informe son, en general, favorables, pero las tasas de actividad y de empleo femeninas siguen siendo inferiores a las masculinas y sus tasas de desempleo más elevadas:

- **Extremadura pierde población.** En 2022, los extremeños de 16 y más años suman 452.800 mujeres y 438.500 hombres, 1.100 mujeres más que en 2021 en un contexto de población envejecida.
- La **población activa femenina, 224.900 mujeres**, se incrementa en 2.900 en el último año (1,3%). **Su tasa de actividad sigue siendo baja (49,7%)** en relación con la de ellos (61,7%) o con la de la mujer española (53,8%).
- En 2022 la **población ocupada femenina** se ha incrementado, un 6,2% hasta alcanzar las **177.500 ocupadas**, el 43,3% de toda la ocupación. Su **tasa de empleo** se sitúa en el 39,2%.
 - 134.900 mujeres, tenían entre 25 y 54 años, con una tasa de empleo del 65,7%.
 - La mayoría de estas ocupadas tiene formación en Educación superior (87.000 ocupadas).
 - Trabajan fundamentalmente como asalariadas (154.600 mujeres).
 - El sector Servicios, acoge a 161.200 mujeres, principalmente en *Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación, actividades sanitarias y de servicios sociales y Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas, transporte y almacenamiento; hostelería*
- **La temporalidad de las empleadas asalariadas es muy elevada.** En 2022, hay en la región 50.800 asalariadas con contrato temporal. Su tasa de temporalidad es del 32,9% (25,3% para ellos), ha bajado 3,7 puntos en el último año.
- **La jornada a tiempo parcial** es desarrollada de forma mayoritaria por mujeres. Su tasa de parcialidad se sitúa en el 25,7% (6,2% para ellos), seis décimas menor que el año anterior.
- Predominio de las mujeres en el **Sector público**, 62.400 asalariadas (46.000 hombres). En el Sector privado ellas son minoría, 92.200 (137.100 hombres).

- En cuanto a la **contratación registrada**, la Reforma laboral de 2022 ha disminuido su número a 211.840 contratos, **un 12,2% menos** que el año anterior.
- Se produjo un **incremento de la afiliación del 2,7%** en 2022, hasta situarse en las 182.540 afiliadas. (85,3% al Régimen General y el resto al Régimen de Trabajadores Autónomos).
- Este último año, **la población desempleada femenina fue de 47.300**, situándose su tasa de desempleo en el 21,1% (14,2% para los hombres).
- Los datos de **paro registrado** sitúan el número de paradas de la región en las 55.208 mujeres en 2022, esto supone 7.835 menos que el año anterior (-12,4%), que representan el 62,8% del total de parados de ambos sexos de Extremadura.
- La **población inactiva femenina** de Extremadura se ha reducido en 1.700 mujeres en 2022 (-0,7%).
- La **brecha salarial** persiste, si bien en 2021 (último dato disponible) baja 1,9 puntos, al 13% (18,4% en España). En relación con el resto de las comunidades autónomas, Extremadura es la segunda región con menor brecha salarial, por detrás de Canarias y también aquella en la que las mujeres tienen una menor ganancia media anual.
- El número de mujeres cubiertas o **beneficiarias de algún tipo de prestación** por desempleo con los datos medios de diciembre de 2022 fue de 41.066 mujeres beneficiarias, la mayor parte por el Subsidio por desempleo (40,4%).

A modo de resumen se incluye la siguiente tabla con los principales indicadores de 2022, en miles de personas, sus variaciones respecto al año anterior y sus tasas:

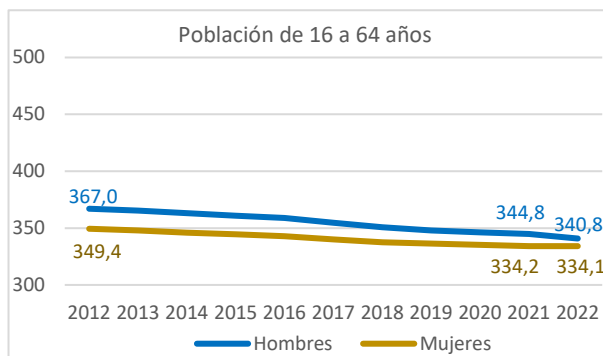
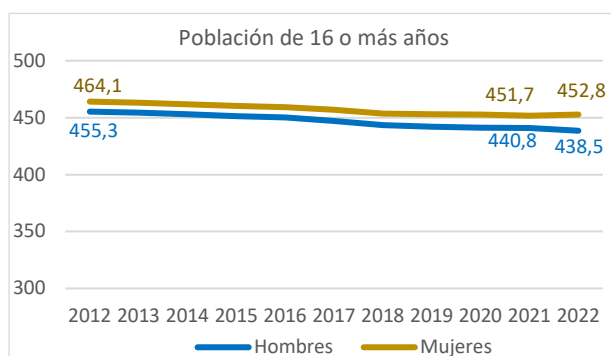
Extremadura	Población de 16 y más años		Inactivos		Activos		Tasa actividad (%)	Ocupados		Tasa ocupación (%)	Desempleados		Tasa desempleo (%)
	miles	Var (%)	miles	Var (%)	miles	Var (%)		miles	Var (%)		miles	Var (%)	
Mujer	452,8	0,2	227,9	-0,7	224,9	1,3	49,7	177,5	6,2	39,2	47,3	-14,0	21,1
Hombre	438,5	-0,5	168,0	-1,3	270,5	0,0	61,7	232,2	1,3	53,0	38,3	-7,3	14,2
Total	891,3	-0,1	395,9	-1,0	495,4	0,6	55,6	409,8	3,4	46,0	85,6	-11,0	17,3

2. Población

En 2022 la población extremeña en edad de trabajar¹ se compone de 452.800 mujeres y 438.500 hombres. Desde el año 2012 se inicia un proceso de pérdida de población, que concluye en el último año con 2.300 hombres menos, pero con 1.100 mujeres más. La evolución de perfiles es semejante en ambos sexos, pero el número de mujeres excede el de hombres en todos estos años.

Al tomar el segmento de 16 a 64 años, sin embargo, el número de hombres es superior que el de mujeres en el tiempo, también con perfiles similares. Son 334.100 mujeres y 340.800 hombres en 2022. La población femenina ve disminuida sus efectivos en 100 y la masculina en 4.000, en el último año.

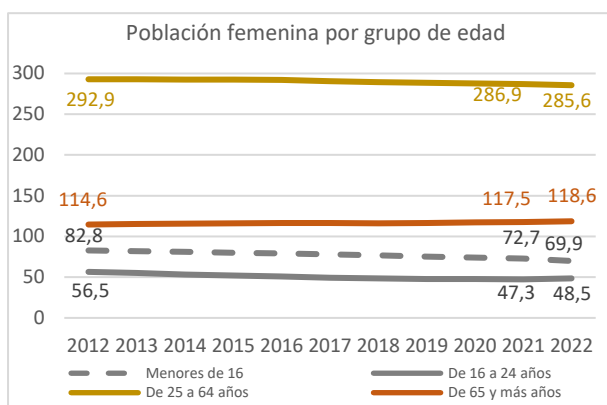
Gráfico 1.- Población por sexo (miles)



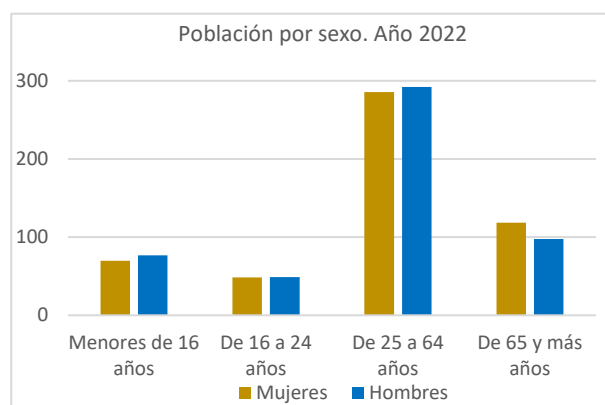
Fuente: EPA (INE)

En los gráficos siguientes se observa la merma de población femenina, en todos los intervalos desde el inicio del periodo, salvo en el de 65 y más años. Este fenómeno se repite de igual forma entre los hombres. En el último año, la intensidad con que crecen las mujeres de mayor edad, es tres veces inferior que la de ellos, llegando a alcanzar 118.600 y 97.600 personas, respectivamente. Con todo, el problema que plantea la población envejecida en el territorio, lejos de mejorar, parece que se agrava.

Gráfico 2.- Población por grupos de edad (miles)



Fuente: EPA (INE)

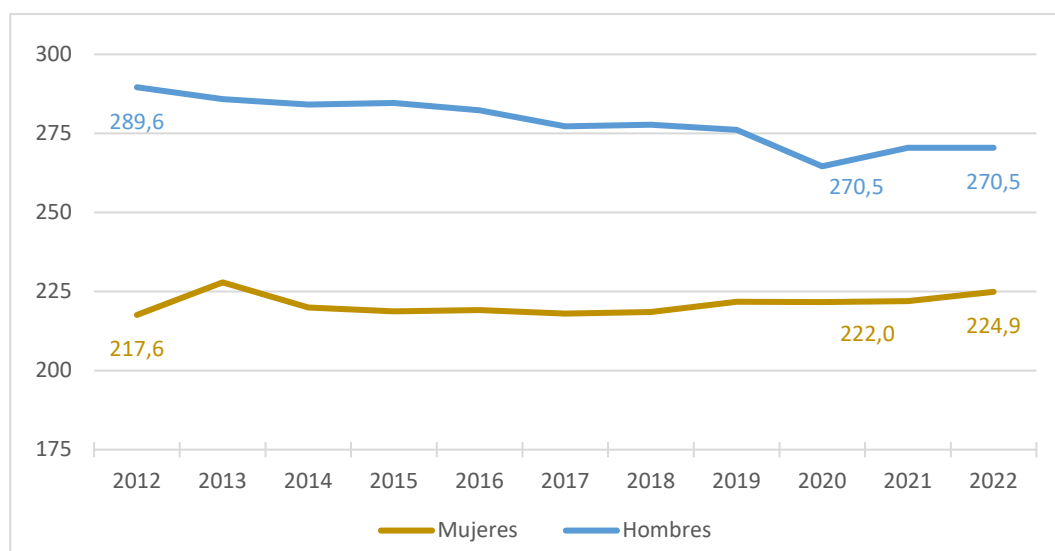


¹ Durante el periodo de estudio que abarca este informe se considera población en edad de trabajar la de 16 y más años.

3. Población activa

La población activa² femenina de 2022 la constituyen 224.900 mujeres, 2.900 más que el año anterior. Su tendencia a lo largo de estos años es a crecer mientras que la de los hombres es descendente, hasta alcanzar los 270.500. En términos netos, el periodo concluye con 7.300 mujeres activas más (3,4%) y 19.100 hombres activos menos (-6,6%).

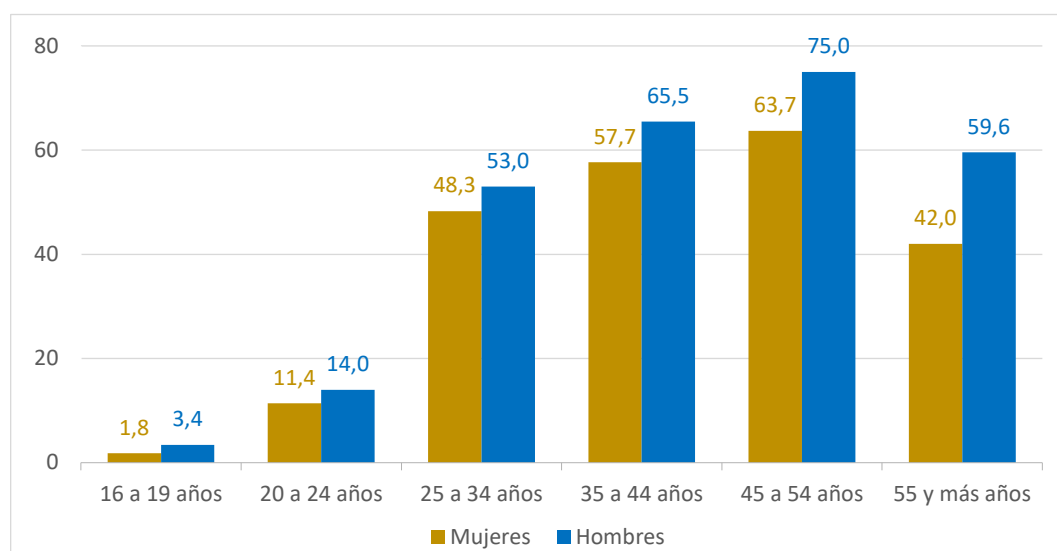
Gráfico 3.- Población activa por sexo (miles)



Fuente: EPA (INE)

Por tramos de edad, los datos de 2022 dejan ver que el número de mujeres en activo es inferior al de hombres en todos ellos, agrandándose las diferencias con la edad.

Gráfico 4.- Población activa por grupos de edad (miles). Año 2022

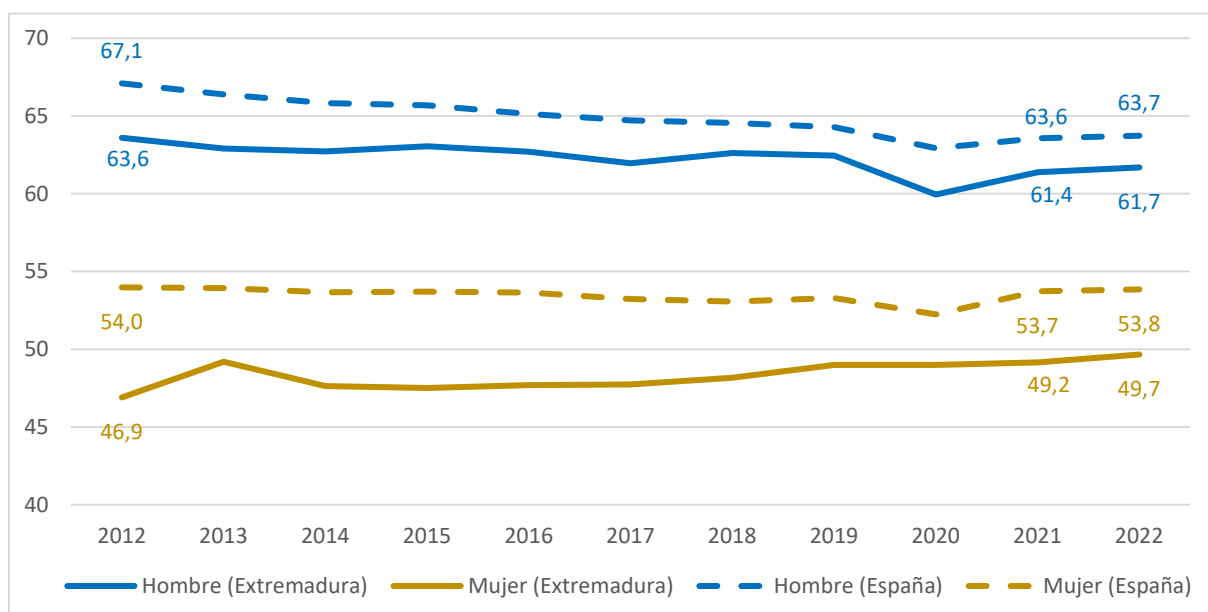


Fuente: EPA (INE)

² La población económicamente activa comprende todas las personas de 16 a más años que durante la semana de referencia satisfacen las condiciones necesarias para su inclusión entre las personas ocupadas o paradas.

La tasa de actividad de hombres y mujeres en Extremadura queda por debajo de las medias nacionales, desarrollando mayor nivel de actividad los hombres. En 2022, la tasa de la mujer extremeña fue del 49,7% (4,1 p.p. inferior que la de la mujer española), medio punto superior que la del año anterior, habiéndose incrementado 2,8 puntos en el periodo.

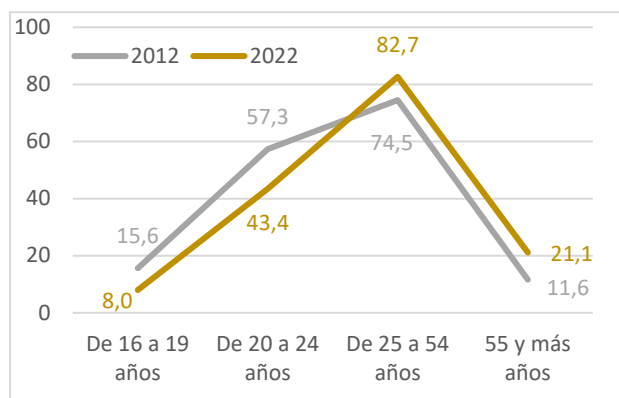
Gráfico 5.- Tasa de actividad (%)



Fuente: EPA (INE)

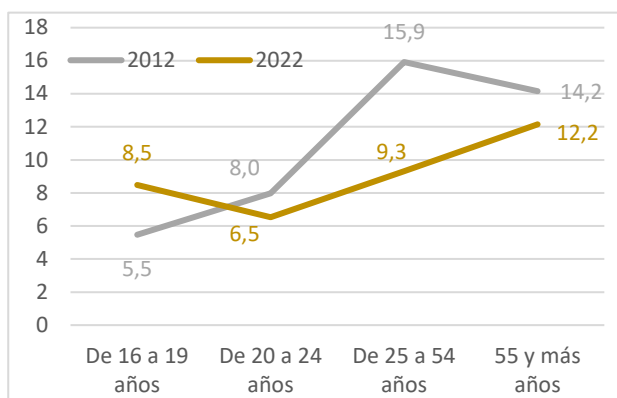
Las mujeres menores de 25 años ven como su tasa de actividad se reduce en estos años, probablemente ligado a la prolongación de sus estudios y crece a partir de dicha edad como consecuencia de la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo. Aquellas entre 25 y 54 años son las que tienen una tasa más alta, del 82,7% en el último año.

Gráfico 6.- Evolución de las tasas de actividad de las mujeres por grupo de edad (%)



Fuente: EPA (INE)

Gráfico 7.- Brecha de género (H-M) de la tasa de actividad por grupos de edad (puntos)



La brecha de género es menor entre las mujeres más jóvenes. Es significativa su reducción en el intervalo de 25 a 54 años, donde se encuentra el grueso de las mujeres activas y donde se logra una bajada de 6,6 puntos.

La población femenina activa posee mayoritariamente niveles de *Educación secundaria*, 114.800 mujeres con una tasa de actividad del 52,9% (51,7% en España), baja si se compara con la de los hombres (69,5%), seguida de aquellas con un nivel de *Educación superior*, 100.300 mujeres con una tasa de actividad alta, del 81,3% (78,6% en España), similar a la de los hombres (79,7%).

Tabla 1.- Activos según nivel de formación (miles). Año 2022

Nivel formación	Extremadura					España		
	Activos (miles)		Tasas de actividad (%)			Tasas de actividad (%)		
	M	H	M	H	Diferencia	M	H	Diferencia
Analfabetos o Estudios primarios incompletos	1,4	3,8	2,9	10,7	-7,8	8,1	21,6	-13,5
Educación primaria	8,4	13,9	13,0	26,1	-13,1	15,0	30,8	-15,8
Educación secundaria	114,8	176,4	52,9	69,5	-16,6	51,7	64,6	-12,9
Primera etapa de educación secundaria y similar	63,6	119,5	49,0	71,2	-22,2	45,9	62,4	-16,5
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	23,5	27,6	47,8	54,8	-7,0	52,9	61,1	-8,2
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	27,7	29,3	72,7	82,3	-9,6	68,5	78,8	-10,3
Educación superior	100,3	76,4	81,3	79,7	1,7	78,6	78,5	0,2
Total	224,9	270,5	49,7	61,7	-12,0	53,8	63,7	-9,9

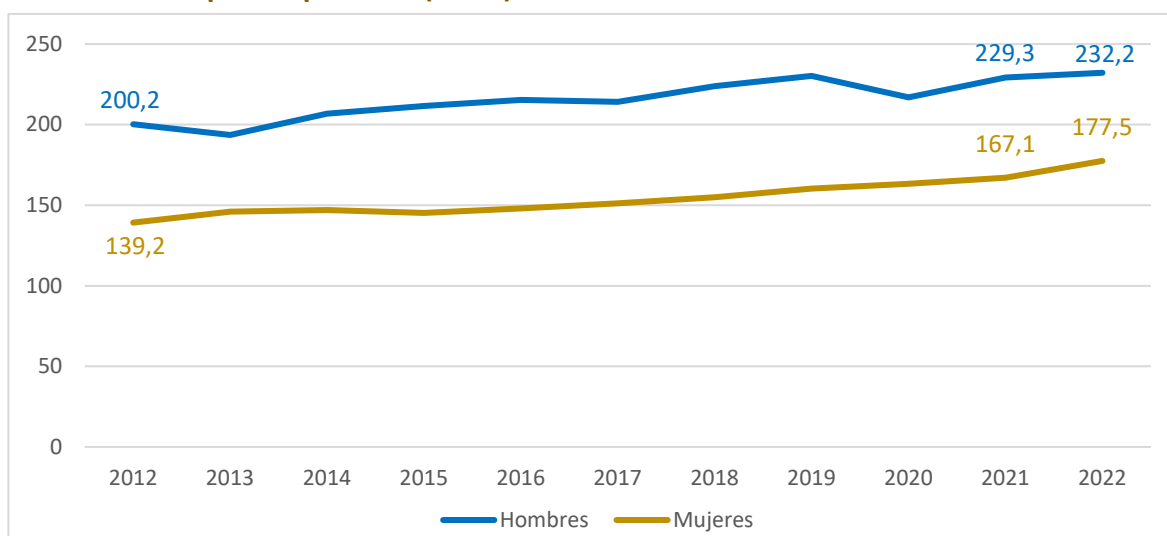
Fuente: EPA (INE)

4. Población ocupada

La población ocupada de Extremadura, en 2022, se compone de 177.500 mujeres y 232.200 hombres, 10.400 mujeres (6,2%) y 2.900 hombres (1,3%) más que el año anterior.

Desde 2012 la creación de empleo se ha centrado más en el lado femenino, con incrementos acumulados del 27,5%, que en el masculino se quedan en el 16%.

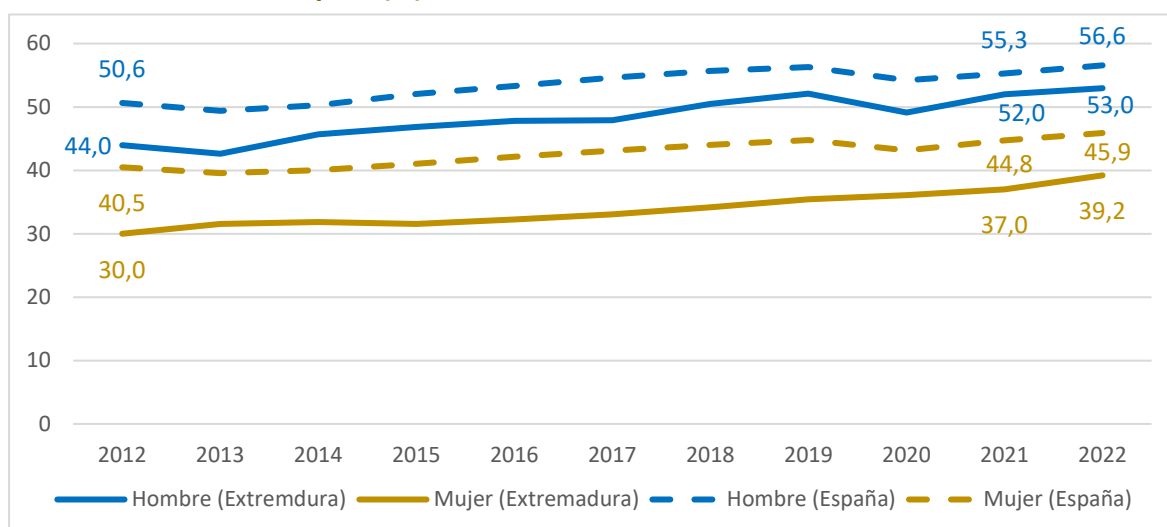
Gráfico 8.- Ocupación por sexo (miles)



Fuente: EPA (INE)

La tasa de empleo femenina de la región se mantiene en casi en constante ascenso desde 2012. En 2022 esta fue del 39,2%, más de dos puntos superior a la del año anterior, pero sigue siendo la menor de todas las representadas en el gráfico. En estos años se ha incrementado en 9,2 puntos, por encima del incremento de 5,4 puntos que ha experimentado la mujer española, y en similar media que la tasa masculina regional.

Gráfico 9.- Tasas de empleo (%)

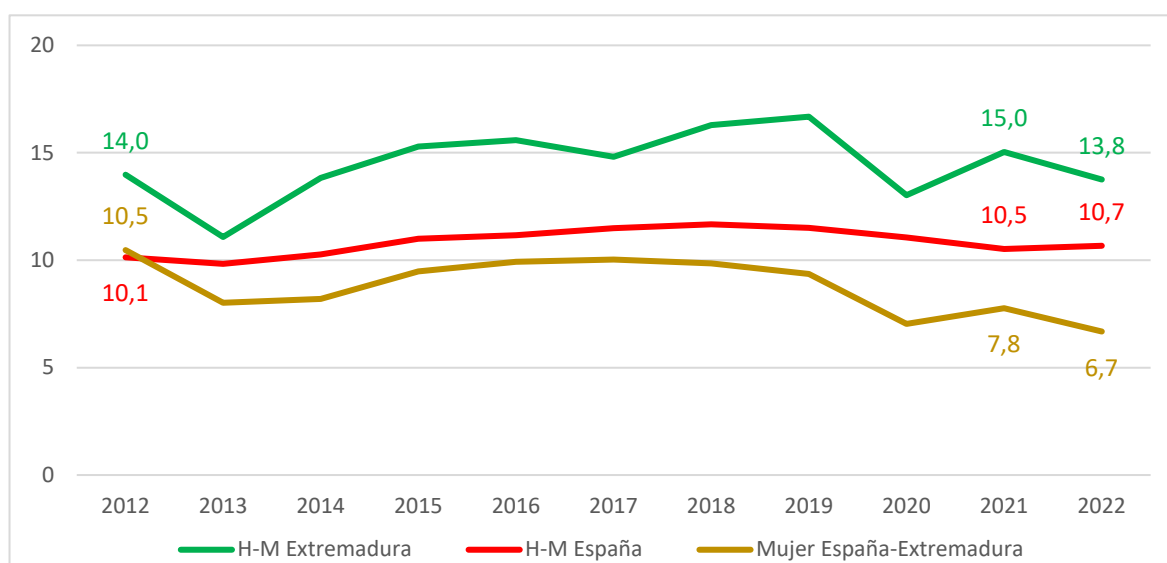


Fuente: EPA (INE)

Como viene siendo habitual, la brecha entre géneros es superior en Extremadura que en España. Así, en 2022 este diferencial era de 13,8 puntos en la región, 1,2 puntos inferior que el año anterior y más amplia que la brecha nacional (10,7 puntos) o que la que existe entre mujeres (6,7 puntos).

En 2013 esta brecha se encontraba en mínimos, pero en el resumen de estos años no se observa una tendencia a la baja clara y decidida.

Gráfico 10.- Evolución de la brecha de género en tasa de empleo (%)



Fuente: EPA (INE)

4.1 Por sectores económicos

En Extremadura en 2022 hay 161.200 mujeres ocupadas en el sector *Servicios*. En el resto de sectores su presencia es mucho menos numerosa, 9.100 ocupadas en *Industria*, 6.000 en *Agricultura* y 1.300 en *Construcción*. En el último año se observa un importante incremento en *Servicios* (11.500 ocupadas más), pero desciende en *Agricultura* (700 menos) y en *Construcción* (1.000 menos). Y los datos del periodo no dejan lugar a dudas, *Servicios* es el sector principal, con 40.400 ocupadas más desde 2012.

Tabla 2.- Mujeres ocupadas por sector económico (miles)

Sector económico	2012	2021	2022	Var periodo		Var último año	
				miles	%	miles	%
Agricultura	7,6	6,7	6,0	-1,6	-21,1	-0,7	-10,4
Industria	9,2	8,4	9,1	-0,1	-1,1	0,7	8,3
Construcción	1,7	2,3	1,3	-0,4	-23,5	-1,0	-43,5
Servicios	120,8	149,7	161,2	40,4	33,4	11,5	7,7
Total	139,2	167,1	177,5	38,3	27,5	10,4	6,2

Fuente: EPA (INE)

El peso de *Servicios* en la estructura por sectores económicos es elevado, el 90,8% en 2022 (59% de los hombres). Su presencia, por tanto, en el resto de los sectores es menor. El hombre en cambio diversifica un poco más. En *Agricultura*, por ejemplo, se encuadra el 3,4% de las mujeres extremeñas ocupadas, que no alcanzan el 2% en la media nacional, pero que se eleva al 14,2% en el caso de los hombres de la región.

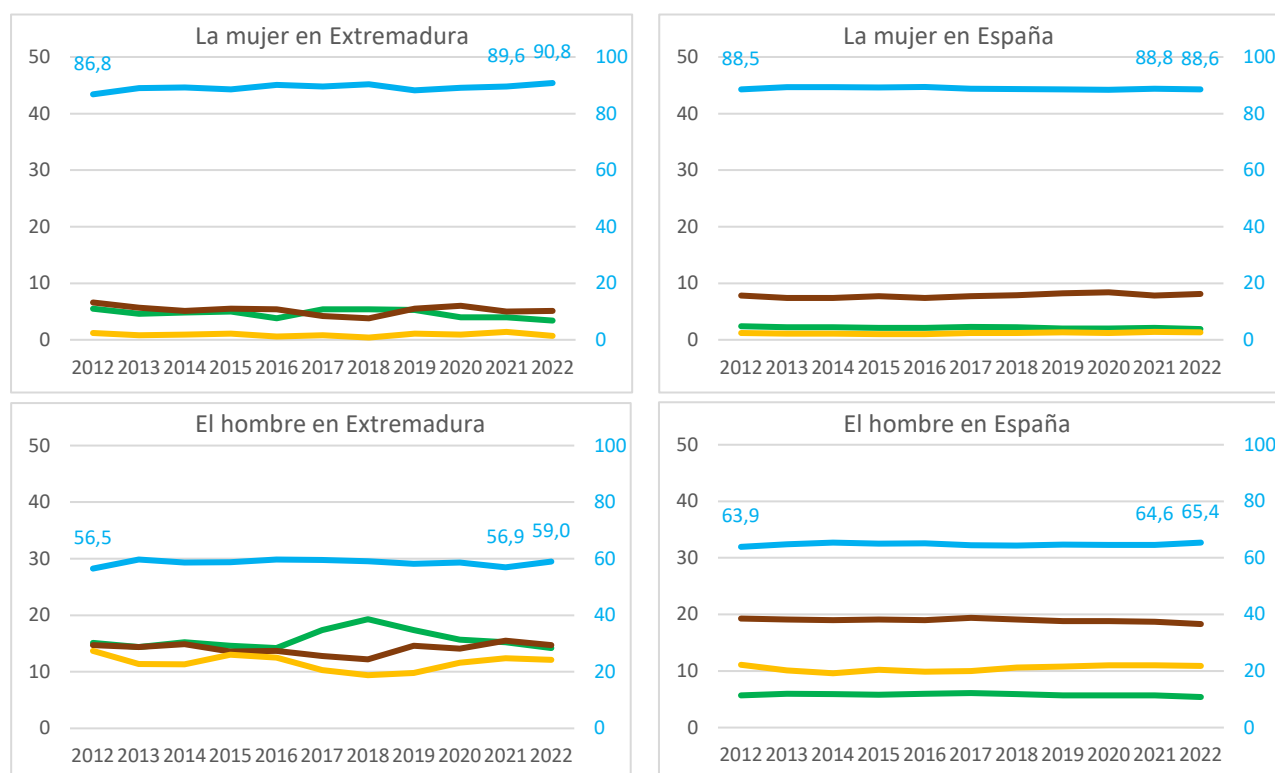
Tabla 3.- Ocupados por sector económico (%)

Sector económico	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2012	2021	2022	2022	2022
Agricultura	5,5	4,0	3,4	14,2	1,9
Industria	6,6	5,0	5,1	14,7	8,1
Construcción	1,2	1,4	0,7	12,1	1,3
Servicios	86,8	89,6	90,8	59,0	88,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: EPA (INE)

Desde el inicio de la serie, el porcentaje de mujeres ocupadas en el sector *Servicios* se sitúa, de forma habitual, uno o dos puntos por debajo del umbral del 90%, tanto en Extremadura como en España. En cambio, en la región extremeña los hombres tienden a consolidar el 60% (algo superior a nivel nacional). La *Industria* tiene menor peso en la región, tanto por el lado masculino como por el femenino.

Gráfico 11.- Evolución de la ocupación por sectores económicos (%)



Fuente: EPA (INE).

4.2 Por rama de actividad

Los sectores económicos vistos anteriormente se desagregan en once ramas de actividad. Hay 85.600 mujeres ocupadas en 2022 en *Administración Pública y defensa,...* y 41.400 en *Comercio al por mayor y al por menor....*, con un incremento en el último año de 11.400 mujeres (15,4%) en la primera de estas ramas y de 1.800 (4,5%) en la segunda.

Las variaciones del periodo son todas positivas, excepto en *Agricultura*, donde se pierden 1.600 ocupadas (-21,1%), en *Industrias extractivas, ...* con 800 menos (-53,3%) y en *Construcción* con la pérdida de 400 (-23,5%). Hay 25.600 mujeres ocupadas más en *Administración Pública y defensa, ...* (42,7%) o 9.400 más en *Comercio al por mayor y al por menor,...* (29,4%).

Tabla 4.- Ocupadas por rama de actividad (miles)

Sector económico	Código	Rama de actividad	2012	2021	2022	Var período		Var último año	
						miles	%	miles	%
Agricultura	A	Agricultura	7,6	6,7	6,0	-1,6	-21,1	-0,7	-10,4
Industria	B+D+E	Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	1,5	1,2	0,7	-0,8	-53,3	-0,5	-41,7
	C	Industria manufacturera	7,7	7,2	8,4	0,7	9,1	1,2	16,7
Construcción	F	Construcción	1,7	2,3	1,3	-0,4	-23,5	-1,0	-43,5
Servicios	G+H+I	Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería	32,0	39,6	41,4	9,4	29,4	1,8	4,5
	J	Información y comunicaciones	1,1	2,0	1,6	0,5	45,5	-0,4	-20,0
	K	Actividades financieras y de seguros	1,9	2,9	3,5	1,6	84,2	0,6	20,7
	L	Actividades inmobiliarias	0,1	0,6	0,5	0,4	400,0	-0,1	-16,7
	M+N	Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares	11,0	16,1	13,3	2,3	20,9	-2,8	-17,4
	O+P+Q	Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitaria y de servicios sociales	60,0	74,2	85,6	25,6	42,7	11,4	15,4
	R+S+T+U	Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios	14,8	14,3	15,2	0,4	2,7	0,9	6,3
Total			139,2	167,1	177,5	38,3	27,5	10,4	6,2

Fuente: EPA (INE)

Solo dos ramas de actividad, *Administración Pública y defensa,...* y *Comercio al por mayor y al por menor....* aglutinan más del 70% de la ocupación femenina de la región en 2022, porcentaje que se torna más grave si se compara con el 45,1% de los hombres o con el 60,5% de la mujer española. El hombre de la región está más presente en Agricultura, como ya se ha visto, y tiene menos peso en Administración Pública y defensa... (21,7% frente al 48,2% de la mujer).

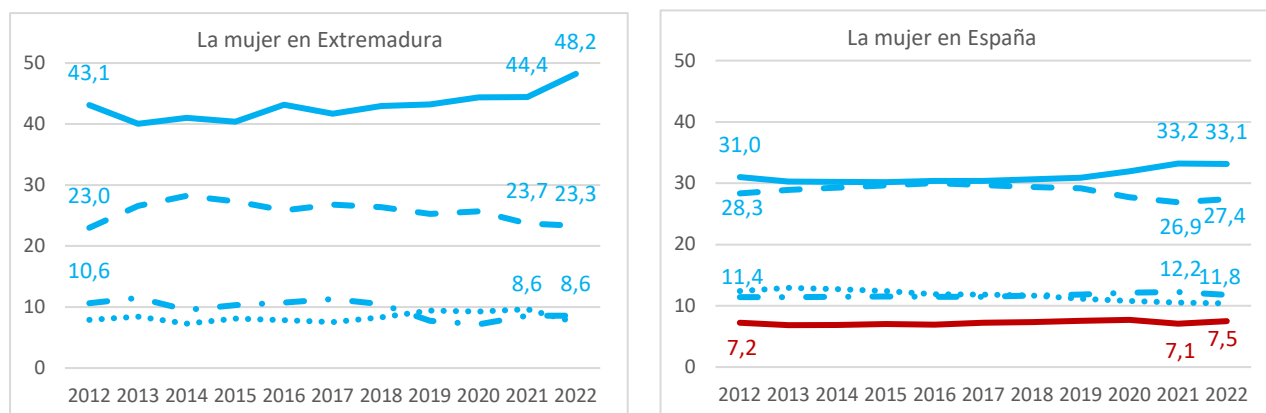
Tabla 5.- Ocupados por sexo y ramas de actividad (%)

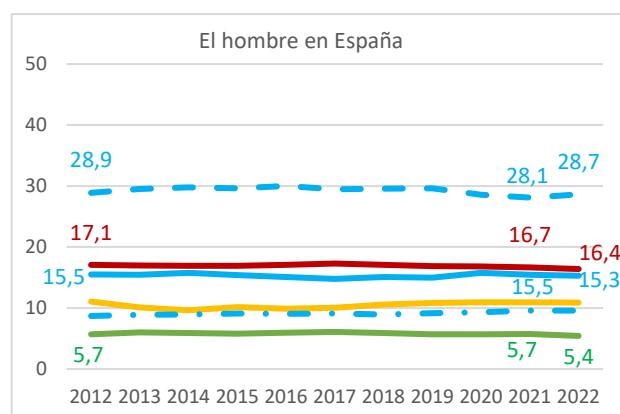
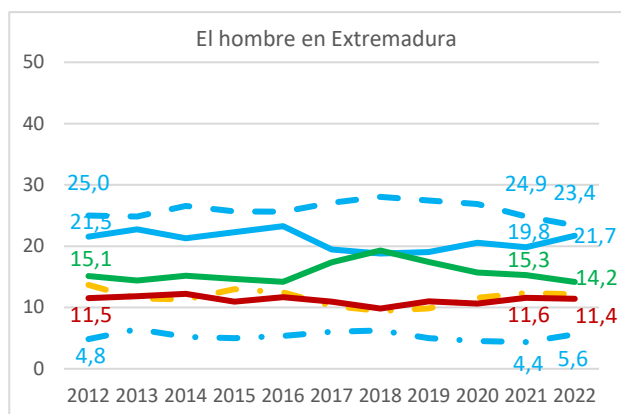
Sector económico	Código	Ramas de actividad	Extremadura			España	
			Mujer			Hombre	Mujer
			2012	2021	2022	2022	2022
Agricultura	A	Agricultura	5,5	4,0	3,4	14,2	1,9
Industria	B+D+E	Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	1,1	0,7	0,4	3,3	0,6
	C	Industria manufacturera	5,5	4,3	4,7	11,4	7,5
Construcción	F	Construcción	1,2	1,4	0,7	12,1	1,3
Servicios	G+H+I	Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería	23,0	23,7	23,3	23,4	27,4
	J	Información y comunicaciones	0,8	1,2	0,9	2,8	2,3
	K	Actividades financieras y de seguros	1,4	1,7	2,0	1,7	2,7
	L	Actividades inmobiliarias	0,1	0,4	0,3	0,2	0,9
	M+N	Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares	7,9	9,6	7,5	5,6	11,8
	O+P+Q	Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitaria y de servicios sociales	43,1	44,4	48,2	21,7	33,1
	R+S+T+U	Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios	10,6	8,6	8,6	3,7	10,4
Total			100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: EPA (INE)

A continuación, se muestran los gráficos que permiten hacer un seguimiento de aquellas ramas de actividad cuyo peso supera el 5% en 2022. Se aprecia como la ocupación masculina está más diversificada que la femenina y que dentro de este último campo la mujer ocupada extremeña está mucho más presente en *Administración Pública y defensa*, en tendencia creciente, a distancia de su homóloga española.

Gráfico 12.- Evolución de las principales ramas de actividad (%)





Fuente: EPA (INE)

- Administración Pública y defensa, Seguridad Social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios y de servicios sociales (O+P+Q)
- - - Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería
- · · · · Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares
- · · · · Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios
- Agricultura
- Construcción
- Industria manufacturera

4.3 Por edad

El grueso de las mujeres ocupadas en Extremadura en 2022 se sitúa en el intervalo de 25 a 54 años, con 134.900 mujeres. Las de mayor edad son significativamente inferiores en número (34.900) y el resto, las menores de 25 años (7.700) tienen escaso peso. En el último año, se incrementa su número en todos los intervalos, excepto en el de 16 a 19 años.

Tabla 6.- Ocupadas por edad (miles)

Edad	2012	2021	2022	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
De 16 a 19 años	0,4	0,6	0,6	0,2	50,0	0,0	0,0
De 20 a 24 años	7,4	5,8	7,1	-0,3	-4,1	1,3	22,4
De 25 a 54 años	116,0	129,6	134,9	18,9	16,3	5,3	4,1
55 y más años	15,5	31,1	34,9	19,4	125,2	3,8	12,2
Total	139,2	167,1	177,5	38,3	27,5	10,4	6,2

Fuente: EPA (INE)

En cuanto a la tasa de empleo, son de nuevo las mujeres de 25 a 54 años las que poseen una tasa más elevada (65,7%). Este último porcentaje puede parecer razonable, sin embargo, se encuentra muy alejado de la de los hombres (80,8%) o de la media femenina nacional (71,8%).

Además, a pesar de que casi se ha duplicado en el periodo para las mujeres de 55 y más años, sigue siendo muy baja (17,6%).

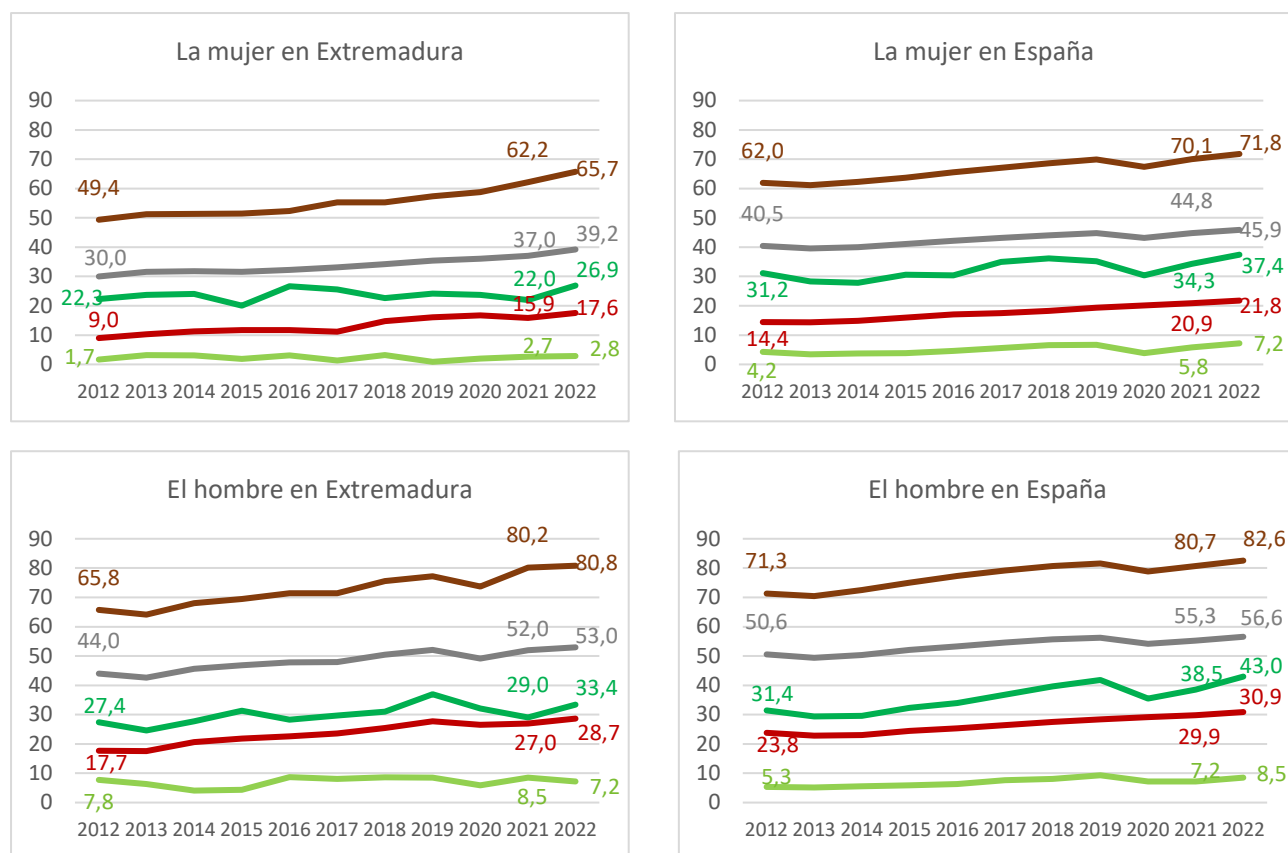
Tabla 7.- Tasas de empleo por grupos de edad (%)

Edad	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2012	2021	2022	2022	2022
De 16 a 19 años	1,7	2,7	2,8	7,2	7,2
De 20 a 24 años	22,3	22,0	26,9	33,4	37,4
De 25 a 54 años	49,4	62,2	65,7	80,8	71,8
55 y más años	9,0	15,9	17,6	28,7	21,8
Total	30,0	37,0	39,2	53,0	45,9

Fuente: EPA (INE)

Tradicionalmente la tasa de empleo de las mujeres de Extremadura es inferior que la de los hombres y que la media femenina nacional, en todos los grupos de edad considerados. Las variaciones que experimentan año tras año no parecen ser suficientes para equiparar su situación con la de estos otros colectivos.

Gráfico 13.- Evolución de la tasa de empleo (%)

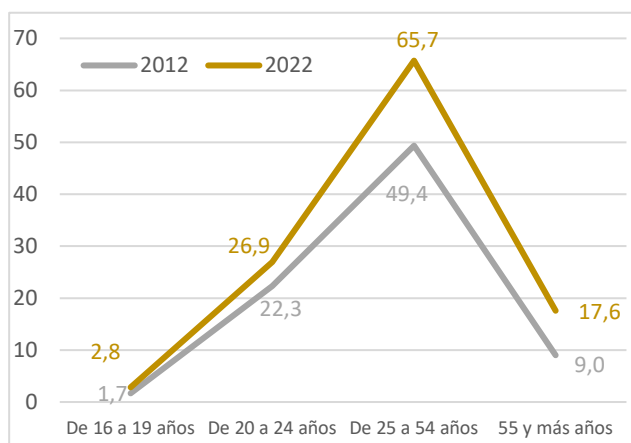


Fuente: EPA (INE)

■ Total
 ■ De 16 a 19 años
 ■ De 20 a 24 años
 ■ De 25 a 54 años
 ■ 55 y más años

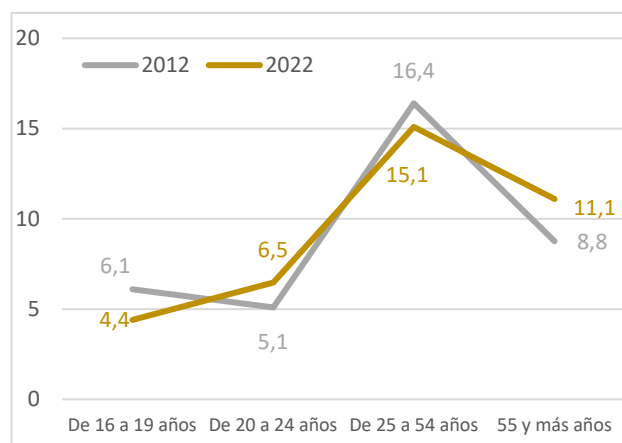
Aun así, un aspecto positivo que se aprecia es que la tasa de empleo de las mujeres de Extremadura se ha incrementado a lo largo de estos años en todos los intervalos de edad, mientras que la brecha de género tiene un comportamiento diferente según el intervalo a considerar.

Gráfico 14.- Evolución de la tasa de empleo de las mujeres por grupo de edad (%)



Fuente: EPA (INE).

Gráfico 15.- Brecha de género (H-M) en tasa de ocupación por grupos de edad (puntos)



4.4 Por nivel de formación

En Extremadura el número de mujeres ocupadas con *Educación superior* es de 87.000 en 2022, le siguen en importancia aquellas con *Educación secundaria* (84.300). Tan solo 5.600 tienen *Educación primaria* y 600 un nivel inferior. En el último año, se incrementa en 10.900 el número de mujeres ocupadas con mayor nivel de formación, que acumulado a los incrementos de años anteriores suman un total de 25.400 más en el periodo.

El peso que tienen las mujeres ocupadas en la *Educación Superior* (49%) es mucho mayor que en la vertiente masculina (30,5%), estos últimos encuadrados de forma mayoritaria en la *Primera etapa de educación secundaria y similar*.

Tabla 8.- Nivel de formación de las mujeres ocupadas (miles)

Nivel de formación	2014*	2021	2022	Var periodo		Var último año	
				miles	%	miles	%
Analfabetos o Estudios primarios incompletos	2,4	0,9	0,6	-1,8	-75,0	-0,3	-33,3
Educación primaria	6,4	4,9	5,6	-0,8	-12,5	0,7	14,3
Educación secundaria	76,5	85,2	84,3	7,8	10,2	-0,9	-1,1
Primera etapa de educación secundaria y similar	46,9	45,2	44,6	-2,3	-4,9	-0,6	-1,3
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	14,6	19,8	19,4	4,8	32,9	-0,4	-2,0
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	15,0	20,2	20,3	5,3	35,3	0,1	0,5
Educación superior	61,6	76,1	87,0	25,4	41,2	10,9	14,3
Total	147,0	167,1	177,5	30,5	20,7	10,4	6,2

(*) Primer año disponible de la serie publicada por la EPA para los ocupados por nivel de formación

Fuente: EPA (INE)

Las tasas de empleo femeninas regionales son más bajas que las masculinas en cualquiera de los niveles de formación en el último año o menores que la media femenina nacional. Así en el último año, en *Educación superior* la tasa de ellas (70,6%) sigue siendo menor que la de ellos (73,9%) y que la media femenina nacional (71,8%).

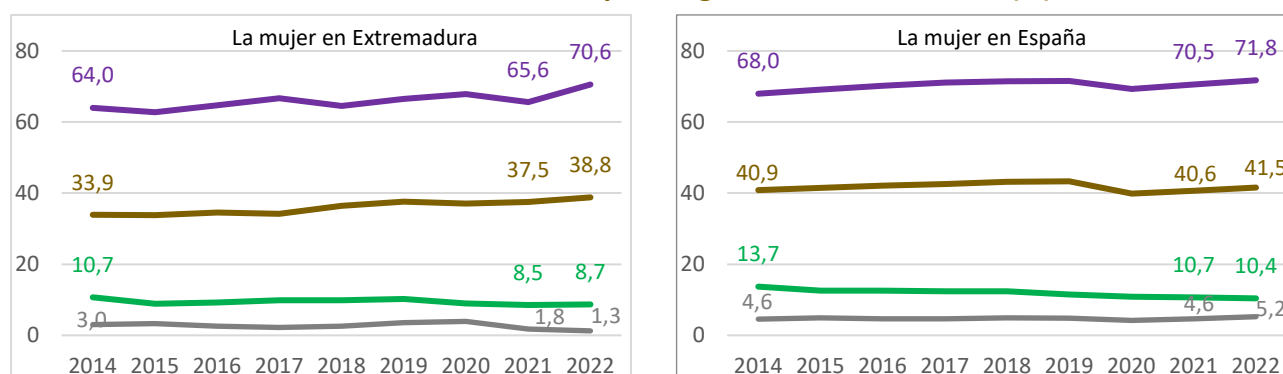
Tabla 9.- Tasa de empleo por nivel de formación (%)

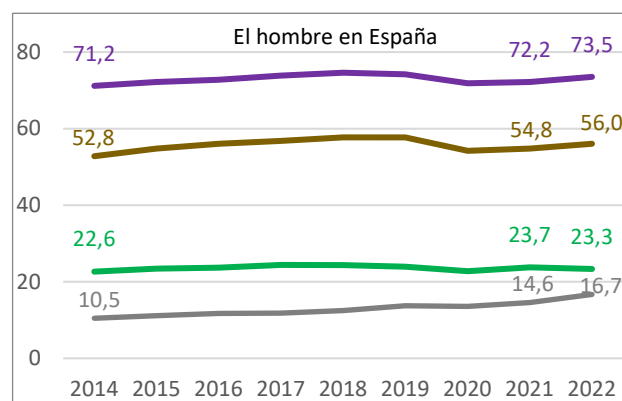
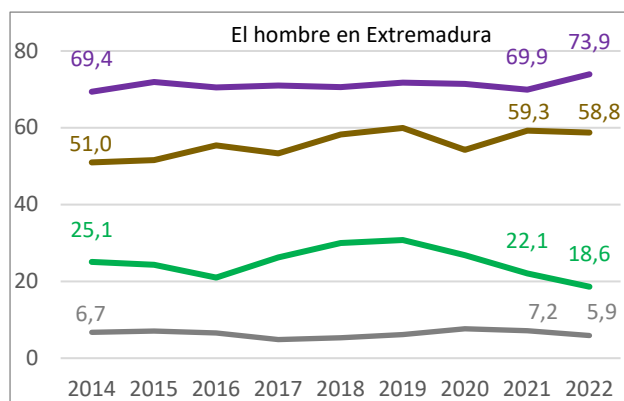
Nivel de formación	Extremadura			España	
	Mujer		Hombre	Mujer	
	2014	2021	2022	2022	2022
Analfabetos o Estudios primarios incompletos	3,0	1,8	1,3	5,9	5,2
Educación primaria	10,7	8,5	8,7	18,6	10,4
Educación secundaria	33,9	37,5	38,8	58,8	41,5
Primera etapa de educación secundaria y similar	30,6	32,2	34,3	59,1	35,6
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	32,3	39,1	39,4	48,2	43,8
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	54,9	55,8	53,3	71,9	57,1
Educación superior	64,0	65,6	70,6	73,9	71,8
Total	31,8	37,0	39,2	53,0	45,9

Fuente: EPA (INE)

En líneas generales, los gráficos ponen de relieve que a mayores niveles de formación corresponden mayores niveles empleo. También que, las tasas de empleo masculina se mantienen por encima de las femeninas en todos los años considerados. En Extremadura se ha conseguido reducir la brecha de género del periodo en la *Educación primaria* y en la *Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general* más de 4 puntos y 2 puntos en la *Educación superior*, mientras que en España las reducciones solo se circunscriben a este último nivel, en 1,4 puntos.

Gráfico 16.- Evolución de la tasa de empleo según nivel de formación (%)





Fuente: EPA (INE)

— Analfabetos o estudios primarios incompletos — Educación primaria
— Educación secundaria — Educación superior

4.5 Por situación profesional

Las mujeres ocupadas de Extremadura en 2022 son, en su mayoría, *Asalariadas* (154.600 mujeres), localizadas fundamentalmente en el sector privado (92.200 ocupadas). Dentro de la categoría de *Trabajadoras por cuenta propia* destaca *Empresaria sin asalariados o trabajadora independiente* con 15.400 ocupadas.

En el último año han aumentado sobre todo las *Asalariadas sector público*, 8.300 más (15,3%); mientras que, las del sector privado lo hicieron en 1.700 (1,9%).

Tabla 10.- Situación profesional de la mujer (miles)

Situación profesional	2012	2021	2022	Var periodo		Var último año	
				miles	%	miles	%
Trabajadoras por cuenta propia	17,3	22,2	22,9	5,6	32,4	0,7	3,2
Empleadora	3,0	6,2	6,0	3,0	100,0	-0,2	-3,2
Empresaria sin asalariados o trabajadora independiente	12,5	14,2	15,4	2,9	23,2	1,2	8,5
Miembro de una cooperativa	-	0,2	-	-	-	-	-
Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,8	1,6	1,4	-0,4	-22,2	-0,2	-12,5
Asalariadas	121,8	144,6	154,6	32,8	26,9	10,0	6,9
Asalariada sector público	48,3	54,1	62,4	14,1	29,2	8,3	15,3
Asalariada sector privado	73,5	90,5	92,2	18,7	25,4	1,7	1,9
Otra situación	0,1	0,2	0,0	-0,1	-100,0	-0,2	-100,0
Total	139,2	167,1	177,5	38,3	27,5	10,4	6,2

Fuente: EPA (INE)

En porcentajes, más de la mitad de las ocupadas lo son como *Asalariadas del sector privado* (51,9%), seguidas de las *Asalariadas del sector público* (35,2%), a una importante distancia de *Empresarias sin asalariados o trabajadoras independientes* (8,7%). Respecto al año anterior, ganan

peso las segundas en detrimento de las primeras; mientras que en el periodo no se observan cambios significativos.

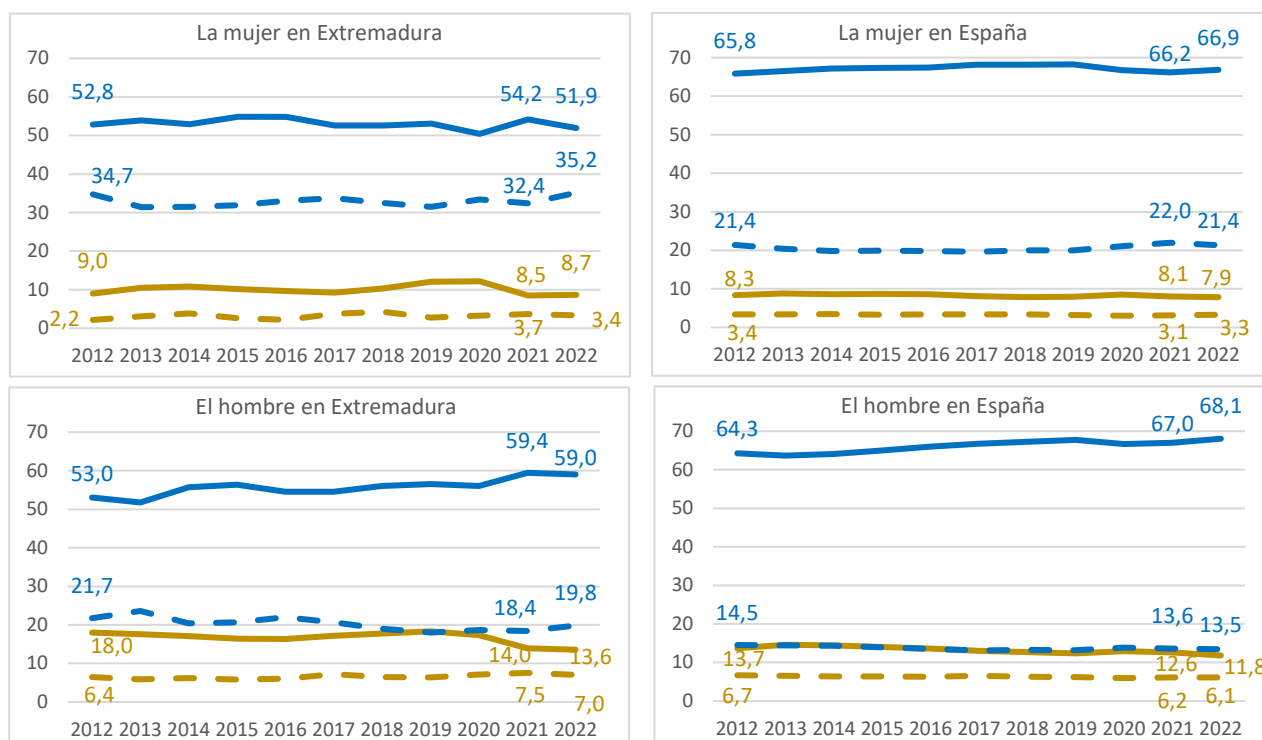
Tabla 11.- Situación profesional de los ocupados (%)

Situación profesional	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2012	2021	2022	2022	2022
Trabajadoras por cuenta propia	12,4	13,3	12,9	21,1	11,7
Empleadora	2,2	3,7	3,4	7,0	3,3
Empresaria sin asalariados o trabajadora independiente	9,0	8,5	8,7	13,6	7,9
Miembro de una cooperativa	-	0,1	-	0,2	0,1
Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,3	1,0	0,8	0,4	0,4
Asalariadas	87,5	86,5	87,1	78,9	88,2
Asalariada sector público	34,7	32,4	35,2	19,8	21,4
Asalariada sector privado	52,8	54,2	51,9	59,0	66,9
Otra situación	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: EPA (INE)

La evolución de la ocupación femenina en las principales situaciones profesionales queda reflejada en los gráficos siguientes. En esta distribución se observan importantes diferencias entre la mujer extremeña y la española, mucho más presente la primera en el sector público, muy por encima de los hombres.

Gráfico 17.- Evolución de las principales situaciones profesionales (%)



Fuente: EPA (INE)

— Asalariados del sector privado - - - Asalariados del sector público
— Empresario sin asalariados o trabajador independiente - - - Empleador

4.6 Por tipo de ocupación

Las mujeres desempeñaron diferentes ocupaciones a lo largo de 2022 pero se emplearon sobre todo como *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores* (58.600 mujeres) y como *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales* (41.400 mujeres). También, en menor medida, en *Ocupaciones elementales* (27.100 mujeres) o como *Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina* (25.900 mujeres). Llama la atención el escaso número de mujeres que desarrollaron su trabajo como *Directores y gerentes* (2.400 mujeres frente a 8.700 hombres) o en *Ocupaciones militares* (300 mujeres).

Tabla 12.- Ocupaciones de las mujeres (miles)

Ocupaciones	2012	2021	2022	Var período		Var últ año	
				miles	%	miles	%
1 Directores y gerentes	3,2	2,5	2,4	-0,8	-25,0	-0,1	-4,0
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	27,4	35,6	41,4	14,0	51,1	5,8	16,3
3 Técnicos; profesionales de apoyo	10,5	10,5	13,5	3,0	28,6	3,0	28,6
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	18,5	25,0	25,9	7,4	40,0	0,9	3,6
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	45,5	55,6	58,6	13,1	28,8	3,0	5,4
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1,9	2,0	2,8	0,9	47,4	0,8	40,0
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	2,6	5,7	4,2	1,6	61,5	-1,5	-26,3
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1,2	1,4	1,3	0,1	8,3	-0,1	-7,1
9 Ocupaciones elementales	28,3	28,7	27,1	-1,2	-4,2	-1,6	-5,6
0 Ocupaciones militares	0,1	0,1	0,3	0,2	200,0	0,2	200,0
Total	139,2	167,1	177,5	38,3	27,5	10,4	6,2

Fuente: EPA (INE)

En el último año, se sumaron entre otras, 5.800 mujeres como *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales* (16,3%), 3.000 como *Técnicos; profesionales de apoyo* (28,6%), y otras 3.000 como *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores* (5,4%).

En términos relativos, algo más del 85% de las mujeres empleadas en Extremadura en 2022 se concentran en cuatro tipos de ocupaciones:

- *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores* (33% frente al 15,5% de hombres).
- *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales* (23,3% frente al 11,4% de hombres).

- *Ocupaciones elementales* (15,3%, en similar porcentaje que los hombres, 14,7%).
- *Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina* (14,6% frente al 6,3% de hombres)

A nivel nacional, esta concentración de mujeres en estas cuatro ocupaciones es algo más baja (81,7%) en el último año, y no llega al 50% en el caso de los hombres de la región.

Como se muestra en la tabla siguiente, las variaciones de los porcentajes de la ocupaciones de la mujeres en los años 2021 y 2022 en la región son poco significativas.

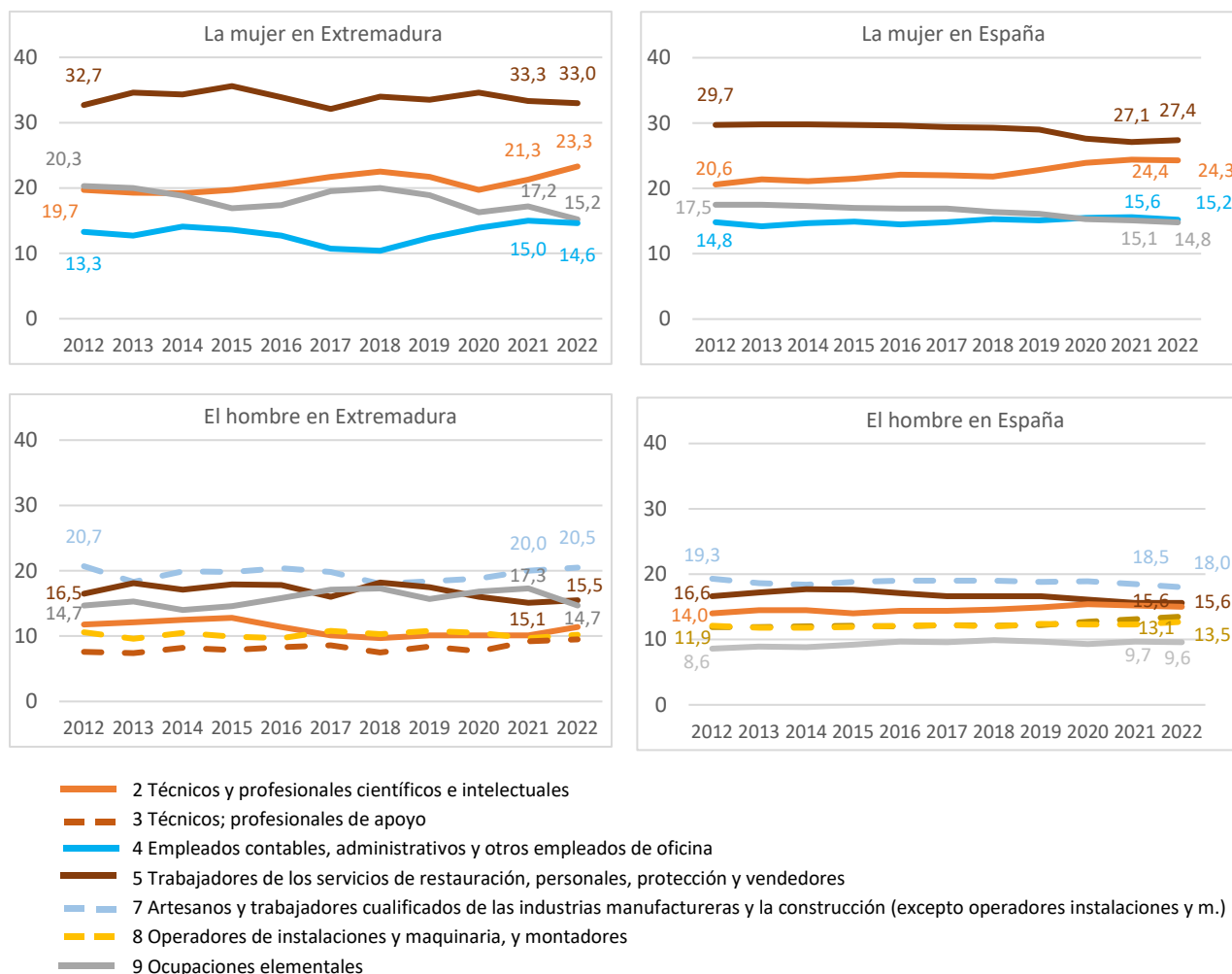
Tabla 13.- Comparativa de ocupaciones (%)

Ocupaciones	Extremadura			España	
	Mujer		Hombre	Mujer	
	2012	2021	2022	2022	2022
1 Directores y gerentes	2,3	1,5	1,4	3,7	3,3
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	19,7	21,3	23,3	11,4	24,3
3 Técnicos; profesionales de apoyo	7,5	6,3	7,6	9,5	9,7
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	13,3	15,0	14,6	6,3	15,2
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	32,7	33,3	33,0	15,5	27,4
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1,4	1,2	1,6	6,8	0,9
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1,9	3,4	2,4	20,5	1,9
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	0,9	0,8	0,7	10,2	2,4
9 Ocupaciones elementales	20,3	17,2	15,3	14,7	14,8
0 Ocupaciones militares	0,1	0,1	0,2	1,2	0,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: EPA (INE)

A continuación, se representa para cada sexo y ámbito geográfico la evolución de las principales ocupaciones cuyo peso supera el 80% en 2022. Se aprecia una menor diversificación en el caso de las mujeres, con tendencia a la baja en la región en *Ocupaciones elementales*, pierde 5,1 puntos, y al alza en *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales*, gana 3,6 puntos.

Gráfico 18.- Evolución de las principales ocupaciones (%)



Fuente: EPA (INE)

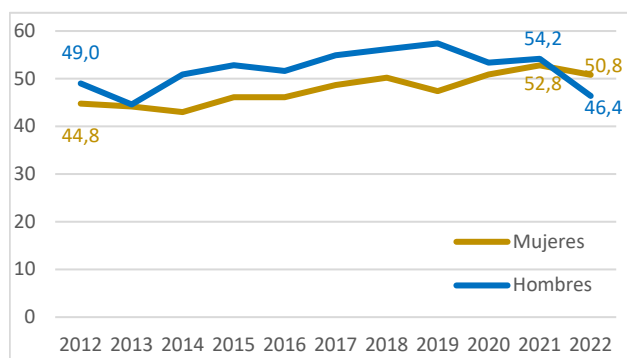
4.7 Temporalidad.

La temporalidad es un fenómeno que afecta a ambos sexos. En Extremadura en 2022 había 50.800 mujeres y 46.400 hombres, todos asalariados con contrato temporal. Ellas disminuyeron su número en 2.000 (-3,8%) y ellos en 7.800 (-14,4%). En el periodo observado, el número de mujeres se encuentran siempre por debajo del de varones, constituyendo este último año una excepción.

La tasa de temporalidad³ femenina no sigue una tendencia clara, con altas y bajas, hasta colocarse en 2022 en el 32,9%, 3,7 puntos por debajo de la del año anterior. Siempre superior que la tasa masculina, no parece haber avances en materia de género, pasando la brecha de los 4 puntos en 2012 a los 7,5 actuales (4,8 en España). El diferencial con la tasa femenina nacional se mantiene en el entorno de los 10 p.p.

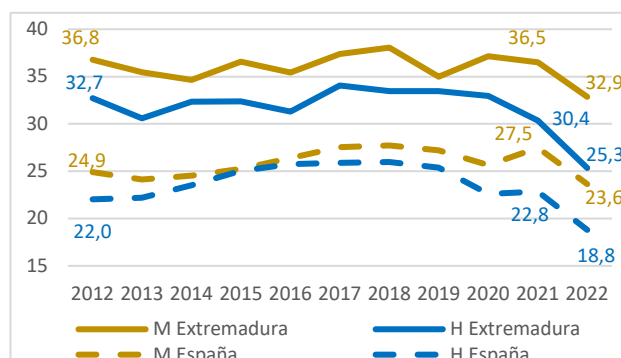
³ Es el cociente entre el número de asalariados con contrato temporal y el número total de asalariados.

Gráfico 19.- Asalariados temporales (miles)



Fuente: EPA (INE).

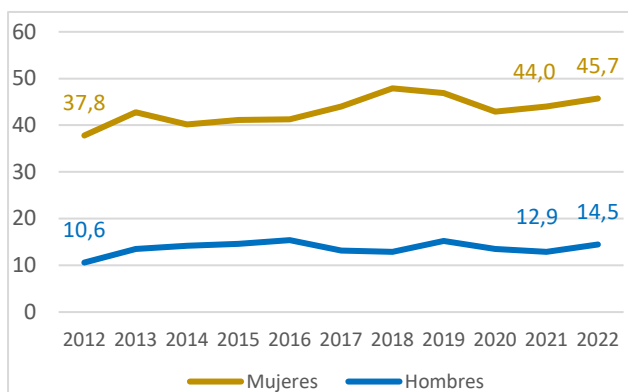
Gráfico 20.- Tasa de temporalidad por sexo (%)



4.8 Trabajo a tiempo parcial

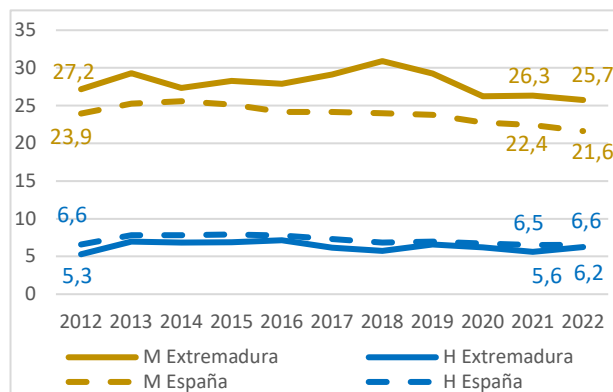
En 2022 las ocupadas con jornada a tiempo parcial suman en Extremadura 45.700 mujeres frente a tan solo 14.500 hombres. Se reduce su tasa de parcialidad en el último año en seis décimas, hasta alcanzar el 25,7% (21,6% en España). Nada que ver con la tasa de los hombres, por debajo del 8% a lo largo de todos estos años.

Gráfico 21.- Ocupados con jornada a tiempo parcial (miles)



Fuente: EPA (INE).

Gráfico 22.- Tasa de parcialidad de los ocupados (%)



Queda claro que este tipo de jornada la desarrollan fundamentalmente mujeres, sus datos deben ponerse en relación con las obligaciones que estas asumen en el ámbito familiar. Además, se observa que su situación no evoluciona de forma favorable y significativa en el tiempo, sino que más bien parece estancada.

4.9 Sector público y privado

Los asalariados de Extremadura se reparten entre el *Sector público* y el *Sector privado*, predominando tradicionalmente las mujeres en el primero y los hombres en el segundo. En 2022 hay en la región 62.400 mujeres asalariadas en el *Sector público*, frente a 46.000 hombres. Entre tanto, en el *Sector privado* ellas suman 92.200 y ellos 137.100.

En el último año el número de mujeres ocupadas aumenta en 8.300 (15,3%) en el *Sector público*, a mayor ritmo que los hombres, 3.800 ocupados más (9%). En el *Sector privado*, estos incrementos son bastante más escasos, 1.700 mujeres (1,9%) y 800 hombres (0,6%).

En el balance del periodo, ambos sectores ven incrementados sus efectivos, destacando las 14.100 nuevas mujeres (29,2%) en el *Sector público*.

Gráfico 23.- Asalariados en el Sector público (miles)

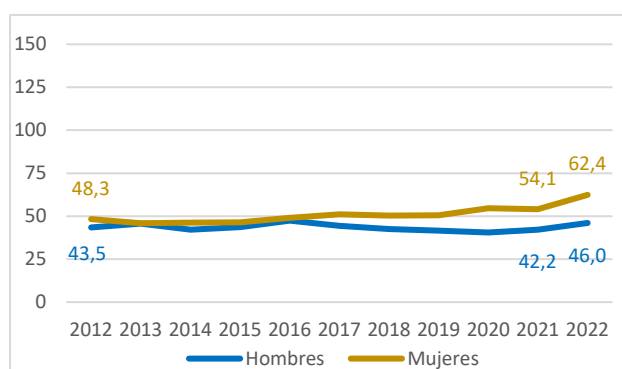
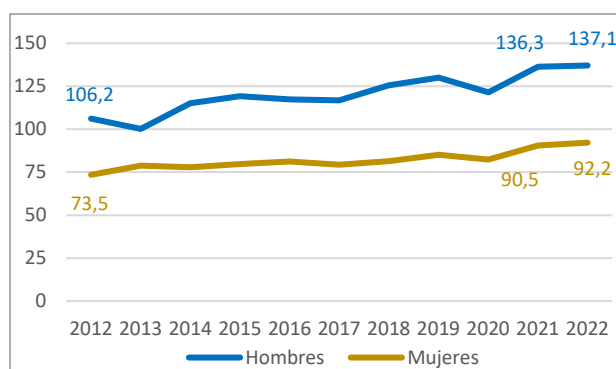


Gráfico 24.- Asalariados en el Sector privado (miles)



Fuente: EPA (INE)

La tasa de temporalidad de las mujeres asalariadas de Extremadura en el *Sector público* es la más elevada de todas, 40,7% en 2022. Ha disminuido 1,4 puntos en el último año y se ha incrementado 2 a lo largo de estos años, presentado mejor comportamiento que los hombres. En el ámbito nacional, estas variaciones también se incrementan para ambos sexos.

En el *Sector privado* ambos sexos soportan tasas de temporalidad más parecidas entre sí. Ellas con tasas inferiores que en el *Sector público*, del 27,6% en 2022, después del descenso de 5,6 puntos en el último año, y una bajada de 8 puntos en el periodo. Desde mediados del periodo se observa una reducción de la temporalidad, esfuerzo que no se ha realizado en el *Sector público*.

Gráfico 25.- Tasa de temporalidad de los asalariados en el Sector público (%)

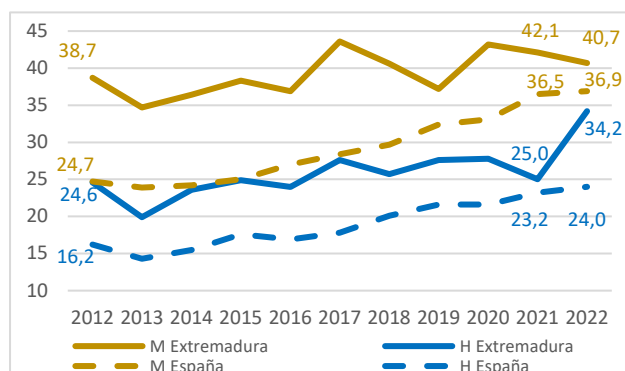
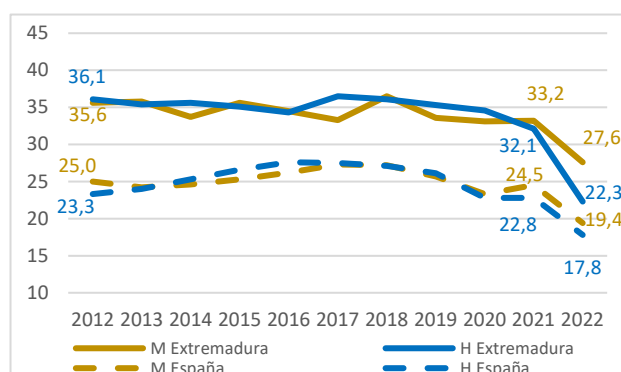


Gráfico 26.- Tasa de temporalidad de los asalariados en el Sector privado (%)



Fuente: EPA (INE).

5. Contratación femenina registrada

En Extremadura, en 2022, se registraron 486.086 contratos en sus diferentes modalidades y para ambos sexos, un 17,3% menos que el año anterior. De estos contratos, 211.840 correspondieron a mujeres, el 43,6% del total. Se anotaron 59.005 contratos indefinidos y 152.835 temporales.

La Reforma laboral de 2022⁴ ha propiciado, por el lado femenino, el incremento de los indefinidos, su número se ha multiplicado por más de cuatro, 46.796 contratos más, con un importante repunte de los *Convertidos en indefinidos*, y un descenso de los temporales, 76.192 contratos menos (-33,3%).

En el último año, el peso de los contratos indefinidos, habitualmente por debajo del 5% en años anteriores, pasa ahora a ser del 27,9% (36,3% en España). En consecuencia, los **temporales**, con un peso en el entorno o por encima del 95% pasan al 72,1% (63,7% en España).

Las modalidades predominantes son: *Circunstancias de la producción* que con 97.748 contratos representa el 46,1% de toda la contratación femenina, seguida de lejos por *el Indefinido (bonif./no bonif)* que con 47.618 contratos alcanza el 22,5% de la contratación femenina.

Tabla 14.- Modalidades de contratación femenina (nº contratos). 2022

Tipo de contrato	Extremadura				España	
	nº		%		%	
	H	M	H	M	H	M
Indefinido (bonif./no bonif)	71.269	47.618	26,0	22,5	32,6	29,1
Indef. pers. con discapacidad	291	133	0,1	0,1	0,1	0,1
Convertidos en indefinidos	15.253	11.254	5,6	5,3	7,5	7,0
Contratos indefinidos	86.813	59.005	31,7	27,9	40,2	36,3
Obra o servicio	22.299	13.369	8,1	6,3	8,4	5,7
Circunstancias de la produc.	134.223	97.748	48,9	46,1	42,5	42,1
Mejora ocupabil. inserc. laboral	17.941	21.216	6,5	10,0	0,9	1,3
Financ. fondos europeos	351	553	0,1	0,3	0,1	0,1
Sustitución	7.324	15.952	2,7	7,5	5,0	12,1
Temporal pers.con discapacidad	414	266	0,2	0,1	0,2	0,1
Relevo	14	21	0,0	0,0	0,0	0,1
Jubilación parcial	104	25	0,0	0,0	0,2	0,1
Sust. jubilación 64 años	37	36	0,0	0,0	0,0	0,0
Obten. práctica profesional	514	383	0,2	0,2	0,3	0,4
Formación en alternancia	1.155	1.830	0,4	0,9	0,2	0,2
Investigador predoctoral en formac.	22	9	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratos	3.035	1.427	1,1	0,7	1,9	1,6
Contratos temporales	187.433	152.835	68,3	72,1	59,8	63,7
Total por sexo	274.246	211.840	100,0	100,0	100,0	100,0
Total	486.086					

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

⁴ Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

La **jornada a tiempo parcial** representa el 23,7% del total de contratos de ambos sexos registrados en 2022, medio punto menos que el año anterior, el 15,1% en el caso de las mujeres y el 8,6% en el de los hombres, algo menos que en España (18,4% y 11,3% respectivamente).

Este tipo de jornada ha sido desarrollada básicamente por las mujeres a lo largo de estos años. En 2022, de los 115.331 contratos, 73.432 contratos correspondieron a mujeres (51.215 de ellos temporales y el resto, 22.217 indefinidos).

El cambio significativo, en materia de jornada, viene por el lado de los *Fijos discontinuos*, cuyo peso ha pasado de representar medio punto en Extremadura el año anterior (1,4% en España) al 13,7% actual (12,7% en España). Por sexo, a la mujer extremeña le corresponde el 5% (8,7% al hombre).

Tabla 15.- La jornada a tiempo parcial en Extremadura (nº contratos). 2022

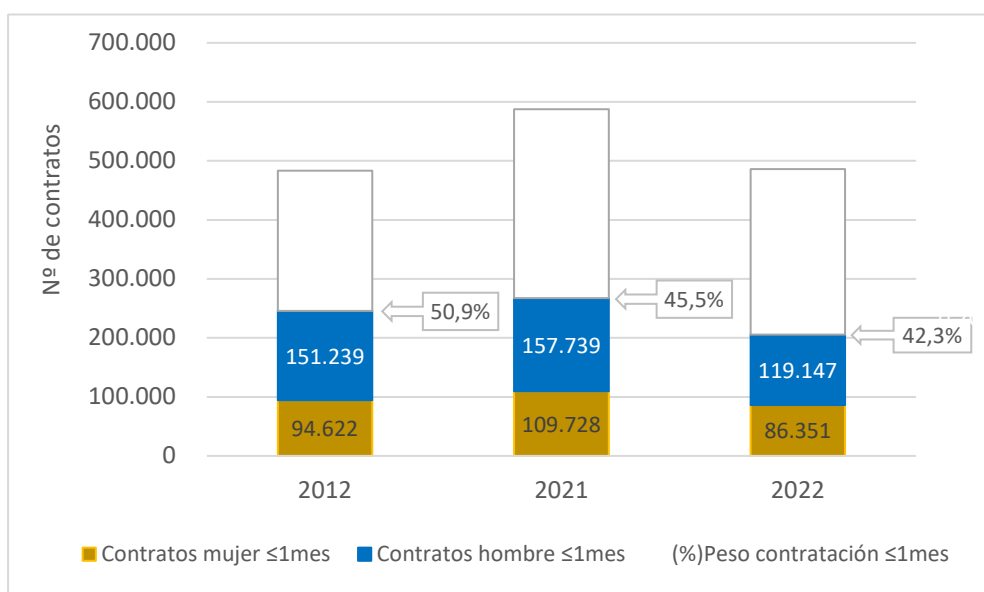
Modalidades de contratación	nº contratos							
	Jornada completa		Jornada parcial		Fijos discontinuos.		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Indefinido (bonif./no bonif)	22.799	8.781	8.561	15.893	39.909	22.944	71.269	47.618
Indef. pers. con discapacidad	192	66	58	52	41	15	291	133
Convertidos en indefinidos	10.287	3.795	2.446	6.272	2.520	1.187	15.253	11.254
Contratos indefinidos	33.278	12.642	11.065	22.217	42.470	24.146	86.813	59.005
Obra o servicio	19.522	8.209	2.777	5.160	0	0	22.299	13.369
Circunstancias de la produc.	110.530	64.401	23.693	33.347	0	0	134.223	97.748
Mejora ocupabil. inserc. laboral	16.735	16.761	1.206	4.455	0	0	17.941	21.216
Financ. fondos europeos	314	409	37	144	0	0	351	553
Sustitución	5.646	8.697	1.678	7.255	0	0	7.324	15.952
Temporal pers.con discapacidad	243	66	171	200	0	0	414	266
Relevo	7	6	7	15	0	0	14	21
Jubilación parcial	104	25	0	0	0	0	104	25
Sust. jubilación 64 años	37	36	0	0	0	0	37	36
Obten. práctica profesional	485	334	29	49	0	0	514	383
Formación en alternancia	1.155	1.830	0	0	0	0	1.155	1.830
Investigador predoctoral en formac.	22	9	0	0	0	0	22	9
Otros contratos	1.799	837	1.236	590	0	0	3.035	1.427
Contratos temporales	156.599	101.620	30.834	51.215	0	0	187.433	152.835
Contratos por sexo	189.877	114.262	41.899	73.432	42.470	24.146	274.246	211.840
Total contratos	304.139		115.331		66.616		486.086	
Tipo de jornada (%)	62,6		23,7		13,7		100,0	

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Los contratos de **corta duración**, entendiendo por tales aquellos con una duración inferior o igual al mes, representaban en 2012 la mitad de los contratos registrados en dicho año en

Extremadura, una proporción elevada. Con el paso de los años esta proporción se ha reducido más de ocho puntos, 3,2 puntos en el último año, de tal forma que en 2022 representan el 42,3%, esto es, 86.351 contratos de mujeres y 119.147 de hombres, bastantes menos que el año anterior.

Gráfico 27.- Evolución del total de contratos y de los contratos inferiores a 1 mes



Fuente: Observatorio Extremeño de Empleo.

6. Afiliación a la Seguridad Social

En 2022, el número de mujeres afiliadas a la Seguridad Social en Extremadura, su media anual, calculada sobre los datos medios mensuales, era de 182.540 mujeres, de ellas, 155.660 cotizaron en el *Régimen General* y 26.880 en el *Régimen de Trabajadores Autónomos*. A su vez, dentro del primero de los regímenes había 21.854 mujeres en el *Sistema Especial Agrario* y 4.105 en el *Sistema Especial de Empleadas de Hogar*.

Tabla 16.- Mujeres afiliadas a la Seguridad Social

Regímenes	2013	2021	2022	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
R. General	131.147	151.232	155.660	24.513	18,7	4.428	2,9
S. General	101.655	124.533	129.701	28.046	27,6	5.168	4,1
S. E. Agrario	24.237	22.487	21.854	-2.383	-9,8	-633	-2,8
S. E. Hogar	5.255	4.211	4.105	-1.150	-21,9	-106	-2,5
R. Autónomos	23.520	26.452	26.880	3.360	14,3	428	1,6
Total	154.668	177.684	182.540	27.872	18,0	4.856	2,7

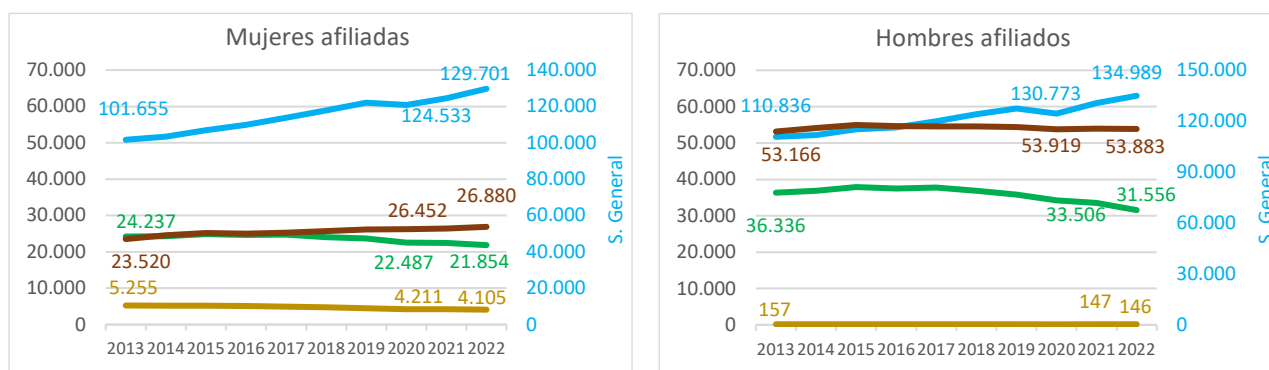
Fuente: IEEX

En el último año la afiliación femenina se ha incrementado un 2,7%, gracias a las variaciones positivas del S. General (4,1%) y en menor medida al R. Autónomos (1,6%). Pese a ello, tanto en el S.E. Agrario como en el S.E. Hogar se registran pérdidas de afiliadas, -2,8% y -2,5% respectivamente.

Desde 2013, la afiliación ha crecido un 18%, propiciado en gran parte por el incremento del 27,6% en el S. General que pasó de las 101.655 afiliadas a las 129.701 actuales, sin perder de vista el incremento del 14,3% del R. Autónomos.

Las diferencias de afiliación con respecto al hombre extremeño son evidentes, y se centran en el R. Autónomos, su número dobla el de mujeres afiliadas, y en el S.E. Hogar, donde su presencia es prácticamente anecdótica.

Gráfico 28.- Evolución de la afiliación a la Seguridad Social (miles)



Fuente: IEEX

— S. General — R. Autónomos — S. E. Agrario — S. E. Hogar

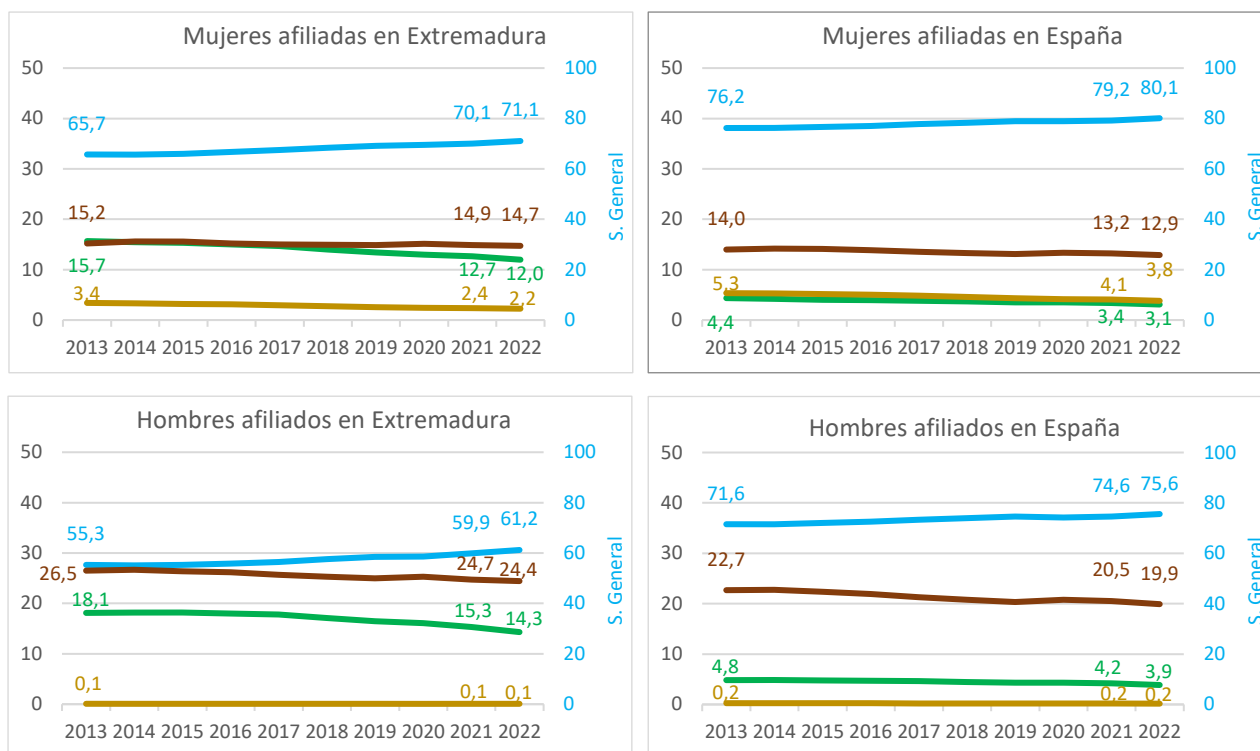
En términos relativos, se aprecia que:

1.- El peso de las afiliadas en el *S. General* es más elevado que el de los hombres. En Extremadura, en 2022, el 71,1% (80,1% en España) frente al 61,2% de los hombres (75,6% en España).

2.- Las afiliadas de la región tienen un peso similar en el *S. E. Agrario* y en el *R. Autónomos*, en el entorno del 15%, ambos con menor importancia en la media nacional, sobre todo el primero.

3.- Las mujeres afiliadas en el *S. E. del Hogar* representan un porcentaje pequeño, 2,2% en 2022 en Extremadura, 3,8% en España, pero estas cifras adquieren importancia si se comparan con la de los hombres que apenas suponen un par de décimas.

Gráfico 29.- Evolución de la afiliación a la Seguridad Social (%)



Fuente: IEEX

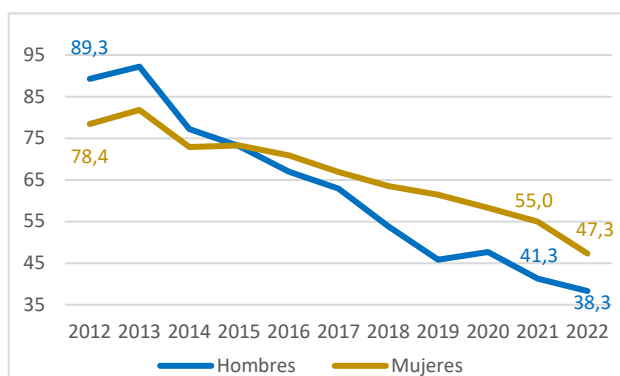
— S. General
 — R. Autónomos
 — S.E. Agrario
 — S.E. Hogar

7. Población desempleada

La población desempleada de Extremadura fue, en 2022, de 47.300 mujeres, 7.700 menos que el año anterior (-14%), consolidando la tendencia decreciente iniciada en 2013, año en el que se registró el máximo del periodo con 81.800 paradas. También descendió el número de varones desempleados, 3.000 menos (-7,3%).

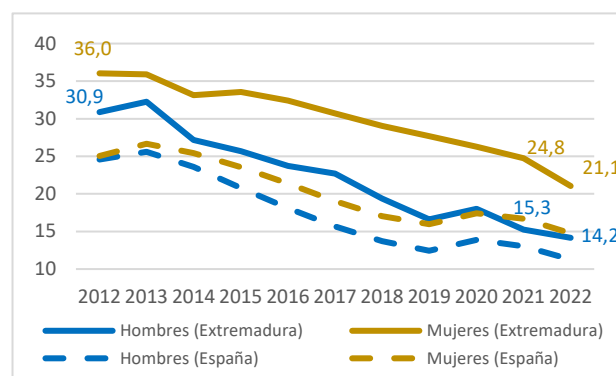
La tasa de desempleo de la mujer de la región es la más elevada de todas, por encima de la del hombre y de las tasas medias nacionales de ambos sexos. Su ritmo de descenso no es suficiente para equipararse con el resto de las tasas y así, en 2022, se coloca en el 21,1%, esto es, 3,7 puntos por debajo de la del año anterior y 15 puntos por debajo de la de 2012.

Gráfico 30.- Desempleados por sexo (miles)



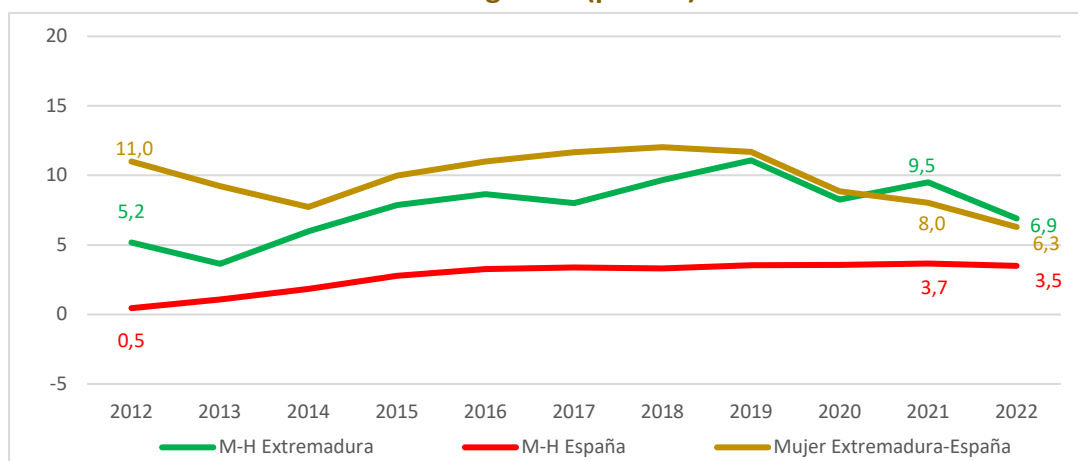
Fuente: EPA (INE).

Gráfico 31.- Tasas de desempleo (%)



La brecha de género se ha ido ampliando en Extremadura hasta 2019, si bien parece que en años posteriores la tendencia es a la baja, pese al mal comportamiento de 2021. Así, en el último año se coloca en los 6,9 puntos, casi duplicando la media nacional y seis décimas por encima de la brecha entre mujeres.

Gráfico 32.- Evolución de la brecha de género (puntos)



Fuente: EPA (INE)

7.1 Por edad

El mayor número de mujeres desempleadas en 2022 se concentra en los segmentos de edad intermedios, 34.800 mujeres entre 25 y 54 años. Las menores de 25 años suman 5.500 y las de mayor edad 7.100.

En el último año, el desempleo femenino descendió en todos los intervalos de edad, excepto en el de 16 a 19 años. Este descenso se concentró sobre todo entre los 25 y los 44 años, con 4.900 paradas menos.

En el balance del periodo, también se registra un descenso en todos los intervalos, excepto en el de 55 y más años con 2.600 desempleadas más (57,8%).

Tabla 17.- Mujeres desempleadas según edad (miles)

Edad	2012	2021	2022	Var periodo		Var último año	
				miles	%	miles	%
De 16 a 19 años	3,3	1,1	1,1	-2,2	-66,7	0,0	0,0
De 20 a 24 años	11,6	6,0	4,4	-7,2	-62,1	-1,6	-26,7
Menores de 25 años	14,9	7,1	5,5	-9,4	-63,1	-1,6	-22,5
De 25 a 34 años	20,4	13,8	11,1	-9,3	-45,6	-2,7	-19,6
De 35 a 44 años	20,4	11,9	9,7	-10,7	-52,5	-2,2	-18,5
De 45 a 54 años	18,2	14,3	14,0	-4,2	-23,1	-0,3	-2,1
De 25 a 54 años	59,0	40,0	34,8	-24,2	-41,0	-5,2	-13,0
55 y más años	4,5	7,9	7,1	2,6	57,8	-0,8	-10,1
Total	78,4	55,0	47,3	-31,1	-39,7	-7,7	-14,0

Fuente: EPA (INE).

Las tasas de desempleo femenina de la región, resumidas en tres intervalos de edad, son las más elevadas de todas. Especialmente elevada es la tasa de las más jóvenes, entre las que el 41,6% no encuentra empleo, pese a que disminuido de forma importante respecto al año anterior.

Tabla 18.- Tasa de desempleo según edad (%)

Edad	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2012	2021	2022	2022	2022
Menores de 25 años	65,6	52,4	41,6	37,7	30,8
De 25 a 54 años	33,7	23,6	20,5	12,1	13,8
55 y más años	22,7	20,3	16,8	13,9	13,1
Total	36,0	24,8	21,1	14,2	14,8

Fuente: EPA (INE).

En todos los intervalos de edad se dan descensos en la tasa de desempleo femenina, menos significativos conforme se incrementa la edad. Habitualmente por encima de la de los hombres, estas siguen siendo altas, con lo que la brecha de género solo disminuye entre los menores de 25

años, hasta colocarse en los 3,9 puntos. En 2012, la tasa femenina de los mayores (22,7%) era más baja que la masculina (31,2%), de ahí la brecha negativa de este año de -8,5 puntos.

Gráfico 33.- Tasa de desempleo de las mujeres por intervalos de edad (%)

Fuente: EPA (INE)

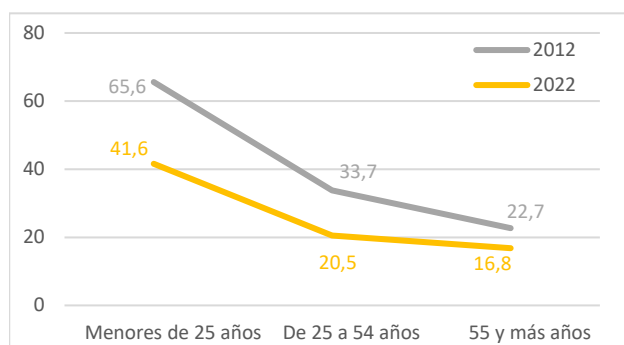
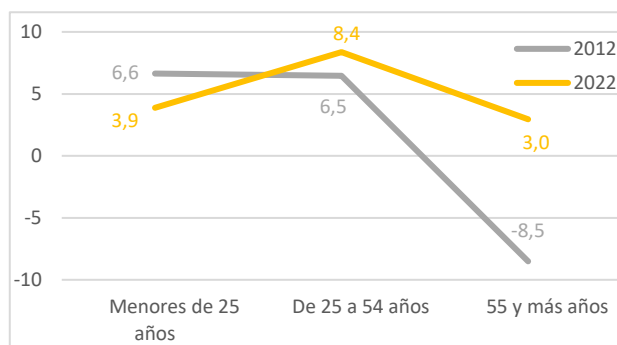
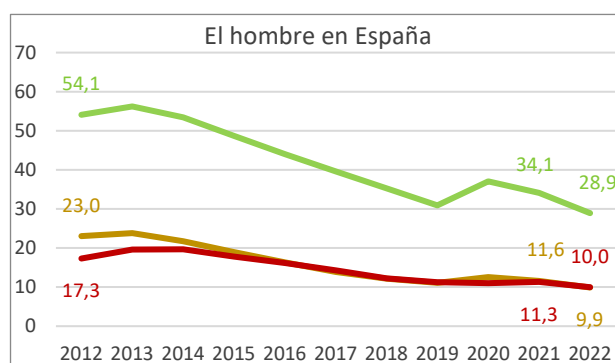
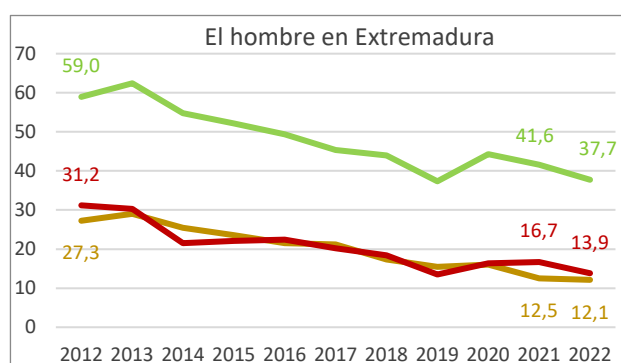
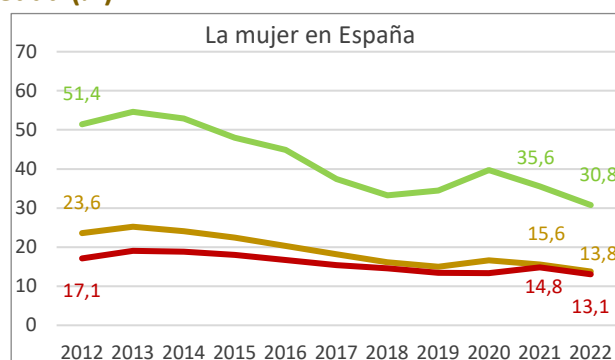
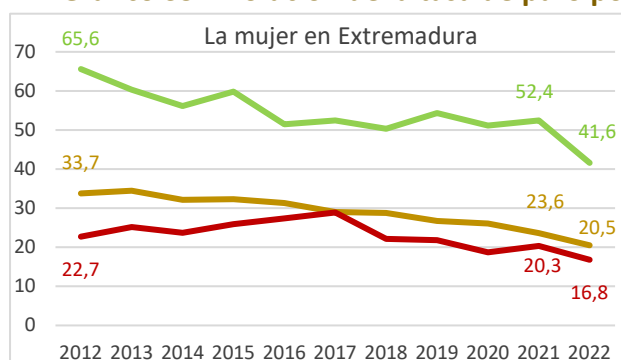


Gráfico 34.- Brecha de género por intervalos de edad (puntos)



Hay una tendencia general y decreciente de la tasa de desempleo desde 2014 en los diferentes intervalos de edad, especialmente destacada entre los menores de 25 años con descensos en el periodo de 20 puntos o más.

Gráfico 35.-Evolución de la tasa de paro por edad (%)



Fuente: EPA (INE).

Menores de 25 años De 25 a 54 años 55 y más años

7.2 Por nivel de formación.

El grueso de las desempleadas de Extremadura lo constituyen mujeres con nivel de formación de la *Educación secundaria*, 30.500 en 2022, que representan el 64,5% del total de las mujeres desempleadas de la región en dicho año. Son 4.300 paradas menos que el año anterior (-12,4%).

Tabla 19.-Desempleadas según nivel de formación (miles)

Nivel de formación	2014*	2021	2022	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
Analfabetos o Estudios primarios incompletos	2,6	1,8	0,8	-1,8	-69,2	-1,0	-55,6
Educación primaria	5,0	3,7	2,7	-2,3	-46,0	-1,0	-27,0
Educación secundaria	49,8	34,8	30,5	-19,3	-38,8	-4,3	-12,4
Primera etapa de educación secundaria y similar	36,4	24,3	19,0	-17,4	-47,8	-5,3	-21,8
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	7,5	4,2	4,1	-3,4	-45,3	-0,1	-2,4
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	5,9	6,3	7,4	1,5	25,4	1,1	17,5
Educación superior	15,6	14,8	13,2	-2,4	-15,4	-1,6	-10,8
Total	72,9	55,0	47,3	-25,6	-35,1	-7,7	-14,0

(*) Primer año disponible de la serie publicada por la EPA para los ocupados por nivel de formación

Fuente: EPA (INE).

Las tasas de desempleo disminuyen a media que aumenta el nivel de formación. Son más elevadas las de las mujeres que la de los hombres en cada uno de estos niveles y las más altas de todas corresponden a las mujeres extremeñas. Dentro de estas últimas, las que tienen *Educación superior* poseen la tasa más baja, el 13,2% en 2022, que sigue por encima de la de los hombres de la región (7,2%) o de la mujer española (8,8%).

Las variaciones del último año muestran un descenso general de la tasa de desempleo, del que solo se exceptúa de forma significativa el caso de los hombres de la región *Analfabetos* o con *Estudios primarios incompletos* que pasan a tener una tasa 10,6 puntos superior que la del año anterior, aunque como se verá en los gráficos de tendencia este nivel de formación es el que está sujeto a mayor volatilidad.

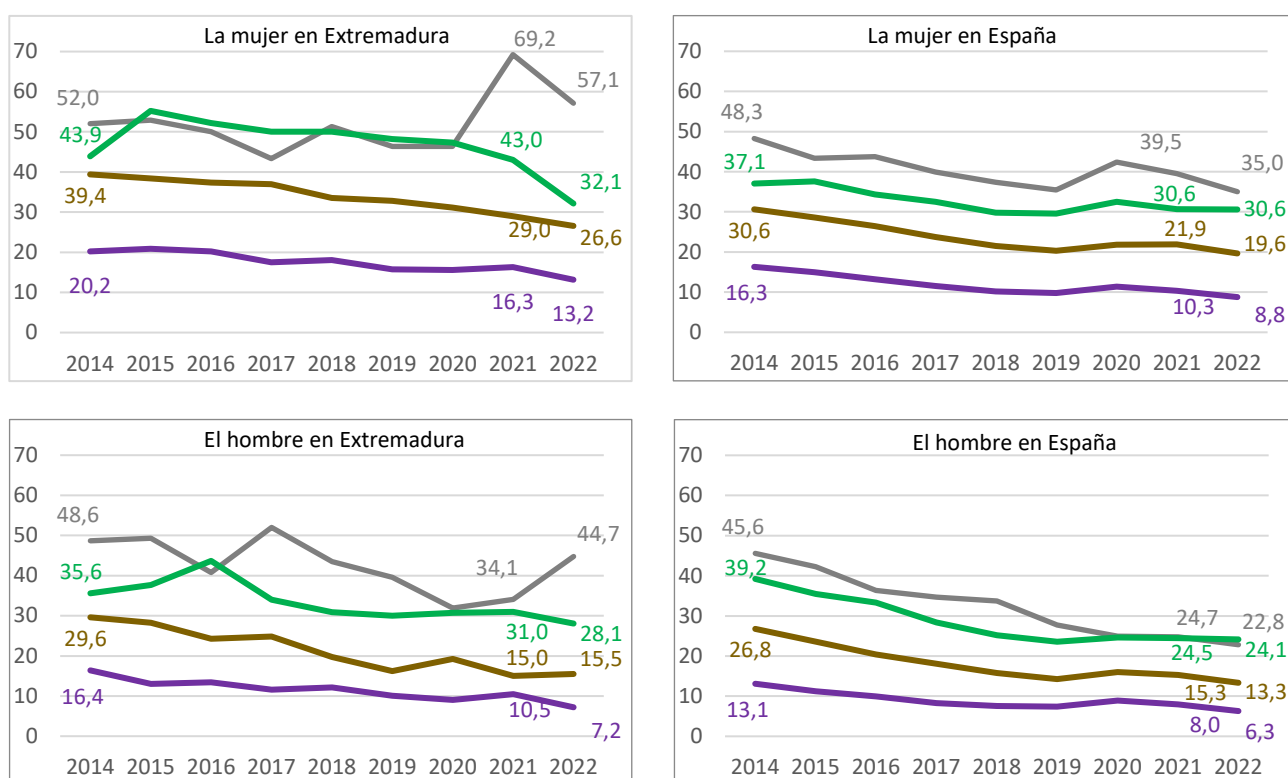
Tabla 20.- Tasas de desempleo según nivel de formación (%)

Nivel de formación	Extremadura			España	
	Mujer		Hombre	Mujer	
	2014	2021	2022	2022	2022
Analfabetos o Estudios primarios incompletos	52,0	69,2	57,1	44,7	35,0
Educación primaria	43,9	43,0	32,1	28,1	30,6
Educación secundaria	39,4	29,0	26,6	15,5	19,6
Primera etapa de educación secundaria y similar	43,7	35,0	29,9	17,0	22,5
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	33,9	17,6	17,4	12,0	17,2
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	28,1	23,8	26,7	12,6	16,6
Educación superior	20,2	16,3	13,2	7,2	8,8
Total	33,2	24,8	21,0	14,2	14,8

Fuente: EPA (INE).

La tendencia del periodo también es a descender en los diferentes niveles de formación, salvo en el caso de las mujeres de la región que son *Analfabetos* o poseen *Estudios primarios incompletos*, en cuyo caso la tasa se incrementa algo más de cinco puntos, que como ya se ha dicho este nivel está sujeto a una importante volatilidad en la región debido a su reducido número.

Gráfico 36.- Evolución de las tasas de desempleo (%)



Fuente: EPA (INE)

— Analfabetos o estudios primarios incompletos — Educación primaria
— Educación secundaria — Educación superior

7.3 Paradas de larga duración.

En Extremadura, en 2022, hay 19.500 mujeres paradas de larga duración, llevan un año o más buscando empleo. Son 5.800 menos que el último año (-22,9%). También disminuye el número de aquellas que llevan de 1 mes a menos de 1 año, son 1.700 menos (-7,2%).

Tabla 21.- Desempleadas según tiempo de búsqueda de empleo (miles)

Tiempo de búsqueda de empleo	2012	2021	2022	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
Ya ha encontrado empleo	3,2	2,5	2,5	-0,7	-21,9	0,0	0,0
Menos de 1 mes	3,1	3,7	3,5	0,4	12,9	-0,2	-5,4
De 1 mes a menos de 1 año	27,5	23,5	21,8	-5,7	-20,7	-1,7	-7,2
De 1 año o más	44,6	25,3	19,5	-25,1	-56,3	-5,8	-22,9
Total	78,4	55,0	47,3	-31,1	-39,7	-7,7	-14,0

Fuente: EPA (INE).

El peso de estas paradas de larga duración en Extremadura ha disminuido 4,8 puntos en el último año y 15,7 puntos en el periodo. Actualmente representan el 41,2% de todas las mujeres paradas de la región, segundas en importancia por detrás del grupo de entre 1 mes y menos de 1 año que llegan a representar el 46,1%. Esta proporción es menor que en el caso de los hombres de la región (42,8%) o que la media femenina nacional (46,9%).

Tabla 22.- Desempleadas según tiempo de búsqueda de empleo (%)

Tiempo de búsqueda de empleo	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2012	2021	2022	2022	2022
Ya ha encontrado empleo	4,1	4,5	5,3	6,5	6,1
Menos de 1 mes	4,0	6,7	7,4	9,7	7,1
De 1 mes a menos de 1 año	35,1	42,7	46,1	41,0	39,8
De 1 año o más	56,9	46,0	41,2	42,8	46,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

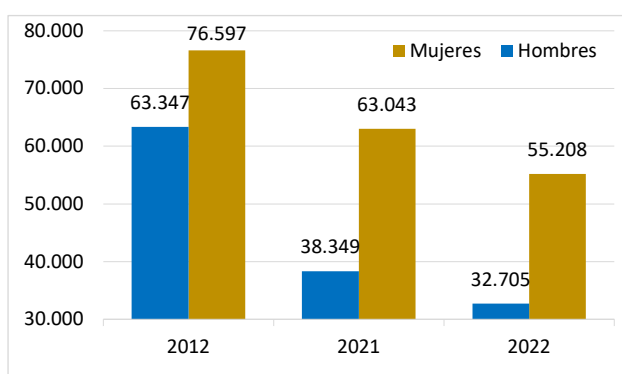
Fuente: EPA (INE).

8. Paro registrado

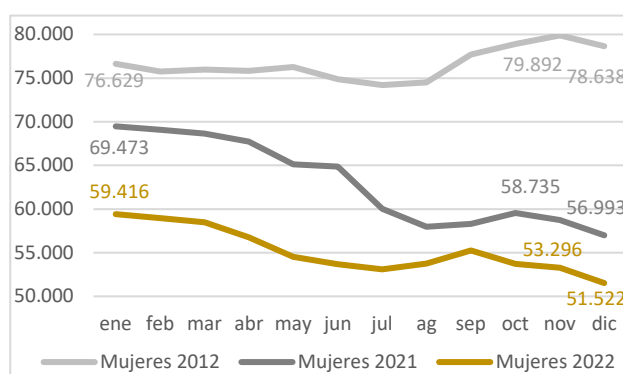
Según datos del Servicio Estatal Público de Empleo (SEPE), en 2022 hubo en Extremadura 55.208 mujeres registradas en paro, 7.835 menos que el año anterior (-12,4%) y 21.389 menos que en 2012 (-27,9%). En el caso de los hombres estas variaciones cobran mayor intensidad, con descensos del 14,7% y 48,4% respectivamente. Actualmente las mujeres representan el 62,8% del total del paro registrado en la región.

El seguimiento del paro registrado, mes a mes, a lo largo de 2022 permite constatar un importante descenso (-13,3%), nada que ver con el incremento que experimentó en 2012 (2,6%), pero inferior que en 2021 (-18%).

Gráfico 37.- Evolución del paro registrado

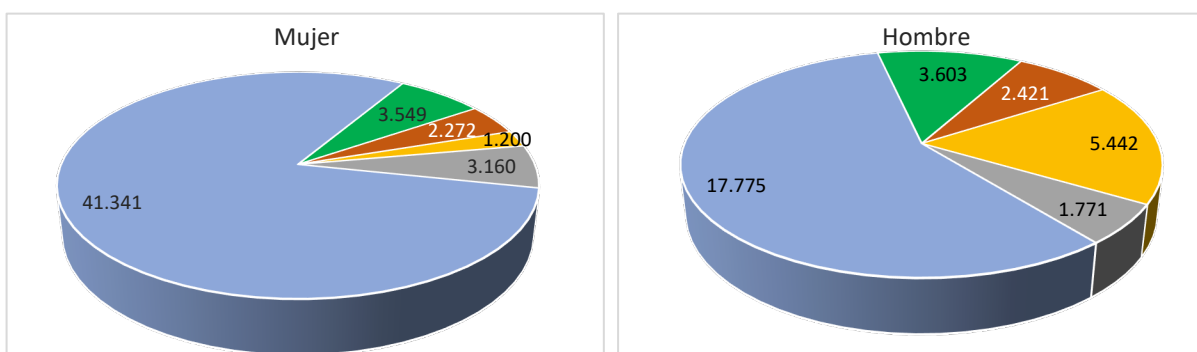


Fuente: SEPE.



Por sectores económicos, en diciembre de 2022, el paro femenino registrado se concentró en el sector *Servicios*, con 41.341 mujeres desempleadas, un 80,2% del total (frente al 57,3% de los hombres). *Agricultura y Pesca* aglutinó a 3.549 mujeres (6,9% frente al 11,6% hombres), seguida de *Industria y Construcción*.

Gráfico 38.- Paro registrado por sexo y sectores en diciembre de 2022



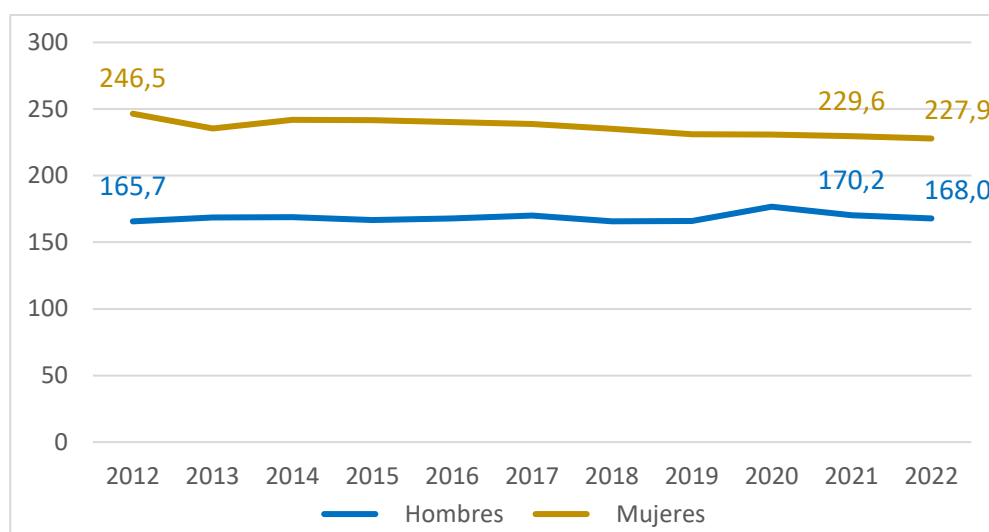
Fuente: Observatorio Extremeño de Empleo

■ Servicios
 ■ Agricultura
 ■ Industria
 ■ Construcción
 ■ Sector sin actividad

9. Población inactiva

La población inactiva femenina de Extremadura, 227.900 mujeres en 2022, es mucho mayor que la masculina, 168.000 hombres. Las variaciones tanto del último año como las del periodo muestran una reducción de la inactividad femenina, 1.700 (-0,7%) y 18.600 (-7,5%) menos, de forma respectiva; mientras que, en el lado masculino la tendencia es a crecer en el periodo.

Gráfico 39.- Evolución de la población inactiva por sexo (miles)



Fuente: EPA (INE).

9.1 Por edad.

La inactividad femenina en Extremadura está muy enmarcada en el tramo de 65 y más años, con 116.800 inactivas en 2022, esto supone 900 más que el año anterior (0,8%) o 2.700 más que a inicios del periodo (2,4%), seguida muy de lejos por el resto de los intervalos. Existe una relación directa y creciente entre los tramos de edad y la inactividad a partir de los 24 años.

Tabla 23.- Mujeres inactivas por edad (miles)

Edad	2012	2021	2022	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
De 16 a 19 años	19,8	19,1	20,4	0,6	3,0	1,3	6,8
De 20 a 24 años	14,1	14,8	14,9	0,8	5,7	0,1	0,7
De 25 a 34 años	14,4	9,6	8,2	-6,2	-43,1	-1,4	-14,6
De 35 a 44 años	19,6	12,5	11,0	-8,6	-43,9	-1,5	-12,0
De 45 a 54 años	26,0	16,7	16,4	-9,6	-36,9	-0,3	-1,8
De 55 a 64 años	38,5	41,0	40,2	1,7	4,4	-0,8	-2,0
65 y más años	114,1	115,9	116,8	2,7	2,4	0,9	0,8
Total	246,5	229,6	227,9	-18,6	-7,5	-1,7	-0,7

Fuente: EPA (INE)

Y es que más de la mitad de las inactivas de la región lo constituyen mujeres de 65 y más años, el 50,5% en 2021 y el 51,2% en 2022. Porcentaje este último más bajo que el de los hombres de la región o que la media femenina nacional.

Tabla 24.- Inactivos por edad (%)

Edad	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2012	2021	2022	2022	2022
De 16 a 19 años	8,0	8,3	9,0	10,4	8,9
De 20 a 24 años	5,7	6,4	6,5	8,3	6,0
De 25 a 34 años	5,8	4,2	3,6	3,3	4,5
De 35 a 44 años	7,9	5,4	4,8	3,0	5,2
De 45 a 54 años	10,5	7,3	7,2	3,8	7,6
De 55 a 64 años	15,6	17,9	17,6	14,8	14,6
65 y más años	46,3	50,5	51,2	56,4	53,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: EPA (INE)

9.2 Por tipo de inactividad.

La principal causa de inactividad de las mujeres de Extremadura en 2022 fue *Labores del hogar* (83.100 mujeres). En el último año hay 3.100 menos de ellas en *Labores del hogar* (-3,6%), también 3.000 menos como *Jubilado* (-6,6%) y 1.700 menos como *Incapacitado permanente* (-15,6%).

Pero son las variaciones del periodo las que aclaran los derroteros por los que transita la inactividad femenina. Básicamente, se observa un descenso de inactivas en *Labores del hogar* (26.800 mujeres menos, -24,4%), parcialmente compensada con el incremento en *Jubilado* (14.400 mujeres más, 51,4%).

Tabla 25.- Tipo de inactividad de las mujeres (miles)

Tipo de inactividad	2012	2021	2022	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
Estudiante	34,7	38,5	41,4	6,7	19,3	2,9	7,5
Jubilado	28,0	45,4	42,4	14,4	51,4	-3,0	-6,6
Labores del hogar	109,9	86,2	83,1	-26,8	-24,4	-3,1	-3,6
Incapacitado permanente	21,4	10,9	9,2	-12,2	-57,0	-1,7	-15,6
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	49,2	43,8	46,4	-2,8	-5,7	2,6	5,9
Otra	3,3	4,8	5,3	2,0	60,6	0,5	10,4
Total	246,5	229,6	227,9	-18,6	-7,5	-1,7	-0,7

Fuente: EPA (INE)

Los tipos de inactividad que sufren mujeres y hombres son muy distintos. Estas diferencias son menores dentro del mismo sexo. Así, por ejemplo, el peso de las mujeres de la región en *Labores de hogar* supone el 36,5% del total en el último año (31,7% la mujer española), mientras que para

los hombres es tan solo del 6%. Otro ejemplo es el de *Jubilado*, 18,6% para ellas (28% en España) y 58,8% para ellos en la región. En cuanto a la proporción de mujeres que están *Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación* (20,3%), algo inferior en media nacional (16,3%), nada tiene que ver con el exiguo 3,6% de los hombres de la región.

Tabla 26.- Tipo de inactividad (%)

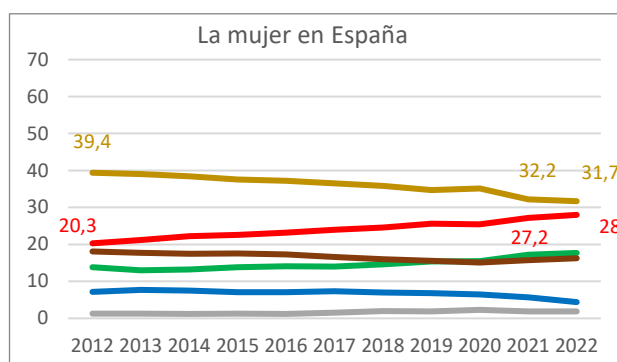
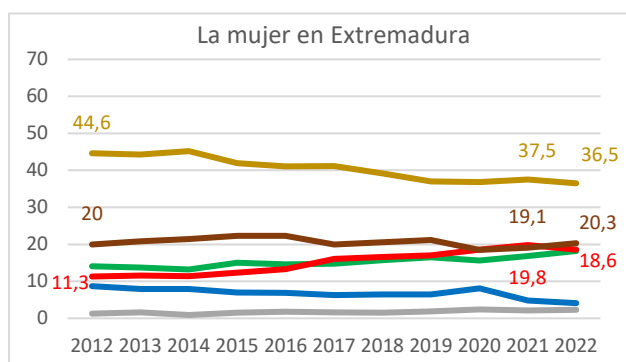
Tipo de inactividad	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2012	2021	2022	2022	2022
Estudiante	14,1	16,8	18,2	20,0	17,7
Jubilado	11,3	19,8	18,6	58,8	28,0
Labores del hogar	44,6	37,5	36,5	6,0	31,7
Incapacitado permanente	8,7	4,8	4,1	7,3	4,4
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	20,0	19,1	20,3	3,6	16,3
Otra	1,3	2,1	2,3	4,3	1,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: EPA (INE)

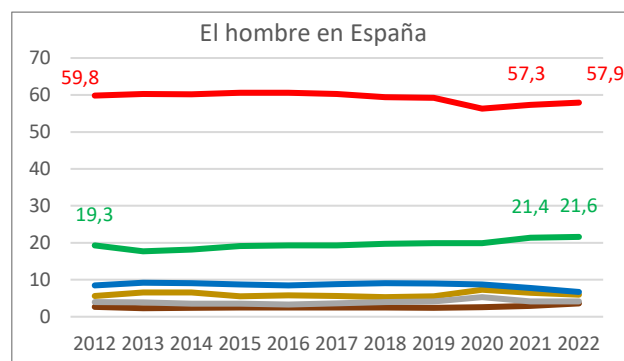
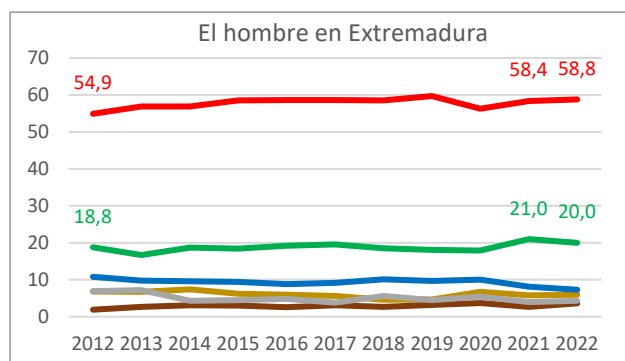
Cada día son menos las mujeres inactivas por causa de las tareas del hogar. Estas han pasado de representar el 44,6% de la inactividad femenina en 2012 al 36,5% actual (31,7% en España). Aquellas que están *Percibiendo una pensión distinta de la jubilación* se mantienen bastante estables en el tiempo, en el entorno del 20%, algo menos si se habla de la mujer española y alejadas de la proporción de hombres que no alcanza el 4% en ninguno de estos años. Y finalmente, como es deseable, cada vez más las que han cotizado a la Seguridad Social y que por tanto tienen derecho a una pensión de jubilación, el 11,3% en 2012 y el 18,6% en 2022.

En el caso de los hombres la situación es bien distinta, pues más del 58% de los inactivos figuran como *Jubilado* en 2022, en similar proporción que la media nacional. La segunda causa de inactividad es *Estudiante*, en el entorno del 20%.

Gráfico 40.- Evolución de la inactividad (%)



La mujer en el mercado laboral de Extremadura 2012-2022



Fuente: EPA (INE)

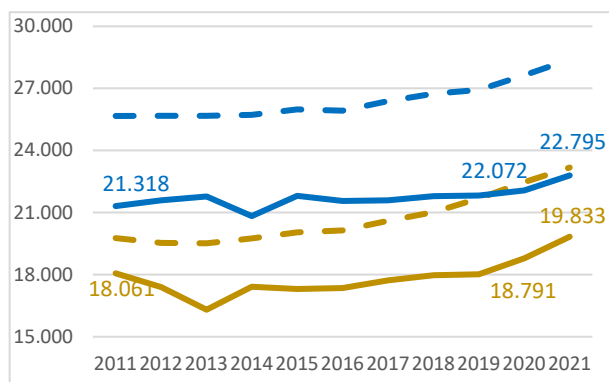
- Estudiante
- Jubilado
- Incapacitado permanente
- Labores del hogar
- Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación
- Otra

10. Brecha salarial

La Encuesta Anual de Estructura Salarial (EAES), elaborada por el Instituto Nacional de Estadística, pone de manifiesto, según último dato disponible, que la ganancia media anual de la mujer en Extremadura en 2021 fue de 19.833 €, superior en 1.042 € a la del año anterior.

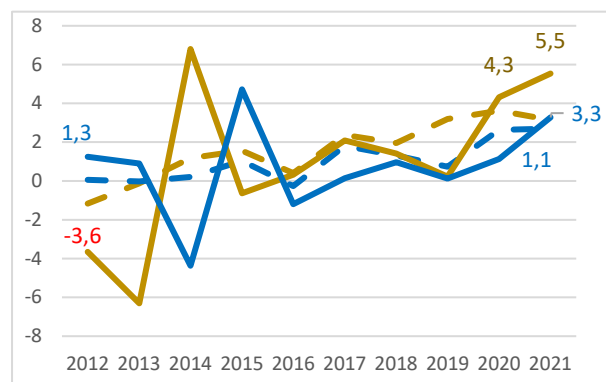
Las variaciones interanuales evidencian una importante volatilidad de la ganancia media anual de la mujer en Extremadura, mayor que la del hombre. Con la recuperación del empleo en 2014, estas variaciones se tornan positivas, 5,5% en el último año en el caso de ellas, y 3,3% en el de ellos.

Gráfico 41.- Ganancia media anual por trabajador (€)



Fuente: EAES (INE)

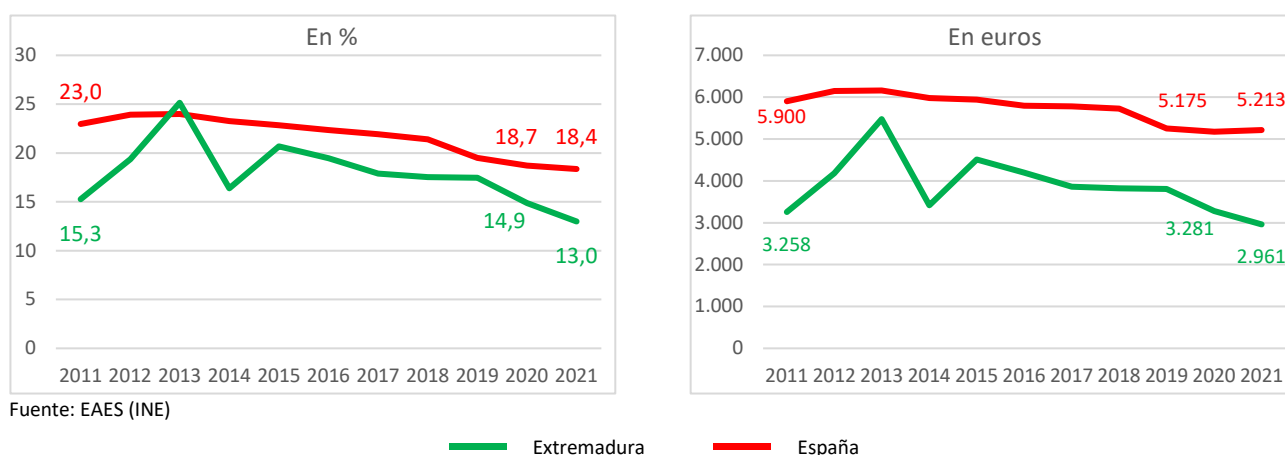
Gráfico 42.- Variaciones interanuales (%)



— M-Extremadura — H-Extremadura — M-España — H-España

Según estos datos, las mujeres extremeñas cobraron de media en 2021 un 13% menos que los hombres, 2.961 € menos que ellos o 3.343 € menos que la mujer española. Estas diferencias salariales entre sexos son, de forma habitual, menores en Extremadura que en España (18,4% en 2021). En 2013, la brecha salarial alcanza máximos (25,1%), superando la media española en términos porcentuales. En cualquier caso, el proceso de reducción de esta brecha es arbitrario y débil en la región.

Gráfico 43.- Brecha salarial

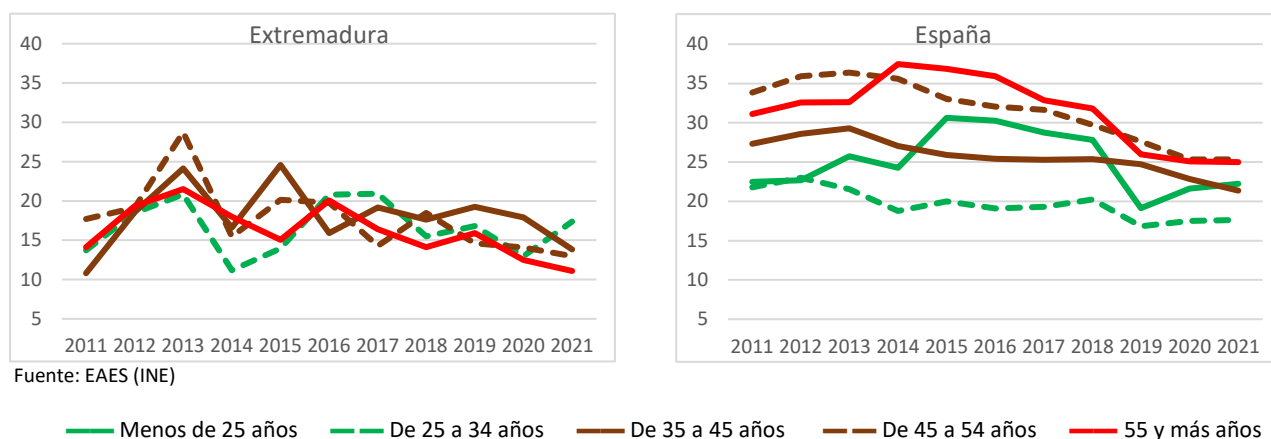


Fuente: EAES (INE)

Extremadura España

La brecha salarial entre hombres y mujeres se da en todos los **grupos de edad**, menor en Extremadura que en España en cada uno de ellos. En el último año, desciende en la región a partir de los 34 años y en el periodo estos descensos solo se dan a partir de los 44 años.

Gráfico 44.- Brecha salarial y edad (%)



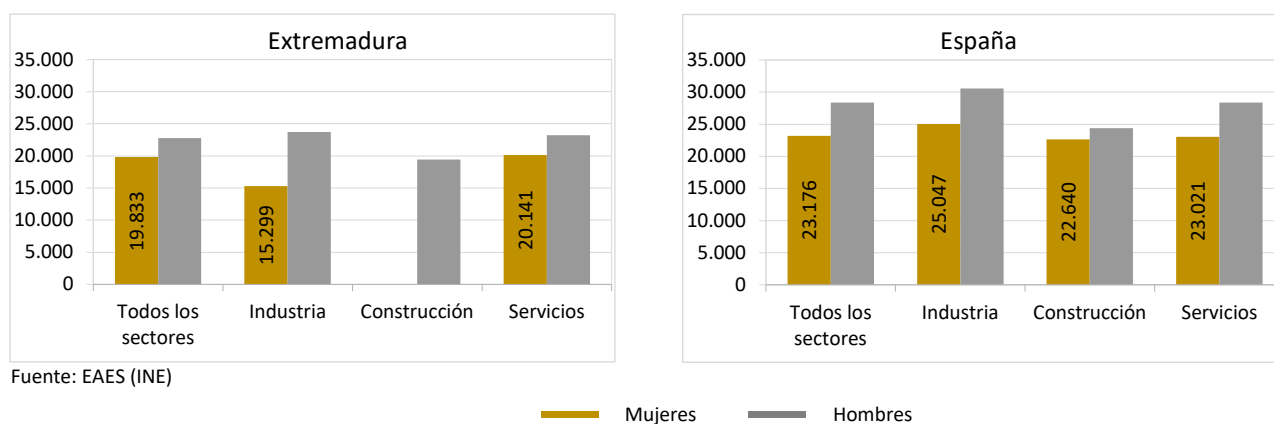
Fuente: EAES (INE)

Menos de 25 años De 25 a 34 años De 35 a 45 años De 45 a 54 años 55 y más años

Nota: Los datos de Extremadura para los menores de 25 años no se facilitan por ser el número de observaciones muestrales inferiores a 100. Para los mayores de 55 y más años el dato está sujeto a gran variabilidad por estar su número de observaciones comprendido entre 100 y 500.

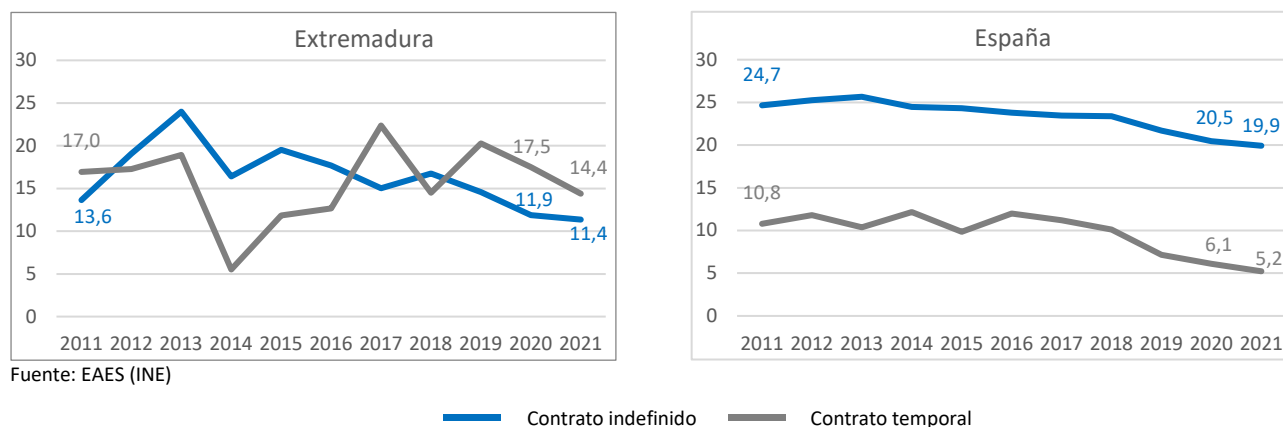
El **sector económico** de Extremadura con una mayor ganancia media en 2021, en el caso de las mujeres, es *Servicios* con 20.141€, que ha experimentado un incremento medio de 1.151 € respecto al año anterior (6,1%). Los hombres de la región ganan más (23.229 €) y sus homólogas españolas también (23.021€). No obstante, es necesario saber que los datos de esta encuesta para la mujer extremeña están sujetos a cierta cautela cuando se desagregan por sectores debido al bajo número de observaciones muestrales, que impide que se faciliten datos para *Construcción* o que los datos de *Industria* estén sujetos a gran variabilidad.

Gráfico 45.- Ganancia media anual por trabajador y sector económico en 2021 (€)



En los **contratos indefinidos** la brecha salarial suele ser mayor que en los temporales. En Extremadura, sin embargo, esta brecha fue del 11,4% en 2021 para los primeros (2.775€) y del 14,4% para los segundos (2.434€). Los porcentajes nacionales fueron 19,9% (5.990€) y 5,2% (1.065€), respectivamente.

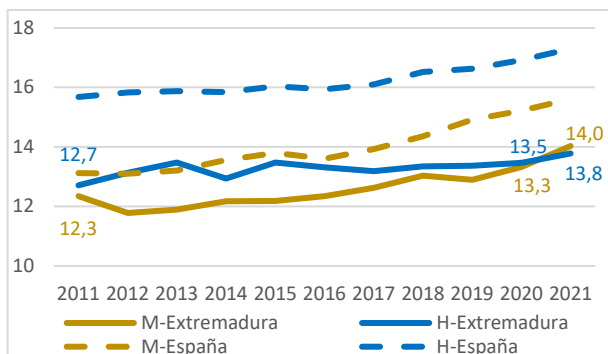
Gráfico 46.- Brecha salarial por tipo de contrato (%)



Las mujeres de la región extremeña ganaron 14,0 € por **hora normal de trabajo** en 2021, un 5,3% más que el año anterior. No hay grandes diferencias con ellos en los dos últimos años. En España las diferencias son más acusadas, ellas ganaron 15,6 € por hora este último año, 1,70€ menos que ellos.

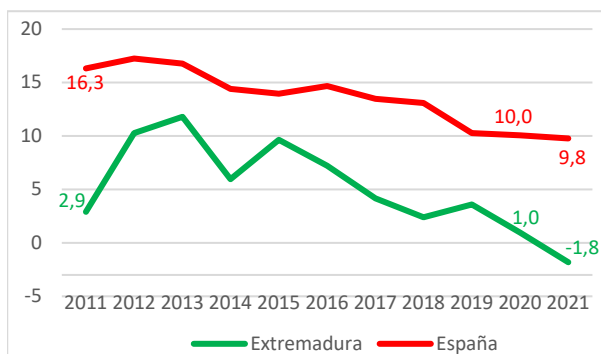
Como puede verse en el gráfico de la derecha, la brecha salarial por hora es menor en la comunidad autónoma que en el conjunto del país en todos los años. Por primera vez esta brecha beneficia a las mujeres extremeñas, en 2021, que cobraron 0,20 € más que ellos.

Gráfico 47.- Ganancia por hora normal de trabajo (€)



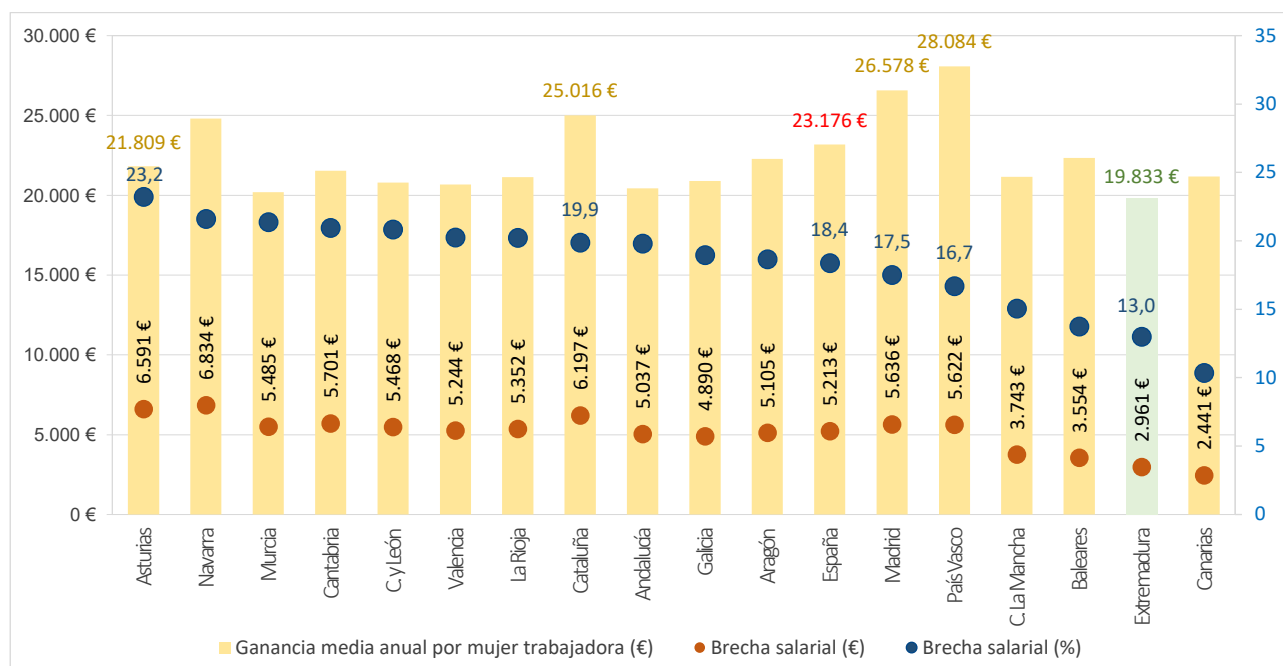
Fuente: EAES (INE)

Gráfico 48.- Brecha salarial por hora normal de trabajo (%)



En el contexto de las Comunidades Autónomas, Extremadura es la segunda con menor brecha salarial en 2021, el 13,0% (2.961€), pero con la ganancia más baja del país (19.833€), a una importante distancia de la media española (23.176€) y de las tres regiones por encima de los 25.000€, Cataluña, Madrid y País Vasco. Esto indica que poseer una baja brecha salarial no es suficiente para disfrutar de unas buenas condiciones laborales.

Gráfico 49.- Brecha salarial por Comunidades Autónomas en 2021



Fuente: EAES (INE)

11. Beneficiarios de prestaciones por desempleo

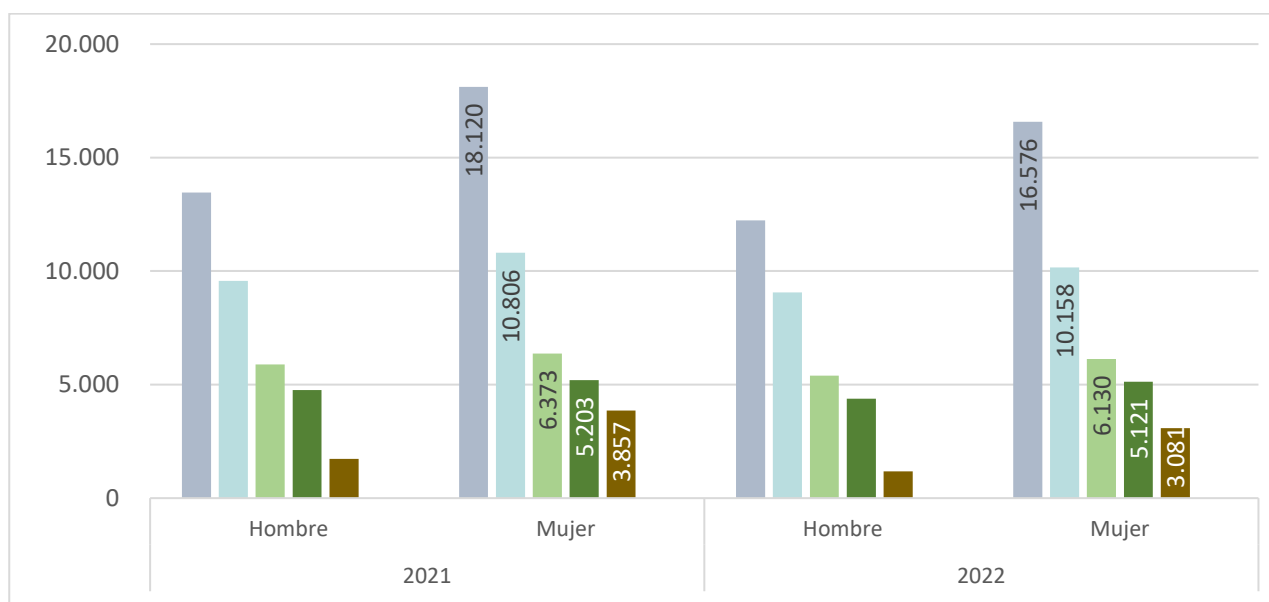
El número de mujeres cubiertas o beneficiarias de algún tipo de prestación por desempleo suele ser mayor que el de hombres, así se constata, una vez más, en el mes de diciembre de 2022 en Extremadura, con 41.066 mujeres beneficiarias frente a 32.245 hombres, según datos medios del mes. Su número ha disminuido en el último año un 7,4%.

En diciembre de 2022 hubo 16.576 mujeres que cobraron *Subsidio por desempleo*, 1.544 menos que el año anterior (-8,5%), o 10.158 que se beneficiaron de una *Prestación contributiva*, 648 menos (-6%).

En una región eminentemente agrícola como la extremeña, el número de ellas que cobran el *Subsidio agrario* se eleva hasta las 6.130 y 5.121 las que disfrutan de una *Renta agraria*, en ambos casos su número es menor que el del año anterior.

La *Renta Activa de Inserción* beneficia a 3.081 mujeres, 776 menos que hace un año. Y, el *Programa de activación para el empleo* no acoge a ninguna mujer este último año, tampoco en el anterior.

Gráfico 50.- Número de beneficiarios de prestaciones por desempleo, según media del mes de diciembre



Fuente: SEPE



Con respecto a los datos nacionales, llama la atención que, aunque en Extremadura son mayoritarios los beneficiarios de *Subsidio por desempleo*, el 40,4% de todas las mujeres que cobran algún tipo de prestación (37,9% hombres), la diferencia estriba en la *Prestación contributiva*, 24,7% en el caso de ellas (28,1% en el de ellos), estos dos últimos porcentajes muy inferiores a la media nacional (40,9% ellas, 47,6% ellos).

Secretaría General de Economía, Empresa y Comercio
Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital
JUNTA DE EXTREMADURA