

**CUERPO TÉCNICO DE LA ADMINISTRACION DE LA
COMUNIDAD AUTONOMA DE EXTREMADURA
(CAEX)**

ESPECIALIDAD: EMPLEO

Orden de 23 de diciembre de 2022 (DOE nº 247, de 28 de diciembre de 2022)

Turno Libre y Discapacidad

Examen 08 de Junio de 2024

EXAMEN TIPO I

TRIBUNAL Nº 6



PARTE TEÓRICA

- 1. Según el art. 2 de la Ley 1/2002, de 28 de febrero del Gobierno y Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura, son poderes de la Comunidad Autónoma de Extremadura:**
 - a) El Presidente de la Junta de Extremadura y el Presidente de la Asamblea de Extremadura.
 - b) El Presidente de la Junta de Extremadura, el Presidente de la Asamblea de Extremadura y los Consejeros.
 - c) El Presidente de la Comunidad Autónoma y la Junta de Extremadura.
 - d) El Presidente de la Junta de Extremadura, el Presidente de la Asamblea de Extremadura y el Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura.

- 2. El art. 6 de la Ley 1/2002, de 28 de febrero del Gobierno y Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura, establece que el Real Decreto de nombramiento del Presidente de la Comunidad Autónoma de Extremadura debe publicarse:**
 - a) En el Diario Oficial de Extremadura
 - b) En el Boletín Oficial del Estado.
 - c) En el Boletín Oficial del Estado y el Diario Oficial de Extremadura.
 - d) En el Diario Oficial de Extremadura, en el Boletín Oficial del Estado y en los Boletines Provinciales de Badajoz y Cáceres.

- 3. Conforme al art. 16 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público ¿A qué tipo de contrato corresponde aquellos que tienen por objeto la adquisición, el arrendamiento financiero, o el arrendamiento, con o sin opción de compra, de productos o bienes muebles?**
 - a) Contrato de obras.
 - b) Contrato de servicios.
 - c) Contrato de concesión de obras.
 - d) Contrato de suministros.

- 4. Según la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, los contratos de adquisición de programas de ordenador desarrollados a medida serán calificados como:**
 - a) Contrato de Servicios
 - b) Contrato de Obras
 - c) Contrato de Colaboración público-privado
 - d) Contrato de Concesión de Obras.

- 5. Conforme al art. 23 del R.D.L. 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público ¿Cuál de las siguientes retribuciones tiene carácter de básica?:**
- a) Trienios.
 - b) Complemento de carrera profesional.
 - c) Complemento de destino.
 - d) Complemento Específico.
- 6. Conforme al art. 12 del R.D.L. 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en relación al personal eventual, señale la opción INCORRECTA:**
- a) Su nombramiento y cese serán libres.
 - b) El cese tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.
 - c) La condición de personal eventual constituirá mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna.
 - d) Realizan funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
- 7. Según el art. 8 del R.D.L. 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los empleados públicos se clasifican en:**
- a) Funcionarios de carrera y funcionarios interinos.
 - b) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral fijo o por tiempo indefinido o temporal y personal eventual.
 - c) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral fijo o temporal y altos cargos.
 - d) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral y personal directivo.
- 8. Según el art. 9 del R.D.L. 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, son funcionarios de carrera:**
- a) Quienes, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.
 - b) Quienes, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados con carácter temporal.
 - c) Quienes, en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, prestan servicios retribuidos por las Administraciones Públicas.

- d) Quienes, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
- 9. Según art. 11 del R.D.L. 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en función de la duración del contrato, el personal laboral puede ser: señale la respuesta INCORRECTA.**
- a) Fijo
 - b) Por tiempo Indefinido
 - c) Transitorio
 - d) Temporal
- 10. ¿Cuántos miembros forman la Comisión Paritaria del V Convenio Colectivo para el Personal Laboral al servicio de la Junta de Extremadura?**
- a) 6 miembros.
 - b) 12 miembros.
 - c) 10 miembros.
 - d) 9 miembros.
- 11. De acuerdo con el art. 6 del V Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Junta de Extremadura, ¿a qué grupo profesional pertenece el personal laboral al que se le haya exigido, para el desempeño de un puesto de trabajo, el nivel de titulación académica universitaria de grado medio o equivalente?:**
- a) Grupo I
 - b) Grupo II
 - c) Grupo IV
 - d) Grupo V
- 12. Según el art. 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo son:**
- a) Prevención.
 - b) Riesgo laboral.
 - c) Daño derivado del trabajo.
 - d) Vigilancia de la salud.

13. En relación a la formación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales según el art. 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, señala la opción INCORRECTA:

- a) Deberá impartirse siempre que sea posible dentro de la jornada de trabajo.
- b) El empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva.
- c) Su coste recaerá necesariamente sobre el trabajador.
- d) La formación deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador.

14. De acuerdo con el Título II, la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, indica cuál de los siguientes Principios es INCORRECTO:

- a) Exactitud de los datos.
- b) Deber de confidencialidad.
- c) Tratamiento basado en el consentimiento del afectado.
- d) Consentimiento de los mayores de edad.

15. De acuerdo al art. 19 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas ¿Es obligatoria la comparecencia de los ciudadanos ante las oficinas públicas?

- a) Sí, siempre
- b) No, nunca.
- c) Sí, cuando así lo requiera la Administración correspondiente.
- d) Sólo será obligatoria cuando así esté previsto en una norma con rango de ley.

16. Según art. 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo máximo en el que la Administración debe notificar la resolución expresa será:

- a) El fijado por la norma reguladora del correspondiente procedimiento.
- b) 1 mes.
- c) 9 meses.
- d) 12 meses.

- 17. De acuerdo con el art. 47 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos dictados por un órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia o del territorio serán:**
- a) Nulos de pleno derecho.
 - b) Anulables.
 - c) Inválidos.
 - d) Irregulares.
- 18. De acuerdo con el art. 80 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los informes serán salvo disposición expresa en contrario:**
- a) Siempre facultativos.
 - b) Facultativos y no vinculantes
 - c) Preceptivos y vinculantes.
 - d) Facultativos y vinculantes.
- 19. Conforme el art. 131 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿Qué normas deberán publicarse en el diario oficial correspondiente para que entren en vigor y produzcan efectos jurídicos?**
- a) Las disposiciones administrativas.
 - b) Las normas con rango de ley.
 - c) Los reglamentos.
 - d) Todas las normas anteriores deberán publicarse.
- 20. Según el art. 18 del R.D.L 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, ¿qué competencias tiene el Servicio Público de Empleo Estatal?**
- a) Elaborar y elevar al Ministerio de Empleo y Seguridad Social las propuestas normativas de ámbito estatal en materia de empleo que procedan.
 - b) Formular el anteproyecto de presupuesto de ingresos y gastos.
 - c) Ostentar la representación del Estado español en la red Eures.
 - d) Todas son correctas

- 21. Según el art. 2 de la Ley 7/2001, de 14 de junio, de creación del Servicio Extremeño Público de Empleo. ¿Cuál es el órgano que aprueba los Estatutos del Servicio Extremeño Público de Empleo?**
- a) La Asamblea de Extremadura.
 - b) La Consejería de Economía y Hacienda.
 - c) La Consejería de Presidencia.
 - d) El Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura.
- 22. Según el art. 7 de la Ley 7/2001, de 14 de junio, de creación del Servicio Extremeño Público de Empleo ¿Qué normativa regula el control de los actos del Servicio Extremeño Público de Empleo relacionados con el reconocimiento de derechos y obligaciones de contenido económico?**
- a) La normativa estatal reguladora de la Hacienda Pública
 - b) La normativa autonómica reguladora de la Hacienda Pública.
 - c) La normativa de la Unión Europea
 - d) La normativa municipal de Extremadura
- 23. Según el art. 1 de los Estatutos del Servicio Extremeño Público de Empleo aprobados por Decreto 26/2009, de 27 de febrero, ¿Qué tipo de organismo es el Servicio Extremeño Público de Empleo?**
- a) Una empresa pública.
 - b) Un organismo autónomo de carácter administrativo.
 - c) Una fundación pública.
 - d) Una sociedad mercantil autonómica.
- 24. Conforme al art. 7 de los Estatutos del Servicio Extremeño Público de Empleo aprobados por Decreto 26/2009, de 27 de febrero, ¿Quién nombra y separa al titular de la Dirección Gerencia del Servicio Extremeño Público de Empleo?**
- a) El Presidente de la Junta de Extremadura.
 - b) La Asamblea de Extremadura.
 - c) El Consejo de Gobierno, a propuesta del titular de la Consejería que ostente las competencias en materia de empleo.
 - d) El Consejo de Administración del Servicio Extremeño Público de Empleo.
- 25. Conforme al art. 9 de los Estatutos del Servicio Extremeño Público de Empleo aprobados por Decreto 26/2009, de 27 de febrero, ¿El titular de la Dirección Técnica del Instituto Extremeño de las Cualificaciones y Acreditaciones será nombrado?**
- a) Mediante Decreto del Presidente de la Junta de Extremadura
 - b) Mediante Ley Asamblea de Extremadura
 - c) Mediante Acuerdo del Consejo de Formación Profesional de Extremadura
 - d) Mediante el sistema de libre designación, a iniciativa de la Dirección Gerencia

26. Según el art. 13 de los Estatutos del Servicio Extremeño Público de Empleo aprobados por Decreto 26/2009, de 27 de febrero, para lograr una mayor eficacia en sus actuaciones, el SEXPE se estructura en los siguientes órganos y unidades territoriales:

- a) Gerencias Provinciales.
- b) Centros de Empleo.
- c) Gerencias Provinciales y Centros de Empleo.
- d) Direcciones Generales.

27. ¿Cuál de los siguientes servicios se encuentra incluido en la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo?:

- a) Servicio de Orientación Académica.
- b) Servicio de colocación y de asesoramiento a personas jubiladas.
- c) Servicio de cualificación para la formación universitaria.
- d) Servicio de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.

28. Se entiende por Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo:

- a) Conjunto de servicios comunes cuya prestación continua, debe ser garantizada en todo el territorio nacional y por todos los Servicios Públicos de Empleo, ya sea directamente o a través de su colaboración con otros agentes.
- b) La actuación o proceso específico, identificable y medible en términos de usuarios y coste, que se desarrolla en el marco de un servicio, y que debe identificarse para facilitar su seguimiento y en su caso, posterior evaluación.
- c) Conjunto de personas físicas o jurídicas, privadas o públicas, que colaboran con los Servicios Públicos de Empleo en la prestación de los servicios.
- d) Conjunto de servicios que sean establecidos por el Servicio Público de Empleo competente para su propio ámbito territorial.

29. ¿Qué es la Red Eures?

- a) Es una red de cooperación donde la libre circulación de los trabajadores es uno de los elementos clave para el desarrollo de un mercado laboral de la Unión, lo que permite una mayor movilidad de los trabajadores.
- b) Es uno de los principales instrumentos financieros de la política de cohesión europea. Su objetivo es contribuir a reducir las diferencias entre los niveles de desarrollo de las regiones europeas y mejorar el nivel de vida en las regiones menos favorecidas.
- c) Es una herramienta de gestión de las políticas económicas de la Unión Europea.
- d) Es un Protocolo de Cooperación Internacional para la unificación de normas reguladoras de las políticas sociales y económicas.

30. En relación con el Servicio Transfronterizo Extremadura-Alentejo de la Red Eures:

- a) Ofrece un servicio de información y ayuda a demandantes de empleo, trabajadores por cuenta ajena y autónomos que residiendo en un lado de la frontera buscan empleo, trabajan o ejercen parte de su actividad en el otro.
- b) Se trata de un proyecto financiado por la UNESCO.
- c) Ofrece un servicio de información y reclutamiento a empleadores interesados en reclutar o desplazar a trabajadores de otras CCAA.
- d) No contempla el derecho a la Libre Circulación de trabajadores.

31. Conforme al art. 9 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura, ¿Quiénes son los órganos competentes para la concesión de subvenciones?:

- a) Los Consejeros.
- b) Los Directores Generales de cada Consejería.
- c) Los Secretarios Generales de cada Consejería.
- d) El servicio de contratación de cada Consejería.

32. De acuerdo al art. 61 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura, ¿Cuál de las siguientes respuestas alternativas constituyen una infracción leve?:

- a) No atender algún requerimiento.
- b) El incumplimiento de las condiciones establecidas alterando sustancialmente los fines para los que la subvención fue concedida.
- c) La obtención de una subvención falseando las condiciones requeridas para su concesión u ocultando las que la hubiesen impedido o limitado.
- d) La falta de justificación del empleo dado a los fondos recibidos una vez transcurrido el plazo establecido para su presentación.

33. Conforme al art. 66 de la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura, una infracción leve con carácter general será sancionada con una multa de:

- a) De 75 a 900 euros.
- b) No inferior a 10.000 euros.
- c) No inferior a 5.000 euros.
- d) Las infracciones leves nunca son objeto de sanción económica.

- 34. En relación a los derechos laborales básicos de los trabajadores establecido en el art. 4 del R.D.L 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, señale la opción INCORRECTA:**
- a) Huelga.
 - b) Reunión.
 - c) Negociación colectiva.
 - d) Teletrabajo.
- 35. De conformidad con lo establecido en el art. 5 del R.D.L 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, es un deber laboral básico, señale la respuesta INCORRECTA:**
- a) Contribuir a la mejora de la productividad.
 - b) Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
 - c) La promoción y formación profesional en el trabajo.
 - d) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
- 36. De acuerdo con el art. 6 del R.D.L 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, se prohíbe realizar trabajos nocturnos a los menores de:**
- a) 14 años.
 - b) 18 años.
 - c) 25 años.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 37. Según el art. 8 del R.D.L 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, los contratos para la formación y aprendizaje deberán formalizarse:**
- a) De palabra.
 - b) Por escrito.
 - c) Ambas respuestas son correctas.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
- 38. Según el art. 11 del R.D.L 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, en relación a los contratos formativos:**
- a) No podrá establecerse periodo de prueba.
 - b) El periodo de prueba tendrá una duración de 1 año.
 - c) Solamente existirá periodo de prueba si así lo pactan el trabajador y el empresario.
 - d) El periodo de prueba tendrá una duración máxima de 1 año.

39. Según el art. 2 del R.D.L 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores ¿Cuál de las siguientes opciones tiene la condición de relación laboral de carácter especial?
- a) Liberados sindicales.
 - b) Deportistas profesionales.
 - c) Educadores en centros de menores.
 - d) Maquinistas ferroviarios.
40. Conforme al art. 39 del R.D.L 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, la movilidad funcional para la realización tanto de funciones superiores como inferiores no correspondientes al Grupo Profesional solo será posible:
- a) Si el empresario y el trabajador están de acuerdo.
 - b) Si así lo pactan la empresa y los representantes de los trabajadores.
 - c) Si existen razones técnicas u organizativas que lo justifiquen y por el tiempo imprescindible para su atención.
 - d) Está prohibida por el Estatuto de los Trabajadores.
41. Según el art. 41 del R.D.L 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, tendrán la consideración de modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, entre otras, las que afecten a las siguientes materias. Señale la opción INCORRECTA.
- a) Jornada de trabajo.
 - b) Sistema de control horario.
 - c) Horario y distribución del tiempo de trabajo.
 - d) Sistema de remuneración y cuantía salarial.
42. Conforme al art. 45 del R.D.L 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo podrá suspenderse por las siguientes causas:
- a) Suspensión de empleo y sueldo, por razones disciplinarias.
 - b) Las consignadas válidamente en el contrato.
 - c) Ejercicio del derecho de huelga.
 - d) Todas las respuestas son correctas.
43. Según el art. 54 del R.D.L 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, se considera incumplimiento contractual, a efectos de despido disciplinario:
- a) La disminución en el rendimiento de trabajo normal o pactado.
 - b) Las ofensas verbales a clientes.

- c) La embriaguez habitual o toxicomanía, aunque no repercutan negativamente en el trabajo.
- d) El abuso de confianza en el desempeño del trabajo.
- 44. En relación a la vigencia de los Convenios colectivos establecida en el art. 86 del R.D.L 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, los Convenios Colectivos se prorrogarán:**
- a) En ningún caso.
- b) Por periodos de 5 años.
- c) De año en año si no media denuncia expresa de las partes.
- d) Sólo si lo autoriza la Dirección General de Trabajo del Ministerio correspondiente.
- 45. En relación al derecho de huelga que establece el art. 6 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo:**
- a) El ejercicio del derecho de huelga extingue la relación de trabajo, y será objeto de sanción.
- b) Durante el periodo de huelga el trabajador en huelga permanecerá en situación de baja en la Seguridad Social.
- c) El trabajador en huelga tendrá derecho a la prestación por desempleo.
- d) Se respetará la libertad de trabajo de aquellos trabajadores que no quisieran sumarse a la huelga.
- 46. Conforme al art.10 del R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuál de las siguientes opciones se considera un régimen especial de la Seguridad Social?**
- a) Trabajadores por cuenta propia o autónomos.
- b) Trabajadores en prácticas.
- c) Trabajadores en situación de incapacidad temporal.
- d) Trabajadores en situación de permiso por maternidad o paternidad.
- 47. Conforme al art. 12 del R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, no tendrán la consideración de trabajadores por cuenta ajena, salvo prueba en contrario, señale la opción INCORRECTA:**
- a) El cónyuge del empresario/a.
- b) Los hijos del empresario/a.
- c) Los abuelos del empresario/a.
- d) Los primos hermanos del empresario/a.

- 48. Según el art. 169. a) del R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿Cuál es el periodo máximo de prórroga una vez agotados los 365 días en situación de Incapacidad Temporal?**
- a) 220 días, cuando se presume que durante ellos el trabajador puede ser dado de alta médica por curación.
 - b) 180 días, cuando se presume que durante ellos el trabajador puede ser dado de alta médica por curación.
 - c) 190 días, cuando se presume que durante ellos el trabajador puede ser dado de alta médica por curación.
 - d) 365 días, cuando se presume que durante ellos el trabajador puede ser dado de alta médica por curación.
- 49. Conforme al art. 265 del R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿Qué prestaciones comprenderá la protección por desempleo en el nivel contributivo?**
- a) Subsidio por desempleo
 - b) Prestación por desempleo total o parcial.
 - c) Abono de la cotización a la Seguridad Social correspondiente a la contingencia de jubilación.
 - d) Derecho a las prestaciones de asistencia sanitaria y, en su caso, a las prestaciones familiares, en las mismas condiciones que los trabajadores incluidos en algún régimen de Seguridad Social
- 50. De acuerdo con el art. 267 del R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se considera una situación legal de desempleo:**
- a) La extinción del contrato por causas subjetivas.
 - b) Cuando los trabajadores retornen a España por extinguírseles la relación laboral en un país extranjero, por la cual hayan obtenido prestación por desempleo en dicho país.
 - c) Durante los periodos de inactividad productiva de los trabajadores fijos-discontinuos
 - d) Cuando no hayan solicitado el reingreso al puesto de trabajo en los casos y plazos establecidos en la legislación vigente.

- 51. De acuerdo con el art. 267 del R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se encontrarán en situación legal de desempleo, los trabajadores que se hallen incluidos en alguno de estos supuestos. Señale la opción INCORRECTA:**
- a) Extinción de la relación laboral por despido colectivo adoptado por decisión del empresario al amparo de lo establecido en el artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores.
 - b) Extinción de la relación laboral por jubilación del empresario individual cuando determine la extinción del contrato de trabajo.
 - c) Extinción del contrato por casusa objetivas.
 - d) Periodo transitorio desde la renuncia del trabajador al contrato de trabajo hasta la firma de otro contrato de trabajo con un nuevo empresario.
- 52. El R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en su art. 269, establece que la duración de la prestación por desempleo estará en función de los períodos de ocupación cotizada en los:**
- a) 3 años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar.
 - b) 2 años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar.
 - c) 4 años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar.
 - d) 6 años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar.
- 53. De acuerdo al art. 270 del R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la cuantía mínima de la prestación por desempleo será:**
- a) Del 107% o del 90% del indicador público en rentas de efectos múltiples, según que el trabajador tenga o no, respectivamente, hijos a su cargo.
 - b) Del 107% o del 100% del indicador público en rentas de efectos múltiples, según que el trabajador tenga o no, respectivamente, hijos a su cargo.
 - c) Del 107% o del 80% del indicador público en rentas de efectos múltiples, según que el trabajador tenga o no, respectivamente, hijos a su cargo.
 - d) Del 107% o del 70% del indicador público en rentas de efectos múltiples, según que el trabajador tenga o no, respectivamente, hijos a su cargo.

54. Conforme al art. 272 del R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el derecho a la percepción de las prestaciones por desempleo se extinguirá en los casos siguientes. Señale la opción INCORRECTA:

- a) Agotamiento del plazo de duración de la prestación.
- b) Renuncia voluntaria al derecho.
- c) Siempre que el titular del derecho cumpla la edad ordinaria de jubilación.
- d) Imposición de sanción en los términos previsto en la vigente Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

55. De conformidad a lo establecido en el art. 293 del R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la acción protectora por desempleo será financiada:

- a) Mediante la cotización de los empresarios y la aportación del Estado
- b) Mediante la cotización de empresarios y trabajadores y la aportación del Estado.
- c) Mediante la cotización de empresarios y trabajadores y las aportaciones del Estado y las Comunidades Autónomas.
- d) Mediante la partida correspondiente incluida anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

56. Conforme a lo establecido en el art. 296 R.D.L. 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, señala la opción CORRECTA en relación al pago de la prestación por desempleo

- a) La entidad gestora deberá dictar resolución motivada, reconociendo o denegando el derecho a las prestaciones por desempleo, en el plazo de los 15 días siguientes a la fecha en que se hubiera formulado la solicitud en tiempo y forma.
- b) La entidad gestora deberá dictar resolución motivada, reconociendo o denegando el derecho a las prestaciones por desempleo, en el plazo de los 30 días siguientes a la fecha en que se hubiera formulado la solicitud en tiempo y forma.
- c) La entidad gestora deberá dictar resolución motivada, reconociendo o denegando el derecho a las prestaciones por desempleo, en el plazo de los 2 meses siguientes a la fecha en que se hubiera formulado la solicitud en tiempo y forma.
- d) La entidad gestora deberá dictar resolución motivada, reconociendo o denegando el derecho a las prestaciones por desempleo, en el plazo de los 4 meses siguientes a la fecha en que se hubiera formulado la solicitud en tiempo y forma.

- 57. El art. 5.3 del Acuerdo para la determinación de las condiciones de aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en la Junta de Extremadura establece que el Servicio de Salud y Riesgos Laborales de la Dirección General de Función Pública, se estructura en las unidades básicas de prevención ubicadas en:**
- a) Badajoz, Cáceres, Mérida.
 - b) Badajoz y Cáceres.
 - c) Badajoz, Cáceres, Mérida y Plasencia.
 - d) Mérida.
- 58. Según el art. 5 de la Ley 11/2001, de 10 de octubre, de creación del Instituto de la Mujer de Extremadura, los órganos de dirección del Instituto de la Mujer de Extremadura son:**
- a) La Presidenta de la Junta de Extremadura y el Consejero competente en materia de Igualdad.
 - b) El Consejo de Dirección y la Dirección General.
 - c) El Secretario General de la Consejería competente en materia de Igualdad y la Secretario General de Igualdad.
 - d) No tiene órganos de dirección propios, sus funciones son ejercidas por la Consejería a la que está adscrito.
- 59. De acuerdo con el art. 5 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, las Administraciones competentes deberán prever:**
- a) La escolarización preferente de los hijos que se vean afectados por un cambio de residencia derivada de actos de violencia de género.
 - b) La escolarización inmediata de los hijos que se vean afectados por un cambio de residencia derivada de actos de violencia de género.
 - c) La escolarización a la mayor brevedad posible de los hijos que se vean afectados por un cambio de residencia derivada de actos de violencia de género.
 - d) La exención durante un tiempo limitado la obligación de escolarización.
- 60. De conformidad con el art. 28 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, se considera a las mujeres víctimas de violencia de género en el acceso a las viviendas protegidas y residencias públicas para mayores, como colectivo:**
- a) Prioritario
 - b) Preferente
 - c) Importante
 - d) Baja prioridad.

PARTE PRÁCTICA

SUPUESTO N° I

Irene Ruíz es una extremeña de nacimiento, de 22 años de edad, con una discapacidad física reconocida por el CADEX del 34% y madre soltera de un menor a su cargo.

Irene carece de ingresos, rentas o recursos económicos a excepción de una pensión alimenticia de 150€ mensuales.

Irene trabajó en Madrid por cuenta ajena del 01/01/2021 al 31/12/2022, estando en ese periodo empadronada en esa ciudad. Desde el 01/01/2024, Irene se encuentra empadronada en Mérida, tras haber agotado la prestación por desempleo que le correspondía. Desde esa fecha ha solicitado a la Administración correspondiente las prestaciones, pensiones o subsidios de toda índole que pudieran corresponderles por derecho, estando a la espera de su resolución.

Entre sus posibles salidas laborales, ha sido informada por los Servicios competentes de las posibilidades que ofrecen los Centros Especiales de Empleo.

61. De acuerdo a la Ley 5/2019, de 20 de febrero, de Renta Extremeña Garantizada ¿Tendría derecho Irene a solicitar la Renta Extremeña Garantizada a fecha 01/02/2024?

- a) No, porque no alcanza la edad de 25 años.
- b) No, porque debería estar empadronada en cualquier municipio extremeño con una antelación mínima de 6 meses.
- c) No porque está percibiendo una pensión alimenticia y la Renta Extremeña Garantizada es incompatible con la percepción de cualquier renta o ingresos.
- d) Sí podría solicitarla al cumplir los requisitos establecidos en la Ley de Renta Extremeña Garantizada.

62. En el caso de que cumpliera con los requisitos, Irene debería presentar su solicitud de Renta Extremeña Garantizada:

- a) A través de una oficina de asistencia en materia de registros.
- b) A través de la Sede Electrónica de la Junta de Extremadura.
- c) A través de la aplicación informática habilitada por la Dirección General competente de la Junta de Extremadura.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

63. ¿Y qué documentación debería presentar Irene junto a su solicitud de Renta Garantizada?

- a) Documentación acreditativa de su residencia en España.
- b) Certificado del Registro de Parejas de Hecho o cualquier otro documento público que acredite la relación de parentesco existente en la unidad familiar.
- c) Certificado de empadronamiento donde figure el domicilio establecido en su documento nacional de identidad.
- d) Alta a terceros debidamente cumplimentada.

64. De no resolverse el procedimiento en el plazo máximo fijado, por causas imputables a la Administración, la mencionada solicitud de Irene se entenderá:

- a) Estimada por silencio administrativo
- b) Desestimada por silencio administrativo
- c) Su solicitud caducará.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

65. ¿Podría trabajar Irene en un Centro Especial de Empleo?

- a) No, porque no tiene la condición de discapacitada psíquica o sensorial.
- b) Sí, previa resolución motivada de los equipos multiprofesionales de valoración.
- c) No, porque debe tener una discapacidad física superior al 50%.
- d) No, porque debe tener una discapacidad física superior al 66 %.

66. En caso de que Irene fuera contratada por un Centro Especial de Empleo de su localidad dicho Centro podría acceder a las ayudas de mantenimiento como consecuencia de los programas de apoyo al, señale la respuesta INCORRECTA:

- a) Subvención por puesto de trabajo ocupado por discapacitado/a.
- b) Bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social.
- c) Subvenciones para la aprobación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas.
- d) Subvención para financiar total o parcialmente el material fungible necesario para el funcionamiento del Centro.

67. De acuerdo con el Texto Refundido de la Ley de la Seguridad Social 8/2015. Por el período trabajado en Madrid (01/01/2021 al 31/12/2022), a Irene le correspondió una prestación por desempleo de:

- a) 120 días.
- b) 180 días.
- c) 240 días.
- d) 300 días.

68. En el caso de que Irene optara por formarse para tener mayores probabilidades de encontrar empleo, indique las modalidades en qué podría realizar dicha formación:

- a) Sólo de forma presencial.
- b) Con carácter general de forma telemática.
- c) Presencial, mediante teleformación, o bien de forma mixta.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

69. Si Irene tuviera que darse de alta como demandante de empleo en la Comunidad Autónoma de Extremadura, ¿cómo podría hacerlo?

- a) Obligatoriamente, de forma presencial.
- b) Exclusivamente online.
- c) Tanto presencialmente como online.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

70. ¿Podría Irene compatibilizar la percepción del subsidio por desempleo, en su caso, con la ayuda de la Renta Extremeña Garantizada?

- a) Sí, son compatibles.
- b) No, debe renunciar a una de las dos.
- c) No, en ningún caso se pueden compatibilizar.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

- 71. Irene, mientras estuvo percibiendo la prestación por desempleo, sin causa justificada no compareció a un requerimiento del servicio público de empleo. ¿En qué tipo de infracción incurrió de acuerdo al R.D.L. 5/2000, de 4 de agosto por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social?**
- a) Infracción muy grave.
 - b) Infracción grave.
 - c) Infracción leve.
 - d) No cometió infracción alguna.
- 72. Conforme a Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social ¿Qué sanción se aplicó a Irene por la comisión de la infracción mencionada en la pregunta anterior teniendo en cuenta que fue la primera y única infracción que cometió Irene?**
- a) Al ser la primera infracción leve, una pérdida de 15 días de prestación.
 - b) Al ser la primera infracción grave, una pérdida de 3 meses de prestación.
 - c) Al ser la primera infracción leve, una pérdida de 1 mes de prestación.
 - d) Al ser la primera infracción grave, una pérdida de 6 meses de prestación.

SUPUESTO N° II

Iván Gadea, empresario establecido en Mérida, tiene una empresa de nueva creación denominada “Mecano, S.L.” y está muy interesado en conocer los recursos existentes en nuestra Comunidad Autónoma que estén dirigidos a la mejora empresarial, promoción y modernización de la empresa, el apoyo y fomento de la actividad, o posibles ayudas que le pudieran corresponder.

- 73. ¿Cuál de los siguientes recursos podría utilizar Iván para que le asesorase en esta materia?**
- a) Cualquier punto de la Red PAE en la Comunidad Autónoma de Extremadura.
 - b) Cualquier punto de la Red PIE en la Comunidad Autónoma de Extremadura.
 - c) Cualquier punto de la Red IAE en la Comunidad Autónoma de Extremadura.
 - d) Cualquier punto de la Red IFPF en la Comunidad Autónoma de Extremadura.

- 74. Iván como representante de su empresa Mecano, S.L. se ha personado en la oficina de asistencia en materia de registros y presenta solicitud en formato papel para una subvención por el procedimiento ordinario de concurrencia competitiva destinada a “Ayudas Genéricas a las Empresas” concedida por el SEXPE. ¿Es correcta la presentación de este escrito según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas?**
- a) Sí es correcta su presentación.
 - b) No es correcta su presentación.
 - c) Es indiferente la forma de presentación del escrito.
 - d) Se puede dejar constancia a través del envío de un correo certificado.
- 75. Si la Administración requiriese a la empresa Mecano, S.L. para la subsanación de su solicitud de subvención, ¿qué fecha de presentación sería tomada en consideración, a efectos de presentación de la misma?**
- a) Aquella en la que haya sido realizada la subsanación.
 - b) La fecha de presentación de su solicitud inicial.
 - c) La fecha en la que la solicitud inicial tuvo entrada en el órgano competente para resolver.
 - d) La fecha del requerimiento de la subsanación.
- 76. Conforme la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura, ¿Cuánto tiempo tiene la Administración para resolver y notificar la resolución de la subvención a la empresa Mecano, S.L.?**
- a) 6 meses, salvo disposición contraria de la ley o normativa de la Unión Europea.
 - b) 3 años, salvo disposición contraria de la ley o normativa de la Unión Europea.
 - c) 15 días, salvo disposición contraria de la ley o normativa de la Unión Europea.
 - d) 10 días, salvo disposición contraria de la ley o normativa de la Unión Europea.
- 77. De acuerdo con el Decreto 26/2009, de 27 de febrero por el que se aprueban los Estatutos de SEXPE, ¿Qué Órgano es el competente para la resolución de la mencionada Subvención solicitada por Mecano, S.L.?**
- a) El Consejero competente en materia de empleo.
 - b) El Secretario General competente en materia de empleo
 - c) La Abogacía General.
 - d) La Dirección Gerencia.

- 78. ¿Cómo se le notificaría a la empresa Mecano, S.L., la resolución de la subvención de la pregunta anterior?**
- a) Debería realizarse por medios electrónicos.
 - b) Podría practicarse por medios no electrónicos.
 - c) En ningún caso se efectuaría por medios electrónicos.
 - d) Indistintamente por medios electrónicos o no electrónicos.
- 79. En el caso de que la Resolución de concesión de la subvención fuera desestimatoria, ¿qué recurso cabría contra la misma?**
- a) Recurso de Alzada, ya que la resolución no pone fin a la vía administrativa.
 - b) Recurso Potestativo de Reposición, ya que la resolución pone fin a la vía administrativa.
 - c) Reclamación previa.
 - d) No se puede interponer ningún recurso en vía administrativa.
- 80. ¿En qué plazo se debe interponer el Recurso conforme a la pregunta anterior?**
- a) 1 mes, al tratarse de un acto expreso.
 - b) 3 meses, al tratarse de un acto expreso.
 - c) 15 días, al tratarse de un acto expreso.
 - d) 10 días, al tratarse de un acto expreso.

PREGUNTAS DE RESERVA

PARTE TEÓRICA

- 1) ¿Conforme al art. 12 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, ¿quién o quiénes están legitimados para ejercitar ante los Tribunales la acción de cesación de la publicidad ilícita por utilizar en forma vejatoria la imagen de la mujer?**
- a) La Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer, el Instituto de la Mujer u órgano equivalente de cada Comunidad Autónoma, el Ministerio Fiscal y las Asociaciones que tengan como objetivo único la defensa de los intereses de la mujer.
 - b) el Instituto de la Mujer u órgano equivalente de cada Comunidad Autónoma, el Ministerio Fiscal y las Asociaciones que tengan como objetivo único la defensa de los intereses de la mujer.
 - c) La Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer, el Ministerio Fiscal y las Asociaciones que tengan como objetivo único la defensa de los intereses de la mujer.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

- 2) **Conforme al art. 8.2 Acuerdo para la determinación de las condiciones de aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en la Junta de Extremadura, en todo caso ¿Cuántas horas de la bolsa de crédito horario de los delegados de prevención deberán ser destinadas a labores de prevención de riesgos laborales en el Ámbito de la Administración General?**
- a) 20 horas mensuales por cada delegado de prevención.
 - b) 40 horas mensuales por cada delegado de prevención.
 - c) 20 horas semanales por cada delegado de prevención.
 - d) 40 horas semanales por cada delegado de prevención.
- 3) **Conforme el art. 4 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿Cómo se resolverán las dudas y lagunas que pudieran presentarse en las relaciones jurídicas, negocios y contratos excluidos del ámbito de la mencionada Ley?**
- a) Aplicando las normas internacionales
 - b) Mediante arbitraje
 - c) Aplicando los principios de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.
 - d) Consultando a un juez especializado
- 4) **Conforme al art. 1 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿Cuál de los siguientes principios figura como uno de los objetivos de la citada Ley?**
- a) Favorecer la contratación ágil y directa.
 - b) Garantizar la publicidad y transparencia de los procedimientos.
 - c) Permitir la adjudicación sin necesidad de licitación.
 - d) Fomentar la inversión destinada a obras públicas.
- 5) **Conforme al art. 15 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común, en relación con la lengua de los procedimientos:**
- a) Si concurren varios interesados en el procedimiento y existiera discrepancia en cuanto a la lengua, el procedimiento se tramitará para cada interesado en la lengua que haya elegido cada uno de ellos.
 - b) La lengua de los procedimientos tramitados por la Administración General del Estado será el castellano.
 - c) Los interesados que se dirijan a los órganos de la Administración General del Estado con sede en el territorio de una Comunidad Autónoma deberán utilizar obligatoriamente la lengua que sea cooficial en ella.
 - d) La Administración Pública instructora deberá traducir al castellano los documentos, expedientes o partes de estos que deban surtir efecto fuera del

territorio de la Comunidad Autónoma pero no los documentos dirigidos a los interesados que así lo soliciten expresamente.

- 6) **Conforme el art. 127 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, las Administraciones Públicas ¿Qué órganos pueden ejercer la iniciativa legislativa a nivel de Comunidad Autónoma?**
- a) Los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas en los términos establecidos por la Constitución y sus respectivos Estatutos de Autonomía.
 - b) El órgano de gobierno de la Asamblea Legislativa de las Comunidades Autónomas en los términos establecidos por la Constitución y sus respectivos Estatutos de Autonomía.
 - c) El Presidente y Vicepresidentes de las Comunidades Autónomas en los términos establecidos por la Constitución y sus respectivos Estatutos de Autonomía.
 - d) La Iniciativa popular en los términos establecidos por la Constitución y sus respectivos Estatutos de Autonomía.
- 7) **Según el art. 8 de la Ley 7/2001, de 14 de junio, de creación del Servicio Extremeño Público de Empleo, ¿Cuál es el régimen de la Tesorería del Servicio Extremeño Público de Empleo?**
- a) El régimen de la Tesorería del Estado
 - b) Un régimen propio independiente
 - c) El régimen general de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.
 - d) El régimen de la Tesorería Municipal
- 8) **De conformidad con el art. 6 de la Ley 1/2002, de 28 de febrero del Gobierno y Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura, ¿En qué plazo tomará posesión de su cargo el Presidente electo?:**
- a) En el plazo de 5 días a contar desde la publicación de su nombramiento en el BOE.
 - b) En el plazo de 30 días a contar desde la publicación de su nombramiento en el BOE.
 - c) En el plazo de 1 mes a contar desde la publicación de su nombramiento en el BOE.
 - d) En el plazo de 3 meses a contar desde la publicación de su nombramiento en el DOE.

PREGUNTAS DE RESERVA

PARTE PRÁCTICA

- 9) **En relación al supuesto número 2 y considerando que la Administración hubiera concedido la subvención a Mecano, S.L. ¿Qué Órgano podría revocarla en caso de incumplimiento?**
- a) El Órgano concedente de subvención.
 - b) El consejero competente por razón de la materia.
 - c) La Intervención General de la Junta de Extremadura.
 - d) El Jefe de Servicio encargado del trámite de las ayudas.
- 10) **En relación con la pregunta anterior, ¿Cuál sería el plazo máximo que tendría la Administración para resolver y notificar la resolución del procedimiento de reintegro de la subvención?**
- a) 18 meses desde la fecha del acuerdo de iniciación.
 - b) 6 meses desde la fecha del acuerdo de iniciación.
 - c) 12 meses desde la fecha del acuerdo de iniciación.
 - d) 5 meses desde la fecha del acuerdo de iniciación.

